



Ми поведимося добропорядно:
наш Кодекс ділової поведінки

Повідомлення від Чака Магро



Колеги!

Успіх будують люди, яких пов'язує надзвичайна культура.

Центр цієї культури – наша мета, яка ґрунтується на наших цінностях та є рушійною силою, що завжди вимагає від нас бути добропорядними. Це означає, що ми повинні керувати організацією етично та прозоро незалежно від того, які б складні вимоги до нас не висувались. Наші клієнти та зацікавлені особи очікують, що ми дотримуватимемося цієї планки, і саме цього ми повинні очікувати один від одного.

Кожен із нас відповідальний за власну етичну поведінку. Кодекс ділової поведінки компанії Corteva Agriscience надає нам вказівки, як діяти суто таким чином. Це не список правил, а практичний ресурс, який пропонує нам план ведення бізнесу з дотриманням найвищих етичних стандартів.

Якщо у вас виникатимуть питання, зверніться з ними до свого керівника. З огляду на те, що ми адаптуємося до світу навколо нас, що постійно змінюється, ми заохочуємо зацікавленість, обговорення та різноманіття думок.

Коли справа доходить до ведення бізнесу, це не тільки те, що ми робимо, але й те, як ми це робимо. Наша відданість цінності «Бути добропорядними» надзвичайно важлива для підтримки нашої культури та успішного просування вперед.

–Чак Магро

Головний виконавчий директор Corteva Agriscience

Звернення виконавчого директора, 2

Ми поводимося добропорядно, 4

Наш Кодекс ділової поведінки, 5

Ми відповідальні, 6

Як бути добропорядними (приймати етично виважені рішення), 7

■ Ми добропорядно поводимося один з одним, 8

Ми культивуємо робоче середовище, у якому панує взаємоповага, 8

Ми отримуємо найкращі результати від спільної роботи, коли ставимось один до одного з повагою та гідністю, створюючи робоче середовище з позитивною й продуктивною атмосферою, у якому немає місця непрофесійній поведінці.

Ми пропагуємо рівні можливості, 9

Ми прагнемо розвивати колектив на основі заслуг і чесного ставлення.

Ми підтримуємо інклюзивність, індивідуальні особливості та рівні можливості для всіх, 10

Ми приймаємо найкращі рішення та прискорюємо розвиток бізнесу, коли залучаємо людей із різними ідеями, точками зору та досвідом.

Ми дотримуємося правил техніки безпеки на робочому місці, 11

Ми намагаємося захистити себе й інших, тому що немає нічого важливішого за нашу безпеку та здоров'я.

■ Ми добропорядно поводимося з нашими клієнтами й діловими партнерами, 12

Ми працюємо чесно та справедливо, 12

Ми говоримо про нашу роботу чесно, прозоро та з гордістю, щоб сприяти надійному й відповідальному веденню бізнесу, заснованому на довірі.

Ми конкуруємо етичними та відповідальними методами, 14

Ми укріплюємо та розширюємо наші стосунки завдяки високоякісним продуктам і неперевершеному обслуговуванню. Ми не домовляємося з конкурентами про маніпулювання ринками.

Ми будуємо міцні партнерські відносини, 15

Наш вибір – співпрацювати з тими діловими партнерами, які розділяють нашу відданість найвищим етичним стандартам.

Ми розкриваємо та вирішуємо конфлікти інтересів, 16

Ми не дозволяємо особистим інтересам впливати на виконання нами своїх обов'язків перед Corteva Agriscience і не допускаємо навіть створення враження такого впливу.

Ми дотримуємося законів міжнародної торгівлі, 18

Ми займаємо передові позиції у своїй галузі, налагоджуючи зв'язки та долаючи бар'єри по всьому світу. Для цього ми дотримуємося всіх застосовних законів, які регулюють міжнародну торгівлю.

■ Ми добропорядно поводимося з активами нашої компанії, 19

Ми не беремо участь в інсайдерських торговельних операціях, 19

Ми ніколи не беремо участь в інсайдерській торгівлі, тому що це може зашкодити нашій репутації етично зразкової компанії на ринку.

Ми відповідально користуємося комп'ютерами й пристроями компанії та соціальними мережами, 20

Щоб захистити наші ділові стосунки й надійну репутацію, ми з обережністю й відповідальністю використовуємо такі засоби, як комп'ютери, пристрої та соціальні мережі.

Ми складаємо, ведемо й контролюємо точні облікові дані, рахунки й звіти, 21

Ми застосовуємо належні методи ведення ділової документації та належним чином керуємо обліковими даними й інформацією, щоб зменшити ризики й підвищити ефективність роботи.

Ми захищаємо право на інтелектуальну власність і конфіденційність, 22

Наша конфіденційна ділова інформація та інтелектуальна власність – це надзвичайно важливі активи, які вирізняють нас серед конкурентів. Ми повинні захищати їх від неавторизованого розкриття та неправомірного використання.

Ми захищаємо наші бренди, товарні знаки та авторські права, 24

Ми оберігаємо ім'я Corteva Agriscience, захищаючи наші бренди, а також усі наші товарні знаки й авторські права.

Ми виконуємо наші внутрішні фінансові процедури та правила контролю, 25

Ми дотримуємося наших внутрішніх процедур і правил контролю, покликаних забезпечити точну фінансову звітність і довіру з боку клієнтів і ділових партнерів.

Ми керуємо нашими витратами та повідомляємо про них із точністю й відповідальністю, 26

Ми ніколи не використовуємо кошти компанії в особистих цілях і не викривляємо відомості щодо витрат.

■ Ми добропорядно поводимося з нашими спільнотами в усьому світі, 27

Ми відповідально ставимося до навколишнього середовища, 27

Ми просуваємо раціональні методи роботи, створюючи високоякісні продукти за допомогою безпечних і надійних виробничих процесів.

Ми підтримуємо свої спільноти, 28

Ми збагачуємо життя людей, підтримуючи спільноти, у яких живемо й працюємо.

Ми беремо участь у політичних процесах із дотриманням етичних норм, 29

Ми беремо активну участь у політичних процесах, щоб змінити на краще наше життя та життя наших спільнот, але ми визнаємо, що наша особиста політична діяльність має бути відокремлена від компанії.

■ Повідомлення про проблеми та звернення по допомогу, 31

Завжди повідомляйте про проблеми, 31

Звернення із запитаннями та звернення по допомогу, 31

Анонімність і конфіденційність, 31

Нульова толерантність до помсти, 31

Розслідування, 32

Справедливі рішення та дисциплінарні заходи, 32

Звільнення від зобов'язань, 32

■ Втілення наших цінностей, 33

Ми поводимося добропорядно

Наша мета

Збагачувати життя тих, хто виробляє, і тих, хто споживає, забезпечуючи прогрес для наступних поколінь.

Ми дотримуємося наших цінностей

Наші цінності лежать в основі всього, що ми робимо. Вони вказують на те, хто ми є та за якими принципами працюємо. Це фундаментальні переконання, які визначають наші рішення та допомагають формувати нашу культуру. Ми досягнемо успіху, якщо всі працівники щоденно втілюватимуть наші цінності в життя.

Наші цінності:

Збагачувати життя

Наша діяльність присвячена покращенню життя людей та землі. Діючи як лідер, ми не обмежуємося своїми безпосередніми інтересами, а прагнемо принести користь суспільству.

Діяти гідно та впевнено

Ми рішуче ведемо за собою всю галузь. Ми приймаємо виклики, що постають перед нею, як власні та робимо все можливе для розвитку й процвітання сільського господарства.

Бути допитливими

Ми невтомно впроваджуємо інновації. Ми прискорюємо освоєння передових технологій, щоб розробляти рішення для отримання великих обсягів високоякісних харчових продуктів зараз і в майбутньому.

