



نعمل وفق أخلاقيات مستقيمة:
قواعد السلوك الخاصة بنا

رسالة من تشاك ماجرو

الزملاء الأعزاء،

النجاح مبني علي ارتباط الاشخاص معا بثقافة استثنائية.

هدفنا يكمن في قلب تلك الثقافة و تمتد قيمنا الي جذورها، وأحد التحديات التي تواجهنا هي التميز بإستقامة الأخلاق. مما يعني أننا يجب أن ندير الشركة بشكل اخلاقي وبشفافية مهما كانت المسؤوليات الملقاة على عاتقنا. وهذا ما يتوقعه عملائنا وشركائنا دائماً وليس أقل من ذلك، وهذا ما يجب أن نتوقعه من بعضنا البعض.

كل واحد منا مسؤول عن سلوكه الأخلاقي. مدونة قواعد السلوك لدى شركة Corteva Agriscience توفر إرشادات لمساعدتنا على تحقيق ذلك. هي ليست قواعد فقط، بل هي مصدر عملي يوفر لنا مخططاً لتنفيذ العمل مع الالتزام بأعلى المعايير الأخلاقية.

إذا كانت لديك أسئلة، فقم بطرحها مع مديرك. نحن نشجع الاستطلاع والمحادثة وتنوع الأفكار بينما نتكيف مع العالم المتغير من حولنا.

عندما يتعلق الأمر بممارسة الأعمال التجارية، فإن الأمر لا يتعلق فقط بما نقوم به - إنما يتعلق بكيفية قيامنا به. التزامنا يتمثل في أن نكون منفردين يعد أمراً بالغ الأهمية للحفاظ على ثقافتنا وخوض الرحلة التي نتنتظرنا بنجاح.



- تشاك ماجرو

الرئيس التنفيذي لـ Corteva Agriscience

| | | | | | |
|----|---|----|---|----|---|
| 26 | نقوم بإدارة نفقاتنا وإيادها في تقارير بطريقة مسؤولة ودقيقة، لا نستفيد أبدًا من أموال الشركة أو نسيء استخدامها. | 16 | نقوم بكشف حالات تضارب المصالح وحلها، لا ندع المصالح الشخصية تتدخل، أو حتى يبدو أنها تتدخل في مسؤولياتنا تجاه Corteva Agriscience. | 2 | رسالة من المدير التنفيذي للشركة، |
| ■ | نعمل وفق أخلاقيات مستقيمة مع مجتمعاتنا وحول العالم، 27 | 18 | نلتزم بالقوانين التجارية الدولية، نقود الطريق في مجالنا من خلال إجراء اتصالات وسد الفجوات في جميع أنحاء العالم. لقيام بذلك، نلتزم بجميع القوانين المعمول بها التي تحكم التجارة الدولية. | 4 | نعمل وفق أخلاقيات مستقيمة، |
| | إننا شركاء في نفس بيئة العمل، ندعم الممارسات المستدامة من خلال طرح منتجات عالية الجودة عبر عمليات تصنيع آمنة ومسؤولة. | ■ | نعمل وفق أخلاقيات مستقيمة مع أصول الشركة، 19 | 5 | قواعد السلوك الخاصة بنا، |
| | نساهم في مجتمعاتنا، نعمل على إثراء معيشتنا من خلال دعم المجتمعات التي نعيش ونعمل فيها. | | لا ننخرط في تداول من الداخل، لا ننخرط أبدًا في تداول من الداخل لأن ذلك من شأنه أن يقوض سمعتنا كشركة رائدة أخلاقيًا في السوق. | 6 | نحن جميعا مسؤولون، |
| | نشترك أخلاقيًا في العملية السياسية، نتبنى المشاركة النشطة في العملية السياسية، والتي يمكن أن تحدث فرقًا إيجابيًا في حياتنا ومجتمعاتنا - لكننا ندرك أن أنشطتنا السياسية الشخصية يجب أن تكون منفصلة عن شركتنا. | | نستخدم أجهزة الكمبيوتر وأجهزة الشركة ووسائل التواصل الاجتماعي بمسؤولية، لحمية علاقاتنا وسمعتنا القوية، نستخدم الكمبيوتر والأجهزة ووسائل التواصل الاجتماعي بحرص وعناية. | 7 | كيف تكون مستقيمًا (اتخاذ القرارات الأخلاقية)، |
| ■ | الإفصاح وطلب المساعدة، 31 | | نقوم بإنشاء السجلات والحسابات والبيانات الدقيقة والحفاظ عليها وإدارتها، نقوم بممارسات جيدة لكتابة الأعمال وإدارة سجلاتنا ومعلوماتنا بشكل صحيح لتقليل المخاطر وزيادة الأداء. | 8 | نعمل وفق أخلاقيات مستقيمة مع بعضنا البعض، |
| | الإفصاح دائمًا، طرح الأسئلة والحصول على المساعدة، إخفاء الهوية والسرية، عدم التسامح مع الانتقام إطلاقًا، التحقيقات، المعالجة العادلة والإجراءات التأديبية، بيانات التنازل، | | نحمي الملكية الفكرية والخصوصية، تعد المعلومات التجارية السرية والملكية الفكرية لدينا من الأصول الحيوية التي تميزنا عن المنافسين. يجب علينا حمايتها من الكشف غير المصرح به أو سوء الاستخدام. | 8 | نؤيد مكان عمل محترم، نعمل معًا بشكل أفضل عندما نعامل الجميع بكرامة واحترام، ونخلق بيئة عمل إيجابية ومنتجة وخالية من السلوك غير المهني. |
| | | | نحمي أسماءنا التجارية، وعلامتنا التجارية، وحقوق النشر والتأليف، نحمي اسم Corteva Agriscience من خلال حماية جميع أسمائنا التجارية وعلامتنا التجارية وحقوق النشر والتأليف الخاصة بنا. | 9 | نشجع على الفرص المتساوية، إننا ملتزمون بتنمية القوى العاملة على أساس الجدارة والمعاملة العادلة. |
| | | | نتبع الضوابط الداخلية والإجراءات المالية، نتبع ضوابطنا وإجراءاتنا المصممة لضمان تقديم تقارير مالية موثوقة ومساعدتنا في الحفاظ على ثقة عملائنا وشركائنا في العمل. | 10 | نراعي معايير الشمول والتنوع والعدالة في العمل، نتخذ أفضل قراراتنا ونسرع في نمو الأعمال عندما نضم أفرادًا يشتركون في مجموعة من الأفكار والمنظورات والخلفيات. |
| | | | | 11 | نواصل الحفاظ على أمان أماكن عملنا، نحن نسعى جاهدين للحفاظ على أنفسنا وسلامتنا وأمننا لأن لا شيء أكثر أهمية من أماننا ورفاهيتنا. |
| | | | | ■ | نعمل وفق أخلاقيات مستقيمة مع عملائنا وشركاء الأعمال، 12 |
| | | | | | نتعامل بنزاهة وصدق، نتحدث بكل فخر وصدق وشفافية عن عملنا لتعزيز الثقة والإيمان والأعمال التجارية المستدامة. |
| | | | | | نتنافس أخلاقيًا وبشكل مسؤول، تطور علاقاتنا بمنتجات ذات جودة عالية وخدمات لا مثيل لها. لا ندخل في مناقشات مع المنافسين للتلاعب بالأسواق. |
| | | | | | نبني شراكات قوية، نختار العمل مع شركاء الأعمال الذين يشاركوننا التزامنا بأعلى المعايير الأخلاقية. |



نعمل وفق أخلاقيات مستقيمة

غرضنا

لإثراء حياة من ينتجون وأولئك الذين يستهلكون، مع ضمان التقدم للأجيال القادمة.

نتبع قيمنا

تقع قيمنا في صميم عملنا. إنها الدليل إلى هويتنا وكيونتنا. إنها تمثل المعتقدات الأساسية التي تحرك قراراتنا وتساعد في تشكيل ثقافتنا. يعتمد نجاحنا على اعتناق جميع الموظفين لقيمنا في جميع الأوقات.

