

เรายืนหยัดในอุดมการณ์:
หลักปฏิบัติของเรา

สำเนาจาก Chuck Magro



ถึงเพื่อนพนักงานทุกท่าน

ความสำเร็จเกิดขึ้นได้จากบุคลากรที่สานสัมพันธ์ร่วมกันภายใต้วัฒนธรรมที่แสนพิเศษ

หัวใจสำคัญของวัฒนธรรมนั้นคือเป้าหมายของเราที่มีรากฐานมาจากค่านิยมข้อหนึ่งของเรา ซึ่งก็คือการยึดมั่นในอุดมการณ์ ค่านิยมนั้นหมายความว่าเราต้องบริหารองค์กรอย่างมีจริยธรรมและมีความโปร่งใส ไม่ว่าเราจะต้องเผชิญกับความยากลำบากมากน้อยเพียงใดก็ตาม ลูกค้าและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่างคาดหวังในตัวเราเป็นอย่างสูง ซึ่งก็เป็นสิ่งที่เราควรคาดหวังในตัวเราทุกคนด้วยเช่นกัน

พวกเราทุกคนมีหน้าที่รับผิดชอบในการประพฤติปฏิบัติอย่างมีจริยธรรม หลักปฏิบัติของ Corteva Agriscience จะแนะนำแนวทางเพื่อช่วยให้เราทำเช่นนั้นได้ หลักปฏิบัตินี้ไม่ได้เป็นเพียงแค่วิธีการปฏิบัติต่างๆ เท่านั้น แต่ยังเป็นแหล่งข้อมูลในทางปฏิบัติที่เป็นรากฐานในการดำเนินธุรกิจโดยยึดถือตามมาตรฐานด้านจริยธรรมขั้นสูงสุด

หากคุณมีคำถาม โปรดสอบถามกับหัวหน้าของคุณ เราส่งเสริมความอยากรู้อยากเห็น การสนทนา และความหลากหลายทางความคิดที่เรานำมาปรับใช้เพื่อเปลี่ยนแปลงโลกรอบตัวเรา

เมื่อเป็นเรื่องของการทำธุรกิจ มันไม่ได้เป็นแค่สิ่งที่เราทำเท่านั้น แต่ยังรวมถึงวิธีที่เราทำด้วย ความมุ่งมั่นของเราต่อการยึดมั่นในอุดมการณ์คือหัวใจสำคัญในการคงไว้ซึ่งวัฒนธรรมของเราและการเดินหน้าไปบนเส้นทางของเราได้สำเร็จ

- Chuck Magro

Chief Executive Officer, Corteva Agriscience

สาส์นจาก CEO, 2
เรายืนหยัดในอุดมการณ์, 4
หลักปฏิบัติของเรา, 5
พวกเราต้องมีความรับผิดชอบ, 6
วิธีการปฏิบัติตนโดยยืนหยัดในอุดมการณ์ (ตัดสินใจโดยใช้หลักจริยธรรม), 7

■ เรายืนหยัดในอุดมการณ์ซึ่งกันและกัน, 8

เราส่งเสริมสถานที่ทำงานที่มีความเคารพให้เกียรติกัน, 8
เราทำงานด้วยกันอย่างดีที่สุด เมื่อเราปฏิบัติกับทุกคนด้วยความให้เกียรติและความเคารพ สร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่ดี มีผลงานและปลอดภัยจากพฤติกรรมที่ไม่เป็นมืออาชีพ

เราส่งเสริมโอกาสที่เท่าเทียมกัน, 9
เรามุ่งมั่นในการส่งเสริมการเติบโตของพนักงานโดยยึดตามคุณสมบัติและการปฏิบัติอย่างเป็นธรรม

เราให้การยอมรับและเห็นคุณค่าของความแตกต่างแต่ละบุคคล ให้ความสำคัญกับความหลากหลาย และเท่าเทียม, 10
เราจะสามารถตัดสินใจและเร่งการเติบโตของธุรกิจของเราได้อย่างดีที่สุดในเมื่อเราทำงานกับผู้คนที่มีความคิดเห็น มุมมอง และภูมิหลังที่หลากหลาย

เราดูแลให้สถานที่ทำงานของเราปลอดภัย, 11
เรามุ่งมั่นดูแลให้ตัวเราและผู้อื่นปลอดภัย เนื่องจากไม่มีสิ่งใดที่สำคัญไปกว่าความปลอดภัยและความเป็นอยู่ที่ดี

■ เรายืนหยัดในอุดมการณ์กับลูกค้าและหุ้นส่วนทางธุรกิจของเรา, 12

เราดำเนินธุรกิจอย่างเป็นธรรมและซื่อสัตย์, 12
เราพูดถึงงานของเราด้วยความภาคภูมิใจ ความซื่อสัตย์ และความโปร่งใส เพื่อส่งเสริมความไว้วางใจ ความเชื่อมั่น และธุรกิจที่ยั่งยืน

เราแข่งขันอย่างมีจริยธรรมและมีความรับผิดชอบ, 14
เราส่งเสริมความสัมพันธ์ของเราด้วยผลิตภัณฑ์ที่มีคุณภาพสูงและบริการที่เหนือชั้น เราจะไม่เจรจากับคู่แข่งเพื่อควบคุมตลาด

เราสร้างหุ้นส่วนที่แข็งแกร่ง, 15
เราเลือกที่จะทำงานกับหุ้นส่วนทางธุรกิจที่มีความมุ่งมั่นในการยึดถือมาตรฐานด้านจริยธรรมขั้นสูงสุดเช่นเดียวกับเรา

เราเปิดเผยและแก้ไขปัญหาลงโทษทันที, 16
เราไม่ยอมให้ผลประโยชน์ส่วนตนเข้ามาแทรกแซง หรือแม้แต่ดูเหมือนเข้ามาแทรกแซงหน้าที่รับผิดชอบของเราที่มีต่อ Corteva Agriscience

เราปฏิบัติตามกฎหมายด้านการค้าระหว่างประเทศ, 18
เราเป็นผู้ค้าในสาขาธุรกิจของเราด้วยการเชื่อมโยงความสัมพันธ์ข้ามพรมแดนทั่วโลก ในการทำเช่นนี้ เราจะต้องปฏิบัติตามกฎหมายทั้งหมดที่เกี่ยวข้องที่ควบคุมการค้าระหว่างประเทศ

■ เรายืนหยัดในอุดมการณ์กับทรัพย์สินของบริษัท, 19

เราไม่ยุ่งเกี่ยวกับการใช้ข้อมูลภายในเพื่อซื้อขายหลักทรัพย์, 19

เราจะไม่ยุ่งเกี่ยวกับการใช้ข้อมูลภายในเพื่อซื้อขายหลักทรัพย์เป็นอันขาด เนื่องจากเป็นการทำลายชื่อเสียงของเราในฐานะผู้นำในตลาดที่มีจริยธรรม

เราใช้คอมพิวเตอร์ของบริษัท อุปกรณ์ และโซเชี่ยลมีเดียอย่างมีความรับผิดชอบ, 20

เราใช้เครื่องมือต่างๆ เช่น คอมพิวเตอร์ อุปกรณ์ และโซเชี่ยลมีเดียอย่างรอบคอบและระมัดระวัง เพื่อปกป้องความสัมพันธ์และชื่อเสียงที่ดีของเรา

เราจัดทำ ดูแล และจัดการข้อมูล บัญชี และงบการเงินอย่างถูกต้อง, 21

เราจัดทำรายงานทางธุรกิจโดยอาศัยหลักปฏิบัติที่ดี และจัดการข้อมูลและข้อมูลต่างๆ ของเราอย่างเหมาะสมเพื่อลดความเสี่ยงและสนับสนุนผลการดำเนินงาน

เราปกป้องทรัพย์สินทางปัญญาและความเป็นส่วนตัว, 22
ข้อมูลทางธุรกิจที่เป็นความลับและทรัพย์สินทางปัญญาของเรานั้นเป็นทรัพย์สินที่มีความสำคัญยิ่งที่ทำให้เราแตกต่างจากคู่แข่ง เราต้องปกป้องทรัพย์สินเหล่านี้จากการเปิดเผยโดยไม่ได้รับอนุญาตหรือการไต่สวนในทางที่ผิด

เราปกป้องตราสินค้า เครื่องหมายการค้า และลิขสิทธิ์ของเรา, 24

เราปกป้องชื่อของ Corteva Agriscience ด้วยการปกป้องตราสินค้าของเรา รวมถึงเครื่องหมายการค้าและลิขสิทธิ์ทั้งหมดของเรา

เราปฏิบัติตามระเบียบการควบคุมภายในและกระบวนการทางการเงิน, 25

เราปฏิบัติตามระเบียบการควบคุมและกระบวนการต่างๆ ของเรา ซึ่งได้รับการออกแบบมาเพื่อให้มั่นใจว่าการรายงานทางการเงินนั้นมีความน่าเชื่อถือ และช่วยให้เราสามารถรักษาความไว้วางใจจากลูกค้าและหุ้นส่วนทางธุรกิจของเราไว้ได้

เราจัดการและรายงานรายจ่ายของเราอย่างรับผิดชอบและถูกต้อง, 26

เราจะไม่เอาเปรียบเงินทุนของบริษัท หรือแสดงการใช้โดยเป็นเท็จ

■ เรายืนหยัดในอุดมการณ์กับชุมชนของเราและทั่วโลก, 27

เราเป็นหุ้นส่วนที่ใส่ใจในสิ่งแวดล้อม, 27
เรายึดถือหลักปฏิบัติที่มีความยั่งยืน โดยอาศัยการสร้างผลิตภัณฑ์คุณภาพสูงผ่านกระบวนการผลิตที่ปลอดภัยและมีความรับผิดชอบต่อ

เรามีส่วนร่วมในการช่วยเหลือชุมชนของเรา, 28
เรายกระดับคุณภาพชีวิตด้วยการสนับสนุนชุมชนที่เราอาศัยและทำงานอยู่

เรามีส่วนร่วมในกระบวนการทางการเมืองอย่างมีจริยธรรม, 29
เราเปิดรับการมีส่วนร่วมในกระบวนการทางการเมืองอย่างเต็มที่ ซึ่งจะสามารถสร้างความแตกต่างในทางที่ดีให้กับคุณภาพชีวิตและชุมชนของเราได้ แต่เราก็ตระหนักดีว่าจะต้องแยกแยะกิจกรรมทางการเมืองส่วนบุคคลของเราจากกิจกรรมในบริษัทของเรา

■ การออกมาพูดและขอความช่วยเหลือ, 31

การออกมาพูดอยู่เสมอ, 31

ถามคำถามและขอความช่วยเหลือ, 31

การไม่เปิดเผยตัวตนและรักษาความลับ, 31

การไม่ยินยอมให้มีการตอบโต้, 31

การสืบสวน, 32

กระบวนการที่ยุติธรรมและการดำเนินการทางวินัย, 32

การละเว้น, 32

■ การยึดถือค่านิยมของเรา, 33

เรายืนหยัดในอุดมการณ์

เป้าหมายของเรา

เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของผู้ผลิตและผู้บริโภคซึ่งจะช่วยสร้างความเจริญก้าวหน้าให้กับคนรุ่นหลัง

เราทำตามค่านิยมของเรา

ค่านิยมของเราคือหัวใจสำคัญของเรา สิ่งนี้บอกเราว่าเราเป็นใครและเรายืนหยัดเพื่อสิ่งใด สิ่งนี้เป็นความเชื่อพื้นฐานที่ผลักดันการตัดสินใจของเราและช่วยในการขัดเกลาวัฒนธรรมของเรา ความสำเร็จของเราขึ้นกับพนักงานทุกคนที่ยอมรับและดำเนินชีวิตตามค่านิยมของเราตลอดเวลา

ค่านิยมของเรา ได้แก่

พัฒนาคุณภาพชีวิต

เรามุ่งมั่นในการยกระดับชีวิตและโลกใบนี้ ในฐานะผู้นำ เป้าหมายของเราไม่ใช่แค่สร้างกำไรอย่างรวดเร็วเท่านั้น แต่ยังคงสร้างประโยชน์แก่สังคมด้วย

