



Suntem integri:

Codul nostru de conduită

Mesaj de la Chuck Magro



Dragi colegi,

Succesul este creat de persoanele care sunt unite printr-o cultură extraordinară.

În centrul acelei culturi se află scopul nostru, înrădăcinat în valorile noastre – dintre care una ne provoacă să fim Integri. Acest lucru înseamnă că trebuie să ne desfășurăm activitățile din cadrul organizației în mod etic și transparent, indiferent de cerințele cărora trebuie să le facem față. Consumatorii și părțile interesate nu așteaptă nimic mai puțin de la noi și același lucru ar trebui să îl așteptăm unii de la alții.

Fiecare dintre noi este responsabil pentru propriul comportament etic. Codul de conduită Corteva Agriscience oferă îndrumări pentru a ne ajuta în acest sens. Nu este o listă cu reguli, ci o resursă practică ce ne oferă un plan pentru a ne desfășura activitatea respectând cele mai înalte standarde etice.

Dacă aveți întrebări, adresați-le șefului dvs. Încurajăm curiozitatea, dialogul și diversitatea în gândire pe măsură ce ne adaptăm la lumea din jurul nostru, care se află în continuă schimbare.

Atunci când vine vorba de business, nu contează doar ceea ce facem, ci și cum o facem. Angajamentul nostru de a fi Integri este esențial pentru susținerea culturii noastre și pentru navigarea cu succes în călătoria care ne așteaptă.

-Chuck Magro

Director General Executiv, Corteva Agriscience

Un mesaj din partea Directorului General, 2
Suntem integri, 4
Codul nostru de conduită, 5
Suntem responsabili, 6
Cum să fim integri (luarea deciziilor de natură etică), 7

■ Suntem integri unii cu alții, 8

Promovăm un loc de muncă în care domnește respectul, 8
Lucrăm cel mai bine împreună atunci când tratăm pe toată lumea cu demnitate și respect, creând un mediu de lucru pozitiv, productiv și lipsit de comportamente neprofesioniste.
Promovăm oportunitățile egale, 9
Suntem dedicați angajării unei forțe de muncă în baza meritelor și tratamentului corect.
Suntem incluzivi, diverși și echitabili, 10
Luăm cele mai bune decizii și accelerăm dezvoltarea afacerilor atunci când implicăm oameni cu o serie de idei, perspective și origini.
Menținem siguranța la locul de muncă, 11
Depunem toate eforturile pentru a ne menține în siguranță, deoarece nimic nu este mai important decât securitatea și bunăstarea noastră.

■ Suntem integri cu clienții și cu partenerii noștri de afaceri, 12

Tranzacționăm cu corectitudine și onestitate, 12
Vorbim cu mândrie, onestitate și transparență despre eforturile noastre de a promova încrederea și o afacere sustenabilă.
Concurăm în mod etic și responsabil, 14
Ne dezvoltăm relațiile prin produse de calitate superioară și servicii fără egal. Nu discutăm cu concurenții pentru a manipula piețele.
Construim parteneriate puternice, 15
Alegem să lucrăm cu parteneri de afaceri care ne împărtășesc dedicarea față de cele mai înalte standarde etice.

Dezvăluim și rezolvăm conflictele de interese, 16
Nu lăsăm interesele personale să interfereze și nici măcar să pară că interferează cu responsabilitățile noastre față de Corteva Agriscience.

Respectăm legile comerciale internaționale, 18
Suntem deschizători de drumuri în domeniul nostru, realizăm conexiuni și creăm punți în toată lumea. Pentru a realiza aceste lucruri, ne conformăm tuturor legilor aplicabile care guvernează comerțul internațional.

■ Suntem integri cu activele companiei, 19

Nu ne angajăm în tranzacții privilegiate, 19
Nu ne angajăm niciodată în tranzacții privilegiate, deoarece acest lucru ne poate submina reputația de lider etic de pe piață.
Utilizăm în mod responsabil computerele și dispozitivele companiei, precum și rețelele de socializare, 20
Pentru a ne proteja relațiile și reputația solidă, folosim cu atenție instrumente cum ar fi computerele, dispozitivele și rețelele de socializare.
Creăm, menținem și gestionăm înregistrări, conturi și declarații exacte, 21
Avem practici bune de înregistrare în scris a afacerilor și ne gestionăm înregistrările și informațiile în mod adecvat, pentru a reduce riscurile și pentru a stimula performanțele.

Protejăm proprietatea intelectuală și confidențialitatea, 22
Informațiile confidențiale de afaceri și proprietatea intelectuală sunt active esențiale, care ne disting în fața concurenților. Trebuie să le protejăm de dezvăluirea neautorizată sau utilizarea incorectă.

Ne protejăm brandurile, mărcile comerciale și drepturile de autor, 24
Protejăm numele Corteva Agriscience apărând brandurile noastre și toate mărcile comerciale și drepturile de autor pe care le deținem.

Respectăm procedurile noastre financiare și de control intern, 25

Respectăm procedurile și controalele noastre, care sunt concepute pentru a asigura o raportare financiară de încredere și pentru a ne ajuta să ne asigurăm încrederea clienților și partenerilor de afaceri.

Gestionăm și raportăm cheltuielile în mod responsabil și cu exactitate, 26

Niciodată nu abuzăm de fondurile companiei și nu le declarăm utilizarea în mod fals.

■ Suntem integri cu comunitățile în care activăm și în întreaga lume, 27

Suntem parteneri care respectă mediul înconjurător, 27
Avem practici sustenabile, creând produse de calitate superioară prin procese de fabricație sigure, responsabile.
Contribuim la comunitățile noastre, 28
Îmbogățim viețile sprijinind comunitățile în care trăim și lucrăm.
Participăm în mod etic la procesele politice, 29
Susținem participarea activă la procesele politice, care pot face o diferență pozitivă în viețile și comunitățile noastre, însă recunoaștem că activitățile politice personale sunt separate de companie.

■ Raportarea problemelor și solicitarea de ajutor, 31

Raportați întotdeauna problemele, 31
Adresarea de întrebări și obținerea de ajutor, 31
Anonimitate și confidențialitate, 31
Toleranță zero pentru represalii, 31
Investigații, 32
Procese și măsuri disciplinare corecte, 32
Derogări, 32

■ Trăim după valorile noastre, 33

Obiectivul nostru

Să îmbogățim viețile celor care produc și ale celor care consumă, asigurând progresul pentru generațiile următoare.

Ne respectăm valorile

Valorile noastre sunt fundamentale pentru noi. Acestea ne spun cine suntem și reprezentăm. Acestea sunt convingerile fundamentale care ne ghidează deciziile și ne ajută să ne formăm cultura. Putem avea succes doar dacă toți angajații adoptă și trăiesc în permanență Valorile noastre.

Valorile noastre sunt următoarele:

Îmbogățim vieți

Ne dedicăm îmbunătățirii vieților și pământului. În calitate de lideri, urmărim un scop care depășește interesele noastre imediate pentru a aduce beneficii societății.

Suntem încrezători

Suntem lideri care acționează cu îndrăzneală. Acceptăm provocările cu care se confruntă domeniul nostru și vom lua măsuri pentru a ne asigura că agricultura progresa și prosperă.

Suntem curioși

Inovăm în permanență. Accelerăm inovațiile pentru a crea soluții care vor furniza alimente de calitate superioară, în prezent și în viitor.

Construim împreună

Creștem lucrând împreună. Trebuie să adoptăm diversitatea și colaborarea pentru a construi o companie și pentru a avea un cuvânt în sistemul de producere a alimentelor, creând o valoare comună.

Suntem integri

Facem întotdeauna ceea ce este corect, menținând standarde etice ridicate și desfășurându-ne activitatea în siguranță și în mod transparent.