قيم الشركة هي:

نلتزم بتحسين الحياة والبيئة المحيطة. كفاءة، نسعى إلى تحقيق هدف يتجاوز اهتماماتنا المباشرة لصالح المجتمع.

إثراء معيشتنا

واستقامة نتسم بالجرأة في تصرفاتنا كرواد. نقبل التحديات التي تواجه صناعتنا كصناعة خاصة بنا وسوف نخطو خطوات للأمام لضمان تقدم الزراعة وازدهارها.

العمل بشموخ

بلا هوادة. نعمل على تسريع وتيرة الابتكار لدينا لإيجاد حلول توفر أغذية عالية الجودة وفيرة، الآن وفي المستقبل.

فضوليون نبتكر

إننا نتطور من خلال العمل معاً. يجب أن نتبنى التنوع والتعاون من أجل بناء شركة واحدة والتواصل عبر نظام الأغذية، وخلق قيمة مشتركة.

البناء معاً

أخلاقيات مستقيمة نقوم دائماً بالصواب، ونحافظ على المعايير الأخلاقية العالية ونمارس الأعمال التجارية بأمان وشفافية.

العمل وفق

نعتنق مبادئ السلامة والحفاظ على البيئة في كل ما نقوم به.

العيش بأمان

قيمنا تدعمنا

عندما نعيش وفق قيمنا، نعمل بشكل أكثر تركيزاً وأكثر إنتاجية. إنها تؤيدنا وتدفعنا نحو هدف مشترك وتبني التماسك والاتساق كمؤسسة. إنها تعطينا أساساً للصلة والتعاون. إنها توجهنا وتزودنا برؤية للمستقبل.



كيفية استخدام قواعد السلوك الخاصة بنا

تنقسم مدونتنا إلى أقسام لإرشادنا حول كيفية العمل باستقامة. توفر قواعداً أيضاً موارد لطرح الأسئلة أو الإبلاغ عن المخاوف الأخلاقية.

يتوقع من جميع موظفينا ما يلي:

- قراءة مدونة السلوك الخاصة بنا بدقة وفهم محتوياتها واستشارتها دائماً.
- فهم مدى ارتباط مدونتنا بعملائنا.
- فهم مسؤولياتنا، كما هو موضح في مدونتنا.
- طرح الأسئلة إذا لم نكن متأكدين من مسؤولياتنا.
- معرفة كيفية الإبلاغ عن المخاوف الأخلاقية وفهم أهمية القيام بذلك.

النطاق

تنطبق قواعد السلوك الخاصة بنا على جميع موظفي Corteva Agriscience بغض النظر عن مكان وجودها. ويشمل هذا موظفينا العاملين في المشروعات المشتركة.

فدونتنا هي وثيقة عملية

إنها ليست قائمة بالقواعد. إنها مورد عملي يوفر مخططاً لاتخاذ القرارات والإجراءات الأخلاقية. فمن خلال قراءة مدونتنا وفهمها، نتعلم كيفية التصرف وفقاً لقيمنا - حتى عندما نواجه مواقف صعبة. تساعدنا قواعداً في حماية أعمالنا، وإنشاء ثقافة قوية للشركة والحفاظ عليها، وضمان نجاحنا.

من المهم أن نتذكر أن قواعد السلوك الخاصة بنا لن تعمل من تلقاء نفسها كما أنها ليست مسؤولة عن نتائج تلك الأعمال؛ فنحن من نقوم بذلك.

مسؤوليات الجميع

نتحمل جميعًا مسؤولية الحفاظ على قيمنا. يجب أن نعمل وفق جوانب أخلاقية وشفافة في تعاملاتنا التجارية وأن نتعامل مع زملائنا وعملائنا وشركائنا في العمل بنزاهة واحترام. يجب أن نعمل وفق الأخلاقيات المستقيمة. من أجل الوفاء بمسؤولياتنا، نقوم بما يلي:

- دعم قيمنا في أنشطة الأعمال اليومية.
- فهم قواعداً واعتناقها، بما في ذلك سياسات الشركة وإجراءاتها.
- الامتثال لجميع القوانين واللوائح المعمول بها وسياسات الشركة في البلدان التي نعمل بها.
- طرح الأسئلة أو المخاوف كما هو موضح في **الإفصاح وطلب المساعدة**.
- قم بالإبلاغ عن الانتهاكات المشبوهة للقانون أو لمدونتنا أو لسياسات الشركة وإجراءاتها الأخرى، على النحو الذي تمت مناقشته في **الإفصاح وطلب المساعدة**.
- تعاون مع التحقيقات في سوء السلوك.

توقعات الرواد

بينما نتحمل جميعًا مسؤولية الحفاظ على قيمنا، فغالبًا ما يتطلع الموظفون إلى أولئك الذين يقومون بأدوار قيادية لاتخاذ السلوك الأخلاقي نموذجًا والعمل وفقه. للقادة تأثير عميق على الثقافة الأخلاقية للمؤسسة، وسلامة من يعملون وفقها ورفاهيتهم. ونتيجة لذلك، تتوفر هذه الوظائف مع مسؤوليات إضافية. يتحمل القادة مسؤوليات:

- نمذجة أعلى السلوكيات الأخلاقية.
- التواصل بشكل منظم وواضح مع الموظفين حول كيفية دعمهم لقيمنا.
- معاملة جميع الموظفين بإنصاف.
- التأكيد للموظفين أن بإمكانهم طرح أسئلة أو إثارة مخاوف تتعلق بالأخلاقيات دون خوف من الانتقام.
- إدارة أي تقرير من الموظف عن أي سوء سلوك مشبوه.
- عندما يثير الموظف سؤالاً أو مخاوف قد يصعب على القائد حلها، اتبع الإرشادات الواردة في **الإفصاح وطلب المساعدة**.



كيف تكون مستقيماً (اتخاذ القرارات الأخلاقية)

بمجرد التفكير في مسؤولياتك وعواقب كل قرار، يمكنك اتخاذ الخطوات التالية لمساعدتك في حل المشكلة.

من / ماذا سيتأثر بهذا القرار؟

- العملاء؟
- المساهمون؟
- الزملاء؟
- شركاء الأعمال؟
- المجتمعات المحلية؟
- الموظفون الحكوميون؟
- المنافسون؟
- أنا وعائلتي أو أقاربي؟
- الأرض، البيئة؟

تقود قيمنا اختيارنا

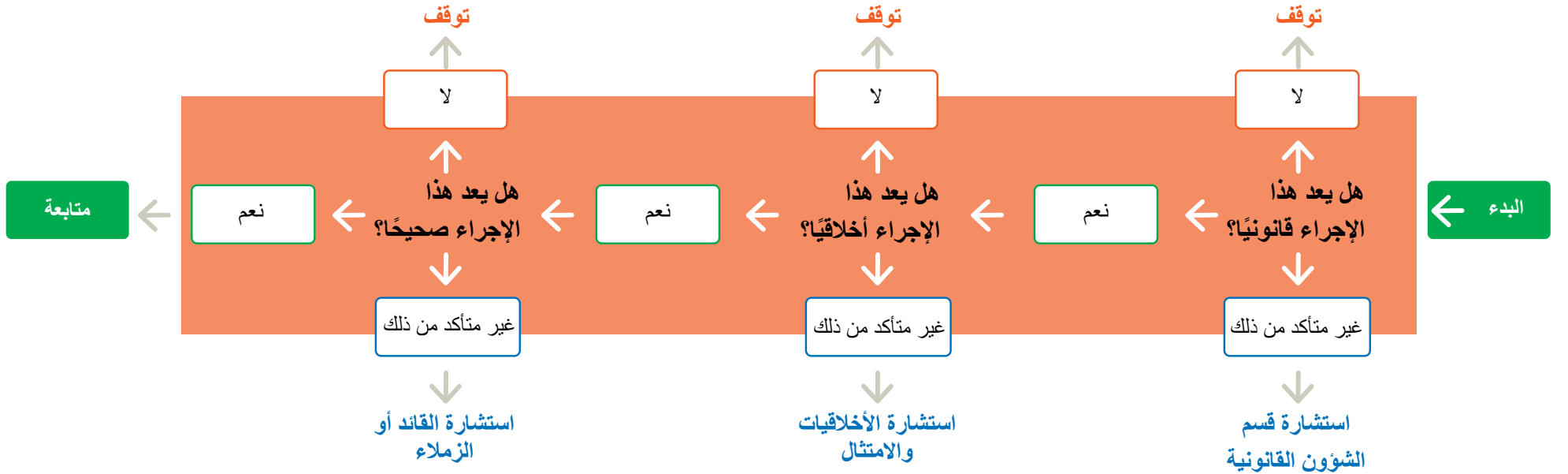
قيمنا توجه عملية صناعة القرار والسلوكيات لدينا. يمكن أن يساعدنا طرح الأسئلة التالية في التفكير في المشكلات والتوصل إلى قرارات أفضل.