Створювати разом

Ми розвиваємося, працюючи разом. Різноманіття думок і співробітництво – це переваги, які допомагають нам будувати згуртовану компанію та формувати спільні цінності в масштабі всієї харчової системи.

Бути добропорядними

Ми завжди вчиняємо правильно, підтримуємо високі етичні стандарти та застосовуємо безпечні й прозорі методи ведення бізнесу.

Жити безпечно

Ми дотримуємося правил безпеки та оберігаємо довкілля в усіх напрямках нашої діяльності.



Наші цінності підтримують нас

Коли ми дотримуємося наших цінностей, ми більш зосереджені та більш продуктивні. Вони задають для нас спільну ціль, згуртовують нас і забезпечують узгодженість в організації. Вони створюють основу для нашої співпраці. Вони керують нами та втілюють у собі наше бачення майбутнього.

Наш Кодекс ділової поведінки

Наш Кодекс – це практичний документ

Наш Кодекс – не просто перелік правил. Це ресурс, який пропонує практичні рекомендації та сценарії для прийняття етичних рішень і виконання етичних дій. Читаючи та розуміючи наш Кодекс, ми вчимося діяти відповідно до наших цінностей – навіть у складних ситуаціях. Наш Кодекс вчить нас захищати нашу компанію, створювати й підтримувати міцну культуру та забезпечувати наш успіх.

Важливо пам'ятати, що наш Кодекс ділової поведінки сам по собі не може нічого зробити та не може бути відповідальний за результати; це маємо робити ми.

Як використовувати наш Кодекс ділової поведінки

Наш Кодекс поділений на розділи, які допомагають нам зрозуміти, як поводитись добропорядно.

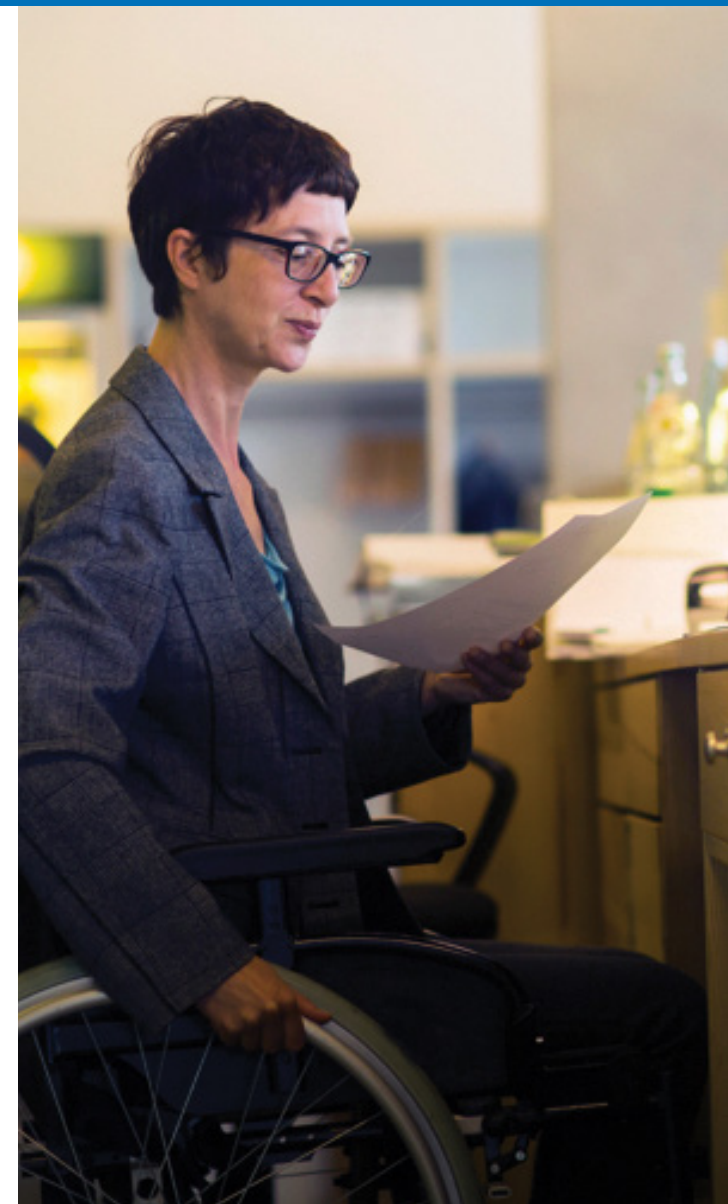
У нашому Кодексі також наведено ресурси, які допомагають ставити запитання та повідомляти про неетичну поведінку.

Усі співробітники зобов'язані:

- прочитати Кодекс, зрозуміти його зміст і в подальшому часто до нього звертатися;
- розуміти, як наш Кодекс пов'язаний із нашою власною роботою;
- розуміти наші обов'язки, описані в нашому Кодексі;
- ставити запитання, коли ми не впевнені в наших обов'язках;
- знати, як повідомляти про порушення правил етики, і розуміти, чому це важливо.

Сфера застосування

Наш Кодекс ділової поведінки застосовується до всіх співробітників Corteva Agriscience незалежно від їхнього місцеперебування. Це включає наших співробітників, які працюють у спільних підприємствах.





Обов'язки кожного

Ми всі зобов'язані дотримуватися наших цінностей. Ми повинні поводитись етично та прозоро в наших ділових операціях і ставитися до колег, клієнтів і ділових партнерів справедливо та з повагою. Ми повинні бути добропорядними.

Щоб виконувати свої обов'язки, ми:

- дотримуємося наших цінностей у повсякденних ділових операціях;
- розуміємо та виконуємо наш Кодекс, включно з політиками й процедурами компанії;
- дотримуємося всіх застосовних законів, постанов і політик компанії в країнах, де ми працюємо;
- ставимо запитання та повідомляємо про підозри, як описано в розділі **Повідомлення про проблеми та звернення по допомогу**;
- повідомляємо про підозри в порушенні закону, нашого Кодексу або інших політик і процедур компанії, як описано в розділі **Повідомлення про проблеми та звернення по допомогу**;
- допомагаємо проводити розслідування про неналежну поведінку.

Очікування від керівників

Хоча всі ми несемо відповідальність за дотримання наших цінностей, співробітники часто сприймають керівників як рольові моделі, що демонструють приклад етичної поведінки. Керівники мають глибокий вплив на етичну культуру організації та на безпеку й добробут своїх підлеглих. Отже, на ці посади покладається додаткова відповідальність. Керівники зобов'язані:

- показувати найкращий приклад етичної поведінки;
- регулярно та чітко доводити до відома співробітників, як вони можуть підтримувати наші цінності;
- ставитися до всіх співробітників справедливо;
- запевняти співробітників, що вони можуть ставити запитання та повідомляти про підозри в порушенні правил етики, не побоюючись помсти;
- належним чином керувати кожним повідомленням співробітника про підозру в неналежній поведінці;
- коли співробітник ставить запитання або робить повідомлення про підозри, які керівнику може бути складно вирішити, дотримуйтеся вказівок, наведених у розділі **Повідомлення про проблеми та звернення по допомогу**.

Як бути добропорядними (приймати етично виважені рішення)

Наші цінності визначають наші рішення.

Наші цінності визначають нашу поведінку та рішення, які ми приймаємо. Наведені нижче запитання допоможуть розібратися з проблемою та прийняти найкраще рішення.

Які в мене зобов'язання в такій ситуації?

На які цінності може вплинути це рішення?

Як у цій ситуації застосовується наш Кодекс ділової поведінки?