มีความภาคภูมิใจ

เราเป็นผู้นำที่กระทำอย่างกล้าหาญเรายืนหยัดที่จะฝ่าฟันอุปสรรคต่างๆ ในภาคอุตสาหกรรมเสมือนเป็นอุปสรรคของเราเองและพร้อมยกระดับการทำงานเพื่อให้ภาคเกษตรกรรมมีความพัฒนาและก้าวหน้า

สนใจใฝ่รู้

เราคิดค้นสิ่งใหม่โดยไม่ลดละ เราเร่งก้าวในการคิดค้นสิ่งใหม่ ๆ เพื่อสร้างแนวทางการแก้ปัญหาที่จะจัดส่งอาหารคุณภาพสูงมากมาย ในตอนนี้และอนาคต

สร้างองค์กรร่วมกัน

เราเติบโตโดยทำงานไปด้วยกัน เราต้องเปิดรับความหลากหลายและประสานความร่วมมือเพื่อสร้างองค์กรที่มีความเป็นหนึ่งเดียวก่อน แล้วจึงเผยแพร่แนวคิดนี้ต่อไปในวงการอาหารเพื่อสร้างค่านิยมร่วมกัน

ยืนหยัดในอุดมการณ์

เราทำในสิ่งที่ถูกต้องเสมอ ดังนั้นเราจึงรักษามาตรฐานด้านจริยธรรมขั้นสูงสุดในการดำเนินธุรกิจอย่างปลอดภัยและโปร่งใส

ใช้ชีวิตอย่างปลอดภัย

เราคำนึงถึงความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อมในทุกกิจกรรม



ค่านิยมเป็นสิ่งที่อุ้มชูเรา

เมื่อเราดำเนินชีวิตตามค่านิยมของเรา เราก็จะจัดจ้านและมีประสิทธิภาพการทำงานมากยิ่งขึ้น ค่านิยมช่วยให้เรามีจุดมุ่งหมายร่วมกัน และสร้างความเป็นอันหนึ่งอันเดียวและความสม่ำเสมอภายในองค์กร สิ่งนี้ให้พื้นฐานในการทำงานร่วมกันและร่วมแรงร่วมใจกัน สิ่งนี้นำทางและให้วิสัยทัศน์สำหรับอนาคตสำหรับเรา

หลักปฏิบัติของเรา

หลักปฏิบัติเป็นเอกสารที่ ใช้งานได้จริง

หลักปฏิบัติของเราไม่ได้เป็นเพียงแค่ว่ารายการกฎต่างๆ เท่านั้น แต่เป็นแหล่งข้อมูลที่น่าไปใช้งานได้จริงที่เป็นรากฐานสำหรับการตัดสินใจและการดำเนินการอย่างมีจริยธรรม เมื่อได้อ่านและทำความเข้าใจหลักปฏิบัติของเราแล้ว เราจะได้เรียนรู้ถึงวิธีการปฏิบัติโดยยึดถือค่านิยมของเรา แม้ว่าเราจะประสบกับสถานการณ์ที่ยากลำบาก หลักปฏิบัติช่วยให้เราสามารถปกป้องธุรกิจของเรา สร้างและรักษาวัฒนธรรมบริษัทที่เข้มแข็ง และรับประกันความสำเร็จของเรา

โปรดจำไว้ว่า หลักปฏิบัติจะไม่เกิดประโยชน์อะไรหากเราไม่ลงมือปฏิบัติและรับผิดชอบต่อผลจากการดำเนินการของเรา

วิธีการใช้หลักปฏิบัติของเรา

หลักปฏิบัติของเราแบ่งออกเป็นส่วนต่างๆ เพื่อแนะนำให้เราทราบถึงวิธีการยืนหยัดในอุดมการณ์

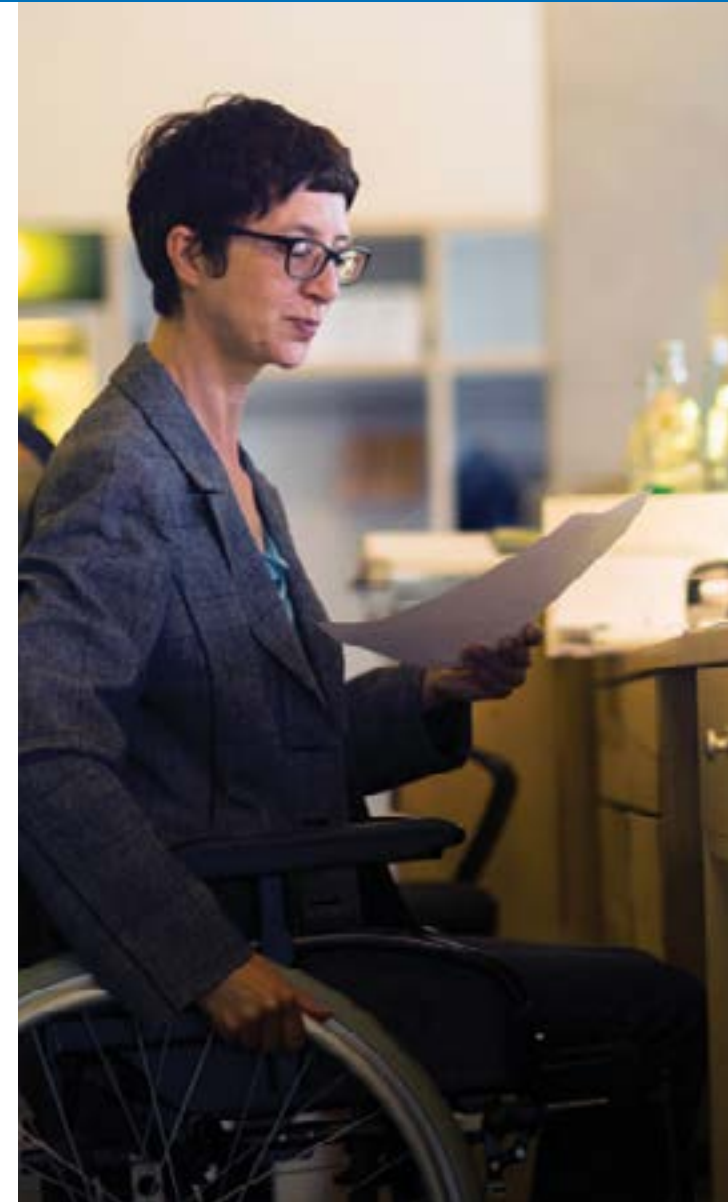
หลักปฏิบัติของเรายังจัดหาแหล่งข้อมูลสำหรับการถามคำถามหรือการรายงานข้อกังวลทางด้านจริยธรรม

พนักงานทุกคนได้รับความคาดหวังให้:

- อ่านหลักปฏิบัติโดยละเอียด ทำความเข้าใจเนื้อหาและอ้างอิงหลักปฏิบัติอยู่เป็นประจำ
- มีความเข้าใจว่าหลักปฏิบัตินั้นเกี่ยวข้องกับงานของเราเองอย่างไร
- ทำความเข้าใจความรับผิดชอบของเราตามที่อธิบายไว้ในหลักปฏิบัติ
- ถามคำถามหากไม่แน่ใจเกี่ยวกับความรับผิดชอบของเรา
- ทราบวิธีการรายงานข้อกังวลด้านจริยธรรม และเข้าใจถึงความสำคัญในการรายงานดังกล่าว

ขอบเขต

หลักปฏิบัตินั้นมีผลบังคับใช้กับพนักงานของ Corteva Agriscience ทุกคน ไม่ว่าจะทำงานอยู่ที่ใด สิ่งนี้รวมถึงพนักงานของเราที่ทำงานในกิจการร่วมค้า



พวกเราต้องมีความรับผิดชอบ



ความรับผิดชอบของทุกคน

เราทุกคนมีความรับผิดชอบในการยึดถือค่านิยมของเรา เราต้องมีจริยธรรมและความโปร่งใสในข้อตกลงทางธุรกิจและการปฏิบัติต่อเพื่อนร่วมงาน ลูกค้า และหุ้นส่วนธุรกิจด้วยความยุติธรรมและความเคารพ เราต้องยึดหยัดในอุดมการณ์

ในการปฏิบัติตามความรับผิดชอบ เราจะต้อง

- ยึดถือค่านิยมในทุกกิจกรรมทางธุรกิจ
- เข้าใจและยึดถือหลักปฏิบัติ รวมถึงนโยบายและขั้นตอนต่างๆ ของบริษัท
- ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบ และนโยบายของบริษัทที่เกี่ยวข้องทุกประการในแต่ละประเทศที่เราดำเนินธุรกิจ
- ถามคำถามหรือแจ้งข้อกังวลตามที่อธิบายไว้ใน [การออกมาพูดและขอความช่วยเหลือ](#)
- รายงานหากสงสัยว่ามีการละเมิดกฎหมาย หลักปฏิบัติ หรือนโยบายและขั้นตอนอื่นๆ ของบริษัทตามที่อธิบายไว้ใน [การออกมาพูดและขอความช่วยเหลือ](#)
- ให้ความร่วมมือกับการสืบสวนการประพาดพิง

ความคาดหวังต่อผู้บริหาร

แม้ว่าเราทุกคนจะมีหน้าที่รับผิดชอบในการยึดถือค่านิยมของเรา พนักงานก็มักจะดูตัวอย่างจากผู้ที่มีความบทบาทในฝ่ายบริหารเพื่อเป็นตัวอย่างและแนวทางในการแสดงพฤติกรรมที่มีจริยธรรม ผู้บริหารนั้นมีส่วนสำคัญต่อวัฒนธรรมด้านจริยธรรมขององค์กร รวมถึงความปลอดภัยและความเป็นอยู่ของผู้ใต้บังคับบัญชา เป็นผลให้ตำแหน่งเหล่านี้มาพร้อมกับความรับผิดชอบเพิ่มเติม

ผู้บริหารมีความรับผิดชอบในการ

- เป็นตัวอย่างด้านพฤติกรรมที่มีจริยธรรมขั้นสูงสุด
- สื่อสารกับพนักงานอย่างชัดเจนอยู่เป็นประจำเกี่ยวกับวิธีที่พนักงานสามารถส่งเสริมค่านิยมของเราได้
- ปฏิบัติต่อพนักงานทุกคนอย่างยุติธรรม
- ให้ความมั่นใจแก่พนักงานว่าสามารถถามคำถามหรือแจ้งข้อกังวลด้านจริยธรรมโดยไม่ต้องกลัวการตอบโต้
- จัดการกับรายงานของพนักงานเรื่องการประพาดพิงที่ต้องสงสัยอย่างเหมาะสม
- เมื่อพนักงานถามคำถามหรือแจ้งข้อกังวลที่ผู้บริหารพบว่าตอบหรือแก้ไขได้ยาก ให้ปฏิบัติตามแนวทางใน [การออกมาพูดและขอความช่วยเหลือ](#)

วิธีการปฏิบัติตนโดยยืนหยัดในอุดมการณ์ (ตัดสินใจโดยใช้หลักจริยธรรม)