Trăim în siguranță

Luăm măsuri de siguranță și protejăm mediul înconjurător în tot ceea ce facem.



Valorile noastre ne susțin

Atunci când trăim conform Valorilor noastre, suntem mai concentrați și mai productivi. Acestea ne aliniaza pentru a atinge un obiectiv comun și dezvoltă coeziunea și consecvența în cadrul organizației. Ne oferă o bază pentru colaborare și cooperare. Ne ghidează și ne furnizează o viziune pentru viitor.

Codul nostru de conduită

Codul nostru este un document practic

Codul nostru nu este o listă de reguli. Este o resursă practică ce furnizează un plan pentru decizii și acțiuni etice. Prin citirea și înțelegerea Codului, învățăm cum să acționăm în conformitate cu Valorile noastre, chiar și atunci când ne confruntăm cu situații dificile. Codul nostru ne ajută să ne protejăm afacerile, să creăm și să susținem o cultură solidă în cadrul companiei și să asigurăm succesul.

Este important să reținem că Codul de conduită nu este capabil de acțiune și nu poartă responsabilitatea pentru rezultate, ci noi suntem.

Cum se utilizează Codul nostru de conduită

Codul nostru este împărțit în secțiuni pentru a ne arăta cum să fim integri.

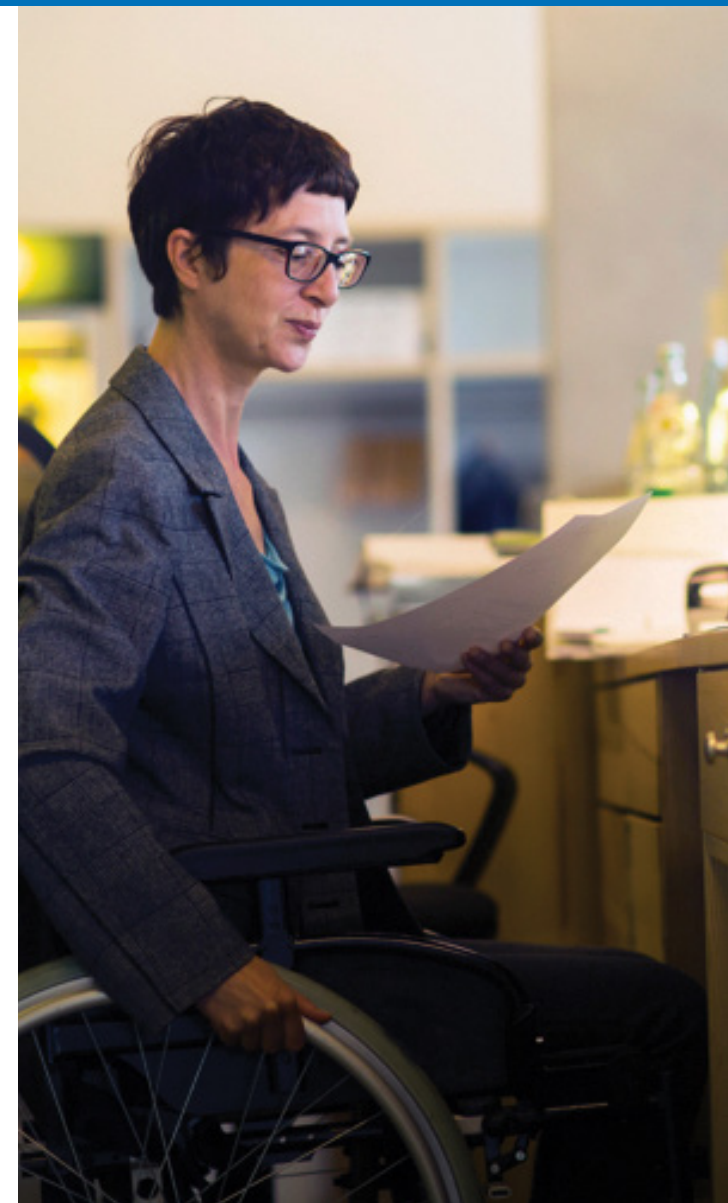
Codul nostru furnizează, de asemenea, resurse pentru a adresa întrebări sau pentru a raporta probleme de etică.

Avem următoarele așteptări de la toți angajații:

- Să citească în detaliu Codul, să îi înțeleagă conținutul și să îl consulte adesea.
- Să înțeleagă cum se asociază Codul cu activitatea noastră.
- Să înțeleagă responsabilitățile pe care le avem, după cum se descrie în Cod.
- Să puneti întrebări dacă nu sunteți siguri ce responsabilități avem.
- Să știți cum să raportați problemele de etică și să înțelegeți importanța acestui lucru.

Domeniu de aplicare

Codul nostru de conduită se aplică tuturor angajaților Corteva Agriscience, indiferent unde s-ar afla. Printre aceștia se numără și angajații care lucrează în asocieri în participațiune.





Responsabilitățile tuturor

Avem cu toți responsabilitatea de a promova Valorile noastre. Trebuie să fim etici și transparentți atunci când facem afaceri și să ne tratăm colegii, clienții și partenerii de afaceri cu corectitudine și respect. Trebuie să fim Integri.

Pentru a ne îndeplini responsabilitățile:

- Ne promovăm Valorile în activitățile de afaceri zilnice.
- Înțelegem și adoptăm Codul nostru, inclusiv politicile și procedurile companiei.
- Ne conformăm cu legile, reglementările și politicile aplicabile ale companiei din țările în care activăm.
- Aducem în discuție întrebări sau probleme, după cum s-a menționat în secțiunea **Raportarea problemelor și solicitarea de ajutor**.
- Raportăm încălcările suspectate ale legii, ale Codului nostru sau ale altor politici și proceduri ale companiei, după cum s-a menționat în secțiunea **Raportarea problemelor și solicitarea de ajutor**.
- Cooperăm în cadrul investigațiilor privind comportamentele neadecvate.

Așteptări de la lideri

Suntem cu toții responsabili cu promovarea Valorilor noastre, însă angajații privesc adesea către cei în posturi de conducere pentru modele și îndrumări pentru un comportament etic. Liderii au un efect profund asupra culturii etice a unei organizații și asupra siguranței și bunăstării celor pe care îi conduc. Drept rezultat, aceste posturi aduc responsabilități suplimentare.

Liderii au următoarele responsabilități:

- Să modeleze cele mai înalte comportamente etice.
- Să comunice regulat și clar cu angajații cu privire la modul în care pot să ne sprijine Valorile.
- Să trateze toți angajații cu corectitudine.
- Să își asigure angajații că pot pune întrebări sau raporta probleme de etică fără să se teamă de represalii.
- Să gestioneze în mod adecvat orice raport al angajaților cu privire la suspiciunile de comportamente inadecvate.
- Atunci când un angajat pune o întrebare sau raportează o problemă care poate fi rezolvată cu dificultate de lider, urmați îndrumările din **Raportarea problemelor și solicitarea de ajutor**.

Cum să fim integri (luarea deciziilor de natură etică)

Valorile noastre ne ghidează alegerile

Valorile noastre ne ghidează deciziile și comportamentele. Următoarele întrebări ne pot ajuta să gândim problemele și să luăm decizii mai bune.

Care sunt responsabilitățile mele specifice în această situație?

Ce Valori pot fi afectate de această decizie?