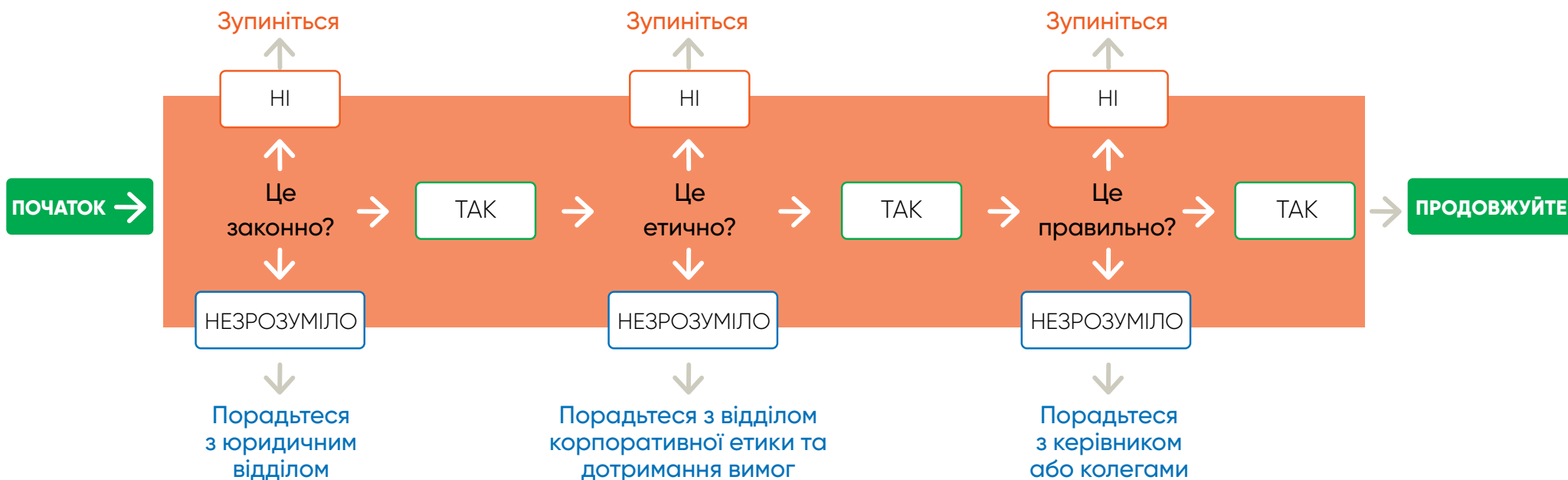
Чи є в мене юридичні зобов'язання, які я маю взяти до уваги?

На кого/що вплине це рішення?

- На клієнтів?
- На акціонерів?
- На колег?

- На ділових партнерів?
- На місцеві спільноти?
- На державних службовців?
- На конкурентів?
- На мене, мою сім'ю та рідних?
- На землю та довкілля?

Обміркувавши свої обов'язки та наслідки кожного варіанта дій, пройдіть зазначені нижче кроки, які допоможуть вирішити проблему.



Ми добропорядно поведимося з ОДИН З ОДИМ

Ми культивуємо робоче середовище, у якому панує взаємоповага

У Corteva Agriscience ми розвиваємося, працюючи з іншими. Ми отримуємо найкращі результати від спільної роботи, коли ставимось один до одного з повагою та гідністю, створюючи робоче середовище з позитивною й продуктивною атмосферою, у якому немає місця непрофесійній поведінці.

Як ми залишаємося добропорядними

Щоб культивувати робоче середовище, у якому панує взаємоповага, ми:

- уникаємо поведінки та висловів, що можуть сприйматись іншими особами як образливі або неприємні;
- не мовчимо, коли стаємо свідками залякувань, образ або насильства;
- ставимось один до одного справедливо, з повагою, гідністю й достоїнством;
- цінуємо внесок кожного нашого колеги;
- пропагуємо атмосферу підтримки та відкритості в нашій спільноті.

Домагання та зневажлива поведінка

Домагання та інша зневажлива поведінка можуть включати наступне.

- **Те, що ми говоримо або пишемо** (особисто або через електронні канали зв'язку, зокрема в соціальних мережах): образи на підставі расової приналежності, етнічного походження, віросповідання або статі, зневажливі коментарі, жарти, плітки, стереотипи або погрозливі, гучні, вульгарні чи образливі вислови, жести або звуки.
- **Те, що ми робимо:** небажаний фізичний контакт, сексуальні домагання, пропозиція переваг на роботі в обмін на сексуальні послуги або неналежне використання комп'ютерів і комунікаційних систем Corteva Agriscience.
- **Те, що ми демонструємо:** розміщення порнографічних фотографій або фотографій сексуального характеру чи образливих слоганів, плакатів, коміксів або зображень на поверхнях майна Corteva Agriscience.

Ми пропагуємо рівні можливості

Ми прагнемо розвивати колектив на основі заслуг і чесного ставлення. Ми не вдаємося до дискримінації, тому що ми визнаємо та цінуємо людей незалежно від їхніх переконань або зовнішності.

Як ми залишаємося добропорядними

Щоб пропагувати рівні можливості, ми:

- ставимось до всіх однаково та справедливо;
- приймаючи рішення щодо працевлаштування, звертаємо увагу лише на здібності й заслуги;
- приймаємо на роботу людей з юридично визнаною інвалідністю;
- не приймаємо жодні виправдання дискримінації.

Надання рівних можливостей означає, що ми:

- наймаємо та надаємо підвищення людям на підставі їхніх навичок, досвіду та цілей відповідно до потреб нашої компанії;
- не допускаємо дискримінації співробітників або претендентів на вакансії на підставі віку, раси, віросповідання, кольору шкіри, статі, статусу інвалідності, національного, етнічного або іншого походження, сімейного стану, сексуальної орієнтації, гендерної самоідентифікації чи самовираження або статусу ветерана;
- не допускаємо дискримінації в будь-яких умовах працевлаштування, зокрема під час набору, найму, підвищення, переведення, відбору для навчання, звільнення, визначення окладу або інших форм визначення компенсаційного пакету.





Ми підтримуємо інклюзивність, індивідуальні особливості та рівні можливості для всіх

Спільна робота означає рішучу підтримку інклюзивності, індивідуальних особливостей і рівних можливостей для всіх, щоб збагатити життя наших співробітників і покращити ефективність роботи нашої компанії, при цьому сприяючи встановленню рівноправ'я у сфері сільського господарства, зокрема шляхом створення інклюзивного робочого середовища. Люди з різноманітними здібностями й точками зору сприяють утворенню творчої та інноваційної атмосфери, де цінується допитливість. Ми приймаємо найкращі рішення та прискорюємо розвиток бізнесу, коли залучаємо людей із різними ідеями, точками зору та досвідом.

Як ми залишаємося добропорядними

Щоб підтримувати інклюзивність, індивідуальні особливості та рівні можливості для всіх, ми:

- залучаємо в наші команди людей із різноманітними поглядами;
- ділимося інформацією з усіма членами команди й прагнемо отримувати внесок від кожного члена команди;
- активно намагаємось отримати різні точки зору для пошуку рішень;
- уважно та з повагою прислухаємось до точок зору інших;

- розвінчуємо міфи, стереотипи та упередження;
- не мовчимо, коли відчуваємо, що наші погляди або погляди інших людей не поважають.

Колектив, у якому цінується інклюзивність, індивідуальні особливості та рівні можливості для всіх:

- складається з представників різних рас, етносів, гендерних ідентичностей і гендерного самовираження, що мають різний вік, сексуальну орієнтацію, віросповідання, походження й точки зору;
- відкритий для людей із різним досвідом;
- заохочує відкритість, щоб кожен учасник міг брати участь і робити внесок.

Ми дотримуємося правил техніки безпеки на робочому місці

Безпечне життя означає, що ми дотримуємося правил безпеки та оберігаємо довкілля в усіх напрямках нашої діяльності. Ми намагаємося захистити себе й інших, тому що немає нічого важливішого за нашу безпеку та здоров'я.