ค่านิยมคือแนวทางการตัดสินใจของเรา

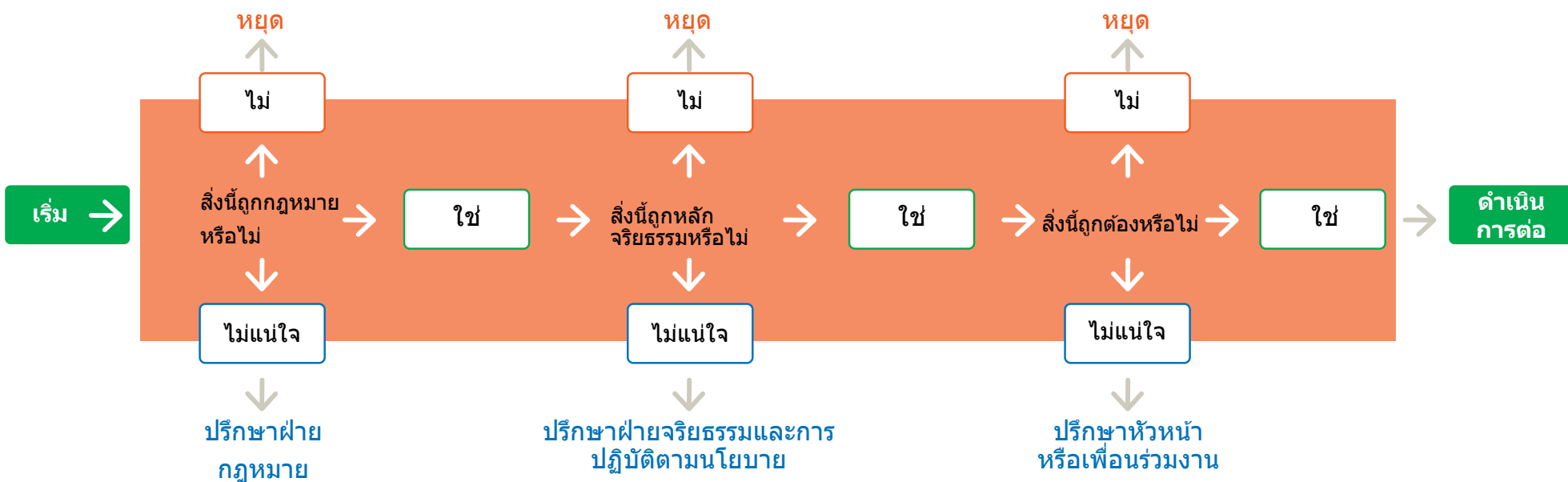
ค่านิยมคือแนวทางในการตัดสินใจและการกระทำของเรา การถามคำถามเหล่านี้กระตุ้นให้เรามองปัญหาอย่างถี่ถ้วนและตัดสินใจได้ดีขึ้น

ฉันมีความรับผิดชอบอย่างไรในสถานการณ์นี้ การตัดสินใจนี้ส่งผลกระทบต่อค่านิยมที่ฉันยึดถือข้อใด ระเบียบวิธีปฏิบัติมีผลต่อการตัดสินใจอย่างไรบ้าง มีความรับผิดชอบทางกฎหมายใดที่ฉันต้องพิจารณาให้รอบคอบ

ผู้ใด/สิ่งใดจะได้รับผลกระทบจากการตัดสินใจนี้บ้าง

- ลูกค้าใช่ไหม
- ผู้ถือหุ้นใช่ไหม
- เพื่อนร่วมงานใช่ไหม
- หุ้นส่วนทางธุรกิจใช่ไหม
- ชุมชนในพื้นที่ใช่ไหม
- เจ้าหน้าที่ของรัฐใช่ไหม
- คู่แข่งใช่ไหม
- ฉัน ครอบครัว หรือญาติพี่น้องใช่ไหม
- โลกและสิ่งแวดล้อมใช่ไหม

เมื่อคุณได้พิจารณาความรับผิดชอบและผลที่ตามมาจากการตัดสินใจแต่ละเรื่องอย่างถี่ถ้วนแล้ว ก็สามารถทำตามขั้นตอนต่อไปนี้เพื่อแก้ไขปัญหาได้



เรายืนหยัดในอุดมการณ์ ซึ่งกันและกัน

เราส่งเสริมสถานที่ทำงานที่มีความเคารพ ให้เกียรติกัน

ที่ Corteva Agriscience เราเติบโตด้วยการทำงานร่วมกับผู้อื่น เราทำงานด้วยกันอย่างดีที่สุด เมื่อเราปฏิบัติกับทุกคนด้วยความให้เกียรติและความเคารพ สร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่เป็นดี มีประสิทธิภาพและปลอดภัยจากพฤติกรรมที่ไม่เป็นมืออาชีพ

วิธีที่เรายืนหยัดในอุดมการณ์ อยู่เสมอ

ในการส่งเสริมสถานที่ทำงานที่มีความเคารพให้เกียรติกัน เราจะ:

- หลีกเลี่ยงคำพูดหรือการกระทำที่ผู้อื่นอาจเห็นว่าน่ารังเกียจหรือไม่พึงประสงค์
- ออกมาพูดหากพบเห็นพฤติกรรมที่เป็นการคุกคามน่ารังเกียจ หรือรุนแรง
- ปฏิบัติต่อผู้อื่นโดยให้เกียรติ ความเคารพ สุขภาพ และยุติธรรม
- เห็นคุณค่าของความทุ่มเทของเพื่อนพนักงาน
- ส่งเสริมชุมชนที่ให้การสนับสนุนและเปิดกว้าง

พฤติกรรมที่คุกคามและไม่ให้เกียรติ

พฤติกรรมที่คุกคามและไม่ให้เกียรติอื่นๆ อาจรวมถึง:

- **สิ่งที่เราพูดหรือเขียน** (การสื่อสารแบบตัวต่อตัวหรือทางอิเล็กทรอนิกส์ รวมถึงในโซเชียลมีเดีย): การเหยียดเชื้อชาติ เผ่าพันธุ์ ศาสนา หรือเพศ คำพูด เรื่องตลก เรื่องขบขันนินทาที่เสื่อมเสีย การเหมารวม หรือการใช้ถ้อยคำ กิริยาท่าทาง หรือน้ำเสียงที่ข่มขู่ เสียงดัง หยาบคาย หรือล่วงละเมิด
- **สิ่งที่เราทำ:** การตะแคงเนื้อตอตัวที่ไม่พึงประสงค์ การรุกรานทางเพศ การเสนอผลประโยชน์ในการทำงานเพื่อแลกเปลี่ยนกับการตอบแทนทางเพศ การใช้คอมพิวเตอร์และระบบการสื่อสารของ Corteva Agriscience อย่างไม่เหมาะสม
- **สิ่งที่เราแสดง:** วางรูปถ่ายลามกอนาจารหรือสอไปในทางอนาจาร หรือสไลด์แกน โปสเตอร์ การ์ตูน หรือรูปภาพที่น่ารังเกียจในหรือบนทรัพย์สินของ Corteva Agriscience

เราส่งเสริมโอกาสที่เท่าเทียมกัน

เรามุ่งมั่นในการส่งเสริมการเติบโตของพนักงานโดยยึดตามคุณสมบัติ และการปฏิบัติอย่างเป็นธรรม เราจะไม่เลือกปฏิบัติ เนื่องจากเราเล็งเห็นคุณค่าของแต่ละบุคคลไม่ว่าจะมีความเชื่อหรือลักษณะภายนอกอย่างไรก็ตาม

วิธีที่เรายืนหยัดในอุดมการณ์ อยู่เสมอ

ในการส่งเสริมโอกาสที่เท่าเทียมกัน เราจะ:

- ปฏิบัติต่อทุกคนอย่างยุติธรรมและเท่าเทียม
- ตัดสินใจด้านการว่าจ้างโดยยึดตามความสามารถ และคุณสมบัติเท่านั้น
- อำนวยความสะดวกแก่ผู้ทุพพลภาพตามกฎหมาย
- ปฏิเสธที่จะยอมรับข้ออ้างในการเลือกปฏิบัติใดๆ

โอกาสที่เท่าเทียมกันหมายความว่า เราจะ:

- ว่าจ้างและเลื่อนตำแหน่งบุคคลตามทักษะ ประสบการณ์ และ เป้าหมายของบุคคลนั้น โดยสอดคล้องกับความต้องการทาง ธุรกิจของเรา
- ไม่เลือกปฏิบัติต่อพนักงานหรือผู้สมัครงานใดๆ อันเนื่อง มาจากอายุ เชื้อชาติ ศาสนา สีผิว เพศ ความทุพพลภาพ ชาติกำเนิดหรือเผ่าพันธุ์ วงศ์ตระกูล สถานภาพการสมรส สถานภาพทางครอบครัว รสนิยมทางเพศ เอกลักษณ์หรือ การแสดงออกทางเพศ หรือสถานภาพทางทหาร
- ไม่เลือกปฏิบัติในเงื่อนไขหรือข้อกำหนดด้านการจ้างงาน ใดๆ ซึ่งรวมถึง การสรรหา การว่าจ้าง การเลื่อนตำแหน่ง การลด ตำแหน่ง การโอนย้าย การคัดเลือกเพื่อรับการฝึกอบรม การให้ ออกจากงาน อัตราค่าจ้าง หรือรูปแบบการให้ค่าตอบแทนอื่นๆ





เรานับรวมทุกกลุ่มคน ให้ความสำคัญกับ ความหลากหลาย และเท่าเทียม

การร่วมกันสรรค์สร้าง หมายถึงการที่เราเปิดกว้างในการนับรวมทุกกลุ่มคน ให้ความสำคัญกับความหลากหลาย และความเท่าเทียม เพื่อเสริมสร้างคุณภาพชีวิตของ พนักงานของเราและปรับปรุงผลการดำเนินงานของบริษัท ควบคู่กับการส่งเสริมความเท่าเทียมในภาคเกษตรกรรม และสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่นับรวมทุกกลุ่มคน ทักษะและมุมมองที่หลากหลายจะส่งเสริมให้เกิดความคิดสร้างสรรค์ ความอยากรู้อยากเห็น และนวัตกรรม เราจะสามารถตัดสินใจและเร่งการเติบโตของธุรกิจของเราได้อย่างดี ที่สุดเมื่อเราร่วมงานกับผู้คนที่มีความคิดเห็น มุมมอง และภูมิหลังที่หลากหลาย

วิธีที่เรายินยอมในอุดมการณ์อยู่เสมอ

เรานับรวมทุกกลุ่มคน ให้ความสำคัญกับความหลากหลาย และเท่าเทียม โดยเรา

- สร้างทีมโดยใส่ใจในความหลากหลาย
- แบ่งปันข้อมูลและขอความคิดเห็นจากสมาชิกในทีมทั้งหมด
- เสาะหามุมมองที่แตกต่างออกไปอยู่เสมอเพื่อหาวิธีแก้ไขปัญหา
- รับฟังมุมมองของผู้อื่นด้วยการให้เกียรติและความเคารพ
- หักล้างเรื่องเล่าตอๆ กันมา การเหมารวม และอคติ
- ออกมาพูดหากเรารู้สึกว่ามุมมองของเราหรือผู้อื่นนั้น ไม่ได้ได้รับการให้เกียรติ

แรงงานที่นับรวมทุกกลุ่มคน ให้ความสำคัญกับความหลากหลาย และเท่าเทียมนั้น

- ประกอบด้วยเชื้อชาติ เผ่าพันธุ์ อัตลักษณ์หรือการแสดงออกทางเพศ อายุ รสนิยมทางเพศ ศาสนา ถิ่นกำเนิด และมุมมองที่หลากหลาย
- เปิดรับผู้คนจากทุกภูมิหลัง
- ส่งเสริมการเปิดกว้างเพื่อให้ทุกคนรู้สึกว่าจะสามารถมีส่วนร่วมได้

เราดูแลให้สถานที่ทำงานของเราปลอดภัย

การใช้ชีวิตอย่างปลอดภัย หมายความว่าเรากำลังถึงความปลอดภัยและ
สิ่งแวดล้อมในทุกกิจกรรม เราดูแลให้ตัวเราและผู้อื่นปลอดภัย เนื่องจาก
ไม่มีสิ่งใดที่สำคัญไปกว่าความปลอดภัยและความเป็นอยู่ที่ดี

วิธีที่เราหยุดในอุดมการณ์ อยู่เสมอ

ในการรักษาสถานที่ทำงานให้มีความปลอดภัยและม
ีความสุขนั้น เราต้อง

- ไม่ยอมให้เกิดความรุนแรง ไม่ว่าจะเป็นการข่มขู่ทาง
วาจาหรือร่างกาย การข่มเหง รังแก และบีบบังคับ
- ออกมาพูดหากพบเห็นการกระทำที่รุนแรง
หรือการข่มขู่
- ไม่ปฏิบัติหรือสั่งให้บุคคลอื่นใดปฏิบัติโดยมีความ
เสี่ยงที่ไม่จำเป็นในสถานที่ทำงาน
- รู้จักและปฏิบัติตามนโยบายและระเบียบปฏิบัติด้าน
สุขภาพและความปลอดภัยของเรา