ما مسؤولياتي في هذا الموقف؟

ما القيم التي قد تتأثر بهذا القرار؟

كيف يتم تطبيق مدونة قواعد السلوك الخاصة بنا؟

هل لدي مسؤوليات قانونية يجب علي أخذها في الاعتبار؟



نعمل وفق أخلاقيات مستقيمة مع بعضنا البعض

نشجع مكان عمل محترم

في Corteva Agriscience نتطور من خلال العمل مع الآخرين. نعمل معًا بشكل أفضل عندما نعامل الجميع بكرامة واحترام، ونخلق بيئة عمل إيجابية ومنتجة وخالية من السلوك غير المهني.

التحرش والسلوك غير المحترم

يمكن أن تشمل المضايقات والسلوكيات الأخرى غير المحترمة:

- ما نقوله أو نكتبه (شخصيًا أو إلكترونيًا، بما في ذلك وسائل التواصل الاجتماعي): الإهانات العنصرية أو العرقية أو الدينية أو القائمة على نوع الجنس أو التعليقات المهينة أو النكات أو الثرثرة أو الصور النمطية أو استخدام لغة أو إيماءات أو أصوات تهديد أو صاخبة أو مبتذلة أو مسيئة.
- ما نقوم به: الاتصال الجسدي غير المرغوب فيه، أو الإيماءات الجنسية، أو تقديم مزايا وظيفية مقابل خدمات جنسية، أو الاستخدام غير الملائم لأجهزة الكمبيوتر وأنظمة اتصالات Corteva Agriscience.
- ما نعرضه: وضع صور إباحية أو موحية جنسيًا أو شعارات مسيئة أو ملصقات أو رسوم متحركة أو صور مسيئة في ملكية Corteva Agriscience.

كيفية العمل وفق أخلاقيات مستقيمة دائمًا

لتعزيز مكان عمل محترم، نقوم بما يلي:

- تجنب قول أو فعل ما قد يجده الآخرون مسيئًا أو غير مرحب به.
- تحدث إذا شاهدنا سلوكًا مضايقًا، أو مسيئًا، أو عنيفًا.
- التعامل مع بعضنا البعض بكرامة واحترام، وبصورة لائقة، وبشكل عادل.
- تقدير مساهمات زملائنا.
- تعزيز مجتمع داعم ومنفتح.





نشجع وجود درجة متساوية

إننا ملتزمون بتنمية القوى العاملة على أساس الجدارة والمعاملة العادلة. لا نميز لأننا نتعرف على الأفراد ونقدّرهم بغض النظر عن معتقداتهم أو مظهرهم الخارجي.

كيفية العمل وفق أخلاقيات مستقيمة دائماً

لتعزيز تكافؤ الفرص، نقوم بما يلي:

- التعامل مع بعضنا البعض معاملة عادلة وعلى قدم المساواة.
- بناء قرارات التوظيف على القدرة والجدارة فقط.
- استيعاب ذوي الإعاقات المعترف بها قانوناً.
- رفض قبول أي أضرار للتمييز.

تكافؤ الفرص يعني أننا نقوم بما يلي:

- توظيف الأشخاص وترقيتهم بناءً على مهاراتهم وخبراتهم وأهدافهم، بما يتوافق مع احتياجات أعمالنا.
- عدم التمييز مطلقاً ضد أي موظف أو مقدم طلب بسبب العمر أو العرق أو الدين أو اللون أو الجنس أو الإعاقة أو الأصل القومي أو الإثني أو الأصل أو الحالة الزوجية أو الحالة العائلية أو الميل الجنسي أو الهوية الجنسية أو التعبير أو الحالة العسكرية.
- عدم التمييز أبداً في أي شروط أو بنود للتوظيف، بما في ذلك التوظيف أو الاستئجار أو الترقية أو تخفيض الرتبة أو النقل أو الاختيار للتدريب أو إنهاء الخدمة أو معدلات الأجور أو غيرها من أشكال التعويض.

نراعي معايير الشمول والتنوع والعدالة في العمل

يعني البناء معًا أننا نتبنى بجرأة وقوة الشمول والتنوع والإنصاف لإثراء حياة موظفينا، وتقوية أداء شركتنا، مع تعزيز المساواة في الزراعة، بما في ذلك خلق بيئة عمل شاملة. تغذي المواهب ووجهات النظر المتنوعة الإبداع والفضول والابتكار. نتخذ أفضل قراراتنا ونسرع في نمو الأعمال عندما نضم أفرادًا يشتركون في مجموعة من الأفكار والمنظورات والخلفيات.

القوة العاملة التي تتسم بالشمول والتنوع والعدالة:

- تتكون من مجموعة متنوعة من الأجناس والأعراق والهويات أو التنوع الجنسي والأعمار والتوجهات الجنسية والأديان والأصول ووجهات النظر.
- مفتوحة للأفراد أيًا كانت خلفيتهم.
- تشجع على الانفتاح، بحيث يشعر الجميع بالقدرة على المشاركة والمساهمة.

كيفية العمل وفق أخلاقيات مستقيمة دائمًا

- نقوم بما يلي لكي نراعي الشمول والتنوع والعدالة:
- بناء فرقنا مع مراعاة التنوع.
 - تبادل المعلومات والبحث عن ملاحظات من جميع أعضاء الفريق.
 - البحث بنشاط عن وجهات نظر مختلفة لإيجاد حلول.
 - الاستماع إلى وجهات نظر الآخرين بلطف واحترام.
 - فضح زيف الخرافات والقوالب النمطية والتحيزات.
 - الإفصاح إذا شعرنا بعدم احترام آرائنا أو آراء الآخرين.





نواصل الحفاظ على أمان أماكن عملنا

يعني العيش بأمان أننا نعتنق السلامة والبيئة في كل ما نقوم به. نسعى جاهدين للحفاظ على أنفسنا وسلامتنا وأمننا لأن لا شيء أكثر أهمية من أماننا ورفاهيتنا.

كيفية العمل وفق أخلاقيات مستقيمة دائماً

للحفاظ على مكان عمل آمن وصحي، نقوم بما يلي:

- عدم التهاون بحق أية تصرفات تنسم بالعنف بما في ذلك التهديدات اللفظية أو الجسدية والترهيب والتحرش والإكراه.
- الإفصاح إذا شاهدنا سلوكيات أو تهديدات عنيفة.
- لا تأخذ أو توجه أي شخص آخر لتحمل مخاطر غير ضرورية في مكان العمل.
- تعرف على سياسات الصحة والسلامة لدينا وإجراءاتها واتبعها.

- أبلغ عن الظروف غير الآمنة والسلوكيات والأخطار في مكان العمل.
- امنع الإصابات المهنية والأمراض والحوادث بصورة استباقية.
- تعرف على ما يجب القيام به في حالة الإصابة أو حالات الطوارئ الأخرى وتدريبات الطوارئ.
- لا تقم بحيازة الأدوية غير المشروعة أو غيرها من المواد الخاضعة للرقابة أثناء العمل ولا تستخدمها، ولا تبلغ عن إعاقة العمل.
- قم باستدعاء تطبيق القانون أو أول المستجيبين في حالة حدوث خطر وشيك.