Як ми залишаємося добропорядними

Щоб підтримувати безпечне й здорове робоче середовище, ми:

- не терпимо насилля, зокрема вербальних або фізичних погроз, залякувань, переслідувань і примушування;
- не мовчимо, коли стаємо свідками насильницьких дій або погроз;
- ніколи не наражаємо себе та не надаємо вказівок іншим особам наражати себе на непотрібні ризики на робочому місці;
- знаємо та виконуємо наші політики й процедури щодо безпечного та здорового середовища;
- повідомляємо про небезпечні умови, поведінку та небезпеку на робочому місці;
- заздалегідь вживаємо попереджувальні заходи для уникнення травм, захворювань та інцидентів;
- знаємо, що слід робити в разі травм або інших невідкладних і надзвичайних ситуацій;
- не зберігаємо та не використовуємо незаконні наркотичні або інші речовини, що не підлягають вільному обігу, на робочому місці та не з'являємося на роботу під дією алкоголю або наркотичних речовин;
- викликаємо правоохоронні служби або служби екстреної допомоги в разі безпосередньої небезпеки.



Ми добропорядно поводимося з нашими клієнтами й діловими партнерами

Ми працюємо чесно та справедливо

Ми здійснюємо нашу діяльність етичними методами. Представляючи Corteva Agriscience, ми завжди дбаємо про те, щоб складати позитивне враження. Ми говоримо про нашу роботу чесно, прозоро та з гордістю, щоб сприяти надійному й відповідальному веденню бізнесу, заснованому на довірі.

Як ми залишаємося добропорядними

Щоб працювати чесно й справедливо, ми:

- рекламуємо та продаємо наші продукти й послуги енергійно, але уникаючи неправдивих тверджень;
- точно оцінюємо терміни реалізації;
- не робимо неточних заяв про наших конкурентів;
- уникаємо порушення та неправомірного використання авторських прав, патентів, торговельних знаків та іншої інтелектуальної власності;
- дбаємо про те, щоб наша реклама та контракти відповідали всім законам і постановам;
- слідуємо за тим, щоб остаточно ухвалювали ділові операції та підписували контракти лише люди з необхідними повноваженнями;
- не завищуємо бізнес-результати або інвестиції;
- не копіюємо та не використовуємо програмне забезпечення без відповідного ліцензування.



Запобігання хабарництву та корупції

Бізнес Corteva Agriscience процвітає завдяки прозорості та довірі. Ми ніколи не пропонуємо та не приймаємо неналежних платежів.

Корупція та хабарництво

Хабар: платіж (у вигляді грошей, подарунка чи іншої цінності), що пропонується в обмін на привілейоване ставлення.

Відкат: платіж (у вигляді грошей, подарунка або іншої цінності), здійснений тому, хто зробив можливою операцію чи призначення або посприяти їм.

Стимулюючий платіж: неофіційний платіж, покликаний прискорити одержання дозволу або іншу звичайну процедуру державного органу.

Хабарі, відкати та стимулюючі платежі:

- часто є протизаконними та можуть призводити до накладання штрафів і навіть тюремного ув'язнення для задіяних осіб;
- шкодять спільнотам і діловим стосункам та наражають нашу репутацію на ризик;
- ніколи не припустимі в жодній формі.

Ми запобігаємо хабарництву, відкатам та іншим формам корупції:

- ніколи не пропонуємо та не приймаємо хабарі або відкати;
- ведучи точні та повні записи, щоб усі платежі були достовірно зареєстровані, а кошти Corteva Agriscience не використовувались у неправомірних цілях;
- ніколи не залучаючи агентів або інші треті сторони для здійснення неналежних платежів;
- ніколи не надаючи жодні неофіційні, або "стимулюючі", платежі;
- дотримуючись політик Corteva Agriscience стосовно надання та отримання подарунків і відвідування розважальних заходів;
- ведучи бізнес лише з тими клієнтами та діловими партнерами, які розділяють наші принципи чесності;
- відмовляючись від бізнес-можливості, якщо в іншому разі необхідно надати хабар;
- повідомляючи юридичний відділ про свої підозри щодо потенційно неналежного платежу;
- знаючи, з ким ведемо справи, і виконуючи своєчасну та належну комплексну перевірку.



Робота з державними службовцями

Ведучи бізнес із державним службовцем будь-якої країни, прямо або через посередників, надзвичайно важливо розуміти правила. Ми завжди повинні спочатку перевіряти всі заплановані платежі та подарунки державним службовцям, звертаючись до юридичного відділу та відділу по роботі з урядовими організаціями.

Державні службовці – це:

- службовці й працівники державних або урядових комерційних підприємств;
- службовці та працівники національних, федеральних, регіональних, місцевих або інших державних органів, агентств та інших суб'єктів;
- викладачі державних вищих навчальних закладів;
- члени конгресу, парламенту або іншого законодавчого органу;
- кандидати на політичні посади, політичні партії та представники політичних партій;
- службовці, співробітники та представники громадських (підконтрольних державі) міжнародних організацій;
- будь-який член сім'ї або фізична особа, що діє як офіційна посадова особа.

Ми конкуруємо етичними та відповідальними методами

Ми укріплюємо та розширюємо наші стосунки завдяки високоякісним продуктам і неперевершеному обслуговуванню. Ми не домовляємося з конкурентами про маніпулювання ринками. Ми отримуємо інформацію про конкурентів етичними та законними шляхами.

Як ми залишаємося добропорядними

Щоб добропорядно поводитися з нашими конкурентами, ми НІКОЛИ:

- не отримуємо інформацію про конкурентів неетичними або незаконними шляхами;
- не вводимо в оману щодо того, хто ми є та для чого запитуємо інформацію;
- не представляємо у фальшивому світлі наших конкурентів або їхню продукцію;
- не втручаємося в ділові стосунки наших конкурентів;
- не крадемо інформацію в інших компаній;

- не обговорюємо та не ведемо з конкурентами переговори щодо розцінок для клієнтів, участі в тендері або способу розподілу ринків;
- не використовуємо нашу сильну позицію на ринку або ринкову інформацію для несправедливого завдання шкоди або незаконного перешкоджання конкуренції.

Щоб добропорядно поводитися з нашими постачальниками та клієнтами, ми:

- справедливо поведимося з усіма сторонами, уникаємо шахрайських і нечесних практик;
- професійно поведимося під час переговорів і ставимося до всіх із повагою.



Вільна та чесна конкуренція

Чесна ринкова конкуренція ґрунтується на обслуговуванні, продукції та ціні.

Порушення законів про конкуренцію та антимонопольних законів можуть мати форму угод між конкурентами щодо такого:

- фіксація або контроль цін;
- установлення інших умов продажу (наприклад, умов кредитування);
- бойкотування певних постачальників або клієнтів;
- розподіл клієнтів, продуктів, територій або ринків;
- обмеження виробництва або продажу продуктів.

Порушення законів про конкуренцію шкодять нашій репутації, призводять до великих штрафів і навіть до тюремного ув'язнення.



Ми будуємо міцні партнерські відносини

Наш вибір – співпрацювати з тими діловими партнерами, які розділяють нашу відданість найвищим етичним стандартам. Ми прагнемо захищати та просувати права людини і не будемо терпіти використання примусової праці, рабства, торгівлі людьми, експлуатації дітей або їх залучення до небезпечних робіт.