- รายงานสภาพแวดล้อมหรือพฤติกรรมที่ไม่ปลอดภัย
และอันตรายในสถานที่ทำงาน
- ป้องกันการได้รับบาดเจ็บ การล้มปวย และเหตุการณ์
ต่างๆ ในการทำงานในเชิงรุก
- รู้ว่าต้องทำอะไรเมื่อเกิดเหตุการณ์ที่ได้รับบาดเจ็บ
หรือเหตุฉุกเฉินอื่นๆ และการฝึกซ้อมเหตุฉุกเฉิน
- ไม่ครอบครองหรือใช้ยาเสพติดที่ผิดกฎหมายหรือ
สารที่ได้รับการควบคุมอื่นๆ ขณะทำงาน และไม่เข้า
งานขณะสภาพร่างกายบกพร่อง
- แจ้งหน่วยงานบังคับใช้กฎหมายหรือผู้รับแจ้งเหตุ
ร้ายแรกในกรณีที่กำลังจะเกิดเหตุอันตราย



เรายืนหยัดในอุดมการณ์กับ ลูกค้าและหุ้นส่วนทางธุรกิจของเรา

เราดำเนินธุรกิจอย่างเป็นธรรมและซื่อสัตย์

เราดำเนินธุรกิจอย่างมีจริยธรรม ทุกครั้งที่เราปฏิบัติงานในนามของ Corteva Agriscience นั่นถือเป็นโอกาสในการสร้างความประทับใจที่ดี เราพูดถึงงานของเราด้วยความภาคภูมิใจ ความซื่อสัตย์ และความโปร่งใส เพื่อส่งเสริมความไว้วางใจ ความเชื่อมั่น และธุรกิจที่ยั่งยืน

วิธีที่เรายืนหยัดในอุดมการณ์อยู่เสมอ

ในการดำเนินธุรกิจอย่างเป็นธรรมและซื่อสัตย์ เราจะ:

- โฆษณาและจำหน่ายผลิตภัณฑ์และบริการของเราอย่างแข่งขัน แต่ไม่มีการบิดเบือนข้อมูล
- ประเมินการระยะเวลาในการดำเนินการอย่างแม่นยำ
- ไม่กล่าวอ้างเกี่ยวกับคู่แข่งอย่างไม่ถูกต้อง
- ไม่ละเมิดลิขสิทธิ์ สิทธิบัตร เครื่องหมายการค้า หรือทรัพย์สินทางปัญญาอื่นๆ หรือใช้ในทางที่ผิด
- ตรวจสอบให้แน่ใจว่าการโฆษณาและสัญญาของเราเป็นไปตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับทั้งหมด
- ขออนุญาตจากผู้มีอำนาจอย่างเหมาะสมเพื่อสรุปข้อตกลงหรือลงนามในสัญญา
- ไม่คาดการณ์ผลการดำเนินงานหรือการลงทุนจนเกินควร
- ไม่คัดลอกหรือใช้ซอฟต์แวร์โดยไม่มีใบอนุญาตอย่างถูกต้อง





การป้องกันการให้สินบน และการทุจริต

ธุรกิจของ Corteva Agriscience นั้นเติบโตผ่านทางความโปร่งใสและความเชื่อใจ เราไม่เคยเสนอหรือรับสิ่งตอบแทนพิเศษที่ไม่เหมาะสม

การทุจริตและการให้สินบน

สินบน: การจ่าย (เงิน ของขวัญ หรือสิ่งมีค่าอื่นๆ) เพื่อแลกกับความช่วยเหลือ

การตอบแทนค่าสินน้ำใจ: การจ่าย (เงิน ของขวัญ หรือสิ่งมีค่าอื่นๆ) ให้กับบุคคลอื่นเพื่ออำนวยความสะดวกหรือช่วยให้เกิดธุรกรรมหรือการนัดหมาย

การจ่ายค่าอำนวยความสะดวก: ค่าธรรมเนียมอย่างไม่เป็นทางการที่ชำระเพื่อเร่งการอนุญาต หรือการดำเนินงานตามกิจวัตรของรัฐบาลอื่นๆ

สินบน การตอบแทนค่าสินน้ำใจ และการจ่ายค่าอำนวยความสะดวก:

- มักจะผิดกฎหมาย และสามารถส่งผลให้ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องถูกเรียกค่าปรับและแม้แต่จำคุก
- เป็นภัยต่อชุมชน ความสัมพันธ์ทางธุรกิจ และทำให้ชื่อเสียงของเราตกอยู่ในความเสี่ยง
- ไม่ยอมให้เกิดขึ้นในทุกรูปแบบ

เราป้องกันการให้สินบน การตอบแทนค่าสินน้ำใจ และการทุจริตในรูปแบบอื่นๆ โดย:

- ไม่เสนอหรือยอมรับสินบนหรือการตอบแทนค่าสินน้ำใจ
- ดูแลข้อมูลให้มีความถูกต้องและครบถ้วน เพื่อให้มีการระบุรายละเอียดเกี่ยวกับการชำระเงินทั้งหมดอย่างโปร่งใส และไม่มีการใช้เงินทุนของ Corteva Agriscience เพื่อวัตถุประสงค์ที่ผิดกฎหมาย
- ไม่ใช่ตัวแทนหรือบุคคลที่สามอื่นใดในการจ่ายเงินอย่างไม่เหมาะสม
- ไม่จ่ายค่าธรรมเนียมอย่างไม่เป็นทางการหรือ "ค่าอำนวยความสะดวก" ใดๆ
- ปฏิบัติตามนโยบายของ Corteva Agriscience เกี่ยวกับการให้และการรับของขวัญและการเลี้ยงรับรอง
- ดำเนินธุรกิจเฉพาะกับลูกค้าและคู่ค้าทางธุรกิจที่มีความมุ่งมั่นในเรื่องความซื่อสัตย์เช่นเดียวกับเรา
- ปฏิเสธโอกาสทางธุรกิจ แทนที่จะจ่ายสินบน
- แจ้งข้อกังวลใดๆ เกี่ยวกับการจ่ายเงินที่อาจไม่เหมาะสมให้ฝ่ายกฎหมายทราบ
- ทราบว่าคุณกำลังปฏิบัติงานกับใคร และทำการสอบทานข้อเท็จจริงอย่างเหมาะสมและทันท่วงที

การปฏิบัติงานกับเจ้าหน้าที่ของรัฐ

ขณะดำเนินธุรกิจกับเจ้าหน้าที่ของรัฐในประเทศใดก็ตาม ไม่ว่าจะทางตรงหรือผ่านทางบุคคลภายนอก เราก็จำเป็นต้องเข้าใจถึงกฎระเบียบ เราควรทบทวนการชำระเงินหรือการให้ของขวัญแก่เจ้าหน้าที่ของรัฐที่อาจเกิดขึ้นกับฝ่าย Legal and Government Affairs ก่อนเสมอ

เจ้าหน้าที่ของรัฐหมายถึงใคร

- เจ้าหน้าที่และพนักงานขององค์กรพาณิชย์ที่รัฐบาลหรือรัฐเป็นเจ้าของ
- เจ้าหน้าที่หรือพนักงานของกระทรวง หน่วยงาน และนิติบุคคลอื่นๆ ที่เป็นของประเทศ รัฐบาลกลาง ภูมิภาค ท้องถิ่น หรือหน่วยงานของรัฐอื่นๆ
- นักวิชาการของมหาวิทยาลัยของรัฐหรือที่ได้รับเงินทุนจากรัฐ
- สมาชิกรัฐสภา หรือหน่วยงานออกกฎหมายอื่นๆ
- ผู้สมัครชิงตำแหน่งทางการเมือง พรรคการเมือง และเจ้าหน้าที่พรรคการเมือง
- เจ้าหน้าที่ พนักงาน และตัวแทนขององค์กรระหว่างประเทศ สาธารณะ (กึ่งรัฐบาล)
- สมาชิกในครอบครัวหรือบุคคลในภาคเอกชนที่ปฏิบัติในนามตำแหน่งของรัฐอย่างเป็นทางการ

เราแข่งขันอย่างมีจริยธรรมและมีความรับผิดชอบ

เราส่งเสริมความสัมพันธ์ของเราด้วยผลิตภัณฑ์ที่มีคุณภาพสูงและบริการที่เหนือชั้น เราจะไม่เจรจากับคู่แข่งเพื่อควบคุมตลาด เราจะเสาะหาข้อมูลเพื่อการแข่งขันอย่างมีจริยธรรมและถูกกฎหมาย



วิธีที่เรายืนหยัดในอุดมการณ์อยู่เสมอ

ในการยืนหยัดในอุดมการณ์กับคู่แข่งของเรานั้น เราจะไม่

- หาข้อมูลเพื่อการแข่งขันอย่างผิดกฎหมายหรือผิดจริยธรรม
- เปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับเรา หรือเหตุผลในการขอข้อมูลอย่างไม่ถูกต้อง
- นำเสนอข้อมูลเกี่ยวกับผลิตภัณฑ์ของคู่แข่งอย่างไม่ถูกต้อง
- ก้าวก้าวความสัมพันธ์ทางธุรกิจของคู่แข่ง
- ขโมยข้อมูลจากธุรกิจอื่น

- ทารือหรือเจรจาการตั้งราคาสำหรับลูกค้า ขั้นตอนการประมูล หรือวิธีการแบ่งตลาดกับคู่แข่ง
- ใช้จุดแข็งทางตลาดหรือข้อมูลทางตลาดเพื่อสร้างความเสียหายอย่างไม่เป็นธรรม หรือป้องกันการแข่งขันอย่างผิดกฎหมาย

ในการยืนหยัดในอุดมการณ์กับซัพพลายเออร์และลูกค้าของเรา เราจะ:

- ปฏิบัติต่อทุกฝ่ายอย่างเป็นธรรม โดยหลีกเลี่ยงการปฏิบัติโดยเป็นเท็จหรือไม่ซื่อสัตย์
- ปฏิบัติตนอย่างเป็นมืออาชีพในระหว่างการเจรจา และปฏิบัติต่อทุกคนโดยให้เกียรติ

การแข่งขันโดยเสรีและเป็นธรรม

การแข่งขันในตลาดอย่างเป็นธรรมนั้นแข่งขันด้วยบริการ ผลิตภัณฑ์ และราคา

การละเมิดกฎหมายการแข่งขันหรือกฎหมายป้องกันการผูกขาดจะรวมถึงข้อตกลงระหว่างคู่แข่งที่จะ:

- กำหนดหรือควบคุมราคา
- ตั้งเงื่อนไขการขายอื่นๆ (เช่น เงื่อนไขการขายให้สินเชื่)
- ควบรวมซัพพลายเออร์หรือลูกค้ารายใดรายหนึ่ง
- จัดสรรลูกค้า ผลิตภัณฑ์ เขตพื้นที่การขาย หรือตลาด
- จำกัดการผลิตหรือการขายผลิตภัณฑ์

การละเมิดกฎหมายการแข่งขันใดๆ จะส่งผลให้มีการเรียกค่าปรับอย่างสูง ความเสียหายต่อชื่อเสียงของเรา และอาจถึงขั้นจำคุก



เราสร้างหุ้นส่วนที่แข็งแกร่ง

เราเลือกที่จะทำงานกับหุ้นส่วนทางธุรกิจที่มีความมุ่งมั่นในการยึดถือมาตรฐานด้านจริยธรรมขั้นสูงสุดเช่นเดียวกับเรา เรามุ่งมั่นในการปกป้องและผลักดันสิทธิด้านมนุษยชน และจะไม่ยอมให้มีการใช้แรงงานที่ถูกบังคับ แรงงานทาส การค้ามนุษย์ การแสวงหาประโยชน์จากเด็ก หรือการให้พวกเขามีส่วนร่วมในงานที่เป็นอันตราย

วิธีที่เราหยุดในอุดมการณ์ อยู่เสมอ

ในการสร้างหุ้นส่วนที่แข็งแกร่ง เราจะ:

- ปฏิบัติต่อซัพพลายเออร์และคู่ค้าทางธุรกิจทุกรายด้วยความเท่าเทียมและเป็นธรรม
- เลือกคู่ค้าที่ตรงกับความต้องการและเป้าหมายทางธุรกิจของเราที่สุด
- ตัดสินใจทางเป้าหมายตามคุณภาพ ราคา บริการ และการปฏิบัติทางธุรกิจอย่างมีจริยธรรม
- หลีกเลี่ยงการให้ของขวัญที่ไม่เหมาะสมหรือแสดงความลำเอียงในลักษณะอื่นๆ
- ห้ามให้ข้อมูลที่เป็นความลับของบริษัทอื่น เว้นแต่จะได้รับอนุญาต
- สื่อสารและร่วมงานอย่างซื่อสัตย์กับหุ้นส่วนทางธุรกิจของเรา

