



Kita Memiliki Karakter yang Jujur dan Terbuka:  
**Pedoman Perilaku Kita**

# Pesan dari Chuck Magro



Rekan kerja,

Kesuksesan dibangun oleh orang-orang yang disatukan dalam budaya yang luar biasa.

Pokok dari budaya tersebut adalah tujuan kita, yang berakar dalam nilai-nilai kita—yang salah satunya menantang kita untuk Memiliki Karakter yang Terhormat. Itu berarti kita harus mengelola organisasi secara etis dan transparan, apa pun tuntutan yang kita hadapi. Pelanggan dan pemangku kepentingan kita mengharapkannya dari kita semua—dan itulah yang harus kita harapkan dari satu sama lain.

Setiap kita bertanggung jawab atas perilaku etis kita sendiri. Pedoman Perilaku Corteva Agriscience memberikan panduan untuk membantu kita melakukannya. Pedoman Perilaku bukan merupakan daftar aturan, tetapi sumber daya praktis yang memberi kita cetak biru untuk menjalankan bisnis sambil mematuhi standar etika yang paling tinggi.

Jika ada pertanyaan, ajukan kepada pemimpin Anda. Kami mendukung sikap ingin tahu, percakapan, dan keragaman pikiran, seiring dengan adaptasi kita terhadap perubahan dunia di sekitar kita.

Dalam kaitannya dengan menjalankan bisnis, ini bukan cuma berkaitan dengan apa yang kita lakukan – namun juga cara kita melakukannya. Komitmen kita untuk Memiliki Karakter yang Terhormat sangat penting untuk mempertahankan budaya kita dan untuk menjalankan bisnis serta meraih kesuksesan ke depannya.

– Chuck Magro.

Chief Executive Officer, Corteva Agriscience

Pesan dari CEO, 2

Kita Memiliki Karakter yang Jujur dan Terbuka, 4

Pedoman Perilaku Kita, 5

Kita Bertanggung Jawab, 6

Cara untuk Memiliki Karakter yang Jujur dan Terbuka (Mengambil Keputusan yang Etis), 7

## ■ Kita Bersikap yang Jujur dan Terbuka Terhadap Satu Sama Lain, 8

Kita Mengembangkan Tempat Kerja yang Saling Menghormati, 8

Kita bekerja sama dengan sangat baik ketika kita memperlakukan semua orang dengan hormat dan bermartabat, menciptakan lingkungan kerja yang positif, produktif, dan bebas dari perilaku yang tidak profesional.

Kita Mendukung Peluang yang Setara, 9

Kita berkomitmen untuk mengembangkan karyawan berdasarkan kelebihan mereka dan perlakuan yang adil.

Kita Mendukung Kebersamaan, Keragaman, dan Kesetaraan, 10

Kita mengambil keputusan yang terbaik dan mempercepat pertumbuhan bisnis ketika kita melibatkan orang-orang dengan berbagai macam ide, sudut pandang, dan latar belakang.

Kita Menjaga Keamanan Tempat Kerja Kita, 11

Kita berusaha untuk menjaga keselamatan dan keamanan diri kita sendiri dan satu sama lain karena tidak ada yang lebih penting dari keamanan dan kesehatan kita.

## ■ Kita Bersikap Jujur dan Terbuka Terhadap Pelanggan dan Mitra Bisnis Kita, 12

Kita Berbisnis Secara Adil dan Jujur, 12

Kita berbicara dengan bangga, jujur, dan transparan terkait pekerjaan kita untuk mendukung rasa percaya, keyakinan, dan bisnis yang berkelanjutan.

Kita Bersaing Secara Etis dan Bertanggung Jawab, 14

Kita mengembangkan hubungan dengan produk yang berkualitas tinggi dan layanan yang tidak ada bandingnya. Kita tidak berdiskusi dengan pesaing untuk memanipulasi pasar.

Kita Membangun Kemitraan yang Erat, 15

Kita memilih untuk bekerja dengan mitra bisnis yang memiliki komitmen yang sama terhadap standar etika yang sangat tinggi.

Kita Mengungkapkan dan Menyelesaikan Konflik Kepentingan, 16

Kita tidak membiarkan kepentingan pribadi mencampuri, atau bahkan berkesan mencampuri, dengan tanggung jawab kita untuk Corteva Agriscience.

Kita Mematuhi Undang-Undang Dagang Internasional, 18

Kita memimpin dalam bidang kita dengan menjalin hubungan dan menerobos penghalang di seluruh dunia. Untuk melakukannya, kita mematuhi semua undang-undang yang berlaku yang mengatur perdagangan internasional.

## ■ Kita Bersikap yang Jujur dan Terbuka dengan Aset Perusahaan, 19

Kita Tidak Terlibat dalam Perdagangan oleh Orang Dalam, 19

Kita tidak terlibat dalam perdagangan oleh orang dalam karena ini dapat merusak reputasi kita sebagai pemimpin yang etis di dalam pasar.

Kita Menggunakan Komputer, Perangkat, dan Media Sosial Perusahaan dengan Penuh Tanggung Jawab, 20

Untuk melindungi hubungan dan reputasi baik kita, kita menggunakan alat seperti komputer, perangkat, dan media sosial secara bijaksana dan hati-hati.

Kita Membuat, Menyimpan, dan Mengelola Catatan, Akun, dan Laporan yang Akurat, 21

Kita menggunakan praktik penulisan bisnis yang baik dan mengelola catatan dan informasi dengan benar untuk mengurangi risiko dan meningkatkan kinerja.

Kita Melindungi Kekayaan Intelektual dan Privasi, 22

Informasi bisnis rahasia dan kekayaan intelektual perusahaan adalah aset yang sangat penting yang membedakan kita dari pesaing. Kita harus melindunginya dari pengungkapan yang tidak berwenang atau penyalahgunaan.

Kita Melindungi Merek, Merek Dagang, dan Hak Cipta Kita, 24

Kita menjaga nama Corteva Agriscience dengan melindungi merek kita dan semua merek dagang serta hak cipta kita.

Kita Menaati Kontrol Internal dan Prosedur Keuangan Kita, 25

Kita menaati kontrol dan prosedur kita, yang dirancang untuk memastikan pelaporan keuangan yang andal dan membantu kita mempertahankan kepercayaan pelanggan dan mitra bisnis.

Kita Mengelola dan Melaporkan Pengeluaran Kita secara Akurat dan Penuh Tanggung Jawab, 26

Kita tidak mengambil keuntungan dari dana perusahaan atau memalsukan penggunaan dana perusahaan.

## ■ Kita Bersikap yang Jujur dan Terbuka Terhadap Komunitas Kita dan Di Seluruh Dunia, 27

Kita Adalah Mitra Lingkungan, 27

Kita menjunjung tinggi praktik-praktik yang berkelanjutan dengan membuat produk berkualitas tinggi melalui proses manufaktur yang aman dan bertanggung jawab.

Kita Berkontribusi Terhadap Komunitas Kita, 28

Kita meningkatkan kehidupan dengan mendukung komunitas tempat kita tinggal dan bekerja.

Kita Berpartisipasi Secara Etis dalam Proses Politik, 29

Kita mendukung partisipasi aktif dalam proses politik, yang dapat membuat perbedaan positif dalam kehidupan kita dan komunitas kita, namun perusahaan mengerti bahwa aktivitas politik pribadi kita harus terpisah dari aktivitas politik perusahaan.

## ■ Angkat Bicara dan Meminta Bantuan, 31

Selalu Angkat Bicara, 31

Mengajukan Pertanyaan dan Mendapatkan Bantuan, 31

Anonimitas dan Kerahasiaan, 31

Tidak Ada Toleransi Atas Pembalasan Dendam, 31

Penyelidikan, 32

Proses yang Adil dan Tindakan Disiplin, 32

Pengecualian, 32

## ■ Menghidupi Nilai-Nilai Kita, 33

# Kita Memiliki Karakter yang Jujur dan Terbuka

## Tujuan Kita

Untuk meningkatkan kehidupan orang-orang yang menghasilkan dan yang mengkonsumsi, dan memastikan kemajuan untuk generasi mendatang.

## Kita Mengikuti Nilai-Nilai Kita

Nilai-nilai Kita adalah inti dari semuanya. Nilai-Nilai ini adalah identitas kita dan apa yang kita perjuangkan. Nilai-nilai tersebut merupakan kepercayaan dasar yang melandasi keputusan kita dan membantu membentuk budaya kita. Kesuksesan kita tergantung pada semua karyawan yang menerima dan menghidupi Nilai-nilai kita setiap saat.

Nilai-nilai Kita adalah:

### Meningkatkan kehidupan

Kita berkomitmen untuk meningkatkan kualitas kehidupan dan lingkungan. Sebagai pemimpin, kita memiliki tujuan yang jauh melebihi kepentingan sendiri untuk memberikan manfaat kepada masyarakat.

### Berdiri tegak

Kita adalah pemimpin yang mengambil tindakan dengan berani. Kita menerima tantangan yang mengonfrontasi industri kita serta diri kita sendiri, dan kita akan mengambil langkah untuk memastikan bidang pertanian mengalami kemajuan dan perkembangan.