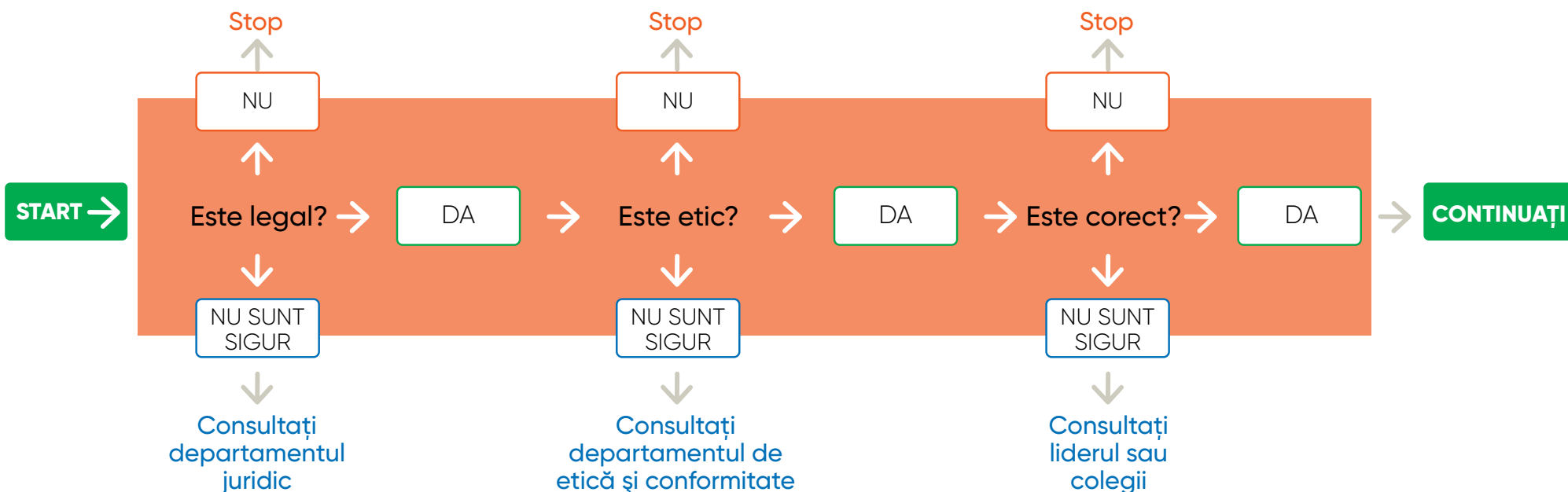
Cum se aplică Codul nostru de conduită? Am responsabilități legale pe care trebuie să le iau în considerare?

Cine/ce va fi afectat de această decizie?

- Clienți?
- Acționari?
- Colegi?
- Parteneri de afaceri?
- Comunități locale?

- Oficiali guvernamentali?
- Concurenți?
- Eu, familia mea sau rudele mele?
- Solul, mediul înconjurător?

După ce gândiți bine responsabilitățile și consecințele fiecărei decizii, puteți lua următoarele măsuri pentru a rezolva problema.



Suntem integri cu ceilalți

Promovăm un loc de muncă în care domnește respectul

În cadrul Corteva Agriscience, creștem lucrând cu alții. Lucrăm cel mai bine împreună atunci când tratăm pe toată lumea cu demnitate și respect, creând un mediu de lucru pozitiv, productiv și lipsit de comportamente neprofesioniste.

Cum să rămânem integri

Pentru a cultiva un loc de muncă în care domnește respectul:

- Evităm să spunem sau să facem lucruri pe care alții le pot considera jignitoare sau nedorite.
- Raportăm problemele dacă asistăm la comportamente hărțuitoare, jignitoare sau violente.
- Ne tratăm reciproc cu demnitate, respect, decență și corectitudine.
- Apreciem contribuțiile colegilor.
- Promovăm o comunitate deschisă, care oferă sprijin.

Hărțuirea și comportamentul lipsit de respect
Hărțuirea și celelalte comportamente lipsite de respect pot include:

- **Ce spunem sau scriem** (comunicări în persoană sau electronic, inclusiv pe rețelele de socializare): mesaje cu subînțeles legate de rasă, etnie, religie sau sex, comentarii denigratoare, glume, bârfe, stereotipări sau folosirea unui limbaj, a unor gesturi sau sunete amenințătoare, zgomotoase, vulgare sau abuzive.
- **Ce facem:** contact fizic nedorit, avansuri sexuale, oferirea de beneficii profesionale în schimbul favorurilor sexuale sau folosirea neadecvată a computerelor și sistemelor de comunicații ale Corteva Agriscience.
- **Ce afișăm:** plasarea de fotografii pornografice sau sexuale sugestive sau de sloganuri, postere, caricaturi sau imagini jignitoare în sau pe proprietatea Corteva Agriscience.

Promovăm oportunitățile egale

Suntem dedicați angajării unei forțe de muncă în baza meritelor și tratamentului corect. Nu discriminăm, deoarece recunoaștem și apreciem persoanele individuale, indiferent de convingerile lor sau de aspectul exterior.

Cum să rămânem integri

Pentru a promova oportunitățile egale:

- Oferim fiecărei persoane un tratament corect și egal.
- Ne bazăm deciziile de angajare doar pe abilități și merite.
- Oferim facilități pentru cei cu invalidități recunoscute în mod legal.
- Refuzăm să acceptăm scuze pentru discriminare.

Oportunități egale înseamnă că:

- Angajăm și promovăm oameni în baza aptitudinilor, experienței și obiectivelor, conform necesităților companiei noastre.
- Nu facem niciodată discriminări față de angajați sau față de candidați pe motive de vârstă, rasă, religie, culoare, sex, invaliditate, origine națională sau etnică, descendență, stare civilă, stare familială, orientare sexuală, identitate sau exprimare sexuală sau statut de veteran.
- Nu facem niciodată discriminări în termenii sau condițiile de angajare, inclusiv la recrutare, angajare, promovare, retrogradare, transfer, selecția pentru instruire, concediere, salarizare sau alte forme de recompensare.





Suntem incluzivi, diverși și echitabili

Dezvoltarea noastră presupune acceptarea cu curaj a incluziunii, diversității și echității, pentru a îmbogăți viețile angajaților noștri și a consolida performanțele companiei noastre, promovând totodată echitatea în agricultură, precum și crearea unui mediu de lucru incluziv. Talentele și perspectivele diverse alimentează creativitatea, curiozitatea și inovațiile. Luăm cele mai bune decizii și accelerăm dezvoltarea afacerilor atunci când implicăm oameni cu o serie de idei, perspective și origini.

Cum să rămânem integri

Pentru a fi incluzivi, diverși și echitabili:

- Construim echipele ținând cont de diversitate.
- Împărtășim informații și solicităm opinia tuturor membrilor echipei.
- Căutăm activ diferite puncte de vedere pentru a găsi soluții.
- Ascultăm punctele de vedere ale celorlalți cu curtoazie și respect.
- Respingem miturile, stereotipurile și subiectivismele.
- Raportăm problemele dacă simțim că opiniile noastre sau ale celorlalți nu sunt respectate.

O forță de muncă incluzivă, diversă și echitabilă:

- Este alcătuită dintr-o varietate de rase, etnii, identități sau expresii de gen, vârste, orientări sexuale, religii, origini și perspective.
- Este deschisă persoanelor cu proveniențe diverse.
- Încurajează deschiderea, astfel încât toată lumea să poată participa și contribui.

Menținem siguranța la locul de muncă

Pentru a trăi în siguranță trebuie să adoptăm siguranța și mediul în tot ceea ce facem. Ne menținem în siguranță, deoarece nimic nu este mai important decât securitatea și bunăstarea noastră.