- ตรวจสอบว่าเราเลือกหุ้นส่วนทางธุรกิจที่ยึดมั่นในจริยธรรมและการปฏิบัติตามกฎหมายธุรกิจ มาตรฐานเดียวกันกับ Corteva Agriscience
- ตรวจสอบว่าเทคโนโลยีที่เราจัดซื้อทั้งหมดสามารถปกป้องทรัพย์สินและข้อมูลของบริษัทของเราได้

การดำเนินการจัดซื้อตามหลักจริยธรรม

เราไม่ดำเนินการซื้อผ่านทางวิธีที่ผิดกฎหมายหรือผิดจริยธรรม เราปฏิบัติตามและกำหนดมาตรฐานสำหรับการดำเนินการทางธุรกิจที่ยุติธรรมทั่วโลก

เราหยุดในอุดมการณ์โดยตรวจสอบให้แน่ใจว่าทุกการชำระเงินนั้น:

- มีมูลค่าที่สมควรและเหมาะสมตามบรรทัดฐานทางอุตสาหกรรม
- มีการบันทึกเอกสารอย่างเหมาะสม และระบุวัตถุประสงค์และวิธีการอย่างชัดเจน
- จ่ายหรือรับผ่านทางเช็ค การโอนเงินผ่านธนาคาร หรือเอกสารใบลดหนี้ให้กับองค์กรธุรกิจที่ระบุ ตามข้อตกลงการชำระเงินที่กำหนดไว้ในข้อตกลง
- จ่ายให้หรือเรียกเก็บจากองค์กรธุรกิจเท่านั้น ไม่ใช่เจ้าหน้าที่ พนักงาน หรือตัวแทน
- ปราศจากการปลอมแปลง การบิดเบือนข้อมูล หรือการเรียกเก็บเงินเกินจำนวนโดยเจตนา
- สอดคล้องกับเงื่อนไขทางการค้ามาตรฐานที่เป็นลายลักษณ์อักษร (ค่าคอมมิชชั่น เงินคืน เครดิต ส่วนลด หรือเบียเลี้ยง)

เราเปิดเผยและแก้ปัญหาเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน

เราปฏิบัติเพื่อประโยชน์สูงสุดของ Corteva Agriscience เราไม่ยอมให้ผลประโยชน์ส่วนตนเข้ามาแทรกแซง หรือแม้แต่ดูเหมือนเข้ามาแทรกแซงหน้าที่รับผิดชอบของเราที่มีต่อ Corteva Agriscience



ผลประโยชน์ทับซ้อนที่อาจเกิดขึ้นอาจรวมถึง:

- กิจกรรมหรือการว่าจ้างภายนอกที่แทรกแซงหน้าที่รับผิดชอบของเราที่มีต่อ Corteva Agriscience
- ความสัมพันธ์ส่วนบุคคลหรือในครอบครัวกับใครก็ตามในภาคเกษตรกรรม (ตัวอย่างเช่น ฟาร์มที่ครอบครัวเป็นเจ้าของ ตัวแทนขาย ซีพีพลาเยอร์ ตัวแทนจำหน่าย หรือคู่แข่ง)
- ความสัมพันธ์เชิงรักใคร่กับหัวหน้า ลูกน้อง หรือหุ้นส่วนทางธุรกิจ
- มีผลประโยชน์ทางการเงินอย่างมีนัยสำคัญในตัวคู่แข่ง ลูกค้า หรือหุ้นส่วนทางธุรกิจ
- โอกาสทางธุรกิจที่เราค้นพบในระหว่างการทำงานให้กับ Corteva Agriscience

วิธีที่เรายับยั้งในอุดมการณ์ อยู่เสมอ

เพื่อแก้ปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อน เรา:

- เข้าใจถึงผลประโยชน์ทับซ้อนที่อาจเกิดขึ้น และเหตุผลที่ว่าการหลีกเลี่ยงจึงมีความสำคัญ
- เปิดเผยผลประโยชน์ทับซ้อนที่อาจเกิดขึ้นใดๆ ให้กับผู้บริหารโดยทันที
- ร่วมมือกับผู้บริหารและผู้อื่นเพื่อหลีกเลี่ยง จัดการ และแก้ไขผลประโยชน์ทับซ้อนที่เกิดขึ้นจริงหรือเรื่องที่ถูกมองว่าเป็นผลประโยชน์ทับซ้อน

ของขวัญและการเลี้ยงรับรอง

ความสัมพันธ์ทางธุรกิจสามารถช่วยให้ Corteva Agriscience เจริญเติบโตได้ ในบางสถานการณ์ การให้หรือรับของขวัญก็อาจมีความเหมาะสมเพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์เหล่านี้ให้แน่นแฟ้น แต่เราเสี่ยงของกำนัลที่เกิดผลกระทบหรือปรากฏว่ามีผลกระทบในการตัดสินใจของเรา

การเลี้ยงรับรองนั้นรวมถึงอาหารและเครื่องดื่ม การรับรองต้อนรับ การเดินทาง ที่พัก และงานทางสังคมของของขวัญนั้นเป็นสิ่งใดก็ได้ที่มีค่า



การให้ของขวัญและการเลี้ยงรับรอง

ของกำนัลหรือการเลี้ยงรับรองที่เราจัดหาให้ต้อง:

- มีวัตถุประสงค์ทางธุรกิจที่เหมาะสม
- ถูกกฎหมายและบันทึกไว้อย่างถูกต้อง
- ได้รับอนุญาตภายใต้นโยบายของ Corteva Agriscience และนโยบายของผู้รับ
- สมเหตุสมผลในด้านราคา ความเหมาะสม และสอดคล้องกับค่านิยมของเรา
- ไม่เป็นเงินสด บัตรของขวัญ หรือสิ่งเทียบเท่าเงินสดอื่นๆ
- ไม่มีเจตนาเพื่อให้ได้มาซึ่งผลประโยชน์ที่ไม่เหมาะสม
- ไม่มีเจตนาเพื่อโน้มน้าวผู้รับในทางที่ไม่เหมาะสม

ปรึกษาหัวหน้าฝ่าย Government Affairs ก่อนการให้ของขวัญหรือการเลี้ยงรับรองแก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ

ขอการอนุมัติจากผู้บริหารและเปิดเผยของขวัญที่มีมูลค่าเกิน 200 ดอลลาร์สหรัฐฯ หรือการเลี้ยงรับรองที่มีมูลค่าเกิน 500 ดอลลาร์สหรัฐฯ อาจมีการใช้การจำกัดมูลค่าที่เข้มงวดมากขึ้นกับองค์กรท้องถิ่นหรือภายในการทำงานที่เฉพาะเจาะจง

การรับของขวัญและการเลี้ยงรับรอง

เป็นเรื่องสำคัญที่จะต้องหลีกเลี่ยงแม้แต่ภาพลักษณ์ของการประพฤติที่ไม่เหมาะสม เพื่อให้มั่นใจว่ามีความถูกต้องในกระบวนการจัดหา เราต้อง:

- ไม่เรียกร่างของขวัญ
- ไม่รับเงินสด บัตรของขวัญ หรือสิ่งเทียบเท่าเงินสดอื่นๆ
- ไม่รับของขวัญที่อาจทำให้การตัดสินใจของเราไขว้เขวได้
- หลีกเลี่ยงของขวัญที่อาจถูกตีความว่าเป็นการให้สินบน
- หลีกเลี่ยงของขวัญหรือการรับรองต้อนรับจากคู่แข่ง
- รับเฉพาะของขวัญเล็กน้อย และไม่บ่อยครั้ง

ขอการอนุมัติจากผู้บริหารและเปิดเผยของขวัญที่มีมูลค่าเกิน 200 ดอลลาร์สหรัฐฯ หรือการเลี้ยงรับรองที่มีมูลค่าเกิน 500 ดอลลาร์สหรัฐฯ อาจมีการใช้การจำกัดมูลค่าที่เข้มงวดมากขึ้นกับองค์กรท้องถิ่นหรือภายในการทำงานที่เฉพาะเจาะจง

สำหรับข้อมูลเพิ่มเติม โปรดดูนโยบายเรื่องของขวัญและการเลี้ยงรับรองของเรา



เราปฏิบัติตามกฎหมายด้านการค้าระหว่างประเทศ

เราเป็นผู้นำในสาขาธุรกิจของเราด้วยการเชื่อมโยงความสัมพันธ์ข้ามพรมแดนทั่วโลก ในการทำเช่นนี้ เราจะต้องปฏิบัติตามกฎหมายทั้งหมดที่เกี่ยวข้องที่ควบคุมการค้าระหว่างประเทศ

วิธีที่เราหยุดในอุดมการณ์อยู่เสมอ

ในการปฏิบัติตามกฎหมายด้านการค้าระหว่างประเทศ เราจะ:

- ไม่สรรหา ทำการตลาด หรือแจกจ่ายสิ่งใดๆ ข้ามชายแดนระหว่างประเทศโดยไม่ทราบถึงผลกระทบตามข้อกำหนดกฎหมายก่อน
- ปฏิบัติตามนโยบายและขั้นตอนของ Corteva Agriscience ที่กำหนดไว้เพื่อตอบรับและปฏิบัติตามข้อบังคับทางการค้า
- ไม่ทำการตลาด จำหน่าย หรือให้บริการแก่ธุรกิจหรือบุคคลที่อยู่ในรายชื่อการคว่ำบาตร
- ดำเนินการประเมินความเสี่ยงและการสอบทานข้อเท็จจริงกับบุคคลที่สามที่เราตั้งใจที่จะทำธุรกิจด้วย
- แจ้งฝ่าย Ethics & Compliance หากเราถูกขอให้เข้าร่วมการคว่ำบาตร

การคว่ำบาตรและการค้า

หลายประเทศมีกฎหมายที่กำหนดให้บริษัทปฏิเสธหรือไม่ปฏิเสธการทำธุรกิจกับประเทศอื่น ตัวอย่างเช่น กฎหมายของสหรัฐอเมริกา มักจะห้ามมิให้บริษัทในสหรัฐอเมริกาเข้าร่วมการคว่ำบาตรระหว่างประเทศที่รัฐบาลสหรัฐอเมริกามีได้กำหนดให้คว่ำบาตร

การละเมิดการควบคุมการนำเข้าและการส่งออก การคว่ำบาตรทางการค้า และการคว่ำบาตรอื่นๆ สามารถส่งผลให้มีการเรียกค่าปรับ การถอนใบอนุญาต หรือแม้แต่การจำคุก การปฏิบัติตามระเบียบเหล่านี้เป็นทั้งการปกป้อง Corteva Agriscience และยังทำให้โลกมีความปลอดภัยมากยิ่งขึ้นอีกด้วย

เรายื่นหยุดในอุดมการณ์กับ ทรัพย์สินของบริษัท

เราไม่ยุ่งเกี่ยวกับการใช้ข้อมูลภายใน เพื่อซื้อขายหลักทรัพย์

เรามีความภาคภูมิใจในอุตสาหกรรมของเรา เราจะ**ไม่ยุ่งเกี่ยวกับการใช้ข้อมูลภายในเพื่อซื้อขายหลักทรัพย์เป็นอันขาด** เนื่องจากเป็นการทำลายชื่อเสียงของเราในฐานะผู้นำในตลาดที่มีจริยธรรม

วิธีที่เรายื่นหยุดในอุดมการณ์ อยู่เสมอ

ในการหลีกเลี่ยงการซื้อขายหลักทรัพย์โดยใช้ข้อมูลภายใน เราจะ:

- ไม่ซื้อขายหุ้นใน Corteva Agriscience โดยอาศัยข้อมูลภายใน
- ไม่ให้ข้อมูลภายในแก่ผู้อื่นที่สามารถนำข้อมูลไปใช้ในการซื้อขายหุ้นของเราได้
- ไม่ซื้อขายหุ้นของบริษัทอื่นหากเรามีข้อมูลภายในเกี่ยวกับบริษัทนั้น หลังจากที่มีการเปิดเผยข้อมูลภายในสู่สาธารณะแล้ว และเราไม่มีข้อมูลภายในอื่นใดอีก เราจะต้องรอเป็นเวลาสองวันทำการก่อนที่จะสามารถซื้อขายหุ้นใน Corteva Agriscience หรือหุ้นในบริษัทอื่นได้