### Memiliki sikap ingin tahu

Kita berinovasi tanpa henti. Kita mempercepat laju inovasi kita untuk menciptakan solusi yang akan memberikan pangan berkualitas tinggi dalam jumlah besar, sekarang dan untuk masa mendatang.

### Membangun bersama

Kita berkembang dengan bekerja sama. Kita harus merangkul keragaman dan kolaborasi untuk membangun satu perusahaan dan menjangkau seluruh bagian sistem makanan, dan menciptakan nilai bersama.

### Memiliki karakter yang jujur dan terbuka

Kita selalu mengambil tindakan yang benar, memelihara standar etika yang tinggi, dan menjalankan bisnis secara aman dan transparan.

### Hidup dengan aman

Kita menyertakan aspek keselamatan dan lingkungan dalam semua yang kita lakukan.



## Nilai-Nilai Kita Menopang Kita

Ketika kita hidup menurut Nilai-nilai kita, kita menjadi lebih fokus dan lebih produktif. Nilai-nilai ini mengarahkan kita menuju tujuan bersama dan membangun kesatuan dan konsistensi sebagai organisasi. Nilai-nilai memberi kita dasar untuk kolaborasi dan kerja sama. Dan memandu kita serta memberi kita visi untuk masa depan.

# Pedoman Perilaku Kita

## Pedoman Kita Adalah Dokumen Praktis

Pedoman kita bukanlah daftar aturan. Namun sumber daya praktis yang memberi cetak biru untuk keputusan dan tindakan yang beretika. Dengan membaca dan memahami Pedoman, kita dapat mempelajari cara untuk bertindak menurut Nilai-nilai kita—bahkan saat kita dihadapkan dengan situasi yang sulit. Pedoman membantu kita melindungi bisnis kita, menciptakan dan mempertahankan budaya perusahaan yang berakar kuat, dan memastikan kesuksesan kita.

Penting untuk diingat bahwa Pedoman Perilaku itu sendiri tidak mampu mengambil tindakan dan tidak bertanggung jawab atas hasil tindakan; namun kitalah yang mengambil tindakan dan bertanggung jawab.

## Cara Menggunakan Pedoman Perilaku

Pedoman kita dibagi menjadi beberapa bagian untuk memandu kita agar Memiliki Karakter yang Jujur dan Terbuka.

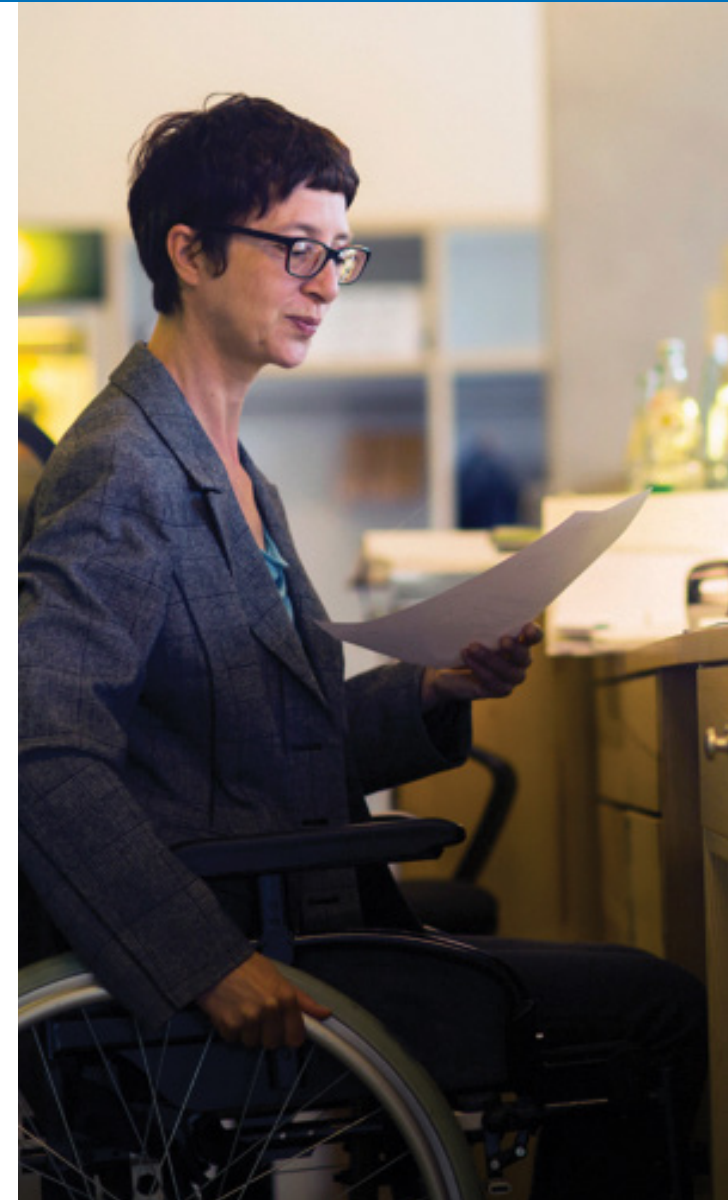
Pedoman kita juga memberikan berbagai sumber daya untuk mengajukan pertanyaan atau melaporkan masalah etika.

Semua karyawan diharapkan untuk:

- Membaca Pedoman dengan teliti, memahami isinya, dan sering menggunakannya.
- Memahami kaitan Pedoman dengan pekerjaan kita.
- Memahami tanggung jawab kita, seperti yang dijelaskan di dalam Pedoman.
- Mengajukan pertanyaan jika tidak yakin tentang tanggung jawab kita.
- Mengetahui cara melaporkan masalah etika dan memahami pentingnya pelaporan ini.

## Lingkup

Pedoman Perilaku berlaku untuk semua karyawan Corteva Agriscience, di mana pun mereka berada. Ini termasuk karyawan yang bekerja di perusahaan patungan.



# Kita Bertanggung Jawab



## Tanggung Jawab Semua Orang

Kita semua bertanggung jawab untuk menjunjung tinggi Nilai-nilai kita. Kita harus beretika dan transparan dalam transaksi bisnis kita, dan memperlakukan rekan kerja, pelanggan, dan mitra bisnis dengan adil dan hormat. Kita Harus Memiliki Karakter yang Jujur dan Terbuka.

Untuk memenuhi tanggung jawab, kita:

- Menjunjung Tinggi Nilai-Nilai kita dalam aktivitas bisnis sehari-hari.
- Memahami dan menerima Pedoman, termasuk kebijakan dan prosedur perusahaan.
- Mematuhi semua undang-undang, peraturan, dan kebijakan perusahaan yang berlaku di negara tempat kita bekerja.
- Mengajukan pertanyaan atau menyampaikan masalah seperti yang dibahas dalam **Angkat Bicara dan Meminta Bantuan**.
- Melaporkan dugaan pelanggaran undang-undang, Pedoman, atau kebijakan dan prosedur perusahaan lainnya, seperti yang dibahas dalam **Angkat Bicara dan Meminta Bantuan**.
- Bekerja sama dalam penyelidikan pelanggaran.

## Yang Diharapkan dari Pemimpin

Kita semua bertanggung jawab untuk menjunjung tinggi Nilai-nilai kita, namun sering kali karyawan mencontoh pemimpin mereka dan meminta

panduan mengenai perilaku etis dari pemimpin mereka. Pemimpin memiliki efek yang sangat besar atas budaya etika organisasi, dan atas keselamatan dan kesejahteraan bawahan mereka. Oleh karena itu, posisi pemimpin disertai dengan tanggung jawab tambahan.

Pemimpin memiliki tanggung jawab untuk:

- Meneladani perilaku yang paling etis.
- Berkomunikasi secara rutin dan jelas dengan para karyawan mengenai cara mereka dapat mendukung Nilai-nilai perusahaan.
- Memperlakukan semua karyawan dengan adil.
- Meyakinkan karyawan bahwa mereka dapat mengajukan pertanyaan atau menyampaikan masalah etika tanpa takut dibalas dendam.
- Mengelola dengan tepat laporan dugaan pelanggaran yang disampaikan oleh karyawan.
- Ketika karyawan mengajukan pertanyaan atau menyampaikan masalah yang mungkin sulit diselesaikan oleh pemimpin, ikuti panduan dalam **Angkat Bicara dan Meminta Bantuan**.

# Bagaimana Cara untuk Memiliki Karakter yang jujur dan terbuka (Mengambil Keputusan yang Etis)

## Nilai-nilai Kita Memandu Pilihan Kita

Nilai-nilai kita memandu proses pengambilan keputusan kita dan perilaku kita. Mengajukan pertanyaan-pertanyaan berikut dapat membantu kita dalam mempertimbangkan masalah dan menyimpulkan keputusan yang lebih baik.