Як ми залишаємося добропорядними

Щоб будувати міцні партнерські відносини, ми:

- надаємо рівні можливості та справедливо ставимося до всіх наших постачальників і ділових партнерів;
- обираємо тих партнерів, які найкраще відповідають нашим комерційним потребам і цілям;
- приймаємо об'єктивні рішення на основі якості, ціни, обслуговування та етичних бізнес-практик;
- уникаємо неналежних подарунків і всіх форм фаворитизму;
- ніколи не надаємо конфіденційну інформацію іншій компанії, не отримавши дозволу;
- використовуємо чесні методи комунікації та співпраці з нашими діловими партнерами;

- обираємо лише тих ділових партнерів, які дотримуються таких самих стандартів ділової етики та відповідності, що й Corteva Agriscience;
- забезпечуємо захист активів та інформації компанії всіма закупленими технологіями.

Етичні методи закупок

Ми ніколи не здійснюємо закупки незаконними або неетичними методами. Ми підтримуємо та встановлюємо стандарти справедливих бізнес-угод в усьому світі.

Ми поводимося добропорядно, гарантуючи, що кожний платіж:

- виправданий і має обґрунтовану цінність відповідно до галузевих норм;
- належним чином документується з чітким

- зазначенням його характеру та цілі;
- здійснюється за допомогою чеку, банківського переказу або кредитної ноти відповідно до умов здійснення платежів, визначених в угоді;
- стягується тільки з юридичної особи, а не з фізичних осіб – посадовців, співробітників або агентів;
- не є сфальсифікованим, не вводить оману та не є навмисне завищеним;
- відповідає стандартам і письмовим торговельним умовам (сплата комісійних, повернення відсотків, кредити та пільги).

Ми розкриваємо та вирішуємо конфлікти інтересів

Ми діємо в найкращих інтересах компанії Corteva Agriscience. Ми не дозволяємо особистим інтересам впливати на виконання нами своїх обов'язків перед Corteva Agriscience і не допускаємо навіть створення враження такого впливу.



Приклади потенційних конфліктів інтересів

- Зовнішня діяльність чи зайнятість, що впливає на виконання нами своїх обов'язків перед Corteva Agriscience.
- Особисті та родинні зв'язки з іншими людьми у сфері сільського господарства (сімейні ферми, агенти з продажів, постачальники, дистриб'ютори, конкуренти тощо).
- Інтимні стосунки з керівником, підлеглим чи діловим партнером.
- Суттєві фінансові інтереси в підприємстві конкурента, клієнта чи ділового партнера.
- Бізнес-можливості, які ми отримуємо, працюючи в Corteva Agriscience.

Як ми залишаємося добропорядними

З метою вирішення конфліктів інтересів ми:

- розуміємо, що таке потенційні конфлікти інтересів і чому важливо їх уникати;
- негайно повідомляємо про всі потенційні конфлікти інтересів своєму керівнику;
- співпрацюємо з керівником та іншими людьми для попередження, контролювання й вирішення фактичних і уявних конфліктів інтересів.

Подарунки та розважальні заходи

Ділові стосунки можуть сприяти успіху компанії Corteva Agriscience. За певних обставин для зміцнення таких стосунків може бути доречно пропонувати чи приймати подарунки. Але слід уникати подарунків, що впливають або здаються такими, що впливають, на наші рішення.

До розважальних заходів відносяться їжа й напої, проживання, представницькі витрати, подорожі, неофіційні заходи. Подарунком вважається будь-що, що має цінність.



Подарунки й розважальні заходи, які пропонуємо ми

Усі подарунки й розважальні заходи, які ми пропонуємо:

- мають бути пов'язані тільки з робочими стосунками;
- мають бути правомірними й правильно задокументованими;
- мають відповідати політикам Corteva Agriscience і компанії одержувача;
- мають бути прийнятними з точки зору вартості, доречності та відповідності нашим цінностям;
- не повинні бути у формі грошей, подарункових сертифікатів чи інших грошових еквівалентів;
- не повинні мати на меті забезпечення недоречних переваг;
- не повинні мати на меті будь-який неприйнятний вплив на одержувача.

Перш ніж пропонувати будь-який подарунок чи розважальний захід державним службовцям, проконсультуйтеся з керівником відділу зв'язків із державними установами.

Про подарунки вартістю понад 200 дол. США та розважальні заходи вартістю понад 500 дол. США потрібно обов'язково повідомити. Їх має ухвалити виконавчий керівник. Для певних регіонів чи посад може бути передбачено жорсткіші обмеження вартості.

Подарунки й розважальні заходи, які пропонують нам

Дуже важливо не допускати навіть видимості неприйнятної поведінки. Для забезпечення чесної закупівельної діяльності ми:

- не повинні просити подарувати нам щось;
- не повинні приймати гроші, подарункові сертифікати та інші грошові еквіваленти;
- не повинні приймати подарунки, здатні вплинути на наші рішення;
- повинні уникати подарунків, які можна розцінити як хабар;
- повинні уникати подарунків чи оплати представницьких витрат від конкурентів;
- повинні приймати тільки невеликі подарунки час від часу.

Про подарунки вартістю понад 200 дол. США та розважальні заходи вартістю понад 500 дол. США потрібно обов'язково повідомити. Їх має ухвалити виконавчий керівник. Для певних регіонів чи посад може бути передбачено жорсткіші обмеження вартості.

Щоб отримати додаткові відомості, ознайомтеся з нашою політикою щодо подарунків і розважальних заходів.



Ми дотримуємося законів міжнародної торгівлі

Ми займаємо передові позиції у своїй галузі, налагоджуючи зв'язки та долаючи бар'єри по всьому світу. Для цього ми дотримуємося всіх застосовних законів, які регулюють міжнародну торгівлю.

Як ми залишаємося добропорядними

З метою дотримання законів міжнародної торгівлі ми:

- ніколи не наймаємо працівників, не рекламуємо продукцію та не розповсюджуємо її в інших країнах, не дізнавшись про відповідні нормативні вимоги;
- виконуємо вимоги політик і процедур Corteva Agriscience, спрямованих на дотримання правил торгівлі та вирішення відповідних питань;
- ніколи не рекламуємо й не продаємо товари та не надаємо послуги компаніям і приватним особам, що перебувають під ембарго чи санкціями;
- виконуємо оцінку ризиків і комплексну перевірку щодо сторонніх осіб, з якими плануємо працювати;

- повідомляємо відділ корпоративної етики та дотримання вимог, якщо отримуємо запрошення приєднатися до бойкотування.

Бойкоти й торгівля

У багатьох країнах діють закони, за якими компанії повинні відмовитися або навпаки – не повинні відмовлятися – від ведення справ з іншою країною. Наприклад, законодавство США загалом забороняє американським компаніям брати участь у міжнародних бойкотах, які не підтримує уряд США.

Порушення правил імпорту чи експорту, торговельних санкцій, бойкотів може призвести до величезних штрафів, скасування дозволів і навіть тюремного ув'язнення. Дотримуючись установлених правил, ми не тільки захищаємо Corteva Agriscience, але й піклуємося про безпеку в усьому світі.

Ми добропорядно поведимося з АКТИВАМИ КОМПАНІЇ

Ми не беремо участь в інсайдерських торговельних операціях

Ми діємо гідно та впевнено, дотримуючись найвищих стандартів галузі. Ми ніколи не беремо участь в інсайдерській торгівлі, тому що це може зашкодити нашій репутації етично зразкової компанії на ринку.

Як ми залишаємося добропорядними

З метою запобігання інсайдерській торгівлі ми:

- не торгуємо акціями Corteva Agriscience на основі внутрішньої інформації;
- не передаємо внутрішню інформацію іншим людям, які можуть використати її для торгівлі нашими акціями;
- не торгуємо акціями іншої компанії, якщо володіємо внутрішньою інформацією про неї. Якщо ця внутрішня інформація стає публічною й у нас немає іншої внутрішньої інформації, ми повинні зачекати два робочі дні, перш ніж ми зможемо торгувати акціями Corteva Agriscience чи іншої компанії.