ข้อมูลภายใน

“ข้อมูลภายใน” คือข้อมูลสำคัญที่ไม่เปิดเผยต่อสาธารณชนที่นักลงทุนทั่วไปจะนำไปใช้พิจารณาเมื่อตัดสินใจที่จะซื้อ หรือขายหุ้น ซึ่งอาจรวมถึง:

- กำไรหรือการขาดทุนที่คาดการณ์
- การควบรวมกิจการ การเข้าซื้อกิจการ การขายกิจการ หรือการลงทุน
- การเปิดตัวผลิตภัณฑ์ที่สำคัญ
- ความคืบหน้าในเรื่องทรัพย์สินทางปัญญาหรือคดีความ
- การค้นพบทางการวิจัยที่สำคัญที่อาจพลิกโฉมตลาด

การซื้อขายหุ้นในขณะที่ครอบครองข้อมูลภายในนั้นเป็นสิ่งที่ไม่ดี กฎหมาย โดยบทลงโทษจากการฝ่าฝืนกฎหมายเหล่านี้จะเป็นบทลงโทษที่รุนแรง หากมีข้อสงสัย อย่าทำการซื้อขาย ให้ติดต่อขอรับคำแนะนำจากฝ่ายกฎหมาย

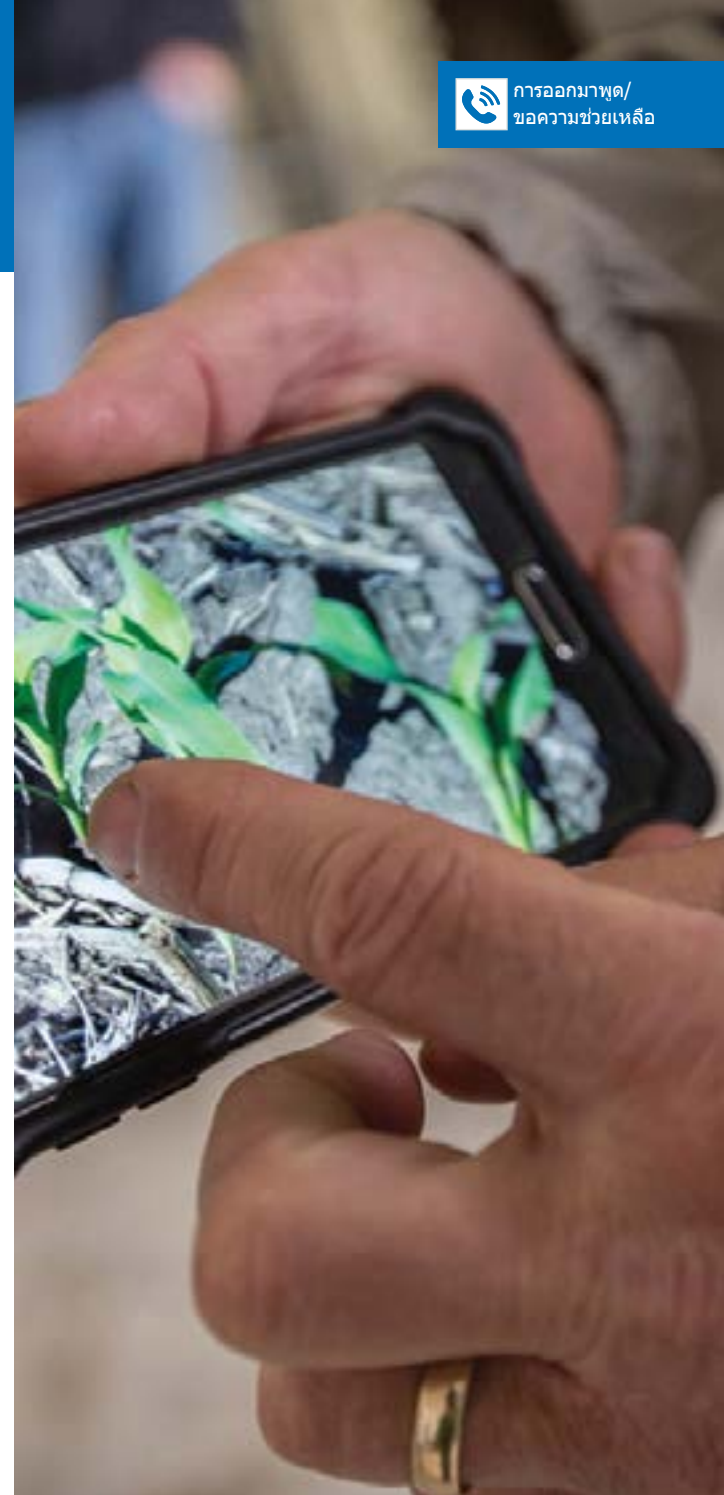
เราใช้คอมพิวเตอร์ของบริษัท อุปกรณ์ และโซเชี่ยลมีเดียอย่างมีความรับผิดชอบ

ในฐานะนักประดิษฐ์และผู้พัฒนาตลาดเรามีความอยากรู้อยากเห็นและยอมรับเทคโนโลยี เราใช้เครื่องมือต่างๆ เช่น คอมพิวเตอร์ อุปกรณ์ และโซเชี่ยลมีเดียอย่างรอบคอบและระมัดระวัง เพื่อปกป้องความสัมพันธ์และชื่อเสียงที่ดีของเรา

วิธีที่เราหยุดในอุดมการณ์ อยู่เสมอ

เราใช้เทคโนโลยีและสื่อสังคมออนไลน์อย่างรับผิดชอบโดย:

- ปกป้องคอมพิวเตอร์ อุปกรณ์เคลื่อนที่ และข้อมูลที่เกี่ยวข้องจากการเข้าถึงที่ไม่เหมาะสมหรือโจรกรรม
- แน่ใจว่าการใช้เวลาในโซเชี่ยลมีเดียั้นไม่แทรกแซงงานของเรา
- ไม่แสดงความคิดเห็นส่วนตัวว่าเป็นความคิดเห็นของ Corteva Agriscience
- แยกการโพสต์ส่วนตัวออกให้แตกต่างจากโพสต์ที่ได้รับอนุญาตอย่างเป็นทางการโดย Corteva Agriscience
- ปกป้องและไม่เปิดเผยข้อมูลที่เป็นความลับหรือกรรมสิทธิ์ของ Corteva Agriscience ลูกค้า หุ่นส่วนทางธุรกิจ หรือคู่แข่งโดยไม่เหมาะสม
- เคารพกฎหมายและแนวทางของ Corteva Agriscience ที่เกี่ยวข้องกับเครื่องหมายการค้า ลิขสิทธิ์ การใช้โดยชอบธรรม ความลับทางการค้า และการเปิดเผยข้อมูลทางการเงิน
- ใช้โทรศัพท์ คอมพิวเตอร์ และเทคโนโลยีอื่นๆ ที่ Corteva จัดหาให้สำหรับธุรกิจของ Corteva และจำกัดการใช้ส่วนบุคคล



เราจัดทำ ดูแล และจัดการข้อมูล บัญชี และงบการเงินอย่างถูกต้อง

เราจัดทำรายงานทางธุรกิจโดยอาศัยหลักปฏิบัติที่ดี และจัดการบันทึกและข้อมูลต่างๆ ของเราอย่างเหมาะสมเพื่อลดความเสี่ยงและสนับสนุนผลการดำเนินงาน โปรแกรมการจัดการข้อมูลและข้อมูลที่มีประสิทธิภาพช่วยให้เราปฏิบัติตามข้อกำหนดทางกฎหมายและปณิธานต่อผู้ถือหุ้น ลูกค้า และหุ้นส่วนทางธุรกิจของเรา

การเก็บรักษาข้อมูลอย่างไม่เหมาะสม

ตัวอย่างของการเก็บรักษาข้อมูลที่ไม่เหมาะสมโดยตั้งใจ:

- การจัดประเภทค่าใช้จ่ายและต้นทุนไม่ถูกต้อง
- การเร่งหรือการเลื่อนค่าใช้จ่ายหรือรายได้โดยไม่เป็นไปตามหลักการบัญชีที่ยอมรับโดยทั่วไป
- การจัดประเภทสินค้าคงคลังที่ไม่สามารถขายได้ในลักษณะผลิตภัณฑ์สำเร็จรูปที่ยอมรับได้
- การปลอมแปลงเอกสารของบริษัท รวมถึงบันทึกทางการเงิน บันทึกความปลอดภัย ข้อมูลการทดสอบ รายงานการตรวจสอบ บันทึกเวลาและการมาทำงาน และรายงานการเดินทาง และค่าใช้จ่าย

วิธีที่เรายืนหยัดในอุดมการณ์ อยู่เสมอ

เราจัดการบันทึกของเราอย่างมีประสิทธิภาพโดย:

- ระบุ ดูแลรักษา ปกป้อง และทิ้งระเบียบข้อมูลตามกำหนดเวลาการเก็บรักษาข้อมูลของเรา
- ปฏิบัติตามกฎหมายและนโยบายทั้งหมดเกี่ยวกับเก็บรักษาข้อมูล
- แน่ใจว่าข้อมูลนั้นถูกต้องแม่นยำ เข้าถึงได้ง่าย เป็นระเบียบ และปลอดภัย
- ไม่แก้ไขหรือทิ้งข้อมูลเป็นบางส่วนโดยขัดกับนโยบายการเก็บรักษาและยังไม่ได้รับการอนุมัติการยกเว้น หรือสั่งการให้ผู้อื่นทำการดังกล่าว

ข้อมูลของบริษัทคืออะไร

ข้อมูลทุกประเภทที่สร้างขึ้นหรือได้รับในระหว่างการดำเนินธุรกิจของ Corteva Agriscience ซึ่งรวมถึงแต่ไม่จำกัดเพียง:

- ข้อตกลงและสัญญา
- การสื่อสารต่างๆ รวมถึงบันทึกข้อความ จดหมาย อีเมล (รวมถึงสิ่งที่แนบ) โพสต์ในโซเชียลมีเดีย และข้อความทางโทรศัพท์
- รูปถ่าย ข้อมูลดิจิทัล บันทึกที่พิมพ์และเขียนด้วยลายมือ
- นโยบายและระเบียบปฏิบัติ
- คำสั่งซื้อและใบแจ้งหนี้
- รายงานต่างๆ เช่น รายงานทางการเงิน บัญชี เทคนิค และการขาย
- ข้อมูลผลิตภัณฑ์
- การวิเคราะห์ สูตร ตารางเวลา ตาราง การนำเสนอ และโมเดลทางการเงิน
- แฟ้มบุคลากร
- ข้อมูลทางการตลาด
- แผนธุรกิจ
- ข้อมูลสิ่งแวดล้อม สุขอนามัย และความปลอดภัย

- แสดงข้อมูลที่ครบถ้วนและถูกต้องอย่างทันท่วงที หากได้รับการร้องขอตามการสอบบัญชี การสืบสวน หรือการดำเนินคดี
- แน่ใจว่าข้อมูลของเรานั้นถูกต้องตามนโยบายระเบียบปฏิบัติ และมาตรฐานที่เกี่ยวข้อง



เราปกป้องทรัพย์สินทางปัญญาและความเป็นส่วนตัว

ความสำเร็จทางธุรกิจในอนาคตของเรานั้นขึ้นอยู่กับผลิตภัณฑ์และโซลูชันอันเป็นนวัตกรรมของเรา ข้อมูลทางธุรกิจที่เป็นความลับและทรัพย์สินทางปัญญาของเรานั้นเป็นทรัพย์สินที่มีความสำคัญยิ่งที่ทำให้เราแตกต่างจากคู่แข่ง จึงจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องปกป้องทรัพย์สินเหล่านี้เพื่อพนักงาน ลูกค้า และบริษัทของเรา รวมถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสียรายอื่นๆ เราต้องปกป้องทรัพย์สินเหล่านี้จากการเปิดเผยโดยไม่ได้รับอนุญาตหรือการใช้งานในทางที่ผิด