**Apa saja tanggung jawab saya dalam situasi ini?**  
**Nilai-nilai apakah yang mungkin dipengaruhi oleh keputusan ini?**

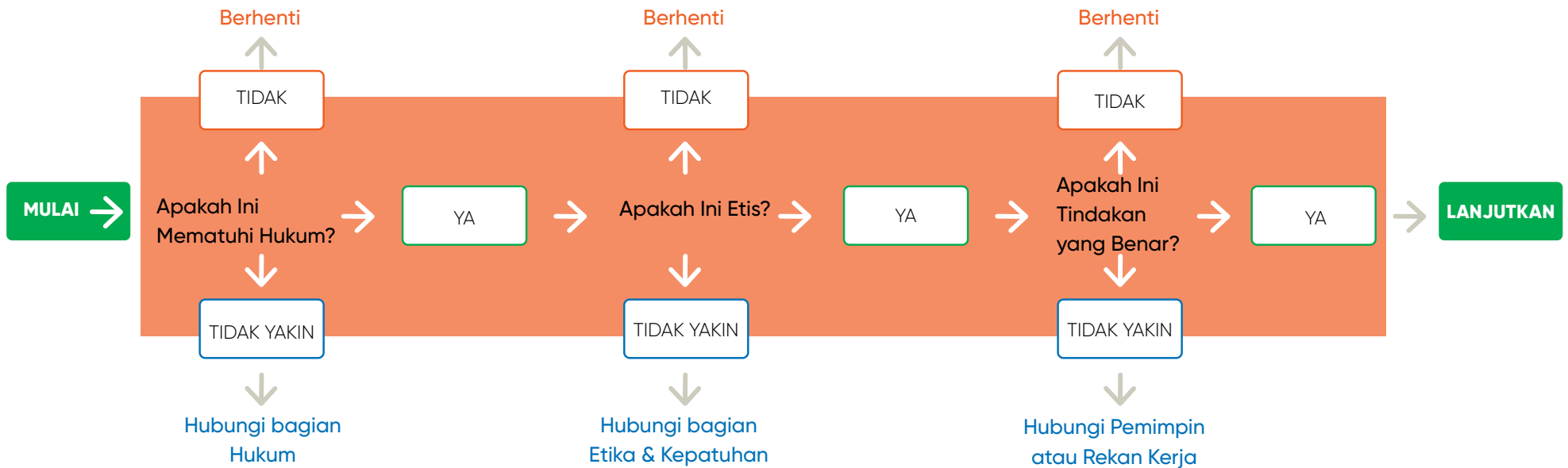
**Bagaimana Pedoman Perilaku berlaku?**

**Apakah saya memiliki tanggung jawab hukum yang harus saya pertimbangkan?**

Siapakah/apakah yang akan dipengaruhi oleh keputusan ini?

- Pelanggan?
- Pemegang saham?
- Rekan kerja?
- Mitra bisnis?
- Komunitas setempat?
- Pejabat pemerintah?
- Pesaing?
- Saya, keluarga saya, atau kerabat?
- Tanah, lingkungan?

Setelah Anda memikirkan dengan baik tanggung jawab Anda dan konsekuensi dari setiap keputusan, Anda dapat mengambil langkah-langkah berikut untuk membantu Anda menyelesaikan masalah.





# Kita Memiliki Karakter yang Jujur dan Terbuka terhadap Satu Sama Lain

## Kita Mengembangkan Tempat Kerja yang Saling Menghormati

Di Corteva Agriscience, kita berkembang dengan bekerja dengan orang lain. Kita bekerja sama dengan sangat baik ketika kita memperlakukan semua orang dengan hormat dan bermartabat, menciptakan lingkungan kerja yang positif, produktif, dan bebas dari perilaku yang tidak profesional.

### Cara untuk Tetap Memiliki Karakter yang Jujur dan Terbuka

Untuk mengembangkan tempat kerja yang saling menghormati, kita:

- Menghindari mengatakan atau melakukan hal-hal yang mungkin dianggap menyinggung atau tidak diinginkan oleh orang lain.
- Angkat bicara jika kita menyaksikan pelecehan, dan perilaku yang menyinggung atau mengandung unsur kekerasan.
- Memperlakukan satu sama lain dengan bermartabat, hormat, layak, dan adil.
- Menghargai kontribusi setiap rekan kerja.
- Meningkatkan komunitas yang mendukung dan terbuka.

#### Pelecehan dan Perilaku yang Tidak Hormat

Pelecehan dan perilaku tidak hormat lainnya dapat mencakup:

- **Apa yang kita katakan atau tuliskan** (secara tatap muka atau melalui komunikasi elektronik, termasuk media sosial): hinaan terkait ras, etnisitas, agama, atau jenis kelamin, komentar, gurauan, gosip, stereotip yang merendahkan, atau menggunakan bahasa, isyarat, atau suara yang mengancam, keras, kasar, atau melecehkan.
- **Apa yang kita lakukan**: kontak fisik yang tidak diinginkan, rayuan seksual, penawaran keuntungan dalam pekerjaan sebagai imbalan atas layanan seksual, atau penggunaan komputer dan sistem komunikasi Corteva Agriscience secara tidak benar.
- **Apa yang kita tampilkan**: memajang foto berbau seksual atau pornografi atau slogan, poster, kartun, atau gambar yang menyinggung di atau dalam harta benda milik Corteva Agriscience.



# Kita Mendukung Peluang yang Setara

Kita berkomitmen untuk mengembangkan karyawan berdasarkan kelebihan mereka (prestasi) dan perlakuan yang adil. Kita tidak mendiskriminasi karena kita mengenali dan menghargai individu tanpa memandang kepercayaan mereka atau penampilan luar mereka.

## Cara untuk Tetap Memiliki Karakter yang Jujur dan Terbuka

Untuk mendukung peluang yang setara, kita:

- Memberi satu sama lain perlakuan yang adil dan setara.
- Mendasarkan keputusan terkait pekerjaan atas kemampuan dan kelebihan karyawan saja.
- Mengakomodasi mereka yang diakui hukum menyandang kecacatan.
- Menolak untuk menerima alasan apa pun yang mendasari diskriminasi.

Peluang yang setara berarti kita:

- Mempekerjakan dan mendukung orang berdasarkan keterampilan, pengalaman, dan target mereka, selaras dengan kebutuhan bisnis kita.
- Tidak mendiskriminasi karyawan atau pelamar kerja karena usia, ras, agama, warna kulit, jenis kelamin, kecacatan, asal negara atau etnisitas, keturunan, status pernikahan, status keluarga, orientasi seksual, identitas atau ekspresi jenis kelamin, maupun status veteran.
- Tidak mendiskriminasi dalam semua persyaratan dan ketentuan pekerjaan, termasuk perekrutan, penerimaan pelamar kerja, promosi, penurunan jabatan, transfer, pemilihan untuk pelatihan, pemutusan hubungan kerja, jumlah gaji, atau bentuk kompensasi lainnya.





## Kita Mendukung Kebersamaan, Keragaman, dan Kesetaraan

Membangun bersama berarti kita dengan berani menyambut kekuatan kebersamaan, keragaman, dan kesetaraan untuk memperkaya hidup karyawan kita, dan memperkuat kinerja perusahaan kita, sambil meningkatkan kesetaraan di bidang pertanian, termasuk menciptakan lingkungan kerja yang mendukung kebersamaan. Bakat dan sudut pandang yang berbeda-beda akan menghasilkan kreativitas, rasa ingin tahu, dan inovasi. Kita mengambil keputusan yang terbaik dan mempercepat pertumbuhan bisnis ketika kita melibatkan orang-orang dengan berbagai macam ide, sudut pandang, dan latar belakang.

### Cara untuk Tetap Memiliki Karakter yang Jujur dan Terbuka

Untuk mendukung kebersamaan, keragaman, dan kesetaraan, kita:

- Membangun tim kita dengan mempertimbangkan keragaman.
- Berbagi informasi dan meminta masukan dari semua anggota tim.
- Secara aktif mencari sudut pandang yang berbeda untuk menemukan solusi.
- Mendengarkan sudut pandang orang lain dengan sopan dan hormat.
- Menghilangkan prasangka mitos, stereotip, dan sikap yang berat sebelah.
- Angkat bicara jika kita merasa pandangan kita atau pandangan orang lain tidak dihormati.

Tenaga kerja yang disertai kebersamaan, keragaman, dan kesetaraan:

- Terdiri dari berbagai macam ras, etnisitas, identitas atau ekspresi kelamin, usia, orientasi seksual, agama, asal, dan perspektif.
- Terbuka untuk menerima orang-orang dengan latar belakang apa pun.
- Mendorong keterbukaan, sehingga semua orang merasa mampu berpartisipasi dan berkontribusi.

# Kita Menjaga Keamanan Tempat Kerja Kita

Hidup dengan aman berarti kita mengutamakan keselamatan dan lingkungan dalam semua yang kita lakukan. Kita menjaga keselamatan dan keamanan diri kita sendiri dan satu sama lain karena tidak ada yang lebih penting dari keamanan dan kesejahteraan kita.