Cum să rămânem integri

Pentru a menține un mediu de lucru sigur și sănătos:

- Nu tolerăm niciodată violența, cum ar fi amenințările verbale sau fizice, intimidare, hărțuirea și constrângerea.
- Raportăm situația dacă asistăm la acțiuni sau amenințări violente.
- Nu ne asumăm și nu sugerăm nimănui să își asume riscuri inutile la locul de muncă.
- Cunoaștem și respectăm politicile și procedurile noastre de sănătate și siguranță.
- Raportăm condițiile și comportamentele nesigure și pericolele de la locul de muncă.
- Prevenim în mod proactiv accidentele, bolile și incidentele la locul de muncă.
- Știm ce să facem în cazul accidentelor sau altor urgențe și în exercițiile pentru situații de urgență.
- Nu deținem și nu utilizăm niciodată droguri ilegale sau alte substanțe restricționate prin lege atunci când suntem la muncă și nu venim la muncă atunci când nu avem capacitatea de a munci.
- Contactăm autoritățile sau serviciile de urgență în cazul unor pericole iminente.



Suntem integri cu Clienții și partenerii noștri de afaceri

Tranzacționăm cu corectitudine și onestitate

Ne desfășurăm activitatea în mod etic. De fiecare dată când reprezentăm Corteva Agriscience, avem șansa de a lăsa o impresie pozitivă. Vorbim cu mândrie, onestitate și transparență despre eforturile noastre de a promova încrederea și o afacere sustenabilă.

Cum să rămânem integri

Pentru a tranzacționa corect și onest:

- Ne promovăm și ne vindem produsele și serviciile în mod viguros, dar fără a oferi informații false.
- Estimăm cu acuratețe cronologiile de implementare.
- Nu facem afirmații inexacte despre concurenți.
- Nu încălcăm și nu utilizăm incorect drepturile de autor, brevetele, mărcile comerciale sau alte proprietăți intelectuale.
- Ne asigurăm că reclamele și contractele noastre se conformează tuturor legilor și reglementărilor.
- Obținem autorizații adecvate pentru a finaliza tranzacții și pentru a semna contracte.
- Nu supraestimăm rezultatele economice sau investițiile.
- Nu copiem și nu utilizăm software fără licența adecvată.



Prevenirea mitei și corupției

În cadrul Corteva Agriscience, afacerile noastre prosperă prin transparență și încredere. Nu oferim și nu acceptăm niciodată stimulente inadecvate.

Corupția și mita

Mita: O plată (bani, cadou sau alt lucru de valoare) oferită în schimbul unui favor.

Plata ascunsă: O plată (bani, cadou sau alt lucru de valoare) oferită cuiva care a permis sau facilitat o tranzacție sau o întâlnire.

Plată de facilitare: Onorarii neoficiale plătite pentru a urgenta un permis sau alte acțiuni guvernamentale de rutină.

Mita, plățile ascunse și plățile de facilitare:

- Sunt adesea ilegale și pot duce la amenzi și chiar condamnări cu închisoarea pentru cei implicați.
- Dăunează comunităților, relațiilor de afaceri și supun reputația noastră unor riscuri.
- Nu sunt niciodată tolerate, sub nicio formă.

Prevenim mita, plățile ascunse și alte forme de corupție în următoarele moduri:

- Nu oferim și nu acceptăm niciodată mită sau plăți ascunse.
- Ținem evidențe exacte și complete, astfel încât toate plățile să fie detaliate transparent, iar fondurile Corteva Agriscience nu sunt utilizate în scopuri ilegale.
- Nu utilizăm niciodată reprezentanți sau alți terți pentru a efectua plăți inadecvate.
- Nu furnizăm niciodată onorarii neoficiale sau „plățile de facilitare”.
- Respectăm politicile Corteva Agriscience cu privire la oferirea și primirea de cadouri și invitații.
- Facem afaceri doar cu clienții și partenerii de afaceri care au aceeași dedicare față de integritate.
- Mai degrabă refuzăm oportunitățile de afaceri decât să plătim mită.
- Raportăm departamentului juridic orice probleme legate de posibile plăți ilegale.
- Știm cu cine avem de-a face, deoarece efectuăm în timp util toate verificările necesare.



Lucrul cu oficialii guvernamentali

Atunci când desfășurăm afaceri cu oficiali guvernamentali din orice țară, fie direct, fie prin intermediul unui terț, este esențial să cunoaștem regulile. Ar trebui să evaluăm întotdeauna plățile anticipate sau cadourile către oficiali guvernamentali împreună cu departamentul juridic și cu departamentul de relații guvernamentale.

Cine sunt oficialii guvernamentali?

- Reprezentanții și angajații întreprinderilor comerciale deținute de guvern sau de stat.
- Reprezentanții și angajații departamentelor, agențiilor și altor entități naționale, federale, regionale, locale sau guvernamentale.
- Profesorii din universitățile publice sau de stat.
- Membrii Congresului, Parlamentului sau altei instituții legislative.
- Candidații pentru funcții, partidele politice și oficialii partidelor politice.
- Reprezentanții și angajații organizațiilor internaționale publice (cvasi-guvernamentale).
- Orice membru al familiei unui reprezentant guvernamental sau orice persoană privată care acționează în calitate de oficial guvernamental.

Concurăm în mod etic și responsabil

Ne dezvoltăm relațiile prin produse de calitate superioară și servicii fără egal. Nu discutăm cu concurenții pentru a manipula piețele. Obținem informații despre concurenți în mod etic și legal.

Cum să rămânem integri

Pentru a rămâne integri față de concurenții noștri, NICIODATĂ:

- Nu obținem date în mod ilegal sau lipsit de etică.
- Nu mințim în legătură cu identitatea noastră sau motivul pentru care solicităm informații.
- Nu prezentăm în mod fals produsele concurenților.
- Nu intervenim în relațiile de afaceri ale concurenților.
- Nu furăm informații de la alte companii.

- Nu discutăm și nu negociem prețurile pentru clienți, procesele de ofertare sau modul de împărțire a pieței cu concurenții.
- Nu ne utilizăm poziția de pe piață sau informațiile din piață pentru a afecta negativ concurența sau pentru a împiedica ilegal concurența.

Pentru a rămâne integri în relația cu furnizorii și clienții:

- Tranzacționăm în mod corect cu toate părțile, evitând practicile false sau lipsite de onestitate.
- Ne comportăm în mod profesional în timpul negocierilor și tratăm pe toată lumea cu respect.



Concurența liberă și corectă

Concurența corectă pe piață se bazează pe servicii, produse și prețuri.

Legile concurenței sau legile antitrust pot fi încălcate și prin înțelegeri între concurenți pentru:

- Fixarea sau controlul prețurilor.
- Stabilirea altor termeni și condiții de vânzare (de exemplu, termeni de creditare).
- Boicotarea anumitor furnizori sau clienți.
- Alocarea clienților, produselor, teritoriilor sau piețelor.
- Limitarea producției sau vânzării de produse.

Încălcările legilor concurenței vor duce la amenzi semnificative, deteriorarea reputației și chiar condamnări la închisoare.



Construim parteneriate puternice

Alegem să lucrăm cu parteneri de afaceri care ne împărtășesc dedicarea față de cele mai înalte standarde etice. Suntem dedicați apărării și promovării drepturilor omului și nu vom tolera munca forțată, sclavia, traficul persoanelor, exploatarea copiilor sau implicarea acestora în activități periculoase.

Cum să rămânem integri

Pentru a construi parteneriate puternice:

- Tratăm egal și corect toți furnizorii și partenerii de afaceri.
- Alegem partenerii care se potrivesc cel mai bine cu necesitățile și obiectivele noastre de afaceri.
- Luăm decizii obiective bazate pe calitate, prețuri, servicii și practici etice de afaceri.
- Evităm cadourile inadecvate sau alte tipuri de favoritisme.
- Nu distribuim niciodată informațiile confidențiale ale altor companii, cu excepția cazului când avem permisiune în acest sens.
- Comunicăm și colaborăm în mod onest cu partenerii de afaceri.