ตัวอย่างของข้อมูลที่เป็นความลับและสิ่งนี้อาจเป็นความลับทางการค่านั้นได้แก่อะไรบ้าง

- ข้อมูลที่เป็นกรรมสิทธิ์ เช่น การออกแบบทางอุตสาหกรรม ประวัติสายพันธุ์ ข้อมูลทางพันธุกรรม และสูตรทางเคมี
- ข้อมูลและการคาดการณ์ทางการเงินของบริษัท (รวมถึงราคา) ที่ไม่ได้เปิดเผยต่อสาธารณชน
- ผลิตภัณฑ์ใหม่และแผนการตลาด
- รายชื่อลูกค้าและซัพพลายเออร์
- แนวคิด แผนการ ข้อมูล และกระบวนการวิจัยและพัฒนา
- ขั้นตอนการผลิตและการผลิตเมล็ดพันธุ์ รวมถึงข้อมูลที่เกี่ยวข้อง
- ข้อมูลการจัดซื้อ
- ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการซื้อกิจการ การลงทุน และการขายกิจการที่อาจเกิดขึ้น
- โค้ดแอปพลิเคชันและการออกแบบของ Corteva

วิธีที่เราหยุดในอุดมการณ์ อยู่เสมอ

เราปกป้อง Corteva Agriscience โดย:

- แบ่งปันข้อมูลที่เป็นความลับและข้อมูลกรรมสิทธิ์ เฉพาะกับพนักงานและตัวแทน (ที่ปรึกษา ผู้รับเหมา เอเจนต์ และนายความภายนอก) ที่ได้รับอำนาจ และมีความจำเป็นทางธุรกิจที่ต้องสมควร
- จัดเก็บเอกสาร ข้อมูล และอุปกรณ์โดยมีมาตรการเชิงกายภาพ รหัสผ่าน และการเข้ารหัสอย่างเหมาะสม
- ตั้งชื่อและจัดการไฟล์และอีเมลเพื่อให้แน่ใจว่าไฟล์ได้รับการปกป้องและส่งต่ออย่างเหมาะสม
- ไม่พูดคุยถึงเรื่องที่เป็นความลับในที่สาธารณะ

- ไม่เปิดโอกาสให้ผู้อื่นสามารถเห็นข้อมูลที่เป็นความลับได้ ซึ่งอาจรวมถึงการทำงานบนแล็ปท็อปในระหว่างเที่ยวบิน หรือการเข้าใช้เครือข่าย Wi-Fi ที่ไม่ปลอดภัย
- แนใจว่าเฉพาะบุคคลที่ได้รับอนุญาตเท่านั้นที่สามารถเข้าใช้สถานประกอบการของ Corteva Agriscience
- เดินติดตามผู้เยี่ยมชมทุกราย และไม่อนุญาตให้ผู้เยี่ยมชมเข้าเขตหวงห้าม
- รายงานเหตุหรือการละเมิดด้านความปลอดภัยหรือความเป็นส่วนตัว รวมถึงการใช้ข้อมูลส่วนบุคคลอย่างไม่เหมาะสม เพื่อให้สามารถจัดการกับเหตุที่เกิดขึ้นได้อย่างทันท่วงทีและเหมาะสม

ความเป็นส่วนตัวและข้อมูลส่วนบุคคล

เราปกป้องข้อมูลส่วนบุคคลของพนักงาน ลูกค้า ซัพพลายเออร์ และบุคคลที่สามรายอื่นๆ เราเก็บรวบรวม ใช้งาน และประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลตามวัตถุประสงค์ทางธุรกิจที่ถูกต้องสมควรเท่านั้น และตามนโยบายของ Corteva ข้อผูกพันทางสัญญา และกฎหมายในท้องถิ่น

โดยทั่วไปแล้ว เราจำเป็นต้องแจ้งให้บุคคลที่เราเก็บข้อมูลส่วนบุคคลทราบ และบางครั้งอาจต้องขอรับความยินยอมด้วย ทั้งนี้ กฎหมายของประเทศ นโยบายของเรา และมาตรฐานอุตสาหกรรมยังกำหนดให้เราต้องมีการควบคุมด้านการรักษาความปลอดภัย สำหรับการปกป้องข้อมูลส่วนบุคคลทั้งทางกายภาพ และทางอิเล็กทรอนิกส์ และอาจมีข้อกำหนดพิเศษเมื่อมีการถ่ายโอนข้อมูลส่วนบุคคลข้ามพรมแดนประเทศ

เราตรวจสอบให้แน่ใจว่ามีการใช้งานและประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลอย่างเหมาะสมในความสัมพันธ์ทางธุรกิจของเรา รวมถึงการโต้ตอบกับผู้ขาย การทำสัญญากับหุ้นส่วนทางธุรกิจ และการเจรจาเพื่อเข้าซื้อกิจการหรือขายกิจการ นอกจากนี้ เราจะจำกัดการใช้ และการโอนข้อมูลส่วนบุคคลให้น้อยที่สุดเท่าที่จำเป็นสำหรับการใช้งานทางธุรกิจ

ข้อมูลส่วนบุคคล

ข้อมูลส่วนบุคคลคือข้อมูลใดๆ ที่เพียงพอต่อการระบุตัวบุคคล ซึ่งอาจรวมถึง:

- ชื่อ
- ที่อยู่อีเมล
- วันเกิด
- ข้อมูลประจำตัวของบัญชี
- ข้อมูลติดต่อทางธุรกิจหรือส่วนบุคคล
- หมายเลขบัตรเครดิต
- ข้อมูลไบโอเมตริก (เช่น ลายนิ้วมือ ข้อมูลสุขภาพ)
- หมายเลขหนังสือเดินทาง หรือหมายเลขบัตรประจำตัวประชาชน
- ที่อยู่ IP / ID อุปกรณ์





เราปกป้องตราสินค้า เครื่องหมายการค้า และ ลิขสิทธิ์ของเรา

ชื่อเสียงที่ดีของเรานั้นเป็นทรัพย์สินที่มีค่าที่สุดอย่างหนึ่งของเรา เราปกป้องชื่อของ Corteva Agriscience ด้วยการปกป้องตราสินค้าของเรา รวมถึงเครื่องหมายการค้าและลิขสิทธิ์ทั้งหมดของเรา

วิธีที่เราหยุดในอุดมการณ์ อยู่เสมอ

เราปกป้องตราสินค้าของเราโดย:

- ทำความเข้าใจและปฏิบัติตามแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับตราสินค้าของเรา
- ปกป้องรักษาตราสินค้าและชื่อทางการค้าของ Corteva Agriscience ตลอดจนเครื่องหมายการค้าและลิขสิทธิ์ของบริษัทจากการใช้งานอย่างไม่เหมาะสมหรือการละเมิดโดยเพื่อนพนักงาน ลูกค้า ซัพพลายเออร์ หรือคู่แข่ง
- แจ้งเหตุการณ์ใช้ในทางที่ผิดหรือการละเมิดกับฝ่ายกฎหมาย

เราปฏิบัติตามระเบียบการควบคุมภายในและ กระบวนการทางการเงิน

เราปฏิบัติตามระเบียบการควบคุมและกระบวนการต่างๆ ของเรา ซึ่งได้รับการออกแบบมาเพื่อให้มั่นใจว่าการรายงานทางการเงินนั้นมีความน่าเชื่อถือ และช่วยให้เราสามารถรักษาความไว้วางใจจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของเราไว้ได้

วิธีที่เราหยุดในอุดมการณ์อยู่เสมอ

เราช่วยป้องกันการฉ้อโกง การสิ้นเปลือง และการใช้ในทางที่ผิดโดย:

- ปฏิบัติงานตามกรอบที่กำหนดโดยการควบคุมภายในใดๆ ที่เกี่ยวข้องกับงานของเรา
- ไม่ลดขั้นตอนการควบคุมและระเบียบปฏิบัติต่างๆ
- รับผิดชอบดำเนินการควบคุมอยู่เสมอมิให้ขาดตกบกพร่อง
- รายงานข้อกังวลใดๆ โดยทันที โดยเฉพาะเมื่อเราทราบว่ามี การลดขั้นตอนหรือไม่ปฏิบัติตามการควบคุมภายในหรือระเบียบปฏิบัติ





เราจัดการและรายงาน รายการของเราอย่าง รับผิดชอบและถูกต้อง

เราจะไม่เอาเปรียบเงินทุนของบริษัท
หรือแสดงการใช้โดยเป็นเท็จ

วิธีที่เราหยุดในอุดมการณ์ อยู่เสมอ

เราจัดการและรายงานรายการของเรา:

- อย่างถูกต้อง โดยมีใบเสร็จเมื่อจำเป็น รวมถึงมีคำอธิบายที่รองรับค่าใช้จ่ายทางธุรกิจที่ถูกต้องสมควร
- อย่างมีความรับผิดชอบ โดยปฏิบัติตามแนวทางของ Corteva Agriscience เพื่อหลีกเลี่ยงค่าใช้จ่ายที่ฟุ่มเฟือย สรุ่ยสร่าย หรือไม่จำเป็น
- ให้ความร่วมมือในขั้นตอนการรายงานค่าใช้จ่ายของเราอย่างทันทั่วทั้งที่เพื่อประสิทธิภาพและประสิทธิผลโดยรวม

เรายืนหยัดในอุดมการณ์กับ ชุมชนของเราและทั่วโลก

เราเป็นหุ้นส่วนที่ใส่ใจในสิ่งแวดล้อม

เราจำเป็นต้องปกป้องสิ่งแวดล้อม เพื่อสนับสนุนวิถีชีวิตและอาหารที่เป็น
เครื่องหล่อเลี้ยงเรา เรายึดถือหลักปฏิบัติที่มีความยั่งยืน โดยอาศัยการสร้าง
ผลิตภัณฑ์คุณภาพสูงผ่านกระบวนการผลิตที่ปลอดภัยและมีความรับผิดชอบต่อ

วิธีที่เรายืนหยัดในอุดมการณ์ อยู่เสมอ

เรามีส่วนร่วมต่อการปฏิบัติอย่างยั่งยืนโดย:

- ลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมในเชิงรุกให้เหลือน้อยที่สุด
- ทำงานกับหุ้นส่วนและซัพพลายเออร์เพื่อแบ่งปันวิสัยทัศน์ของเราด้านกระบวนการผลิตที่ยั่งยืน
- ปฏิบัติตามกฎหมายและนโยบายของบริษัทด้านสิ่งแวดล้อมที่เกี่ยวข้องทุกประการ
- รายงานเหตุการณ์รั่วไหล หรือการปล่อยของเสียโดยไม่ได้ตั้งใจต่อหน่วยงานรัฐบาลที่เหมาะสม

- ปฏิบัติตามนโยบายและระเบียบปฏิบัติภายในของ Corteva Agriscience เกี่ยวกับการจัดการของเสียและการรีไซเคิล
- ทุกคนร่วมช่วยกันทุกวัน เช่น ปิดไฟที่ไม่จำเป็น ตั้งอุณหภูมิเครื่องปรับอากาศให้เหมาะสม และไม่เปิดเครื่องยนต์ทิ้งไว้

เรามีส่วนร่วมในชุมชน ของเรา

เรายกระดับคุณภาพชีวิตด้วยการสนับสนุน
ชุมชนที่เราอาศัยและทำงานอยู่ ในฐานะ
หุ้นส่วนของสังคม เรามุ่งมั่นที่จะจัดการ
กับปัญหาความท้าทายในสังคมโดยรวม
ภายในประเทศที่เราปฏิบัติงานอยู่

วิธีที่เราหยุดในอุดมการณ์ อยู่เสมอ

เรามีส่วนร่วมในชุมชนของเรา:

- อาสาและเข้าร่วมกิจกรรมการกุศลในชุมชนของเรา
ทั่วโลก
- ริเริ่มโครงการช่วยเหลือกับองค์กรและช่องทางอื่นๆ
เพื่อทำความเข้าใจและให้ความช่วยเหลือตามความ
ต้องการในท้องถิ่น
- ปฏิบัติตามระเบียบปฏิบัติภายในก่อนทำการบริจาค
ด้วยเงินทุนของบริษัท หรือทำการอนุเคราะห์ในนาม
ของ Corteva Agriscience
- ส่งเสริม แต่ไม่บังคับ ให้พนักงานหรือผู้อื่นมีส่วนร่วม
ในองค์กรการกุศล