## Cara untuk Tetap Memiliki Karakter yang Jujur dan Terbuka

Untuk menjaga agar tempat kerja selalu aman dan sehat, kita:

- Tidak mentoleransi kekerasan, termasuk ancaman lisan atau fisik, intimidasi, penindasan, dan pemaksaan.
- Angkat bicara jika kita menyaksikan tindakan kekerasan atau ancaman.
- Tidak mengambil risiko yang tidak perlu di tempat kerja atau menyuruh orang lain mengambil risiko demikian.
- Mengetahui dan menaati kebijakan dan prosedur kesehatan dan keselamatan kita.
- Melaporkan kondisi dan perilaku yang tidak aman, serta bahaya di tempat kerja.
- Secara proaktif mencegah cedera, sakit penyakit, dan insiden yang berkaitan dengan pekerjaan.
- Mengetahui tindakan yang harus dilakukan jika terjadi cedera atau keadaan darurat lainnya serta mengetahui latihan untuk keadaan darurat.
- Tidak memiliki atau menggunakan obat-obatan terlarang maupun zat terlarang lainnya di tempat kerja, dan tidak tiba di tempat kerja di bawah pengaruh zat terlarang.
- Memanggil pihak penegak hukum atau pihak pertolongan pertama jika ada bahaya dalam waktu dekat.





## Kita Memiliki Karakter yang Jujur dan Terbuka terhadap

## Pelanggan dan Mitra Bisnis Kita

### Kita Berbisnis Secara Adil dan Jujur

Kita menjalankan bisnis secara etis. Setiap kali kita mewakili Corteva Agriscience, kita mendapatkan peluang untuk memberi kesan yang positif. Kita berbicara dengan bangga, jujur, dan transparan terkait pekerjaan kita untuk mendukung rasa percaya, keyakinan, dan bisnis yang berkelanjutan.

#### **Cara untuk Tetap Memiliki Karakter yang Jujur dan Terbuka**

Untuk berbisnis secara adil dan jujur, kita:

- Mengiklankan dan menjual produk dan layanan kita dengan penuh semangat, namun tanpa memberi gambaran yang palsu.
- Secara akurat memperkirakan garis waktu implementasi.
- Tidak membuat klaim yang tidak akurat mengenai pesaing.
- Tidak melanggar atau menyalahgunakan hak cipta, hak paten, merek dagang, atau kekayaan intelektual pihak lain.
- Memastikan iklan dan kontrak kita mematuhi semua undang-undang dan peraturan.
- Mendapatkan wewenang yang sesuai untuk menyepakati transaksi atau menandatangani kontrak.
- Tidak berlebihan memperkirakan hasil bisnis atau investasi.
- Tidak menyalin atau menggunakan perangkat lunak tanpa lisensi yang tepat.



## Mencegah Suap dan Korupsi

Di Corteva Agriscience, bisnis kita berkembang karena transparansi dan kepercayaan. Kita tidak menawarkan atau menerima insentif apa pun yang tidak patut.

Kita mencegah suap, sogokan, dan bentuk korupsi lainnya dengan:

### Korupsi dan Suap

**Suap:** Pembayaran (uang, hadiah, atau lainnya yang memiliki nilai) yang ditawarkan sebagai imbalan atas bantuan.

**Sogokan:** Pembayaran (uang, hadiah, atau lainnya yang memiliki nilai) kepada seseorang yang memampukan atau memfasilitasi transaksi atau janji temu.

**Uang Pelicin:** Uang tidak resmi yang dibayarkan untuk mempercepat izin atau pekerjaan pemerintah rutin yang lain.

Suap, sogokan, dan uang pelicin:

- Sering kali ilegal dan dapat mengakibatkan denda dan bahkan hukuman penjara bagi yang terlibat.
- Merugikan komunitas, memengaruhi hubungan bisnis secara negatif, dan berbahaya terhadap reputasi perusahaan.
- Tidak pernah ditoleransi dalam bentuk apa pun.

- Tidak menawarkan atau menerima suap atau sogokan.
- Menjaga agar catatan selalu akurat dan lengkap sehingga semua pembayaran terperinci secara transparan dan dana Corteva Agriscience tidak digunakan untuk tujuan yang melanggar hukum.
- Tidak menggunakan agen atau pihak ketiga lainnya untuk memberikan pembayaran yang tidak patut.
- Tidak memberikan uang tidak resmi atau "membayar uang pelicin".
- Mentaati kebijakan Corteva Agriscience yang berkaitan dengan pemberian dan penerimaan hadiah dan hiburan.
- Hanya berbisnis dengan pelanggan dan mitra bisnis yang memiliki komitmen yang sama terhadap integritas.
- Menolak peluang bisnis daripada membayar suap.
- Melaporkan semua kekhawatiran mengenai kemungkinan pembayaran yang tidak patut kepada bagian Hukum.
- Mengetahui siapa yang Anda hadapi dan melakukan uji kelayakan yang tepat waktu dan sesuai.

### Bekerja dengan Pejabat Pemerintah

Ketika berbisnis dengan pejabat pemerintah negara mana pun, baik secara langsung maupun melalui pihak ketiga, memahami aturannya adalah hal yang sangat penting. Kita harus selalu mengevaluasi pembayaran uang atau pemberian hadiah yang dinantikan oleh pejabat pemerintah dengan bagian Hukum dan Urusan Pemerintah terlebih dulu.

Siapakah yang dimaksud dengan pejabat pemerintah?

- Pejabat dan karyawan usaha yang dimiliki oleh pemerintah atau usaha komersial yang dimiliki negara.
- Pejabat dan karyawan departemen, instansi, dan entitas nasional, federal, regional, setempat, atau lainnya.
- Akademisi universitas yang didanai publik atau dimiliki publik.
- Anggota Kongres, Parlemen, atau badan legislasi lainnya.
- Kandidat kantor politik, partai politik, dan pejabat partai politik.
- Pejabat, karyawan, dan perwakilan organisasi internasional publik (semi-pemerintah).
- Anggota keluarga atau pribadi yang bertindak sebagai figur pemerintah resmi.

# Kita Bersaing Secara Etis dan Bertanggung Jawab

Kita mengembangkan hubungan dengan produk yang berkualitas tinggi dan layanan yang tidak ada bandingnya. Kita tidak berdiskusi dengan pesaing untuk memanipulasi pasar. Kita mendapatkan informasi yang bersaing secara etis dan mematuhi hukum.



## Cara untuk Tetap Memiliki Karakter yang Jujur dan Terbuka

Untuk tetap bersikap yang jujur dan terbuka terhadap pesaing, kita TIDAK:

- Mendapatkan data yang bersaing secara ilegal atau tidak etis.
- Memalsukan identitas diri atau memalsukan alasan untuk meminta informasi.
- Memberi gambaran palsu tentang produk pesaing.
- Mencampuri hubungan bisnis pesaing.
- Mencuri informasi dari bisnis lain.

- Membahas atau menegosiasi harga pelanggan, proses tender, atau cara kita membagi pasar dengan pesaing.
- Menggunakan keunggulan kita dalam pasar atau informasi pasar untuk memengaruhi persaingan secara tidak adil atau mencegah persaingan yang melanggar hukum.

Untuk tetap bersikap yang jujur dan terbuka terhadap pemasok dan pelanggan, kita:

- Berbisnis secara adil dengan semua pihak, menghindari praktik yang palsu atau tidak jujur.
- Memiliki sikap yang profesional dalam negosiasi dan memperlakukan semua orang dengan hormat.

### Persaingan yang Bebas dan Adil

Kompetisi pasar yang adil didasarkan atas layanan, produk, dan harga.

Pelanggaran undang-undang persaingan atau antitrust mencakup perjanjian antara pesaing untuk:

- Menetapkan atau mengontrol harga.
- Menentukan persyaratan dan ketentuan penjualan lainnya (contohnya, persyaratan kredit).
- Memboikot pemasok atau pelanggan tertentu.
- Mengalokasikan pelanggan, produk, wilayah, atau pasar.
- Membatasi produksi atau penjualan produk.

Pelanggaran undang-undang persaingan akan mengakibatkan denda yang sangat besar, kerusakan reputasi, dan bahkan hukuman penjara.



## Kita Membangun Kemitraan yang Erat

Kita memilih untuk bekerja dengan mitra bisnis yang memiliki komitmen yang sama terhadap standar etika yang tertinggi. Kita berkomitmen untuk melindungi dan memajukan hak asasi manusia, dan kita tidak akan toleransi terhadap penggunaan tenaga kerja paksa, perbudakan, perdagangan manusia, eksploitasi anak, atau keterlibatan mereka dalam pekerjaan yang berbahaya.

### Cara untuk Tetap Memiliki Karakter yang Jujur dan Terbuka

Untuk membangun kemitraan yang erat, kita:

- Menggunakan perlakuan yang setara dan adil terhadap semua pemasok dan mitra bisnis kita.
- Memilih mitra yang paling memenuhi kebutuhan dan tujuan bisnis kita.
- Mengambil keputusan yang objektif berdasarkan kualitas, harga, layanan, dan praktik bisnis yang etis.
- Menghindari hadiah yang tidak patut atau jenis pilih kasih yang lain.
- Tidak berbagi informasi rahasia perusahaan lain, kecuali seizin mereka.
- Menggunakan komunikasi yang jujur dan kolaborasi dengan mitra bisnis kita.