- Ne asigurăm că alegem partenerii de afaceri care sunt dedicați acelorași standarde de etică în afaceri și conformitate precum Corteva Agriscience.
- Ne asigurăm că întreaga tehnologie achiziționată protejează activele și informațiile companiei noastre.

Practici de achiziții etice

Nu realizăm achiziții prin mijloace ilegale sau lipsite de etică. Respectăm și stabilim standarde pentru practici de afaceri corecte în toată lumea.

Rămânem integri asigurându-ne că fiecare plată:

- Are o valoare justificată și rezonabilă, conform cu normele din domeniu.
- Este documentată adecvat și definită în mod clar în ceea ce privește natura și scopul.
- Este realizată prin cec, transfer bancar sau notă de credit către entitatea specificată, conform termenilor de plată definiți în acord.
- Este plătită sau efectuată doar către persoana juridică, nu către reprezentanți individuali, angajați sau agenți.
- Este lipsită de falsificări, reprezentări incorecte sau suprafacturare deliberată.
- Este conformă cu termenii comerciali standard, scriși (comisiunile plătite, reducerile, creditele, discounturile și alocațiile).

Dezvăluim și rezolvăm conflictele de interese

Acționăm în interesul Corteva Agriscience. Nu lăsăm interesele personale să interfereze și nici măcar să pară că interferează cu responsabilitățile noastre față de Corteva Agriscience.



Printre conflictele de interese potențiale se pot număra:

- Activitățile din exterior sau angajările care interferează cu responsabilitățile noastre din cadrul Corteva Agriscience.
- Relațiile personale și de familie cu alte persoane din agricultură (printre exemple se pot număra: fermele deținute de familie, agenții de vânzări, furnizorii, distribuitorii sau concurenții).
- Relațiile romantice cu un supervisor, subordonat sau partener de afaceri.
- Interesele financiare semnificative față de un concurent, client sau partener de afaceri.
- Oportunitățile de afaceri pe care le descoperim în cursul activității în cadrul Corteva Agriscience.

Cum să rămânem integri

Pentru a rezolva conflictele de interese:

- Înțelegem ce este un posibil conflict de interese și de ce este important să îl evităm.
- Dezvăluim imediat orice conflicte de interese potențiale liderului nostru.
- Cooperăm cu liderul și cu alte persoane pentru a evita, gestiona sau rezolva conflicte de interese reale și percepute.

Cadourile și invitațiile

Relațiile de afaceri pot ajuta Corteva Agriscience să prospere. În unele situații poate fi adecvat să oferiți sau să primiți cadouri pentru a consolida aceste afaceri. Însă, evităm cadourile care afectează sau par să afecteze deciziile pe care le luăm.

Invitațiile includ mese și băuturi, ospitalitate, călătorii, cazare și evenimente sociale. Cadourile includ orice lucru de valoare.



Oferirea de cadouri și invitații

Orice cadou sau divertisment pe care îl oferim trebuie:

- să aibă un scop de afaceri clar;
- să fie legal și documentat cu exactitate;
- să fie permis de politicile Corteva Agriscience și de politicile destinatarului;
- să aibă o valoare rezonabilă, să fie adecvat și să se conformeze Valorilor noastre;
- să nu fie sub formă de numerar, certificate cadou sau alte echivalente în numerar;
- să nu fie destinat obținerii unui avantaj necuvenit;
- să nu fie destinat influențării destinatarului într-un mod inadecvat.

Consultați liderul departamentului de relații guvernamentale înainte de a oferi cadouri sau divertisment oficialilor guvernamentali.

Solicitați aprobarea conducerii executive și raportați orice cadouri care depășesc valoarea de 200 USD sau divertismentul care depășește valoarea de 500 USD. În anumite organizații locale sau departamente specifice se pot aplica limite de valoare mai stricte.

Acceptarea de cadouri și divertisment

Este important să evitați chiar și simpla aparență a unui comportament inadecvat. Pentru a asigura integritatea proceselor noastre de achiziție, trebuie:

- Să nu solicităm cadouri.
- Să nu acceptăm numerar, certificate cadou sau echivalente în numerar.
- Să nu acceptăm cadouri care ne-ar putea influența deciziile.
- Să evităm cadourile care ar putea fi interpretate ca mită.
- Să evităm cadourile sau ospitalitatea din partea concurenților.
- Să acceptăm doar cadouri mici, mai rar.

Solicitați aprobarea conducerii executive și raportați orice cadouri care depășesc valoarea de 200 USD sau divertismentul care depășește valoarea de 500 USD. În anumite organizații locale sau departamente specifice se pot aplica limite de valoare mai stricte.

Pentru mai multe informații, consultați Politica noastră privind cadourile și invitațiile.



Respectăm legile comerciale internaționale

Suntem deschizători de drumuri în domeniul nostru, realizăm conexiuni și creăm punți în toată lumea. Pentru a realiza aceste lucruri, ne conformăm tuturor legilor aplicabile care guvernează comerțul internațional.

Cum să rămânem integri

Pentru a respecta legile comerciale internaționale:

- Nu recrutăm, comercializăm sau distribuim niciodată nimic peste granițe fără să cunoaștem mai întâi implicațiile legilor.
- Respectăm politicile și procedurile Corteva Agriscience concepute pentru a ne conforma reglementărilor comerciale.
- Nu promovăm, nu vindem și nu furnizăm niciodată servicii companiilor sau persoanelor care se află pe liste de embargo sau sancțiuni.
- Realizăm evaluări ale riscurilor și verificări rezonabile ale terților cu care intenționăm să facem afaceri.
- Alertăm departamentul de etică și conformitate dacă ni se solicită să participăm la un boicot.

Boicoturile și comerțul

Multe țări au legi care impun companiilor să refuze sau nu să facă afaceri cu alte țări. De exemplu, legile din S.U.A. interzic în general companiilor din S.U.A. să participe la boicoturile internaționale nesancționate de Guvernul S.U.A.

Încălcarea controalelor importului și exportului, sancțiunilor comerciale și boicoturilor pot duce la amenzi substanțiale, revocarea permiselor sau chiar la pedepse cu închisoarea. Prin respectarea acestor reglementări, nu numai că protejăm Corteva Agriscience, ci facem, de asemenea, lumea un loc mai sigur.

Suntem integri cu Compania A

Nu ne angajăm în tranzacții din interior

Ne aflăm pe o poziție de încredere în domeniul nostru. Nu ne angajăm niciodată în tranzacții din interior, deoarece acest lucru ne poate submina reputația de lider etic de pe piață.

Cum să rămânem integri

Pentru a evita tranzacțiile privilegiate:

- Nu tranzacționăm acțiuni Corteva Agriscience în baza informațiilor din interior.
- Nu transmitem informații din interior altora, care le-ar putea utiliza pentru a tranzacționa acțiunile noastre.
- Nu tranzacționăm acțiunile altor companii dacă avem informații din interior despre respectiva companie. După ce informațiile respective sunt dezvăluite public și dacă nu mai avem alte informații din interior, trebuie să așteptăm două zile lucrătoare pentru a tranzacționa acțiuni ale Corteva Agriscience sau ale altei companii.

Informațiile din interior

„Informațiile din interior” sunt toate informațiile materiale, nepublice, pe care un investitor rezonabil le-ar considera importante pentru luarea unei decizii de achiziție, reținere sau vânzare de acțiuni. Printre acestea se numără:

- Câștigurile sau pierderile așteptate.
- Fuziunile, achizițiile, lichidările sau investițiile.
- Lansările de produse majore.
- Evoluțiile proprietății intelectuale sau ale proceselor.
- Descoperirile majore din cercetare, care pot transforma piața.