เรามีส่วนร่วมในกระบวนการทางการเมืองอย่างมีจริยธรรม

เราเปิดรับการมีส่วนร่วมในกระบวนการทางการเมืองอย่างเต็มที่ ซึ่งจะสามารถสร้างความแตกต่างในทางที่ดีให้กับคุณภาพชีวิตและชุมชนของเราได้ แต่เราก็ตระหนักดีว่าจะต้องแยกแยะกิจกรรมทางการเมืองส่วนบุคคลของเรา กับกิจกรรมในบริษัทของเรา

วิธีที่เรายืนหยัดในอุดมการณ์ อยู่เสมอ

กิจกรรมทางการเมืองส่วนบุคคล

ในการมีส่วนร่วมในกระบวนการทางการเมืองของแต่ละบุคคลนั้น เราจะ:

- แสดงออกอย่างชัดเจนว่ามุมมองและกิจกรรมทางการเมืองของตัวเองนั้นไม่เป็นความคิดเห็นของ Corteva Agriscience
- ปฏิบัติกิจกรรมทางการเมืองทั้งหมดในเวลาส่วนตัว ห่างไกลจากที่ทำงาน และด้วยทรัพยากรของตนเอง

- หลีกเลี่ยงการสวมใส่สินค้าที่มีชื่อ Corteva Agriscience หรือตราสินค้าของบริษัทอื่น ๆ หรือมีโลโก้ที่ระบุตัวบริษัทได้
- แจ้งหัวหน้างานหรือหน่วยงานที่กำหนดอื่นๆ หากเราตัดสินใจที่จะลงสมัครตำแหน่งทางการเมือง
- ขอรับการอนุมัติก่อนอนุญาตให้บุคคลใช้สถานที่ของบริษัทในการทำกิจกรรมทางการเมืองหรือวัตถุประสงค์อื่นๆ
- ออกมาพูดหากหุ้นส่วน ลูกค้า หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกดดันให้เราบริจาคเงินหรือร่วมสนับสนุนพรรคการเมืองหรือผู้สมัครชิงตำแหน่งทางการเมือง ทั้งนี้ การกดดันดังกล่าวเป็นเรื่องต้องห้ามโดยเด็ดขาด

กิจกรรมทางการเมืองของบริษัท

ขณะเข้าร่วมกิจกรรมทางการเมืองในนามของ Corteva Agriscience เราจะ:

- ไม่ให้การสนับสนุนพรรคการเมืองหรือผู้สมัครชิงตำแหน่งทางการเมืองรายหนึ่งรายใด
- ปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยการจัดหาเงินทุนการหาเสียงทางการเมืองและการเลือกตั้งของรัฐบาลกลางรัฐ และในท้องถิ่นอยู่เสมอ
- ดำเนินขั้นตอนทางการเมืองในฐานะนิติบุคคลโดยร่วมมือกับฝ่าย Government Affairs หรือฝ่ายกฎหมาย เพื่อปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยการจัดหาเงินทุนการหาเสียงทางการเมืองและการเลือกตั้งในท้องถิ่น
- ห้ามใช้สถานที่ของบริษัทในกิจกรรมการระดมทุนทางการเมืองโดยไม่ได้รับอนุญาตจากฝ่าย Government Affairs

การวิ่งเต้น

แม้ว่าการวิ่งเต้นมักจะเป็นกิจกรรมที่ถูกต้องสมควรในการให้ได้มาซึ่งการเปลี่ยนแปลงทางการเมืองหรือพลเมือง แต่ก็ต้องดำเนินการตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องเราปฏิบัติตามกฎหมายเหล่านี้โดย:

- ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้องทั้งหมดในเรื่องการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ และการข้อกำหนดในการรายงานทั้งหมดที่เกี่ยวข้องกับกิจกรรมการวิ่งเต้นในนามของ Corteva Agriscience
- ติดต่อกับผู้ออกกฎหมาย เจ้าหน้าที่ฝ่ายออกข้อบังคับอาวุโส เจ้าหน้าที่ฝ่ายบริหาร หรือข้าราชการในฝ่ายบริหาร ก็ต่อเมื่อได้รับอนุญาตให้ดำเนินการในนามของ Corteva Agriscience เท่านั้น
- ห้ามใช้วิธีการที่ไม่เหมาะสมในการพยายามโน้มน้าวหน่วยงานของรัฐ ตัวแทน หน่วยงานตุลาการ ผู้พิพากษา หรือผู้ออกกฎหมาย



การออกมาพูดและขอความช่วยเหลือ



ออกมาพูดอยู่เสมอ

เมื่อเราเห็นพฤติกรรมที่น่าสงสัยหรือผิดจริยธรรม หรือมีคำถามเกี่ยวกับนโยบายที่นำมาใช้ สิ่งนี้เป็นความรับผิดชอบของเราที่ต้องพูดออกมาและขอความช่วยเหลือ

ที่ทำงานที่มีจริยธรรมประกอบด้วยพนักงานที่มีจริยธรรม พนักงานที่กล้ารายงานพฤติกรรมน่าสงสัย รุ้ผิดชอบชั่วดี และรู้จักควบคุมตนเองและผู้อื่นให้ทำตามค่านิยมของเรา การยืนหยัดในหลักปฏิบัติถือเป็นความพยายามร่วมกันของทีม

ถามคำถามและขอความช่วยเหลือ

หากพนักงานมีความกังวลเรื่องจริยธรรมหรือมีคำถามใดๆ หัวหน้าของพนักงานเป็นแหล่งข้อมูลแรก และแหล่งข้อมูลที่ดีที่สุด หากหัวหน้างานของคุณไม่อยู่ หรือคุณไม่สะดวกแจ้งหัวหน้างาน ให้เลือกใช้ทรัพยากรต่อไปนี้ของเราที่พร้อมให้คำปรึกษาแก่คุณ:

- ผู้นำคนอื่น
- เจ้าหน้าที่ฝ่ายจริยธรรมและการปฏิบัติตามกฎระเบียบ
- ฝ่ายกฎหมาย
- ฝ่ายการเงิน
- ฝ่ายทรัพยากรบุคคล
- สายด่วนจริยธรรมทั่วโลกของ Corteva Agriscience: **+1-833-400-1141**
- แบบฟอร์มรายงานผ่านเว็บไซต์ Corteva Agriscience:

<https://reportanissue.com/corteva>

การไม่เปิดเผยตัวตนและรักษาความลับ

เรารักษาความลับในการรายงานปัญหาด้านจริยธรรมทั้งหมด รวมถึงการติดต่อกับทางสายด่วน พนักงานสามารถขอไม่เปิดเผยตัวตนเมื่อกรอกรายงานทางจริยธรรม ข้อกังวลทางจริยธรรมที่เกี่ยวข้องกับอาชญากรรมหรือกิจกรรมที่ผิดกฎหมายอาจมีการรายงานไปยังผู้มีอำนาจที่เหมาะสม

การไม่ยินยอมให้มีการตอบโต้

เราจะสามารถดำรงไว้ซึ่งค่านิยมของเราต่อไปได้ก็ต่อเมื่อเรารู้สึกปลอดภัยที่จะออกมาพูด เราจะยินยอมให้เกิดการตอบโต้ต่อพนักงานซึ่งรายงานการประพฤติผิดที่ต้องสงสัยหรือผู้ใดก็ตามที่ช่วยเหลือในการสอบสวนพนักงานของ Corteva Agriscience ที่ยอมให้เกิดการตอบโต้หรือขู่ว่าจะตอบโต้พนักงานที่รายงานการประพฤติผิดที่ต้องสงสัยโดยสุจริตจะได้รับการลงโทษทางวินัย รวมทั้งการเลิกจ้างงาน ในบางกรณี การตอบโต้อาจส่งผลให้ได้รับโทษทางแพ่งและ/หรืออาญาได้

การสืบสวน

การยื่นหยัดในอุดมการณ์หมายถึงการออกมาพูดเมื่อพบเห็นสิ่งผิดปกติ เราจะสืบสวนรายงานการประพฤติผิดจรรยาบรรณอย่างทันทีที่ ละเอียดถี่ถ้วน และยุติธรรม พนักงานทุกคนต้องให้ความร่วมมืออย่างเต็มที่กับการสอบสวนและให้ข้อมูลที่ถูกต้อง เราจะปกป้องพนักงานทุกคนที่เป็นผู้รายงานการประพฤติผิดด้วยความบริสุทธิ์ใจ หรือผู้ที่ให้ความร่วมมือในการสืบสวนมิให้มีการตอบโต้

หากการสืบสวนพบว่าการประพฤติผิดเกิดขึ้น ผู้ที่รับผิดชอบจะได้รับการลงโทษทางวินัย ซึ่งรวมถึงการเลิกจ้าง และอาจมีการดำเนินการทางแพ่งหรือทางอาญา

ประเทศต่างๆ มีกฎหมายเกี่ยวกับการสืบสวนการประพฤติผิดที่แตกต่างกัน ดังนั้น เราจะดำเนินการสืบสวนและอาจมีการลงโทษทางวินัยตามกฎหมายและข้อบังคับในท้องถิ่นอยู่เสมอ

กระบวนการที่ยุติธรรมและ การดำเนินการทางวินัย

เราทำงานในการใช้กระบวนการที่สอดคล้องและยุติธรรมเมื่อจำเป็นต้องมีการดำเนินการทางวินัย มาตรการทางวินัยอาจรวมถึงการลดโบนัสและหุ้นรวมไปถึงการพักงาน และหรือการลาโดยไม่จ่ายเงิน ความผิดที่ร้ายแรงอาจส่งผลในการไล่ออกหรือการเลิกจ้าง การละเมิดนโยบายบางอย่างในบางสถานการณ์อาจส่งผลให้มีการดำเนินการทางกฎหมายด้วย

การละเว้น

ในบางกรณีที่เกิดขึ้นไม่บ่อยนัก อาจมีกรณีที่พนักงานจำเป็นต้องขอการละเว้นบทบัญญัติในหลักปฏิบัติของเรา พนักงานสามารถร้องขอการละเว้นได้จากคณะกรรมการฝ่ายจรรยาบรรณและการปฏิบัติตามกฎระเบียบ ทั้งนี้ การขอละเว้นสำหรับเจ้าหน้าที่บริหารยังต้องได้รับการอนุมัติโดยคณะกรรมการสรรหาและบรรษัทภิบาลของคณะกรรมการบริษัท และต้องเปิดเผยต่อผู้ถือหุ้นทุกรายอย่างทันที



การยึดมั่นในค่านิยมของเรา

งานของเราในการลงทุนในอนาคตด้านเกษตรกรรมเพื่อคนรุ่นต่อไป ช่วยแก้ปัญหาความอดอยากบนโลก การทำงานดังกล่าวด้วยมาตรฐานด้านจริยธรรมขั้นสูงสุดตามค่านิยมของเรานั้นถือเป็นอภิสิทธิ์และหน้าที่ที่รับผิดชอบ เราให้ความสำคัญต่อปณิธานนี้อย่างจริงจัง แนวทางในหลักปฏิบัติของเราช่วยให้เราสามารถยกระดับคุณภาพชีวิต มีความภาคภูมิใจ สนใจใฝ่รู้ สร้างองค์กรร่วมกัน ยืนหยัดในอุดมการณ์ และใช้ชีวิตอย่างปลอดภัย หากเรายึดถือค่านิยมเหล่านี้ทุกวัน เราจะช่วยให้ Corteva Agriscience เป็นผู้นำในระดับโลกที่ยืนหยัดในอุดมการณ์และนำเชิดชู

พัฒนาคุณภาพชีวิต

มีความภาคภูมิใจ

สนใจใฝ่รู้

สร้างองค์กรร่วมกัน

ยืนหยัดในอุดมการณ์

ใช้ชีวิตอย่างปลอดภัย



CORTEVA
agriscience

www.corteva.com

เครื่องหมายการค้า[™]® ของ Corteva Agriscience
และบริษัทในเครือ © 2022 Corteva