- Memastikan kita memilih mitra bisnis yang memiliki komitmen terhadap standar etika bisnis dan kepatuhan yang sama dengan Corteva Agriscience.
- Memastikan semua teknologi yang didapat melindungi aset dan informasi perusahaan kita.

### Praktik Pengadaan yang Beretika

Kita tidak melakukan pembelian apa pun melalui cara yang ilegal atau tidak etis. Kita memenuhi dan menetapkan standar untuk transaksi bisnis yang adil di seluruh dunia.

Kita tetap memiliki karakter yang jujur dan terbuka dengan memastikan setiap pembayaran:

- Didokumentasi dengan benar dan bentuk dan tujuannya dijelaskan dengan baik.
- Dilakukan dengan cek, transfer bank, atau nota kredit kepada entitas bisnis tertentu, sesuai dengan persyaratan pembayaran yang ditetapkan dalam perjanjian.
- Dibayarkan atau dibebankan kepada entitas bisnis saja, tidak kepada pejabat, karyawan, atau agen secara individu.
- Bebas dari pemalsuan, penggambaran yang keliru, atau kelebihan penagihan yang disengaja.
- Sesuai dengan standar, persyaratan dagang tertulis (komisi, potongan, kredit, diskon, dan tunjangan yang dibayarkan).
- Dapat dibenarkan dan nilainya masuk akal menurut norma industri.

# Kita Mengungkapkan dan Menyelesaikan Konflik Kepentingan

Kita bertindak demi kepentingan terbaik Corteva Agriscience. Kita tidak membiarkan kepentingan pribadi mencampuri, atau bahkan berkesan mencampuri, dengan tanggung jawab kita untuk Corteva Agriscience.



Kemungkinan konflik kepentingan dapat mencakup:

- Aktivitas luar atau pekerjaan luar yang mengganggu tanggung jawab kita di Corteva Agriscience.
- Hubungan pribadi dan keluarga dengan siapa pun dalam pertanian (contohnya, antara lain: pertanian, agen penjualan, pemasok, distributor, atau perusahaan pesaing yang dimiliki oleh keluarga).
- Hubungan romantis dengan supervisor, bawahan, atau mitra bisnis.
- Kepentingan keuangan yang cukup besar dalam perusahaan pesaing, pelanggan, atau mitra bisnis.
- Peluang bisnis yang kita temukan dalam pekerjaan kita di Corteva Agriscience.

## Cara untuk Tetap Memiliki Karakter yang Jujur dan Terbuka

Untuk menyelesaikan konflik kepentingan, kita:

- Memahami apa yang dimaksud dengan kemungkinan konflik kepentingan dan mengapa penting untuk menghindarinya.
- Segera mengungkapkan semua kemungkinan konflik kepada pemimpin kita.
- Bekerja sama dengan pemimpin dan orang lain untuk menghindari, mengelola, atau menyelesaikan konflik kepentingan yang benar ada dan kesan konflik kepentingan.

## Hadiah dan Hiburan

Hubungan bisnis dapat membantu Corteva Agriscience berkembang. Untuk mempererat hubungan bisnis, hadiah mungkin pantas diberikan atau diterima di beberapa tempat. Tetapi kita menghindari hadiah yang memengaruhi, atau berkesan memengaruhi, keputusan kita.

Hiburan mencakup jamuan makan dan minum, keramahataman, perjalanan, tempat menginap, dan acara sosial. Hadiah mencakup apa pun yang memiliki nilai.





## Pemberian Hadiah dan Hiburan

Hadiah atau hiburan apa pun yang kita berikan harus:

- Untuk tujuan bisnis yang benar.
- Mematuhi hukum dan didokumentasi secara akurat.
- Diizinkan oleh kebijakan Corteva Agriscience dan kebijakan pihak penerima.
- Bernilai wajar, sesuai, dan konsisten dengan Nilai-nilai kita.
- Tidak berupa uang tunai, voucher, atau yang setara dengan uang tunai.
- Tidak dimaksud untuk mendapatkan keuntungan yang tidak patut.
- Tidak dimaksud untuk memengaruhi pihak penerima dengan cara yang tidak patut.

Hubungi Pemimpin Urusan Pemerintah sebelum memberikan hadiah atau hiburan apa pun kepada pejabat pemerintah.

Minta persetujuan Pemimpin Eksekutif dan ungkapkan semua hadiah dengan nilai melebihi \$200 AS atau hiburan dengan nilai melebihi \$500 AS. Batas nilai yang lebih kecil mungkin berlaku di organisasi setempat atau dalam fungsi spesifik.

## Penerimaan Hadiah dan Hiburan

Menghindari bahkan kesan tindakan yang tidak patut pun adalah hal yang penting. Untuk memastikan integritas proses pengadaan kita, kita harus:

- Tidak meminta hadiah.
- Tidak menerima uang tunai, voucher, atau yang setara dengan uang tunai.
- Tidak menerima hadiah yang dapat memengaruhi keputusan kita.
- Menghindari hadiah yang dapat dianggap sebagai suap.
- Menghindari hadiah atau keramahtamahan dari pesaing.
- Hanya menerima hadiah kecil, yang tidak sering diberikan.

Minta persetujuan Pemimpin Eksekutif dan ungkapkan semua hadiah dengan nilai melebihi \$200 AS atau hiburan dengan nilai melebihi \$500 AS. Batas nilai yang lebih kecil mungkin berlaku di organisasi setempat atau dalam fungsi spesifik.

Untuk informasi selengkapnya, lihat Kebijakan Hadiah dan Hiburan kita.



# Kita Mematuhi Undang-Undang Dagang Internasional

Kita memimpin dalam bidang kita dengan menjalin hubungan dan menerobos penghalang di seluruh dunia. Untuk melakukannya, kita mematuhi semua undang-undang yang berlaku yang mengatur perdagangan internasional.

## Cara untuk Tetap Memiliki Karakter yang Jujur dan Terbuka

Untuk mematuhi undang-undang dagang internasional, kita:

- Tidak merekrut, memasarkan, atau mendistribusikan apa pun melintasi perbatasan internasional tanpa terlebih dulu mengetahui implikasi hukumnya.
- Menaati kebijakan dan prosedur Corteva Agriscience yang dirancang untuk memahami dan mematuhi peraturan dagang.
- Tidak memasarkan, menjual, atau memberikan layanan kepada bisnis atau individu yang ada dalam daftar embargo atau daftar sanksi.
- Melakukan penilaian risiko dan pengecekan uji kelayakan atas pihak ketiga yang mau berbisnis dengan kita.
- Memberi tahu bagian Etika & Kepatuhan jika kita diminta untuk berpartisipasi dalam boikot.

### Boikot dan Perdagangan

Banyak negara yang memiliki undang-undang yang mewajibkan perusahaan untuk menolak atau tidak menolak untuk berbisnis dengan negara lain. Misalnya, undang-undang AS umumnya melarang perusahaan AS bekerja sama dengan boikot internasional yang tidak dikenakan sanksi oleh Pemerintah AS.

Pelanggaran pengawasan impor dan ekspor, sanksi dagang, dan boikot dapat mengakibatkan denda yang sangat serius, pencabutan izin, atau bahkan hukuman penjara. Dengan menaati peraturan-peraturan ini, kita tidak hanya melindungi Corteva Agriscience, namun kita juga membuat dunia menjadi lebih aman.



# Kita Memiliki Karakter yang Jujur dan Terbuka terhadap Aset Perusahaan

## Kita Tidak Terlibat dalam Perdagangan oleh Orang Dalam

Kita berdiri tegak dalam industri. Kita tidak terlibat dalam perdagangan oleh orang dalam karena ini dapat merusak reputasi kita sebagai pemimpin yang beretika di dalam pasar.

### Cara untuk Tetap Memiliki Karakter yang Jujur dan Terbuka

Untuk menghindari perdagangan oleh orang dalam, kita:

- Tidak memperdagangkan saham Corteva Agriscience berdasarkan informasi internal.
- Tidak menyampaikan informasi internal ke orang lain yang dapat menggunakannya untuk memperdagangkan saham kita.
- Tidak memperdagangkan saham perusahaan lain jika kita memiliki informasi internal perusahaan tersebut. Setelah informasi internal tersebut diumumkan ke publik, dan kita tidak memiliki informasi internal lainnya, kita harus menunggu dua hari kerja untuk memperdagangkan saham Corteva Agriscience atau saham perusahaan yang lain.

#### Informasi Orang Dalam

"Informasi internal" adalah informasi penting non-publik yang oleh secara wajar akan dipertimbangkan oleh investor dalam membuat keputusan untuk membeli, menahan, atau menjual saham. Ini bisa mencakup:

- Perkiraan pendapatan atau kerugian.
- Merger, akuisisi, divestasi, atau investasi.
- Pengenalan produk penting.
- Perkembangan dalam kekayaan intelektual atau perkara hukum.
- Penemuan riset yang besar, yang dapat mengubah pasar.