نعمل وفق أخلاقيات مستقيمة مع عملائنا وشركاء أعمالنا

نتعامل بنزاهة وصدق

نقوم بأعمالنا أخلاقياً في كل مرة نمثل فيها Corteva Agriscience، إنها فرصتنا لإحداث انطباع إيجابي. نتحدث بكل فخر وصدق وشفافية عن عملنا لتعزيز الثقة والثقة والأعمال التجارية المستدامة.

كيفية العمل وفق أخلاقيات مستقيمة دائماً

للتعامل بنزاهة وصدق، نقوم بما يلي:

- الإعلان عن منتجاتنا وخدماتنا وبيعها بقوة، ولكن دون تحريف.
- تقدير دقيق للجداول الزمنية للتنفيذ.
- عدم تقديم شكاوى غير دقيقة عن المنافسين.
- عدم انتهاك حقوق الطبع والنشر أو براءات الاختراع أو العلامات التجارية أو غيرها من حقوق الملكية الفكرية أو إساءة استخدامها.
- ضمان التزام إعلاناتنا وعقودنا بجميع القوانين واللوائح.
- الحصول على السلطة المناسبة لوضع اللمسات الأخيرة على الصفقات أو توقيع العقود.
- عدم المبالغة في تقدير نتائج الأعمال أو الاستثمارات.
- عدم نسخ أية برامج أو استخدامها بدون الحصول على تصريح مناسب.





منع الرشوة والفساد

في Corteva Agriscience، تزدهر أعمالنا من خلال الشفافية والثقة. لا تعرض أي حافز غير لائق أو تقبلها.

نمنع الرشوة والعمولات وأشكال الفساد الأخرى من خلال:

- لا تقدم الرشوى أو العمولات أو تقبلها.
- الاحتفاظ بسجلات دقيقة وكاملة بحيث يتم تفصيل جميع المدفوعات بشفافية ولا تُستخدم أموال Corteva Agriscience لأغراض غير قانونية.
- لا تستخدم وكيلًا أو جهة خارجية أخرى لإجراء مدفوعات غير لائقة.
- لا تقدم أي رسوم غير رسمية أو "تسهيل مدفوعات".
- اتباع سياسات Corteva Agriscience المتعلقة بتقديم الهدايا والترفيه وتلقيها.
- ممارسة الأعمال التجارية فقط مع العملاء والشركاء التجاريين الذين يشاركوننا التزامنا بالنزاهة.
- رفض فرص العمل بدلاً من دفع الرشوى.
- الإبلاغ عن أي قلق بشأن مدفوعات غير لائقة إلى الشؤون القانونية.
- معرفة من تتعامل معه مع مراعاة الحرص والعناية الواجبة في الوقت المناسب.

الفساد والرشوة

- الرشوة: هي مدفوعات (نقود أو هدية أو أي شيء آخر ذي قيمة) يتم تقديمها مقابل الحصول على خدمة.
- العمولة: هي مدفوعات (نقود أو هدية أو أي شيء آخر ذو قيمة) إلى شخص يقوم بتمكين معاملة أو موعد ما أو تسهيله.
- تسهيل الدفع: هي رسوم غير رسمية مدفوعة للتعجيل بتصريح أو إجراء حكومي روتيني آخر.
- الرشوى والعمولات وتسهيل المدفوعات:
- غالبًا ما تكون غير قانونية وقد تؤدي إلى فرض غرامات وحتى السجن للمرتدين.
- تضر بالمجتمعات، والعلاقات التجارية، وتعرض سمعتنا للخطر.
- لا تسامح أبدًا فيها بأي شكل من الأشكال.

العمل مع الموظفين الحكوميين

عند إجراء أعمال مع موظف حكومي في أي بلد، سواء مباشرة أو من خلال جهة خارجية، من الأهمية بمكان أن نفهم القواعد. يجب أن نراجع دائمًا أي مدفوعات أو هدايا متوقعة للموظفين الحكوميين مع الشؤون القانونية والحكومية أولاً.

من الموظفون الحكوميون؟

- المسؤولون والموظفون لدى المؤسسات التجارية المملوكة للحكومة أو المملوكة للدولة.
- المسؤولون والموظفون لدى الإدارات والوكالات والكيانات الحكومية الوطنية أو الفيدرالية أو الإقليمية أو المحلية أو غيرها.
- أكاديميو الجامعات الممولة أو المملوكة من القطاع العام.
- أعضاء الكونغرس أو البرلمان أو أية هيئة تشريعية أخرى.
- المرشعون لمنصب سياسي، والأحزاب السياسية، ومسؤولو الأحزاب السياسية.
- المسؤولون والموظفون وممثلو المنظمات الدولية العامة (شبه الحكومية).
- أي فرد من أفراد الأسرة أو شخص عادي يتصرف كشخصية حكومية رسمية.



نتنافس أخلاقياً وبشكل مسؤول

نطور علاقاتنا بمنتجات ذات جودة عالية وخدمات لا مثيل لها. لا ندخل في مناقشات مع المنافسين للتلاعب بالأسواق. نحصل على معلومات تنافسية أخلاقياً وقانونياً.

كيفية العمل وفق أخلاقيات مستقيمة دائماً

للبقاء مستقيمين مع منافسينا، لا نقوم بما يلي:

- الحصول على بيانات تنافسية بطريقة غير قانونية أو غير أخلاقية.
- تشويه أنفسنا أو تشويه سبب طلب المعلومات.
- تشويه منتجات منافسينا.
- التداخل مع العلاقات التجارية لمنافسينا.
- سرقة المعلومات من شركة أخرى.

- المناقشة أو التفاوض بشأن تسعير العميل أو عمليات تقديم العطاءات أو الطريقة التي نقسم بها الأسواق مع المنافسين.
- استخدام قوة السوق أو معلومات السوق لإلحاق ضرر ماحق بالمنافسة أو منعها.
- للبقاء مستقيمين مع موردينا وعملائنا، نقوم بما يلي:
- التعامل بشكل عادل مع جميع الأطراف، وتجنب أية ممارسات خاطئة أو غير شريفة.
- التصرف باحتراف أثناء المفاوضات ومعاملة الجميع باحترام.

المنافس الحر والنزيه

تعتمد المنافسة العادلة في السوق على الخدمة والمنتج والسعر.

يمكن أن تتضمن انتهاكات المنافسة أو قوانين مكافحة الاحتكار الاتفاقيات بين المنافسين من أجل:

- إصلاح الأسعار أو التحكم فيها.
- تعيين شروط البيع وأحكامه الأخرى (على سبيل المثال، شروط الانتماء).
- مقاطعة موردين أو عملاء محددين.
- تخصيص العملاء أو المنتجات أو المناطق أو الأسواق.
- الحد من إنتاج المنتجات أو بيعها.
- ستؤدي أي انتهاكات لقوانين المنافسة إلى غرامات كبيرة وتلف سمعتنا وحتى عقوبات السجن.

نبني شراكات قوية

نحن نختار العمل مع شركائنا الذين يشاركوننا التزامنا بأعلى المعايير الأخلاقية. نحن ملتزمون بحماية وتقديم حقوق الإنسان ولن نتسامح مع استخدام العمل الجبري أو العبودية أو الاتجار بالبشر أو استغلال الأطفال أو مشاركتهم في أعمال خطيرة.



كيفية العمل وفق أخلاقيات مستقيمة دائماً

لبناء شراكات قوية، نقوم بما يلي:

- المعاملة بشكل متساوٍ وعادل مع جميع موردينا وشركائنا في العمل.
- اختيار شركاء يلبون احتياجات شركائنا وأهدافها على أفضل وجه.
- اتخاذ قرارات موضوعية بناءً على الجودة والسعر والخدمة والممارسات التجارية الأخلاقية.
- تجنب الهدايا غير المناسبة أو أي نوع آخر من المحسوبية.
- عدم مشاركة معلومات سرية إلى شركة أخرى على الإطلاق، إلا بإذن منها.
- التواصل والتعاون مع شركائنا التجاريين بصدق وأمانة.