Внутрішня інформація

Внутрішня інформація – це будь-яка важлива закрита інформація, яку розсудливий інвестор врахував би під час прийняття рішення щодо купівлі, збереження чи продажу акцій. До неї, серед іншого, належать відомості про:

- очікувані прибутки чи збитки,
- злиття, придбання, відчуження чи інвестування,
- випуск важливих продуктів,
- стан розгляду справ стосовно інтелектуальної власності чи судових процесів,
- важливі результати науково-дослідної роботи, які можуть вплинути на ринок.

Законодавство забороняє торгувати акціями тим, хто працює з внутрішньою інформацією. Порушення цього законодавства суворо карається. Якщо ви не впевнені, не торгуйте акціями, а проконсультуйтеся в юридичному відділі.

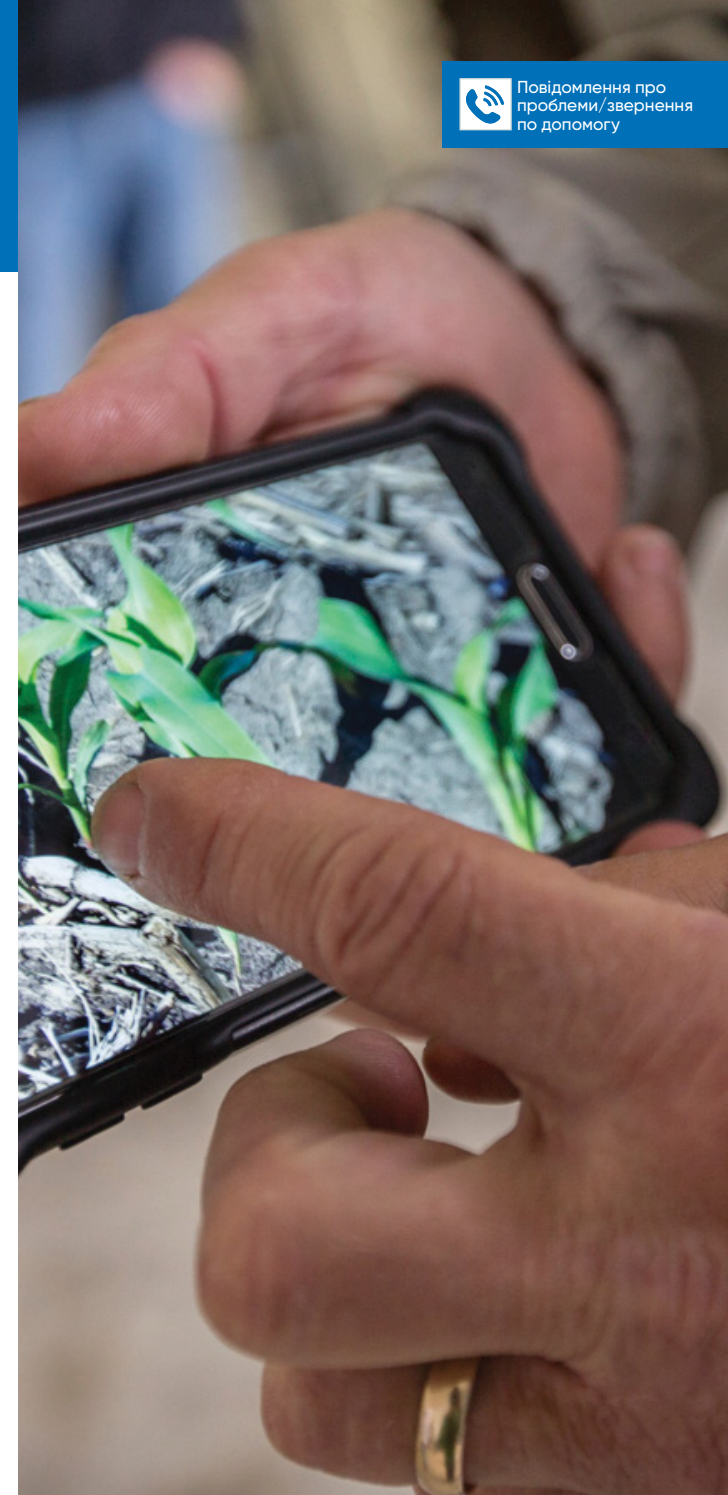
Ми відповідально користуємося комп'ютерами й пристроями компанії та соціальними мережами

Наша компанія виконує роль раціоналізатора й новатора на ринку, тому ми активно досліджуємо та освоюємо різноманітні технології. Щоб захистити наші ділові стосунки й надійну репутацію, ми з обережністю й відповідальністю використовуємо такі засоби, як комп'ютери, пристрої та соціальні мережі.

Як ми залишаємося добропорядними

Відповідальне використання технологій і соціальних мереж означає, що ми:

- захищаємо комп'ютери, мобільні пристрої та відповідні дані від несанкціонованого доступу й крадіжок;
- слідуємо за тим, щоб використання соціальних мереж не заважало нам виконувати робочі обов'язки;
- ніколи не висловлюємо особисту думку як позицію компанії Corteva Agriscience;
- чітко відділяємо приватні дописи від офіційних публікацій Corteva Agriscience;
- захищаємо й ніколи не розкриваємо без дозволу конфіденційну чи секретну інформацію компанії Corteva Agriscience, наших клієнтів, ділових партнерів і конкурентів;
- дотримуємося законодавства та внутрішніх правил Corteva Agriscience стосовно товарних знаків, авторських прав, правомірного використання, комерційної таємниці та розкриття фінансової інформації;
- користуємося телефонами, комп'ютерами та іншими технологіями, наданими Corteva, для ведення справ Corteva й обмежуємо особисте використання.



Ми складаємо, ведемо й контролюємо точні облікові дані, рахунки й звіти

Ми застосовуємо належні методи ведення ділової документації та належним чином керуємо обліковими даними й інформацією, щоб зменшити ризики й підвищити ефективність роботи. Чітка програма керування обліковими даними й інформацією дозволяє нам виконувати юридичні вимоги та зобов'язання перед акціонерами, клієнтами й діловими партнерами.

Неналежне ведення обліку

Ось деякі приклади неналежного ведення обліку (свідомого):

- неправильне віднесення сум до витрат чи капіталу;
- завчасне чи запізнене фіксування витрат чи прибутків із порушенням загально визначених принципів бухгалтерського обліку;
- неправильна класифікація непридатних для продажу товарів як припустимої готової продукції;
- підроблення документів компанії, зокрема фінансових даних, відомостей про безпеку, відвідування та тестування, звітів про перевірку, відрядження й витрати.

Як ми залишаємося добропорядними

З метою належного ведення обліку ми:

- визначаємо, ведемо, захищаємо й видаляємо облікові дані відповідно до внутрішнього порядку зберігання документів;
- дотримуємося всіх законів і політик стосовно зберігання даних;
- забезпечуємо точність, доступність, впорядкованість і безпеку даних;
- ніколи не змінюємо й не видаляємо окремі записи, що суперечать нашій політиці зберігання та не мають затверджених винятків, і нікому не поручаємо робити це;

Що таке облікові дані компанії?

Це всі дані, що записуються чи отримуються в процесі діяльності Corteva Agriscience, зокрема такі:

- угоди й контракти;
- кореспонденція, включно з робочими записками, листами, електронною поштою (з вкладеннями), дописами в соціальних мережах і повідомленнями в чатах;
- фотографії, цифрові дані, а також набрані на клавіатурі чи рукописні нотатки;
- політики й процедури;
- замовлення на покупку та рахунки-фактури;
- звіти, наприклад фінансові, бухгалтерські, технічні, звіти про продажі;
- інформація про продукцію;
- аналітичні дані, формули, графіки, таблиці, презентації, фінансові моделі;
- кадрові документи;
- маркетингова інформація;
- бізнес-плани;
- інформація про довкілля, стан здоров'я та безпеку.