Memperdagangkan saham sementara memiliki informasi internal adalah tindakan yang melanggar hukum. Hukuman karena melanggar undang-undang ini sangat berat. Jika ragu, jangan memperdagangkan saham, dan hubungi bagian Hukum untuk mendapatkan panduan.

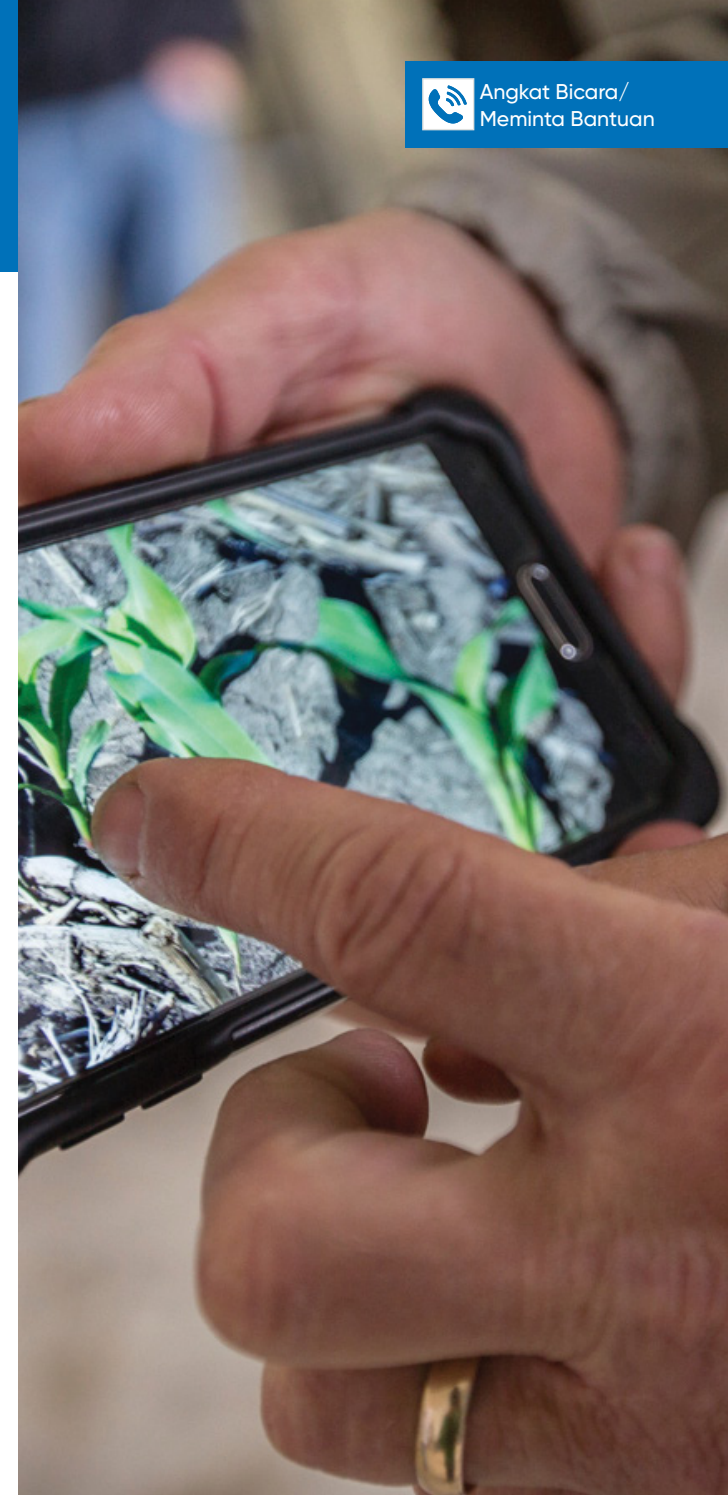
# Kita Menggunakan Komputer, Perangkat, dan Media Sosial Perusahaan dengan Penuh Tanggung Jawab

Sebagai inovator dan perusahaan yang membentuk pasar, kita selalu ingin tahu mengenai teknologi dan mengikuti teknologi. Untuk melindungi hubungan dan reputasi baik kita, kita menggunakan alat seperti komputer, perangkat, dan media sosial secara bijaksana dan hati-hati.

## Cara untuk Tetap Memiliki Karakter yang Jujur dan Terbuka

Kita menggunakan teknologi dan media sosial dengan penuh tanggung jawab dengan:

- Menjaga komputer, perangkat portabel, dan data terkait dari akses yang tidak benar atau pencurian.
- Memastikan waktu yang kita luangkan di media sosial tidak mengganggu pekerjaan kita.
- Tidak menyatakan pandangan pribadi kita sebagai pandangan Corteva Agriscience.
- Selalu memisahkan dan membedakan posting pribadi kita dari posting yang resmi diizinkan oleh Corteva Agriscience.
- Melindungi dan tidak mengungkapkan informasi rahasia atau informasi eksklusif milik Corteva Agriscience, pelanggan, mitra bisnis, atau pesaing kita secara tidak patut.
- Menghormati undang-undang merek dagang, hak cipta, penggunaan adil, rahasia dagang, dan pengungkapan keuangan, serta panduan Corteva Agriscience.
- Menggunakan telepon, komputer, dan teknologi lain yang disediakan Corteva untuk bisnis Corteva dan membatasi penggunaannya untuk kepentingan pribadi.



# Kita Membuat, Menyimpan, dan Mengelola Catatan, Akun, dan Laporan yang Akurat

Kita menggunakan praktik penulisan bisnis yang baik dan mengelola catatan dan informasi dengan benar untuk mengurangi risiko dan meningkatkan kinerja. Program manajemen catatan dan informasi yang baik membantu kita memenuhi persyaratan hukum dan komitmen terhadap pemilik saham, pelanggan, dan mitra bisnis kita.

## Pencatatan yang Tidak Benar

Contoh pencatatan yang tidak benar termasuk hal-hal berikut yang dilakukan secara sengaja:

- Salah melakukan klasifikasi jumlah antara biaya dan modal.
- Mempercepat atau menangguhkan biaya maupun pendapatan dengan cara yang tidak sesuai dengan prinsip akuntansi yang diterima secara umum.
- Salah melakukan klasifikasi inventaris yang tidak dapat dijual sebagai produk jadi yang dapat diterima.
- Memalsukan dokumen perusahaan, termasuk laporan keuangan, laporan keselamatan, data pengujian, laporan pemeriksaan, laporan waktu dan kehadiran, serta laporan perjalanan dan pengeluaran.

## Cara untuk Tetap Memiliki Karakter yang Jujur dan Terbuka

Kita mengelola catatan kita secara efektif dengan:

- Mengidentifikasi, memelihara, melindungi, dan membuang catatan menurut jadwal penyimpanan catatan kita.
- Menaati semua undang-undang dan kebijakan mengenai penyimpanan catatan.
- Memastikan catatan akurat, mudah diakses, teratur, dan aman.
- Tidak secara selektif mengedit atau membuang catatan yang bertentangan dengan kebijakan penyimpanan kita dan tidak disertai

Apakah yang dimaksud dengan catatan perusahaan?

Semua jenis catatan yang dibuat atau diterima dalam bisnis Corteva Agriscience, termasuk, namun tidak terbatas pada:

- Perjanjian dan kontrak.
- Korespondensi, termasuk memo, surat, email (termasuk lampiran), posting media sosial, serta pesan teks.
- Foto, data digital, catatan yang diketik maupun ditulis tangan.
- Kebijakan dan prosedur.
- Order pembelian dan faktur.
- Laporan, seperti laporan keuangan, akuntansi, teknis, dan penjualan.
- Informasi produk.
- Analisis, formula, jadwal, tabel, presentasi, dan model keuangan.
- File personalia.
- Informasi pemasaran.
- Rencana bisnis.
- Informasi Lingkungan, Kesehatan, dan Keselamatan.

pengecualian yang telah disetujui, serta tidak menyuruh orang lain untuk melakukannya.

- Segera memberikan catatan yang lengkap dan akurat jika diminta sehubungan dengan audit, penyelidikan, atau perkara hukum.
- Memastikan bahwa catatan kita mematuhi kebijakan, prosedur, dan standar yang relevan.



## Kita Melindungi Kekayaan Intelektual dan Privasi

Kesuksesan bisnis kita di masa depan tergantung pada produk dan solusi yang inovatif. Informasi bisnis rahasia dan kekayaan intelektual perusahaan adalah aset yang sangat penting yang membedakan kita dari pesaing. Kita harus menjaga aset-aset ini untuk karyawan, pelanggan, dan perusahaan kita, serta para pemangku kepentingan lainnya. Kita harus melindunginya dari pengungkapan yang tidak berwenang atau penyalahgunaan.