- التأكد من اختيار شركاء العمل الملتزمين بنفس معايير أخلاقيات العمل والامتثال مثل Corteva Agriscience.
- التأكد من أن التقنيات التي يتم شراؤها تحمي أصول الشركة والمعلومات الخاصة بها.

ممارسات المشتريات الأخلاقية

لا نقوم بأية عمليات شراء من خلال وسائل غير قانونية أو غير أخلاقية. نستوفي معايير المعاملات التجارية العادلة ونضعها في جميع أنحاء العالم.

نبقى مستقيمين عن طريق التأكد من أن كل مدفوعات:

- لها ما يبررها ومعقولة في القيمة وفقاً لمعايير الصناعة.

- موثقة بشكل صحيح ومحددة بوضوح من ناحية الطبيعة والغرض.
- تتم عن طريق شيك أو تحويل مصرفي أو مذكرة ائتمان لكيان العمل المحدد، وفقاً لشروط الدفع المحددة في الاتفاقية.
- مستحقة الدفع أو تُحمّل على كيان الأعمال فقط، وليس للمسؤولين الأفراد أو الموظفين أو الوكلاء.
- خالية من أي تزييف أو تحريف أو زيادة مفرطة في الإنفاق.
- تتم وفقاً لشروط التجارة القياسية والمكتوبة (العمولات المدفوعة، والخصومات، والائتمانات، والخصومات، والبدلات).



نقوم بكشف حالات تضارب المصالح وحلها

نعمل لتحقيق مصالح Corteva Agriscience. لا ندع المصالح الشخصية تتدخل، أو حتى يبدو أنها تتدخل، في مسؤولياتنا تجاه Corteva Agriscience.

الهدايا والأحداث الترفيهية

يمكن للعلاقات التجارية أن تساعد Corteva Agriscience على الازدهار. في بعض الحالات، قد يكون من المناسب تقديم هدايا أو تلقيها لتعزيز هذه العلاقات. لكننا نتجنب الهدايا التي تؤثر على قراراتنا أو يبدو أنها تؤثر عليها.

يشمل الترفيه الوجبات والمشروبات والضيافة والسفر والإقامة والمناسبات الاجتماعية. تشمل الهدايا أي شيء ذي قيمة.

كيفية العمل وفق أخلاقيات مستقيمة دائمًا

لحل تضارب المصالح، نقوم بما يلي:

- فهم ماهية تضارب المصالح المحتمل وسبب أهمية تجنبه.
- الكشف الفوري عن أي صراعات محتملة لقائدنا.
- التعاون مع قائدنا والآخرين لتجنب تضارب المصالح الفعلي والمتصور أو إدارته أو حله.

قد يتضمن تضارب المصالح المحتمل ما يلي:

- الأنشطة الخارجية أو الوظائف التي تتعارض مع مسؤولياتنا في Corteva Agriscience.
- العلاقات الشخصية والعائلية مع أي شخص في الزراعة (قد تشمل الأمثلة: المزارع المملوكة للعائلة أو وكلاء المبيعات أو الموردين أو الموزعين أو المنافسين).
- إقامة علاقات رومانسية مع المشرف أو المرووس أو شريك العمل.
- مصالح مالية كبيرة في منافس أو عميل أو شريك تجاري.
- فرص العمل التي نكتشفها أثناء عملنا لصالح Corteva Agriscience.

قبول الهدايا والحفلات

من المهم تجنب حتى ظهور سلوك غير لائق. لضمان سلامة عمليات الشراء لدينا، يجب علينا:

- عدم طلب الهدايا.
 - عدم قبول الهدايا النقدية أو بطاقات الهدايا أو ما يعادلها.
 - عدم قبول الهدايا التي يمكن أن تؤثر على قراراتنا.
 - تجنب الهدايا التي قد تفسر على أنها رشوة.
 - تجنب الهدايا أو الضيافة من المنافسين.
 - قبول الهدايا الصغيرة فقط، على أساس نادر.
- اطلب موافقة القيادة التنفيذية واكشف عن أي هدايا تتجاوز قيمتها 200 دولار أمريكي أو قيمة للترفيه تتجاوز قيمتها 500 دولار أمريكي. قد تنطبق حدود القيمة الأكثر صرامة في المؤسسات المحلية أو ضمن وظائف محددة.

لمزيد من المعلومات، يرجى مراجعة سياسة شركتنا المتعلقة بالهدايا والترفيه.

إعطاء الهدايا والترفيه

يجب أن تكون أي هدية أو ترفيه نقدمه:

- لغرض عمل مناسب.
- قانونية وموثقة بدقة.
- يُسمح بسياسات Corteva Agriscience وسياسات المستلم.
- معقولة في قيمتها ومناسبة ومتسقة مع قيمنا.
- غير نقدية أو على شكل شهادات هدايا أو ما يعادلها.
- لا يقصد بها تأمين ميزة غير لائقة.
- لا يقصد منه التأثير على المستلم بطريقة غير مناسبة.

استشر قائد الشؤون الحكومية قبل تقديم أية هدايا أو ترفيه للمسؤولين الحكوميين.

اطلب موافقة القيادة التنفيذية واكشف عن أي هدايا تتجاوز قيمتها 200 دولار أمريكي أو قيمة للترفيه تتجاوز قيمتها 500 دولار أمريكي. قد تنطبق حدود القيمة الأكثر صرامة في المؤسسات المحلية أو ضمن وظائف محددة.



نلتزم بالقوانين التجارية الدولية

نقود الطريق في مجالنا من خلال إجراء اتصالات وسد الفجوات في جميع أنحاء العالم. للقيام بذلك، نلتزم بجميع القوانين المعمول بها التي تحكم التجارة الدولية.

المقاطعة والتجارة

لدى العديد من الدول قوانين تقضي بأن ترفض شركة ما أو لا ترفض القيام بأعمال تجارية مع دولة أخرى. على سبيل المثال، تمنع قوانين الولايات المتحدة عمومًا الشركات الأمريكية من التعاون مع المقاطعة الدولية التي لا تجيزها الحكومة الأمريكية.

يمكن أن تؤدي انتهاكات ضوابط الاستيراد والتصدير والعقوبات التجارية والمقاطعات إلى غرامات شديدة أو إلغاء التصاريح أو حتى السجن. باتباع هذه اللوائح، فإننا لا نحمي Corteva Agriscience فحسب، بل نجعل العالم مكانًا أكثر أمانًا.

كيفية العمل وفق أخلاقيات مستقيمة دائمًا

- للامتثال لقوانين التجارة الدولية، نقوم بما يلي:
- عدم تجنيد أي شيء عبر الحدود الدولية أو تسويقه أو توزيعه دون معرفة الآثار التنظيمية أولاً.
- اتباع سياسات Corteva Agriscience وإجراءاتها المصممة لمعالجة لوائح التجارة والامتثال لها.
- لا تقم مطلقًا بتسويق الخدمات للشركات أو الأفراد المدرجين في قوائم الحظر أو العقوبات أو بيعها أو تقديمها.
- قم بإجراء تقييمات للمخاطر وفحص العناية الواجبة على أطراف خارجية نعتزم إبرام أعمال معها.
- قم بالتنبيه على الأخلاقيات والامتثال إذا طلب منا المشاركة في مقاطعة ما.



نعمل وفق أخلاقيات مستقيمة مع أصول الشركة

لا ننخرط في التداول من الداخل

نتعامل بشموخ وريادة في صناعتنا. لا ننخرط أبدًا في التداول من الداخل لأن ذلك من شأنه أن يقوض سمعتنا كشركة رائدة أخلاقيًا في السوق.