- одразу надаємо повні й точні дані, які запитуються у зв'язку з аудитом, розслідуванням чи судовим процесом;
- забезпечуємо відповідність наших даних застосовним політикам, процедурам і стандартам.



Ми захищаємо право на інтелектуальну власність і конфіденційність

Майбутній успіх нашої діяльності залежить від новаторських продуктів і рішень. Наша конфіденційна ділова інформація та інтелектуальна власність – це надзвичайно важливі активи, які вирізняють нас серед конкурентів. Ми повинні захищати їх від неправомірного розкриття й використання задля своїх працівників, клієнтів, нашої компанії та інших зацікавлених осіб. компанії в цілому та інших зацікавлених осіб.

Деякі приклади конфіденційної інформації та потенційної комерційної таємниці

- Секретна інформація, зокрема промислові зразки, способи виведення культур, унікальні генетичні дані, хімічні формули
- Закрита фінансова інформація (включно з цінами) і прогнозами.
- Інформація про нову продукцію та маркетингові плани
- Списки клієнтів і постачальників
- Напрямки науково-дослідницької діяльності, відповідні плани, дані, процеси
- Процеси виробництва продукції та отримання насіння, відповідна інформація
- Інформація про закупівлі
- Інформація, пов'язана з потенційним придбанням, інвестуванням чи відчуженням
- Код і архітектура програм Corteva

Як ми залишаємося добропорядними

Задля захисту інтересів Corteva Agriscience ми:

- повідомляємо конфіденційні й секретні відомості тільки тим працівникам і представникам (консультантам, підрядникам, агентам і зовнішнім юристам), які мають відповідні повноваження та правомірні робочі підстави;
- захищаємо документи, дані й пристрої ефективними фізичними способами, паролями та шифруванням;
- позначаємо й упорядковуємо файли й електронну пошту для належного захисту та поширення файлів;

- не обговорюємо конфіденційні питання в публічних місцях;
- не залишаємо конфіденційну інформацію там, де її можуть побачити сторонні особи, зокрема коли працюємо на ноутбуку в літаку або підключаємося до незахищеної мережі Wi-Fi;
- допускаємо до приміщень Corteva Agriscience тільки уповноважених осіб;
- супроводжуємо всіх відвідувачів і не дозволяємо їм входити до заборонених приміщень;
- повідомляємо про всі можливі проблеми й порушення, пов'язані з безпекою та конфіденційністю (зокрема про неправомірне використання особистої інформації), щоб забезпечити їх швидке й належне вирішення.

Конфіденційність і особиста інформація

Ми захищаємо особисті дані наших працівників, а також клієнтів, постачальників та інших сторонніх осіб. Ми збираємо, використовуємо й обробляємо особисті дані тільки для правомірних цілей і з дотриманням політик компанії Corteva, договірних зобов'язань і місцевих законів.

Особиста інформація

Особиста інформація – це будь-яка інформація, на основі якої можна ідентифікувати особу. До неї належать такі дані:

- Ім'я
- Адреса електронної пошти
- Дата народження
- Дані облікових записів
- Робочі чи особисті контактні дані
- Номер кредитної картки
- Біометричні дані (відбитки пальців, інформація про стан здоров'я тощо)
- Номер паспорта чи внутрішній ідентифікаційний код
- IP-адреса, ідентифікатор пристрою

Зазвичай ми зобов'язані надати відповідне повідомлення особам, чії особисті дані збираємо, а в деяких випадках також отримати їх згоду. Державні закони, наші політики та галузеві стандарти вимагають застосування належних заходів для захисту особистої інформації у фізичній та електронній формах. У разі передавання особистої інформації за кордон можуть застосовуватися спеціальні вимоги.

Ми забезпечуємо належне використання та обробку особистих даних під час ведення справ з іншими, зокрема під час залучення постачальників, укладання контрактів із діловими партнерами та обговорення питань стосовно придбання чи відчуження. Ми використовуємо чи передаємо іншим особисту інформацію в мінімальному обсязі, потрібному для виконання робочих задач.





Ми захищаємо наші бренди, товарні знаки та авторські права

Добре ім'я компанії – один із наших найголовніших активів. Ми оберігаємо ім'я Corteva Agriscience, захищаючи наші бренди, а також усі наші товарні знаки й авторські права.

Як ми залишаємося добропорядними

З метою захисту наших брендів ми:

- розуміємо й виконуємо правила використання брендів;
- захищаємо бренд і назву компанії Corteva Agriscience, а також її товарні знаки й авторські права від неправомірного використання та інших порушень із боку колег, клієнтів, постачальників і конкурентів;
- повідомляємо юридичний відділ про всі випадки неналежного використання чи порушень стосовно брендів.

Ми виконуємо наші внутрішні фінансові процедури та правила контролю

Ми дотримуємося наших внутрішніх процедур і правил контролю, покликаних забезпечити точну фінансову звітність і довіру з боку зацікавлених осіб.

Як ми залишаємося добропорядними

Для запобігання шахрайству, розтратам і зловживанню ми:

- працюємо з дотриманням всіх застосовних правил внутрішнього контролю;
- ніколи не намагаємося обійти засоби контролю та відповідні процедури;
- завжди виконуємо процедуру контролю, за яку несемо відповідальність;
- негайно повідомляємо про всі підозри, особливо якщо дізнаємося про обхід або скасування внутрішніх процедур чи правил контролю.





Ми керуємо нашими витратами та повідомляємо про них із точністю й відповідальністю

Ми ніколи не використовуємо кошти компанії в особистих цілях і не викривляємо відомості щодо витрат.

Як ми залишаємося добропорядними

Ми керуємо витратами й повідомляємо про них:

- акуратно – надаючи за необхідності квитанції та пояснення для обґрунтування пов'язаних із роботою витрат;
- відповідально – дотримуючись правил Corteva Agriscience і уникаючи непомірних, необдуманих чи зайвих витрат;
- своєчасно – забезпечуючи загальну точність і ефективність нашої процедури звітності щодо витрат.

Ми добропорядно поводимося з НАШИМИ СПІЛЬНОТАМИ В УСЬОМУ СВІТІ

Ми відповідально ставимося до навколишнього середовища

Для забезпечення належної якості життя й продуктів харчування ми повинні дбати про довкілля. Ми просуваємо раціональні методи роботи, створюючи високоякісні продукти за допомогою безпечних і надійних виробничих процесів.

Як ми залишаємося добропорядними

З метою втілення раціонального підходу ми:

- заздалегідь продумуємо спосіб мінімізації впливу на навколишнє середовище;
- співпрацюємо з партнерами й постачальниками, які поділяють наше бачення раціональних виробничих процесів;
- дотримуємося всіх застосовних законів і внутрішніх політик із захисту довкілля;
- повідомляємо відповідні органи державного контролю про всі випадки витоків і протікань, а також аварійні викиди;
- дотримуємося внутрішніх політик і процедур Corteva Agriscience, пов'язаних із керуванням відходами і їх переробкою;
- відповідно поводимося у своїй повсякденній роботі, наприклад вимикаємо непотрібне світло, регулюємо термостати, не залишаємо двигуни в режимі холостого ходу.

Ми підтримуємо свої спільноти

Ми збагачуємо життя людей, підтримуючи спільноти, у яких живемо й працюємо. Активно взаємодіючи із суспільством, ми намагаємося долучатися до вирішення різних проблем у країнах, де працює наша компанія.