Apa sajakah contoh-contoh informasi rahasia dan kemungkinan rahasia dagang?

- Informasi rahasia seperti desain industri, silsilah pembiakan, identitas genetik, dan formula kimia.
- Informasi keuangan non-publik (termasuk harga) dan proyeksi.
- Produk baru dan rencana pemasaran.
- Daftar pelanggan dan pemasok.
- Ide, rencana, data, dan proses riset dan perkembangan.
- Proses manufaktur dan produksi biji serta informasi terkait.
- Informasi pengadaan.
- Informasi tentang kemungkinan akuisisi, investasi, dan divestasi.
- Kode aplikasi Corteva dan desain.

### Cara untuk Tetap Memiliki Karakter yang Jujur dan Terbuka

Kita melindungi Corteva Agriscience dengan:

- Hanya berbagi informasi rahasia dan eksklusif dengan karyawan dan perwakilan (konsultan, kontraktor, agen, dan pengacara luar) yang diberi wewenang dan memiliki kebutuhan bisnis yang sah.
- Mengamankan dokumen, data, dan perangkat dengan langkah fisik yang efektif, kata sandi, dan enkripsi.
- Memberi label dan mengelola file dan e-mail untuk memastikan file dilindungi dan dibagikan dengan benar.

- Tidak membahas hal-hal rahasia di tempat umum.
- Tidak membuat informasi rahasia dapat dilihat oleh orang lain. Ini dapat mencakup bekerja di laptop selama penerbangan atau mengakses jaringan Wi-Fi yang tidak aman.
- Memastikan hanya orang yang berwenang yang mengakses fasilitas Corteva Agriscience.
- Mendampingi semua pengunjung dan tidak mengizinkan mereka memasuki area yang dibatasi.
- Melaporkan semua kemungkinan insiden atau pelanggaran keamanan atau privasi, termasuk penggunaan informasi pribadi secara tidak patut, sehingga dapat segera ditangani dengan benar.

## Privasi dan Informasi Pribadi

Kita melindungi data pribadi karyawan, pelanggan, pemasok, dan pihak ketiga lainnya. Kita mengumpulkan, menggunakan, dan memproses data pribadi hanya untuk tujuan bisnis yang sah, menurut kebijakan Corteva, kewajiban kontrak, dan undang-undang setempat.

Pada umumnya, kita wajib memberikan pemberitahuan kepada individu yang data pribadinya kita kumpulkan, dan terkadang kita wajib meminta izin dari mereka. Undang-undang negara, kebijakan kita, dan standar industri mewajibkan pengontrolan keamanan untuk perlindungan informasi pribadi secara fisik maupun elektronik. Persyaratan khusus dapat berlaku ketika mentransfer data pribadi melintasi perbatasan negara.

Kita memastikan penggunaan dan pemrosesan data pribadi yang benar dalam hubungan bisnis kita, termasuk melibatkan vendor, mengadakan kontrak dengan mitra bisnis, dan menegosiasi akuisisi serta divestasi. Kita membatasi penggunaan dan transfer informasi pribadi dalam jumlah minimum yang diperlukan untuk penggunaan bisnis.

### Informasi Pribadi

Informasi pribadi adalah informasi apa pun yang sudah cukup untuk mengidentifikasi seseorang. Ini bisa mencakup:

- Nama.
- Alamat email.
- Tanggal lahir.
- Kredensial akun.
- Informasi kontak bisnis atau pribadi.
- Nomor kartu kredit.
- Data biometris (misalnya, sidik jari, informasi kesehatan).
- Nomor paspor atau nomor identifikasi nasional.
- Alamat IP/ID perangkat.





## Kita Melindungi Merek, Merek Dagang, dan Hak Cipta Kita

Nama baik kita adalah salah satu aset terbesar kita. Kita menjaga nama Corteva Agriscience dengan melindungi merek kita dan semua merek dagang serta hak cipta kita.

### Cara untuk Tetap Memiliki Karakter yang Jujur dan Terbuka

Kita melindungi merek kita dengan:

- Memahami dan menaati panduan merek kita.
- Menjaga merek dan nama dagang Corteva Agriscience, bersama dengan merek dagang dan hak ciptanya, dari penyalahgunaan atau pelanggaran oleh rekan kerja, pelanggan, pemasok, atau pesaing.
- Melaporkan semua penyalahgunaan merek atau pelanggaran ke bagian Hukum.



# Kita Menaati Kontrol Internal dan Prosedur Keuangan Kita

Kita menaati kontrol dan prosedur kita, yang dirancang untuk memastikan pelaporan keuangan yang andal dan membantu kita mempertahankan kepercayaan pemangku kepentingan kita.

## Cara untuk Tetap Memiliki Karakter yang Jujur dan Terbuka

Kita membantu mencegah penipuan, pemborosan, dan penyalahgunaan dengan:

- Beroperasi dalam lingkup kerangka kerja kontrol internal apa pun yang berlaku untuk pekerjaan kita.
- Tidak mengabaikan kontrol dan prosedur.
- Selalu melaksanakan kontrol yang menjadi tanggung jawab kita.
- Melaporkan semua masalah dengan segera, terutama jika kita mengetahui bahwa kontrol internal atau prosedur telah diabaikan atau dilompati.





## Kita Mengelola dan Melaporkan Pengeluaran Kita secara Akurat dan Penuh Tanggung Jawab

**Kita tidak mengambil keuntungan dari dana perusahaan atau memalsukan penggunaan dana perusahaan.**

### **Cara untuk Tetap Memiliki Karakter yang Jujur dan Terbuka**

Kita mengelola dan melaporkan pengeluaran kita:

- Secara akurat, dengan tanda terima, ketika diminta, dan penjelasan yang mendukung pengeluaran bisnis yang sah.
- Dengan penuh tanggung jawab, dengan menaati panduan Corteva Agriscience dan menghindari pengeluaran yang berlebihan, ceroboh, atau tidak perlu.
- Dengan segera, dan berkontribusi terhadap efisiensi dan keefektifan proses pelaporan pengeluaran kita secara keseluruhan.



# Kita Memiliki Karakter yang Jujur dan Terbuka terhadap

## Komunitas Kita dan Di Seluruh Dunia

### Kita Adalah Mitra Lingkungan

Untuk mendukung cara hidup kita dan makanan yang memberi nutrisi kepada kita, kita harus bekerja untuk melindungi lingkungan. Kita menjunjung tinggi praktik-praktik yang berkelanjutan dengan membuat produk berkualitas tinggi melalui proses manufaktur yang aman dan bertanggung jawab.

#### Cara untuk Tetap Memiliki Karakter yang Jujur dan Terbuka

Kita berkontribusi terhadap praktik yang berkelanjutan dengan:

- Secara proaktif meminimalkan dampak terhadap lingkungan.
- Bekerja dengan mitra dan pemasok yang memiliki visi yang sama dalam proses produksi yang lebih berkelanjutan.
- Mematuhi semua undang-undang lingkungan yang berlaku dan kebijakan perusahaan.
- Melaporkan tumpahan, kebocoran, atau pengeluaran yang tidak disengaja ke

pihak pemerintah yang berwenang yang bersangkutan.

- Menaati kebijakan internal dan prosedur Corteva Agriscience untuk pengelolaan limbah dan daur ulang.
- Mengambil langkah secara individu setiap hari, seperti mematikan lampu yang tidak diperlukan, menyetel termostat dengan tepat, dan mematikan mesin kendaraan yang tidak diperlukan.

# Kita Berkontribusi Terhadap Komunitas Kita

Kita meningkatkan kehidupan dengan mendukung komunitas tempat kita tinggal dan bekerja. Seiring dengan kemitraan kita dengan masyarakat, kita berupaya untuk menanggapi berbagai macam tantangan di negara tempat kita beroperasi.

## Cara untuk Tetap Memiliki Karakter yang Jujur dan Terbuka

Kita berkontribusi terhadap komunitas kita dengan:

- Bekerja suka rela dan berpartisipasi dalam aktivitas amal di dalam komunitas kita di seluruh dunia.
- Memulai upaya penjangkauan ke organisasi dan tempat-tempat lain untuk memahami dan membantu kebutuhan setempat.
- Menaati prosedur internal sebelum menyumbangkan dana perusahaan atau memberikan kontribusi atas nama Corteva Agriscience.
- Mendorong, namun tidak mewajibkan, karyawan atau orang lain untuk berkontribusi atau berpartisipasi dalam organisasi amal.





## Kita Berpartisipasi Secara Etis dalam Proses Politik

Kita mendukung partisipasi aktif dalam proses politik, yang dapat membuat perbedaan positif dalam kehidupan kita dan komunitas kita, namun perusahaan mengerti bahwa aktivitas politik pribadi kita harus terpisah dari aktivitas politik perusahaan.