كيفية العمل وفق أخلاقيات مستقيمة دائمًا

لتجنب التداول من الداخل، نقوم بما يلي:

- لا نتداول أي سهم Corteva Agriscience بناءً على المعلومات الداخلية.
- لا تمرر المعلومات الداخلية للآخرين الذين يمكنهم استخدامها للتداول في أسهمنا.
- لا نتداول في أسهم شركة أخرى إذا كانت لدينا معلومات داخلية حول تلك الشركة. بمجرد أن يتم الكشف عن تلك المعلومات الداخلية علانية، وليس لدينا أية معلومات داخلية أخرى، يجب أن ننتظر يومي عمل لتداول أسهم Corteva Agriscience أو أسهم شركة أخرى.

المعلومات الداخلية

"المعلومات الداخلية" هي أية معلومات جوهرية أو غير عامة يراعيها المستثمر المعقول عند اتخاذ قرار شراء الأسهم أو امتلاكها أو بيعها. قد يشمل ذلك:

- الأرباح أو الخسائر المتوقعة.
- عمليات الدمج أو الاستحواذ أو عمليات التجريد أو الاستثمارات.
- مقدمات المنتج الرئيسية.
- التطورات في مجال الملكية الفكرية أو التقاضي.
- الاكتشافات البحثية الرئيسية التي قد تحول السوق.
- من المخالف للقانون تداول الأسهم أثناء امتلاك معلومات داخلية. تنص هذه القوانين على عقوبات صارمة ضد مخالفيها. إذا كنت في شك، فلا تتداول، واتصل بقسم الشؤون القانونية للحصول على إرشادات.





نستخدم أجهزة كمبيوتر الشركة والأجهزة ووسائل التواصل الاجتماعي بمسؤولية

بصفتنا مبدعين وقائمين على تشكيل السوق، نتمتع بالفضول ونتبنى التكنولوجيا. لحماية علاقاتنا وسمعتنا القوية، نستخدم أدوات مثل أجهزة الكمبيوتر والأجهزة ووسائل التواصل الاجتماعي بحرص وعناية.

- الحفاظ على المشاركات الشخصية منفصلة ومميزة عن تلك المصرح بها رسمياً بواسطة Corteva Agriscience.
- حماية المعلومات السرية أو الخاصة بحقوق الملكية الخاصة بشركة Corteva Agriscience أو عملائنا أو شركاء الأعمال أو المنافسين وعدم الإفصاح عنها بشكل غير صحيح.
- احترام قوانين العلامات التجارية وحقوق النشر والاستخدام العادل والسرية التجارية والإفصاح المالي وإرشادات Corteva Agriscience.
- استخدام الأجهزة التي تقدمها Corteva مثل الهواتف وأجهزة الكمبيوتر والتقنيات الأخرى في أعمال Corteva والحد من استخدامها في الأغراض الشخصية.

كيفية العمل وفق أخلاقيات مستقيمة دائماً

- نستخدم التكنولوجيا ووسائل التواصل الاجتماعي بشكل مسؤول عن طريق:
- حماية أجهزة الكمبيوتر والأجهزة المحمولة والبيانات المرتبطة بها من الوصول أو السرقة بشكل غير صحيح.
- التأكد من عدم تعارض الوقت الذي نقضيه على وسائل التواصل الاجتماعي مع وظائفنا.
- عدم إبداء وجهات نظرنا الشخصية باعتبارها وجهات نظر شركة Corteva Agriscience.

نقوم بإنشاء السجلات والحسابات والبيانات الدقيقة والحفاظ عليها وإدارتها

نقوم بممارسات جيدة لكتابة الأعمال وإدارة سجلاتنا ومعلوماتنا بشكل صحيح لتقليل المخاطر وزيادة الأداء. يساعدنا برنامج إدارة السجلات والمعلومات القوي على تلبية المتطلبات القانونية والالتزامات للمساهمين والعملاء وشركاء الأعمال.

ما سجل الشركة؟

أي نوع من السجلات يتم إنشاؤه أو استلامه في سياق أعمال Corteva Agriscience، بما في ذلك، على سبيل المثال لا الحصر:

- الاتفاقيات والعقود.
- المراسلات، بما في ذلك المذكرات والرسائل والبريد الإلكتروني (بما في ذلك المرفقات)، ومنشورات التواصل الاجتماعي والرسائل النصية.
- الصور والبيانات الرقمية والمكتوبة والملاحظات المكتوبة بخط اليد.
- السياسات والإجراءات.
- أوامر الشراء والفواتير.
- التقارير، مثل التقارير المالية والمحاسبية والتقنية والمبيعات.
- معلومات المنتج.
- تحليل الصيغ والجدول الزمني والجدول والعروض التقديمية والنماذج المالية.
- ملفات الموظفين.
- المعلومات التسويقية.
- خطط الأعمال.
- معلومات البيئة والصحة والسلامة.

كيفية العمل وفق أخلاقيات مستقيمة دائماً

ندير سجلاتنا بفاعلية من خلال:

- تحديد السجلات والحفاظ عليها وحمايتها والتخلص منها وفقاً لجدول استبقاء سجلاتنا.
- اتباع جميع القوانين والسياسات المتعلقة باستبقاء السجلات.
- ضمان دقة السجلات وسهولة الوصول إليها وتنظيمها وتأمينها.
- عدم القيام مطلقاً بتحرير السجلات التي تتعارض مع سياسة الاحتفاظ بالسجلات لدينا بدون الحصول على استثناء معتمد، أو توجيه أي شخص آخر للقيام بذلك.

- توفير سجلات كاملة ودقيقة على الفور إذا طُلبت فيما يتعلق بالتدقيق أو التحقيق أو التقاضي.
- التأكد من امتثال سجلاتنا للسياسات والإجراءات والمعايير ذات الصلة.

حفظ السجلات بشكل غير مناسب

تتضمن أمثلة حفظ السجلات غير الصحيحة ما يلي:

- اختلاس المبالغ المهدرة بين التكلفة ورأس المال.
- تسريع التكاليف أو الإيرادات أو تأجيلها بطريقة لا تتفق مع مبادئ المحاسبة المقبولة عموماً.
- خطأ في تصنيف المخزون الذي لا يمكن بيعه كمنتج نهائي مقبول.
- تزوير مستندات الشركة، بما في ذلك السجلات المالية وسجلات السلامة وبيانات الاختبار وتقارير التفتيش وسجلات الوقت والحضور وتقارير السفر والمصروفات.

نحمي الملكية الفكرية والخصوصية

يعتمد نجاح أعمالنا المستقبلية على المنتجات والحلول المبتكرة. تعد المعلومات التجارية السرية والملكية الفكرية لدينا من الأصول الحيوية التي تميزنا عن المنافسين. تعد المعلومات التجارية السرية والملكية الفكرية لدينا من الأصول الحيوية التي تميزنا عن المنافسين الآخرين. يجب علينا حمايتها من الكشف غير المصرح به أو سوء الاستخدام.



كيفية العمل وفق أخلاقيات مستقيمة دائماً

- ضمان وصول الأشخاص المصرح لهم فقط إلى مرافق Corteva Agriscience.
- مرافقة جميع الزوار وعدم السماح لهم بالدخول إلى المناطق المحظورة.
- الإبلاغ عن أي حوادث أو اختراقات أمان أو خصوصية محتملة، بما في ذلك الاستخدام غير السليم للمعلومات الشخصية، بحيث يمكن معالجتها على الفور وبشكل صحيح.
- نحمي Corteva Agriscience من خلال القيام بما يلي:
 - مشاركة المعلومات السرية والملكية مع هؤلاء الموظفين والممثلين فقط (الاستشاريون والمقاولون والوكلاء والمحامون الخارجيون) المصرح لهم ولديهم احتياجات عمل مشروعة.
 - تأمين المستندات والبيانات والأجهزة مع التدابير المادية الفعالة وكلمات المرور والتشفير.
 - تسمية الملفات ورسائل البريد الإلكتروني وإدارتها للتأكد من حماية الملفات ومشاركتها بصورة مناسبة.
 - عدم مناقشة الأمور السرية في الأماكن العامة.
 - عدم جعل المعلومات السرية مرئية للآخرين. قد يشمل ذلك العمل على جهاز كمبيوتر محمول أثناء رحلة طائرة أو الوصول إلى شبكة Wi-Fi غير آمنة.