Este împotriva legii să tranzacționați acțiuni atunci când dețineți informații din interior. Pedepsele pentru încălcarea acestor legi sunt aspre. Dacă aveți îndoieli, nu tranzacționați și contactați departamentul juridic pentru îndrumări.

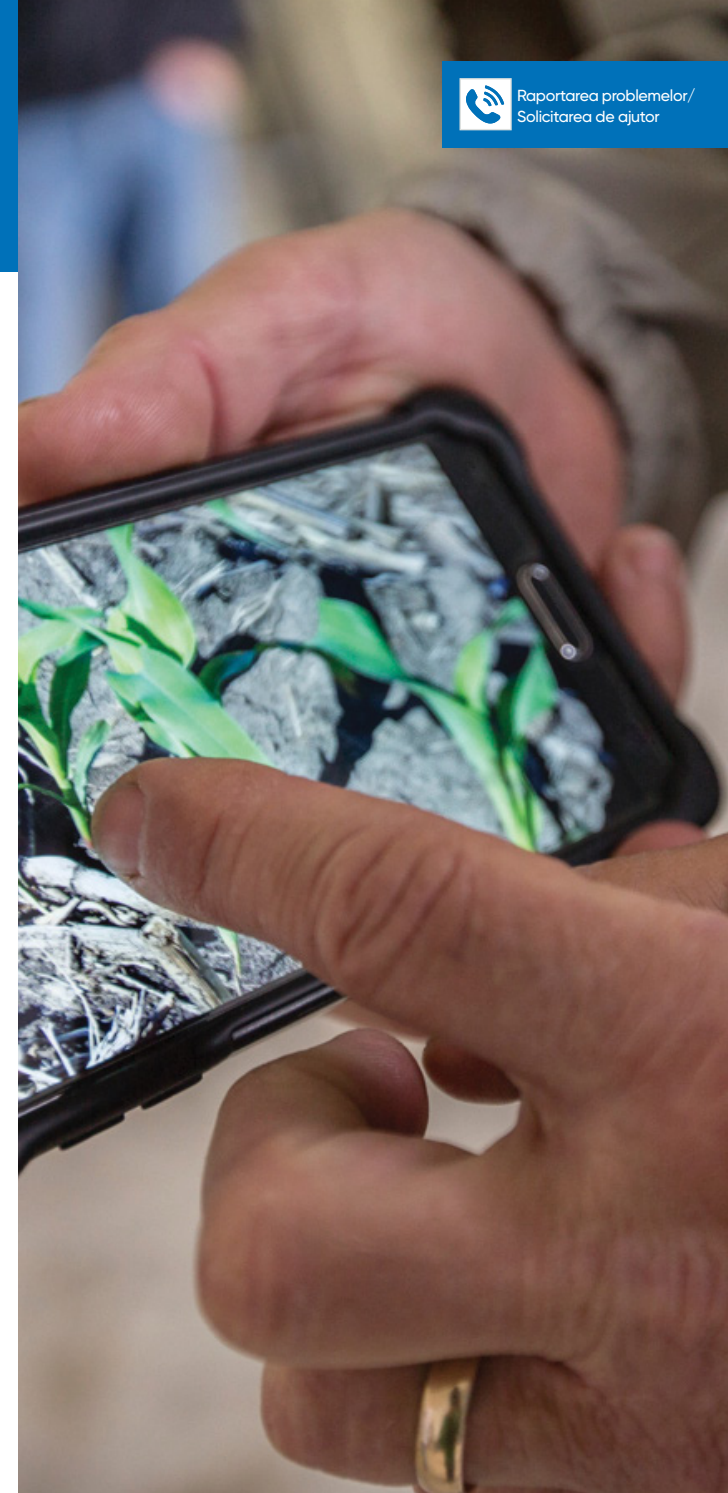
Utilizăm în mod responsabil computerele și dispozitivele companiei, precum și rețelele de socializare

În calitate de inovatori și formatori de piață, suntem curioși și adoptăm tehnologia. Pentru a ne proteja relațiile și reputația solidă, folosim cu atenție instrumente cum ar fi computerele, dispozitivele și rețelele de socializare.

Cum să rămânem integri

Folosim tehnologia și rețelele de socializare în mod responsabil:

- Protejăm computerele, dispozitivele portabile și datele asociate de accesul neautorizat sau de furt.
- Ne asigurăm că timpul petrecut pe site-urile web de socializare nu interferează cu munca noastră.
- Nu prezentăm niciodată opiniile personale ca fiind ale companiei Corteva Agriscience.
- Menținem postările personale separate și distincte de cele autorizate oficial de Corteva Agriscience.
- Protejăm și nu dezvăluim niciodată informațiile proprietare sau confidențiale ale Corteva Agriscience și nici pe cele ale clienților, partenerilor de afaceri sau concurenților noștri.
- Respectăm mărcile comerciale, drepturile de autor, utilizarea corectă, secretele comerciale și legile privind divulgarea secretelor comerciale, precum și reglementările Corteva Agriscience.
- Folosim telefoanele, computerele și alte tehnologii oferite de Corteva pentru afaceri ale Corteva și limităm utilizarea acestora în interesul personal.



Creăm, menținem și gestionăm înregistrări, conturi și declarații exacte

Avem practici bune de înregistrare în scris a afacerilor și ne gestionăm înregistrările și informațiile în mod adecvat, pentru a reduce riscurile și pentru a stimula performanțele. Un program solid de gestionare a înregistrărilor și informațiilor ne ajută să îndeplinim cerințele și angajamentele legale față de acționarii, clienții și partenerii noștri de afaceri.

Menținerea necorespunzătoare a înregistrărilor

Exemplele de păstrare incorectă a înregistrărilor includ:

- Clasificarea greșită intenționată a sumelor costurilor și capitalului.
- Accelerarea sau amânarea intenționată a costurilor sau veniturilor într-un mod care nu respectă principiile contabile general acceptate.
- Clasificarea greșită intenționată a stocurilor care nu pot fi vândute sub formă de produse finite acceptabile.
- Falsificarea intenționată a documentelor companiei, inclusiv a înregistrărilor financiare, înregistrărilor privind siguranța, datelor de testare, rapoartelor de inspecție, înregistrărilor privind durata și participarea, precum și a rapoartelor de cheltuieli și de deplasare.

Cum să rămânem integri

Ne gestionăm în mod eficient înregistrările:

- Prin identificarea, menținerea, protejarea și eliminarea înregistrărilor în conformitate cu programul de retenție a înregistrărilor.
- Prin respectarea tuturor legilor și politicilor cu privire la retenția înregistrărilor.
- Prin asigurarea acurateței, accesibilității, organizării și securizării înregistrărilor.
- Prin respectarea politicii noastre privind păstrarea înregistrărilor, astfel încât nu modificăm sau distrugem niciodată înregistrări fără aprobarea prealabilă și nici nu îndemnăm pe altcineva să facă acest lucru.

Ce este o înregistrare a companiei?

Orice tip de înregistrare creată sau primită în decursul desfășurării activității Corteva Agriscience, inclusiv dar fără a se limita la:

- Acorduri și contracte.
- Corespondență, inclusiv memorandumuri, scrisori, e-mailuri (inclusiv atașamente), postări pe rețelele sociale și mesaje text.
- Fotografii, date digitale, note tastate și scrise de mână.
- Politici și proceduri.
- Ordine de achiziție și facturi.
- Rapoarte, cum ar fi cele financiare, contabile, tehnice și de vânzări.
- Informații privind produsele.
- Analize, formule, programe, tabele, prezentări și modele financiare.
- Fișiere cu informații despre personal.
- Informații de marketing.
- Planuri de afaceri.
- Informații privind mediul, sănătatea și siguranța.

