

Guide de référence rapide : guide de notre Code de conduite



Ce guide, qui ne remplace en aucun cas notre Code de conduite, est une ressource précieuse lorsque des questions de conformité ou des problèmes d'ordre éthique naissent sur le lieu de travail. Pour en savoir plus, consultez notre Code.

Nous sommes exemplaires

Notre objectif

Enrichir la vie de ceux qui produisent et de ceux qui consomment, afin d'assurer le progrès pour les générations à venir.

Nous respectons nos Valeurs

Nos Valeurs sont fondamentales. Elles constituent la clé de voûte de notre identité et de ce que nous représentons. Elles illustrent les convictions fondamentales qui orientent nos décisions et contribuent à notre culture. Notre succès dépend de l'adoption par tous les employés de nos Valeurs et de leur application en continu.

Enrichir les vies

Nous sommes engagés en faveur de l'amélioration des conditions de vie et des sols. En tant que leaders, notre objectif consiste à aller au-delà de nos intérêts premiers pour le bien-être de la société.

Garder la tête haute

Nous sommes des leaders qui agissons avec audace. Nous acceptons les défis qui touchent notre secteur comme si nous étions confrontés personnellement et nous mettons tous nos efforts pour veiller au progrès et à la prospérité du monde agricole.

Être curieux

Nous innovons sans cesse. Nous accélérons le rythme des innovations pour créer des solutions en faveur d'une alimentation haut de gamme abondante, aujourd'hui comme demain.

Bâtir ensemble

La collaboration est la clé de notre croissance. La diversité et la collaboration sont essentielles afin de bâtir une entreprise unique et de parcourir l'ensemble du système alimentaire en créant de la valeur partagée.

Être exemplaire

Nous agissons toujours de manière appropriée, en préservant des normes éthiques strictes et en faisant des affaires de manière sécurisée et transparente.

Vivre en toute sécurité

La sécurité et la protection de l'environnement sont indispensables dans nos activités.

Comment être exemplaire (prendre des décisions conformes à l'éthique)

Nos Valeurs guident nos choix

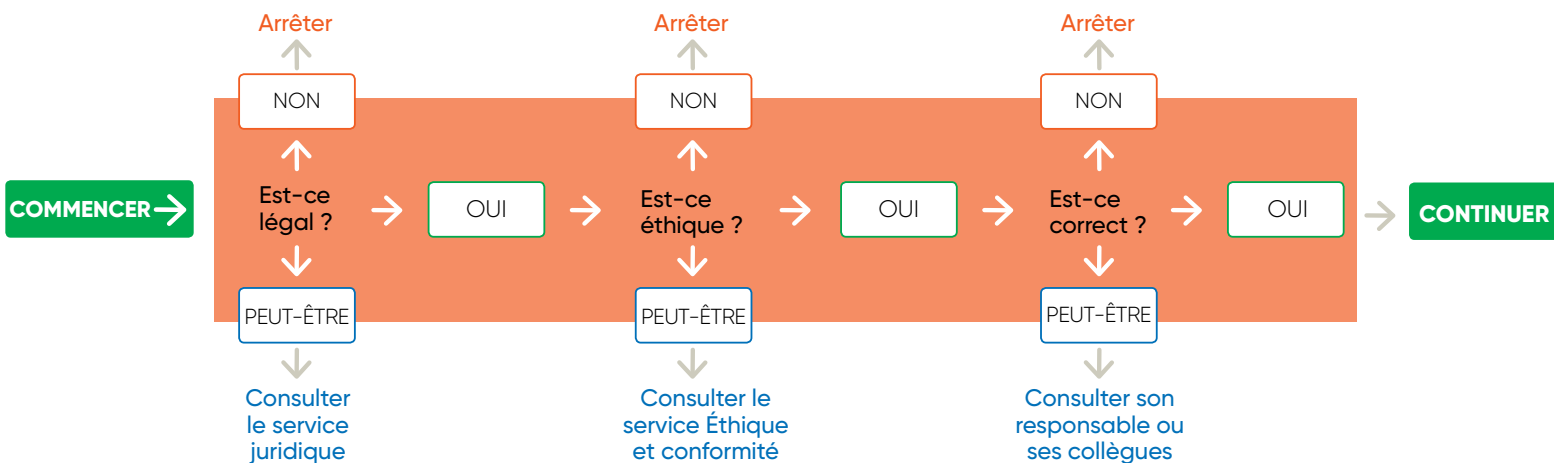
Nos Valeurs guident nos décisions et nos comportements. En nous interrogeant avec les questions suivantes, nous réfléchissons mieux aux problèmes et nous prenons de meilleures décisions.

Quelles sont mes responsabilités dans cette situation ?
Quelles Valeurs peuvent être concernées par cette décision ?
Comment notre Code de conduite s'applique-t-il ?
Ai-je des responsabilités légales ?

Lorsque vous avez réfléchi à vos responsabilités et aux conséquences de chaque décision, vous pouvez suivre la procédure suivante pour vous aider à résoudre le problème.

Qui/Qu'est-ce qui sera impacté par cette décision ?

- Clients ?
- Actionnaires ?
- Collègues ?
- Partenaires commerciaux ?
- Communautés locales ?
- Fonctionnaires ?
- Concurrents ?
- Moi, ma famille ou des proches ?
- Les sols, l'environnement ?



Signaler les problèmes et obtenir de l'aide

Signaler toujours les problèmes

Lorsque nous sommes témoins d'un comportement discutable ou contraire à l'éthique, ou si nous avons une discussion concernant la mise en œuvre d'une règle, il en va de notre responsabilité de le signaler et d'obtenir de l'aide.

Véritable lieu de travail avec des valeurs éthiques, nous prôtons un comportement éthique de la part de nos employés et exigeons de ces derniers qu'ils signalent tout comportement discutable, qu'ils soient consciencieux et tenus de vivre selon nos Valeurs. Une conduite exemplaire relève de l'effort collectif.

Poser des questions et obtenir de l'aide

Si un employé a une question ou une préoccupation d'ordre éthique, son supérieur hiérarchique est le mieux placé pour l'écouter. Si ce dernier n'est pas disponible, ou si l'employé n'est pas à l'aise pour en discuter avec lui, les ressources suivantes sont également disponibles :

- Un autre responsable
- Le responsable Éthique et conformité
- Le service juridique
- Le service financier
- Le service des ressources humaines

Anonymat et confidentialité

Nous considérons confidentiels tous les signalements de problèmes d'ordre éthique, notamment les contacts établis vers la ligne d'assistance téléphonique.

Les employés peuvent demander à rester anonymes lorsqu'ils dressent un rapport sur une question éthique. Les problèmes de ce type impliquant une activité criminelle ou illicite peuvent être signalés aux autorités appropriées.

Tolérance zéro en matière de représailles

Nous pouvons préserver nos Valeurs uniquement si nous avons la liberté de parole. Nous ne tolérons pas les représailles à l'encontre de personnes ayant fait un signalement de bonne foi ou coopérant à une enquête portant sur un comportement inapproprié. Tout employé Corteva Agriscience™ qui prend une mesure de représailles ou qui menace d'en faire autant contre un employé ayant fait part de ses soupçons concernant un possible comportement inapproprié fera l'objet d'une procédure disciplinaire pouvant aller jusqu'au licenciement. Dans certains cas, les représailles peuvent entraîner des sanctions civiles et/ou pénales.

La ligne d'assistance téléphonique mondiale

Corteva Agriscience™ :

+1-833-400-1141

Le formulaire de signalement sur le Web

Corteva Agriscience™ :

<https://reportanissue.com/corteva>