### Cara untuk Tetap Memiliki Karakter yang Jujur dan Terbuka

#### Aktivitas Politik Pribadi

Ketika kita berpartisipasi dalam proses politik sebagai individu, kita:

- Sudah jelas bahwa pandangan politik dan tindakan kita tidak mewakili pandangan politik dan tindakan Corteva Agriscience.
- Menjalankan semua aktivitas politik menggunakan waktu kita sendiri, di luar tempat kerja, dan dengan sumber daya kita sendiri.
- Tidak mengenakan barang dengan merek atau logo Corteva Agriscience maupun perusahaan lain.
- Memberi tahu supervisor kita atau kantor lain yang ditunjuk jika kita memutuskan untuk mencalonkan diri dalam politik.
- Meminta persetujuan sebelum mengizinkan individu menggunakan lokasi perusahaan untuk aktivitas politik atau tujuan lainnya.
- Angkat bicara jika mitra, pelanggan, atau pemangku kepentingan menekan kita untuk menyumbangkan uang atau tenaga guna mendukung partai politik atau kandidat politik. Tekanan semacam ini termasuk hal yang dilarang keras.

## Aktivitas Politik Perusahaan

Ketika terlibat dalam aktivitas politik atas nama Corteva Agriscience, kita:

- Tidak mendukung partai atau kandidat tertentu.
- Selalu mematuhi undang-undang keuangan dan pemilihan kampanye politik federal, negara bagian, dan setempat.
- Terlibat dalam proses politik sebagai anggota perusahaan yang bekerja dengan bagian Urusan Pemerintah atau Hukum untuk mematuhi undang-undang keuangan dan pemilihan kampanye setempat.
- Tidak menggunakan fasilitas perusahaan untuk aktivitas penggalangan dana politik tanpa persetujuan sebelumnya dari bagian Urusan Pemerintah.

## Lobi

Walaupun biasanya lobi adalah aktivitas sah untuk mendapatkan perubahan dalam politik dan perubahan umum, lobi harus selalu dilakukan menurut undang-undang yang berlaku. Kita mematuhi undang-undang ini dengan:

- Menaatinya semua aturan yang berlaku mengenai pengungkapan publik dan semua persyaratan pelaporan yang berkaitan dengan aktivitas lobi atas nama Corteva Agriscience.
- Mengadakan kontak dengan pihak legislator, pejabat pengawas peraturan senior, pejabat eksekutif cabang, atau staf mereka, hanya jika diberi wewenang untuk melakukannya atas nama Corteva Agriscience.
- Tidak menggunakan cara yang tidak patut dalam upaya untuk memengaruhi instansi pemerintah, perwakilan, pengadilan, hakim, atau legislator.



# Angkat Bicara dan Meminta Bantuan



## Selalu Angkat Bicara

Bila kita melihat perilaku yang patut dipertanyakan atau yang tidak etis, atau memiliki pertanyaan tentang penerapan salah satu kebijakan, kita memiliki tanggung jawab untuk angkat bicara dan meminta bantuan.

Tempat kerja yang etis dibangun atas dasar para pekerja yang etis, yang mau mempertanyakan perilaku yang patut dipertanyakan, selalu waspada, dan menuntut tanggung jawab dari satu sama lain untuk menghidupi Nilai-nilai kita. Perilaku dengan karakter yang jujur dan terbuka merupakan upaya tim.

## Mengajukan Pertanyaan dan Mendapatkan Bantuan

Jika karyawan memiliki masalah atau pertanyaan yang berkaitan dengan etika, pemimpin karyawan tersebut merupakan sumber daya yang pertama dan yang terbaik. Jika pemimpin tidak ada, atau jika kita merasa tidak nyaman membahas masalah ini dengan pemimpin, sumber-sumber daya berikut juga tersedia:

- Pemimpin yang lain
- Petugas Etika dan Kepatuhan
- Bagian Hukum
- Keuangan
- Bagian Sumber Daya Manusia
- Hotline Global Corteva Agriscience: **+1-833-400-1141**
- Formulir Pelaporan Web Corteva Agriscience: <https://reportanissue.com/corteva>

## Anonimitas dan Kerahasiaan

Kami menangani semua laporan masalah etika, termasuk kontak ke Hotline, sebagai suatu hal yang rahasia.

Karyawan dapat meminta untuk tetap anonim ketika menyampaikan laporan etika. Masalah etika yang melibatkan aktivitas kriminal atau aktivitas yang ilegal dapat dilaporkan ke pihak berwenang yang sesuai.

## Tidak Ada Toleransi untuk Tindak Pembalasan

Kita hanya dapat mempertahankan Nilai-nilai jika kita merasa aman untuk angkat bicara. Perusahaan tidak mentoleransi pembalasan dendam terhadap siapa pun yang dengan iktikad baik melaporkan dugaan pelanggaran atau siapa pun yang membantu dalam penyelidikan pelanggaran. Karyawan Corteva Agriscience yang melakukan balas dendam atau mengancam untuk membalas dendam kepada karyawan yang dengan iktikad baik melaporkan pelanggaran akan dijatuhi hukuman, sampai dengan dan termasuk pemutusan hubungan kerja. Dalam beberapa kasus, pembalasan dendam dapat mengakibatkan penalti perdata dan/atau hukuman pidana.

## Penyelidikan

Memiliki karakter yang jujur dan terbuka berarti angkat bicara ketika kita melihat sesuatu yang tidak benar. Kita menyelidiki semua laporan pelanggaran etika dengan segera, menyeluruh, dan adil. Semua karyawan harus sepenuhnya bekerja sama dalam penyelidikan dan memberikan informasi yang benar. Perusahaan melindungi karyawan yang melaporkan pelanggaran dengan iktikad baik, atau yang bekerja sama dalam penyelidikan, dari pembalasan dendam.

Jika penyelidikan menemukan pelanggaran, mereka yang bertanggung jawab akan dijatuhi tindakan disiplin, sampai dengan dan termasuk pemutusan hubungan kerja dan kemungkinan hukuman pidana atau perdata.

Masing-masing negara memiliki undang-undang sendiri yang mengatur penyelidikan pelanggaran. Kita selalu melakukan penyelidikan dan kemungkinan tindakan disiplin menurut undang-undang dan peraturan setempat.

## Proses yang Adil dan Tindakan Disiplin

Kita berusaha untuk memberikan proses yang konsisten dan adil bila tindakan disiplin diperlukan. Tindakan disiplin dapat mencakup pengurangan bonus dan opsi saham serta skors, dengan atau tanpa gaji. Pelanggaran yang serius dapat mengakibatkan penurunan jabatan atau pemutusan hubungan kerja. Beberapa pelanggaran dalam keadaan tertentu juga dapat mengakibatkan tuntutan hukum.

## Pengecualian

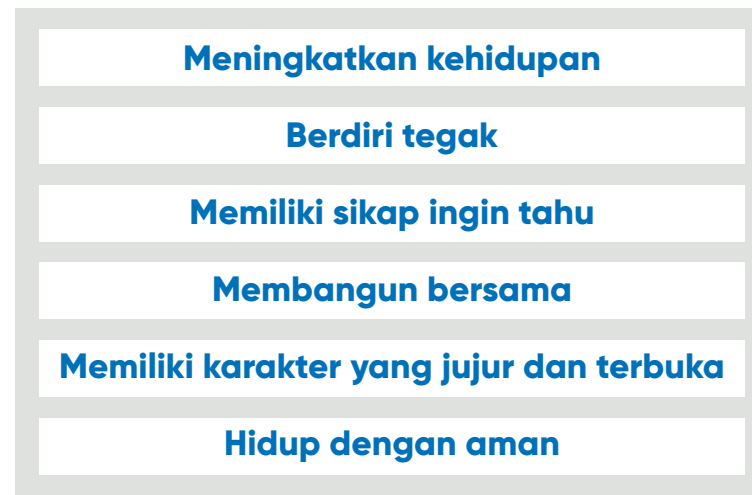
Dalam keadaan tertentu yang jarang terjadi, mungkin ada kasus di mana karyawan memerlukan pengecualian dari beberapa ketentuan Pedoman Perilaku kita. Karyawan dapat meminta pengecualian dari Komite Etika dan Kepatuhan. Pengecualian untuk Pejabat Eksekutif juga harus disetujui oleh Komite Nominasi dan Tata Kelola Dewan Direksi dan segera diungkapkan ke semua pemegang saham.





# Menerapkan Nilai-Nilai Kami

Dengan berinvestasi dalam masa depan pertanian untuk generasi mendatang, pekerjaan kita membantu memberi makan dunia yang lapar. Melakukannya dengan standar etika yang tertinggi, menurut Nilai-nilai kita, merupakan hak istimewa dan tanggung jawab. Kita menanggapi komitmen ini dengan serius. Panduan di dalam Pedoman kita membantu kita meningkatkan kehidupan, berdiri tegak, memiliki sikap ingin tahu, membangun bersama, memiliki karakter yang jujur dan terbuka, dan hidup dengan aman. Dengan menghidupi Nilai-nilai ini setiap hari, kita membuat Corteva Agriscience menjadi pemimpin dunia yang hebat dan memiliki karakter yang jujur dan terbuka.



™ ® Merek dagang milik Corteva Agriscience dan perusahaan afliasinya. © 2022 Corteva.