- Prin furnizarea de înregistrări complete și exacte cu promptitudine, dacă sunt solicitate în legătură cu un audit, o investigație sau un proces.
- Asigurându-ne că înregistrările noastre se conformează cu politicile, procedurile și standardele relevante.



Protejăm proprietatea intelectuală și confidențialitatea

Succesul nostru din viitor depinde de produsele și soluțiile inovatoare. Informațiile confidențiale de afaceri și proprietatea intelectuală sunt active esențiale, care ne disting în fața concurenților. Este important să protejăm aceste active, pentru angajații noștri, pentru clienții noștri, pentru compania noastră și pentru celelalte părți interesate. Trebuie să le protejăm de dezvăluirea neautorizată sau utilizarea incorectă.

Puteți da câteva exemple de informații confidențiale și secrete comerciale potențiale?

- Informațiile proprietare, cum ar fi designurile industriale, pedigiurile speciilor, identitățile genetice și formulele chimice.
- Informațiile financiare nepublice (inclusiv despre prețuri) și previziunile.
- Planurile de produse noi vânzări și de marketing.
- Listele de clienți și furnizori.
- Ideile, planurile, datele și procesele de cercetare și dezvoltare.
- Procesele de fabricație și producție a semințelor și informațiile asociate.
- Informațiile privind achizițiile.
- Informațiile cu privire la achiziții, investiții și lichidările posibile.
- Codul și designurile aplicației Corteva – .

Cum să rămânem integri

Protejăm Corteva Agriscience în următoarele moduri:

- Distribuim informațiile confidențiale și proprietare doar acelor angajați și reprezentanți (consultanți, contractanți, agenți și avocați din exterior) care sunt autorizați și au o necesitate de afaceri legitimă.
- Securizăm documentele, datele și dispozitivele prin măsuri fizice eficiente, prin parole și prin criptare.
- Etichetăm și gestionăm fișierele și e-mailurile, pentru a ne asigura că fișierele sunt protejate și partajate corespunzător.
- Nu discutăm despre chestiuni confidențiale în locuri publice.
- Nu facem informațiile potențial confidențiale vizibile pentru alții. În această categorie poate să intre și lucrul pe laptop în timpul unui zbor cu avionul sau accesarea unei rețele Wi-Fi nesecurizate.
- Ne asigurăm că doar persoanele autorizate accesează unitățile Corteva Agriscience.
- Escortăm toți vizitatorii și nu le permitem să intre în zone restricționate.
- Raportarea oricăror incidente de securitate sau confidențialitate, inclusiv a utilizării inadecvate a informațiilor personale, pentru a fi eliminate cu prompt și adecvat.

Informațiile personale și confidențialitatea

Protejăm datele cu caracter personal ale angajaților, clienților, furnizorilor și altor terți. Colectăm, utilizăm și procesăm datele cu caracter personal doar în scopuri de afaceri legitime și în conformitate cu politicile Corteva, cu obligațiile contractuale și cu legile locale.

Informații personale

Informațiile personale sunt orice informații suficiente pentru a identifica o persoană. Acestea pot include:

- Numele.
- Adresa de e-mail.
- Data nașterii.
- Datele de autentificare ale unui cont.
- Informațiile de contact de afaceri sau personale.
- Numărul cardului de credit.
- Datele biometrice (de ex. amprentele, informațiile despre sănătate).
- Numărul de pașaport sau codul numeric personal.
- Adresa IP/ID-ul dispozitivului.

În general, ni se impune să furnizăm notificări către și uneori să obținem acordul de la persoanele ale căror date cu caracter personal le colectăm. Legile țărilor, politicile noastre și standardele din domeniu necesită controale de securitate pentru protejarea fizică și electronică a informațiilor personale. Atunci când se transferă date cu caracter personal peste granițe este posibil să se aplice cerințe speciale.

Asigurăm utilizarea și procesarea adecvată a datelor cu caracter personal în relațiile noastre de afaceri, inclusiv atunci când angajăm furnizori, atunci când încheiem contracte cu parteneri de afaceri și atunci când negociem achiziții și lichidări. Limităm utilizarea și transferul de informații personale la volumul minim necesar pentru utilizarea în afaceri.





Ne protejăm brandurile, mărcile comerciale și drepturile de autor

Reputația noastră reprezintă unul dintre cele mai importante active ale noastre. Protejăm numele Corteva Agriscience apărând brandurile noastre și toate mărcile comerciale și drepturile de autor pe care le deținem.

Cum să rămânem integri

Ne protejăm mărcile prin:

- Înțelegerea și respectarea îndrumărilor pentru mărcile noastre.
- Protejarea mărcii și numelui comercial Corteva Agriscience, împreună cu mărcile sale comerciale și drepturile de autor, de utilizarea incorectă sau abuzivă de către colegi, clienți, furnizori sau concurenți.
- Raportarea către departamentul juridic a oricărui abuz sau încălcare a mărcii.

Respectăm procedurile noastre financiare și de control intern

Respectăm procedurile și controalele noastre, care sunt concepute pentru a asigura o raportare financiară de încredere și pentru a ne ajuta să ne asigurăm încrederea părților interesate.

Cum să rămânem integri

Prevenim fraudă, pierderile și abuzurile:

- Acționând în conformitate cu controalele interne care se aplică lucrărilor noastre.
- Respectând în permanență controalele și procedurile.
- Executând în permanență controalele pentru care suntem responsabili.
- Raportând imediat orice problemă, în special dacă aflăm că s-a ignorat un control intern sau o procedură.





Gestionăm și raportăm cheltuielile în mod responsabil și cu exactitate

Niciodată nu abuzăm de fondurile companiei și nu le reprezentăm în mod fals utilizarea.

Cum să rămânem integri

Gestionăm și raportăm cheltuielile:

- Cu exactitate, cu chitanțe, atunci când este necesar, și cu explicații care sprijină cheltuieli de afaceri legitime.
- Responsabil, urmând îndrumările Corteva Agriscience și evitând cheltuielile extravagante, neglijente sau inutile.
- Prompt, contribuind la eficiența generală a procesului de raportare a cheltuielilor.

Suntem integri cu comunitățile în care activăm și în întreaga lume

Suntem parteneri care respectă mediul înconjurător

Pentru a sprijini modul nostru de viață și alimentele care ne hrănesc, trebuie să lucrăm pentru a proteja mediul înconjurător. Avem practici sustenabile, creând produse de calitate superioară prin procese de fabricație sigure, responsabile.

Cum să rămânem integri

Contribuim la practicile noastre sustenabile:

- Minimizând proactiv impactul nostru asupra mediului.
- Colaborând cu partenerii și furnizorii care au aceeași viziune cu privire la procesele sustenabile de producție.
- Conformându-ne tuturor legilor de mediu aplicabile și politicilor companiei.
- Raportând orice scurgeri or deversări accidentale autorităților guvernamentale corespunzătoare.
- Respectând politicile și procedurile interne ale companiei Corteva Agriscience cu privire la gestionarea și reciclarea deșeurilor.
- Luând zilnic măsuri individuale, cum ar fi stingerea luminilor neutilizate, setarea adecvată a termostatelor și oprirea motoarelor vehiculelor staționate.

Contribuim la comunitățile noastre

Îmbogățim viețile sprijinind comunitățile în care trăim și lucrăm. Atunci când acționăm în parteneriat cu societatea, depunem eforturi pentru a depăși o gamă largă de provocări în țările în care activăm.