ما بعض الأمثلة للمعلومات السرية والأسرار التجارية المحتملة؟

- معلومات السجلات مثل الرسوم والنماذج الصناعية وسلالات التربية والهويات الوراثية والصيغ الكيميائية.
- المعلومات المالية غير العامة (بما في ذلك التسعير) والتوقعات.
- خطط المنتجات والتسويق الجديدة.
- قوائم العملاء والموردين.
- أفكار البحث والتطوير والخطط والبيانات والعمليات.
- عمليات التصنيع وإنتاج البذور والمعلومات ذات الصلة.
- معلومات المشتريات.
- معلومات بشأن عمليات الاستحواذ المحتملة، والاستثمارات، وعمليات التجريد.
- الكود والتصميمات المتعلقة بتطبيق Corteva.

نضمن الاستخدام السليم للبيانات الشخصية ومعالجتها في علاقاتنا التجارية، بما في ذلك إشراك البائعين، والدخول في عقود مع شركاء الأعمال، والتفاوض على عمليات الاستحواذ وتصفية الاستثمارات. نحدد استخدام المعلومات الشخصية ونقلها إلى الحد الأدنى من القدر الضروري لاستخدام الأعمال.

بشكل عام، يتعين علينا تقديم إشعار للأفراد الذين نجمع بياناتهم الشخصية، وأحياناً نجمع موافقتهم. تتطلب قوانين البلد وسياساتنا ومعايير الصناعة ضوابط أمان للحماية المادية والإلكترونية للمعلومات الشخصية. قد يتم تطبيق متطلبات خاصة عند نقل البيانات الشخصية عبر حدود البلد.

الخصوصية والمعلومات الشخصية

نحمي البيانات الشخصية لموظفينا وعملائنا وموردنا والأطراف الخارجية الأخرى. نقوم بجمع البيانات الشخصية واستخدامها ومعالجتها فقط لأغراض تجارية مشروعة ووفقاً لسياسات Corteva والالتزامات التعاقدية والقوانين المحلية.

المعلومات الشخصية

المعلومات الشخصية هي معلومات تحدد أو قد تحدد هوية شخص ما. يمكن أن يشمل هذا:

- الاسم.
- عنوان البريد الإلكتروني.
- تاريخ الميلاد.
- بيانات اعتماد الحساب.
- معلومات العمل أو معلومات الاتصال الشخصية.
- رقم بطاقة الائتمان.
- البيانات الحيوية (مثل بصمات الأصابع والمعلومات الصحية).
- رقم جواز السفر أو رقم الهوية الوطنية.
- عنوان IP / معرف الجهاز.



نحمي أسماءنا التجارية وعلاماتنا التجارية وحقوق التأليف والنشر

اسمنا الجيد هو أحد أعظم الأصول لدينا. نحمي اسم
Corteva Agriscience من خلال حماية جميع
أسماننا التجارية وعلاماتنا التجارية وحقوق التأليف
والنشر الخاصة بنا.

كيفية العمل وفق أخلاقيات مستقيمة دائماً

نحمي علامتنا التجارية من خلال:

- فهم إرشادات علامتنا التجارية واتباعها.
- حماية العلامة التجارية Corteva Agriscience والاسم التجاري، إلى جانب علاماتها التجارية وحقوق التأليف والنشر، من سوء الاستخدام أو الانتهاك من قبل الزملاء أو العملاء أو الموردّين أو المنافسين.
- الإبلاغ عن أي سوء استخدام أو انتهاك للعلامة التجارية إلى قسم الشؤون القانونية.





نتبع الضوابط الداخلية والإجراءات المالية

نتبع ضوابطنا وإجراءاتنا المصممة لضمان تقديم تقارير مالية موثوقة ومساعدتنا في الحفاظ على ثقة مساهمينا.

كيفية العمل وفق أخلاقيات مستقيمة دائماً

- نساعد على منع الاحتيال والإهدار وإساءة الاستخدام من خلال:
- العمل في إطار الضوابط الداخلية التي تنطبق على وظائفنا.
- عدم تجاوز الضوابط والإجراءات مطلقاً.
- عدم الإخفاق في تنفيذ عنصر تحكم نتحمل مسؤوليته.
- الإبلاغ عن أي مخاوف على الفور، خاصة إذا علمنا أنه تم تجاوز الضوابط أو الإجراءات الداخلية.

نقوم بإدارة نفقاتنا وإيداعها في تقارير بطريقة مسؤولة ودقيقة

لا نستفيد أبدًا من أموال الشركة أو نسيء
استخدامها.

كيفية العمل وفق أخلاقيات مستقيمة دائمًا

نقوم بإدارة نفقاتنا والإبلاغ عنها:

- بدقة، مع الإيصالات، عند الاقتضاء، وتفسيرات تدعم النفقات التجارية المشروعة.
- بمسؤولية، من خلال اتباع إرشادات Corteva Agriscience وتجنب النفقات الباهظة أو غير المهمة أو غير الضرورية.
- على وجه السرعة، بالمساهمة في الكفاءة والفعالية الشاملة لعملية إعداد تقارير بالنفقات لدينا.



نعمل وفق أخلاقيات مستقيمة مع مجتمعاتنا وحول العالم

إننا شركاء في نفس بيئة العمل

لندعم أسلوب حياتنا والطعام الذي يغذيها، يجب أن نعمل على حماية البيئة. ندعم الممارسات المستدامة من خلال إنشاء منتجات عالية الجودة من خلال عمليات تصنيع آمنة ومسؤولة.

- كيفية العمل وفق أخلاقيات مستقيمة دائماً
- نساهم في ممارساتنا المستدامة من خلال:
 - تقليل تأثيرنا البيئي بشكل استباقي.
 - العمل مع الشركاء والموردين الذين يشاركوننا رؤيتنا في عمليات إنتاج أكثر استدامة.
 - الامتثال لجميع القوانين البيئية المعمول بها وسياسات الشركة.
 - الإبلاغ عن أي انسكابات أو تسربات أو تصرفات عرضية إلى السلطات الحكومية المختصة.
- اتباع سياسات Corteva Agriscience وإجراءاتها الداخلية لإدارة النفايات وإعادة تدويرها.
- اتخاذ خطوات فردية كل يوم، مثل إطفاء الأنوار غير الضرورية، وتحديد منظمات الحرارة بشكل مناسب، وعدم إيقاف تشغيل محركات المركبات.





نساهم في مجتمعاتنا

نعمل على إثراء معيشتنا من خلال دعم المجتمعات التي نعيش ونعمل فيها. بينما نعمل كشركاء مع المجتمع، نسعى جاهدين لمواجهة التحديات الواسعة في البلدان التي نعمل فيها.

كيفية العمل وفق أخلاقيات مستقيمة دائماً

نحن نساهم في مجتمعاتنا من خلال:

- التطوع والمشاركة في الأنشطة الخيرية في مجتمعاتنا في جميع أنحاء العالم.
- بدء جهود التواصل مع المؤسسات والمنافذ الأخرى لفهم الاحتياجات المحلية والمساعدة في ذلك.
- اتباع الإجراءات الداخلية قبل التبرع بأموال الشركة أو تقديم مساهمات باسم Corteva Agriscience.
- تشجيع الموظفين أو غيرهم المساهمة أو المشاركة في المؤسسات الخيرية، وليس مطالبتهم بالضرورة.

نشارك أخلاقياً في العملية السياسية

نتبنى المشاركة النشطة في العملية السياسية، والتي يمكن أن تحدث فرقاً إيجابياً في حياتنا ومجتمعاتنا - لكننا ندرك أن أنشطتنا السياسية الشخصية يجب أن تكون منفصلة عن شركتنا.