Як ми залишаємося добропорядними

Для підтримки своїх спільнот ми:

- беремо участь у волонтерських і добродійних заходах наших спільнот по всьому світу;
- намагаємося залучити організації та магазини до виявлення й задоволення потреб у даному регіоні;
- дотримуємося внутрішніх процедур щодо пожертви коштів компанії або надання благодійних внесків від імені Corteva Agriscience;
- заохочуємо працівників та інших людей – не накладаючи жодних зобов'язань – до пожертв чи участі в благодійних заходах.



Ми беремо участь у політичних процесах із дотриманням етичних норм

Ми беремо активну участь у політичних процесах, щоб змінити на краще наше життя та життя наших спільнот, але ми визнаємо, що наша особиста політична діяльність має бути відокремлена від компанії.

Як ми залишаємося добропорядними

Особиста політична діяльність

Беручи участь у політичному процесі від свого імені, ми:

- чітко заявляємо про те, що наші політичні погляди й дії не пов'язані з поглядами й діями компанії Corteva Agriscience;
- займаємося політичною діяльністю в особистий час, не на робочому місці та з використанням тільки власних ресурсів;
- утримуємося від використання фірмової символіки й логотипів Corteva Agriscience та інших компаній;
- інформуємо керівника чи іншу вповноважену службу про свій намір балотуватися на державну посаду;
- отримуємо відповідну згоду, перш ніж дозволити комусь проводити політичні чи інші заходи на території компанії;
- повідомляємо про ситуації, коли партнер, клієнт чи зацікавлена особа змушує нас надати гроші чи інші ресурси для підтримки політичної партії або кандидата. Таке змушування суворо заборонено.

Політична діяльність компанії

Беручи участь у політичній діяльності від імені Corteva Agriscience, ми:

- не підтримуємо конкретну партію чи кандидата;
- завжди дотримуємося федеральних, державних і місцевих законів про вибори й фінансування політичних кампаній;
- долучаємося до політичних процесів як соціально відповідальна організація – консулюємося з відділом зв'язків із державними установами чи юридичним відділом стосовно дотримання місцевих законів про вибори й фінансування політичних кампаній;
- ніколи не використовуємо приміщення компанії для заходів із залучення коштів у політичних цілях без попередньої згоди відділу зв'язків із державними установами.

Лобіювання

Хоча лобіювання зазвичай являє собою законний спосіб запровадження змін у політичній і соціальній сферах, воно завжди має відповідати застосовним законам. Щоб забезпечити виконання цих законів, ми:

- виконуємо всі передбачені правила публічного розголошення та всі правила звітування, пов'язані з лобіюванням від імені Corteva Agriscience;
- вступаємо у відносини із законодавцями, високопоставленими чиновниками регулятивних органів, посадовими особами органів виконавчої влади чи їх співробітниками, тільки якщо маємо повноваження робити це від імені Corteva Agriscience;
- ніколи не використовуємо неправомірні засоби впливу на державні органи чи їх представників, а також на членів суду, суддів або законодавців.



Повідомлення про проблеми та звернення по допомогу



Завжди повідомляйте про проблеми

Коли ми помічаємо підозрілу чи неетичну поведінку або коли в нас виникає запитання щодо способів виконання політики, ми обов'язані повідомити про це та звернутися по допомогу.

Етичне робоче середовище базується на етичній поведінці працівників, готових обговорювати підозрілі дії, сумлінно виконувати свої обов'язки та допомагати один одному реалізовувати наші цінності на практиці. Добропорядна поведінка – це командна справа.

Звернення із запитаннями та звернення по допомогу

Якщо в працівника виникає побоювання чи запитання стосовно етичної поведінки, йому слід у першу чергу звернутися до свого керівника. Якщо керівник недоступний або обговорювати це питання з ним незручно, ви можете:

- звернутися до іншого керівника,
- звернутися до особи, відповідальної за корпоративну етику та дотримання вимог,
- звернутися в юридичний відділ,
- звернутись у фінансовий відділ,
- звернутися у відділ кадрів,
- зателефонувати на глобальну гарячу лінію Corteva Agriscience за номером **+1-833-400-1141**
- заповнити спеціальну онлайн форму Corteva Agriscience на веб-сторінці <https://reportanissue.com/corteva>

Анонімність і конфіденційність

Ми відносимо всі повідомлення про проблеми етичної поведінки, зокрема отримані через гарячу лінію, до конфіденційної інформації. Працівники можуть висловити побажання надати таку інформацію анонімно. Про проблеми етичної поведінки, пов'язані зі злочинними чи протиправними діями, може бути повідомлено відповідним органам влади.

Нульова толерантність до помсти

Ми можемо реалізувати наші цінності на практиці лише тоді, коли маємо можливість вільно висловлюватися. Ми не допускаємо помсти проти тих, хто сумлінно повідомляє про підозрювані порушення або бере участь у розслідуваннях. Кожен працівник Corteva Agriscience, який здійснює чи погрожує здійснити репресивні заходи проти тих, хто сумлінно повідомляє про порушення, підлягає дисциплінарному покаранню аж до звільнення. Іноді помста може призвести до цивільно-правової та (або) кримінальної відповідальності.

Розслідування

Добропорядна поведінка означає, що ми повинні повідомляти про всі порушення, які помічаємо. Ми розслідуємо кожне повідомлення про проблеми етичної поведінки швидко, ретельно й неупереджено. Усі працівники зобов'язані в повній мірі сприяти розслідуванню та надавати правдиву інформацію. Ми захищаємо від помсти тих, хто сумлінно повідомляє про неналежну поведінку або бере участь у розслідуванні.

Якщо в результаті розслідування виявляється неналежна поведінка, особи, відповідальні за неї, підлягають дисциплінарному покаранню аж до звільнення та порушення цивільного чи кримінального провадження.

Кожна країна має свої закони, що регулюють розслідування неналежної поведінки. Ми завжди дотримуємося місцевих законів і регулятивних норм під час проведення розслідувань і застосування можливих дисциплінарних заходів.

Справедливі рішення та дисциплінарні заходи

Ми робимо все необхідне для забезпечення послідовного й справедливого застосування дисциплінарних заходів у відповідних ситуаціях. У рамках таких заходів може бути зменшено премії та обсяг акцій, а також призупинено їх надання, з подальшою виплатою чи без неї. Серйозні правопорушення можуть призвести до переведення на нижчу посаду або звільнення. Деякі порушення за певних обставин можуть також стати підставою для судового провадження.

Звільнення від зобов'язань

Дуже рідко можуть виникати обставини, за яких працівник потребує звільнення від зобов'язання виконувати те чи інше положення Кодексу ділової поведінки. Працівники можуть подати запит на таке звільнення до Комітету з питань етики й дотримання вимог. Якщо запит на звільнення від зобов'язання подає виконавчий керівник, його має також підтвердити Комітет із питань призначення та керування Ради директорів, а всіх акціонерів потрібно якомога скоріше поінформувати про це.



Втілення наших цінностей

Піклуючись про майбутнє сільського господарства, ми забезпечуємо харчування для всіх, хто страждає від нестачі їжі в цілому світі. Виконання цієї задачі згідно з найвищими етичними стандартами й нашими корпоративними цінностями є водночас привілеєм і відповідальністю. Ми ставимося до цієї ролі дуже серйозно. Правила, наведені в нашому Кодексі, допомагають збагачувати життя, діяти гідно та впевнено, бути допитливими, створювати разом, бути добропорядними, жити безпечно. Втілюючи щоденно ці цінності у своїх діях, ми підтримуємо звання світового лідера, яке здобула компанія Corteva Agriscience.

Збагачувати життя

Діяти гідно та впевнено

Бути допитливими

Створювати разом

Бути добропорядними

Жити безпечно



CORTEVA
agriscience

www.corteva.com

™ © Товарні знаки Corteva Agriscience та її афілійованих компаній. © Corteva, 2022 р.