Cum să rămânem integri

Contribuim la comunitățile noastre:

- Participând la activități de voluntariat și la activități caritabile în comunitățile noastre din jurul lumii.
- Inițind eforturi prin care organizațiile și alte entități să înțeleagă și să ne asiste cu nevoile locale.
- Urmând procedurile interne înainte de a dona fonduri ale companiei sau de a face contribuții în numele Corteva Agriscience.
- Încurajând angajații și alte persoane fără să le impunem, să contribuie sau să participe la organizații caritabile.





Participăm în mod etic la procesele politice

Sușținem participarea activă la procesele politice, care pot face o diferență pozitivă în viețile și comunitățile noastre, însă recunoaștem că activitățile politice personale sunt separate de companie.

Cum să rămânem integri

Activitatea politică personală

Atunci când participăm în procese politice în calitate de persoane fizice:

- Specificăm în mod clar că propriile noastre convingeri și acțiuni politice nu le reprezintă pe cele ale companiei Corteva Agriscience.
- Desfășurăm toate activitățile politice în timpul nostru liber, în afara locului de muncă și cu propriile resurse.
- Nu purtăm articole de îmbrăcăminte – vestimentare – sau sigle identificabile cu marca Corteva Agriscience sau cu marca altei companii.
- Ne informăm supervisorul sau alt birou desemnat dacă decidem să candidăm pentru o funcție politică.
- Solicităm aprobare înainte de a permite persoanelor să utilizeze locațiile companiei pentru activități politice sau alte scopuri.
- Raportăm situația dacă un partener, un client sau o parte interesată ne presează să contribuim cu bani sau eforturi pentru a sprijini un partid politic sau un candidat. O astfel de presiune este strict interzisă.

Activitatea politică corporativă

Atunci când ne angajăm în activitate politică în numele Corteva Agriscience:

- Nu sprijinim un partid sau un candidat specific.
- Ne conformăm în permanență cu legile federale, statale și locale cu privire la finanțarea campaniilor politice și la alegeri.
- Ne angajăm în procesul politic în calitate de cetățean corporativ colaborând cu departamentul de relații guvernamentale sau cu departamentul juridic pentru a ne conforma cu legile locale privind finanțarea campaniilor și cu legile electorale.
- Nu utilizăm niciodată facilitățile companiei pentru activități de strângere de fonduri în scopuri politice fără aprobare prealabilă de la departamentul de relații guvernamentale.

Lobbyul

Lobbyul este o activitate legitimă pentru realizarea unor schimbări politice și civice, însă trebuie făcut întotdeauna în conformitate cu legile aplicabile. Ne conformăm cu aceste legi în următoarele moduri:

- Respectând toate regulile aplicabile cu privire la dezvăluirea publică și toate cerințele de raportare asociate activităților de lobby în numele Corteva Agriscience.
- Contactând legislatori, oficiali seniori de reglementare, oficiali executivi din filiale sau personalul acestora doar dacă suntem autorizați să facem acest lucru în numele Corteva Agriscience.
- Nu utilizăm niciodată mijloace inadecvate atunci când încercăm să influențăm agențiile guvernamentale, reprezentanții guvernamentali, justiția, judecătorii sau legislatorii.



Raportarea problemelor și solicitarea de ajutor



Raportați întotdeauna problemele

Atunci când observăm comportamente îndoielnice sau lipsite de etică sau dacă avem întrebări cu privire la modul în care o politică este implementată, avem responsabilitatea să raportăm situația și să solicităm asistență.

Un loc de muncă etic se bazează pe lucrători etici, care doresc să raporteze comportamentul îndoielnic, sunt conștiincioși și își asumă responsabilitatea de a respecta Valorile noastre. Comportamentul integru este un efort de echipă.

Adresarea de întrebări și obținerea de ajutor

Dacă un angajat are o problemă sau o întrebare de etică, liderul său este prima și cea mai bună resursă. Dacă liderul nostru nu este disponibil sau ne este incomod să discutăm subiectul cu acesta, avem la dispoziție și următoarele resurse:

- Un alt lider
- Reprezentantul pentru etică și conformitate
- Departamentul juridic
- Departamentul financiar
- Departamentul de resurse umane
- Linia telefonică globală de asistență Corteva Agriscience: **+1-833-400-1141**
- Formularul online de raportare al Corteva Agriscience: <https://reportanissue.com/corteva>

Anonimat și confidențialitate

Tratăm cu confidențialitate toate rapoartele cu privire la problemele de etică, inclusiv pe cele de la linia telefonică de asistență. Angajații pot solicita să rămână anonimi atunci când înaintează un raport cu privire la etică. Problemele de etică cu privire la activitatea infracțională sau ilegală pot fi raportate autorităților competente.

Toleranță zero pentru represalii

Putem să ne menținem Valorile doar dacă ne simțim în siguranță atunci când raportăm problemele. Nu tolerăm represaliile împotriva celor care, cu bună credință, raportează comportamentele neadecvate suspectate sau a celor care participă la o investigație. Angajații Corteva Agriscience care recurg sau amenință cu represalii împotriva unui angajat care raportează cu bună credință un comportament neadecvat vor fi supuși măsurilor disciplinare, care pot duce inclusiv la desfacerea contractului de muncă. În unele cazuri, represaliile pot atrage pedepse civile și/sau penale.

Investigații

Pentru a fi integri trebuie să raportați dacă observați ceva greșit. Investigăm prompt, în detaliu și în mod corect toate rapoartele cu privire la comportamentele lipsite de etică. Toți angajații trebuie să coopereze în întregime cu o investigație și să furnizeze informații reale. Protejăm de represalii angajații care raportează comportamente inadecvate cu bună credință sau care cooperează în cadrul unei investigații.

Dacă investigația descoperă ca a existat un comportament inadecvat, cei responsabili vor fi supuși măsurilor disciplinare, până la concediere și este posibil să facă obiectul unor procese civile sau penale.

Țările au legi diferite cu privire la investigarea comportamentelor inadecvate. Noi desfășurăm investigațiile și adoptăm eventualele măsuri disciplinare doar în conformitate cu legile și reglementările locale.

Procese și măsuri disciplinare corecte

Depunem eforturi pentru a oferi un proces constant și corect atunci când sunt necesare măsuri disciplinare. Măsurile disciplinare pot include reducerea bonusurilor și a opțiunilor pentru achiziția de acțiuni, precum și suspendări, cu sau fără plată. Încălcările grave pot duce la retrogradare sau la concediere. Unele încălcări din anumite situații pot atrage, de asemenea, acțiuni în justiție.

Derogări

În situații rare, pot exista cazuri în care un angajat solicită o derogare de la unele dintre prevederile Codului nostru de conduită. Angajații pot solicita o derogare de la Comitetul de etică și conformitate. Orice derogare pentru membrii conducerii companiei trebuie să fie aprobată, de asemenea, de Comitetul de nominalizare și guvernanta al Consiliului Director și trebuie dezvăluită imediat tuturor acționarilor.



Trăim după valorile noastre

Prin investirea în viitorul agriculturii, munca noastră contribuie la hrănirea unei lumi înfometate. Este un privilegiu și o responsabilitate să realizăm acest lucru respectând cele mai înalte standarde de etică, în conformitate cu Valorile noastre. Luăm în serios acest angajament. Îndrumările din Codul nostru ne ajută să îmbogățim vieți, să fim încrezători și curioși, să construim împreună, să fim integri și să trăim în siguranță. Respectând aceste Valori în fiecare zi, facem din Corteva Agriscience un lider global integru și excepțional.

Îmbogățim vieți

Suntem încrezători

Suntem curioși

Construim împreună

Suntem integri

Trăim în siguranță



www.corteva.com

™ ® Mărci comerciale ale Corteva Agriscience și ale companiilor sale afiliate. © 2022 Corteva.