- إبلاغ مشرفنا أو المكتب المعين الآخر إذا قررنا الترشح لمنصب سياسي.
- البحث عن الموافقة قبل السماح للأفراد باستخدام مواقع الشركة في أنشطة سياسية أو لأغراض أخرى.
- الإفصاح إذا دفعنا أحد الشركاء أو العملاء أو صاحب المصلحة إلى المساهمة بالمال أو الجهد لدعم حزب أو مرشح سياسي. هذا الضغط ممنوع منعا باتاً.

كيفية العمل وفق أخلاقيات مستقيمة دائماً

النشاط السياسي الشخصي

عندما نشارك في العملية السياسية كأفراد، نقوم بما يلي:

- توضيح أن وجهات نظرنا وإجراءاتنا السياسية لا تمثل آراء Corteva Agriscience.
- إجراء جميع الأنشطة السياسية خلال وقتنا الخاص، بعيداً عن مكان عملنا، وباستخدام مواردنا الخاصة.
- الامتناع عن ارتداء Corteva Agriscience أو البضائع الأخرى التي تحمل علامة الشركة أو الشعارات القابلة للتعريف.





كسب التأييد

في حين يمثل الضغط نشاطاً مشروعاً لتحقيق التغيير السياسي والمدني، يجب أن يتم ذلك دائماً وفقاً للقوانين المعمول بها. نلتزم بهذه القوانين من خلال:

- اتباع جميع القواعد المعمول بها فيما يتعلق بالإفصاح العلني وجميع متطلبات الإبلاغ المتعلقة بأنشطة الضغط نيابة عن Corteva Agriscience.
- الاتصال بالمشرعين أو كبار المسؤولين التنظيميين أو مسؤولي السلطة التنفيذية أو موظفيهم، إلا إذا تم التصريح بذلك نيابةً عن Corteva Agriscience.
- عدم استخدام وسائل غير مناسبة في محاولة للتأثير على الوكالات الحكومية أو الممثلين أو الحكام أو القضاة أو المشرعين.

النشاط السياسي للشركات

عند الانخراط في نشاط سياسي نيابة عن Corteva Agriscience، نقوم بما يلي:

- عدم دعم حزب معين أو مرشح معين.
- الالتزام دائماً بقوانين تمويل الانتخابات الانتخابية الفيدرالية وحكومات الولايات والقوانين المحلية.
- الانخراط في العملية السياسية كشركة مواطنة تعمل مع الشؤون الحكومية أو القانونية للامتثال لقوانين الحملة الانتخابية والانتخابات المحلية.
- عدم استخدام تسهيلات الشركات مطلقاً لأنشطة جمع التبرعات السياسية دون موافقة مسبقة من الشؤون الحكومية.

إخفاء الهوية والسرية

نعامل جميع التقارير المتعلقة بالمخاوف الأخلاقية، بما في ذلك الاتصالات بالخط الساخن، باعتبارها سرية. قد يطلب الموظفون عدم الكشف عن هويتهم عند تقديم تقرير أخلاقي. يجوز الإبلاغ عن المخاوف الأخلاقية التي تنطوي على نشاط إجرامي أو غير قانوني إلى السلطات المختصة.

عدم التسامح مع أعمال الانتقام

لا يمكننا الحفاظ على قيمنا إلا إذا شعرنا بالأمان عند التحدث. لا نتسامح مع الانتقام من أي شخص يقوم بحسن نية بالإبلاغ عن سوء سلوك أو أي شخص يساعد في التحقيق. سيخضع أي موظف من مجموعة Corteva Agriscience أو يتخذ إجراءات انتقامية ضد أي موظف يبلغ بحسن نية عن سوء السلوك لإجراءات تأديبية، وحتى نهاية العمل. في بعض الحالات، يمكن أن يؤدي الانتقام إلى عقوبات مدنية و / أو جنائية.

يتأسس مكان العمل الأخلاقي على يد العمال المتسمين بتلك بالأخلاق، الذين هم على استعداد لإثارة السلوك المشكوك فيه، والضمير، ومحاسبة بعضهم البعض على عيش قيمنا. يمثل السلوك المستقيم جهدًا جماعيًا.

طرح الأسئلة والحصول على المساعدة

إذا كان لدى الموظف اهتمام أو سؤال أخلاقي، فإن قائد الموظف هو المورد الأول والأفضل. إذا لم يكن قائدنا متاحًا، أو إذا لم نستشعر الراحة لمناقشة الأمر مع قائدنا، تتوفر الموارد التالية أيضًا:

- قائد آخر
 - مسؤول الأخلاقيات والامتثال
 - قانوني
 - الموارد المالية
 - الموارد البشرية
 - الخط الساخن العالمي لشركة Corteva Agriscience
- +1-833-400-1141**

• استمارة الإبلاغ عبر الويب لشركة Corteva Agriscience:

<https://reportanissue.com/corteva>



الإفصاح دائمًا

عندما نرى سلوكًا مشكوكًا فيه أو غير أخلاقي، أو عندما يكون لديك سؤال حول كيفية تنفيذ السياسة، فمن مسؤوليتنا الإفصاح وطلب المساعدة.



تحقيقات

من لوازم استقامتنا الإفصاح عندما نرى سلوكًا خاطئًا. نقوم على الفور وبشكل شامل وعادل بالتحقيق في أي تقارير عن السلوكيات المناهضة للأخلاقيات. يجب على جميع الموظفين التعاون بشكل كامل مع التحقيق وتقديم معلومات صادقة. نحمي أي موظف يبلغ عن سوء سلوك بحسن نية - أو يتعاون مع التحقيق - من الانتقام.

إذا كشف التحقيق عن سوء سلوك، فسيخضع المسؤولون لإجراءات تأديبية، بما في ذلك إنهاء العمل والإجراءات المدنية أو الجنائية المحتملة.

لدى الدول المختلفة قوانين مختلفة تحكم التحقيقات في سوء السلوك. نقوم دائمًا بإجراء تحقيقاتنا والإجراءات التنظيمية الممكنة وفقًا للقوانين واللوائح المحلية.

العملية العادلة والإجراءات التأديبية

نعمل على توفير عملية متسقة وعادلة عندما يتطلب الأمر اتخاذ إجراء تأديبي. قد تشمل التدابير التأديبية تخفيض المكافآت وخيارات الأسهم وكذلك التعليق، مع الدفع أو بدونه. قد تؤدي المخالفات الخطيرة إلى خفض العمل أو إنهائه. قد تؤدي بعض الانتهاكات في ظروف معينة أيضًا إلى اتخاذ إجراءات قانونية.

بيانات التنازل

في حالات نادرة، قد تكون هناك حالات يتطلب فيها الموظف التنازل عن بعض أحكام قواعد السلوك الخاصة بنا. يمكن للموظفين طلب إعفاء من لجنة الأخلاقيات والامتثال. يجب أيضًا اعتماد أي تنازل عن الموظفين التنفيذيين من قبل "لجنة الترشيح والحوكمة" التابعة لمجلس الإدارة والإفصاح عنه على الفور لجميع المساهمين.

فمن خلال الاستثمار في مستقبل الزراعة للأجيال القادمة، يساعد عملنا على تغذية عالم جائع. إن القيام بذلك وفقًا لأعلى المعايير الأخلاقية، وفقًا لقيمنا، هو امتياز ومسؤولية. نأخذ هذا الالتزام على محمل الجد. يساعدنا التوجيه في مدونتنا على إثراء أساليب المعيشة، والوقوف بشموخ، والفضول، والبناء معًا، والاستقامة، والعيش بأمان. ومن خلال عيش هذه القيم كل يوم، نجعل Corteva Agriscience رائدًا عالميًا متميزًا.



CORTEVA™
agriscience

www.corteva.com

®TM العلامات التجارية لشركة Corteva Agriscience والشركات التابعة لها. حقوق الطبع والنشر © لعام 2022 محفوظة لصالح شركة Corteva.