

A photograph of a woman and a young girl in a sunflower field. The woman, on the left, is wearing a dark, patterned top and a decorative headscarf. She is looking towards the girl. The girl, on the right, is wearing a blue cardigan over a red top and has her hair in braids. She is looking up at a large sunflower that the woman is holding up for her. The background is a field of sunflowers under a bright sky.

Kiállunk értékeinkért:
Magatartáskódexünk

Üzenet Chuck Magrótól



Kedves munkatársaim!

A sikert olyan emberek képesek csak elérni, akiket egy különleges kultúra köt össze.

Ezen kultúra alapját a célunk adja, amely az értéinkben gyökerezik – az egyik kihívást jelentő célunk, hogy legyünk becsületesek. Ez azt jelenti, hogy a szervezetünket mindig etikusán és átláthatóan kell működtetnünk, attól függetlenül, hogy milyen követelményeket támasztanak felénk. Ügyfeleink és döntéshozóink sem fogadnak el tőlünk kevesebbet – és ezt kell elvárnunk nekünk is egymástól.

Mindannyian felelősek vagyunk a saját etikus magatartásunkért. A Corteva Agriscience Magatartáskódexe segítségünkre van az etikus magatartás elérésében. Ez nem a szabályok felsorolását tartalmazza, hanem egy praktikus erőforrás, amely bemutatja a legmagasabb etikai normáknak megfelelő üzletvitelt.

Ha bármilyen kérdése van, beszélje meg a felettesével. Szorgalmazzuk a kíváncsiságot, a beszélgetést és a gondolkodás sokféleségét a változó világunkhoz való alkalmazkodás során.

Amikor üzletvitelről van szó, ne feledjük, hogy nem csak az a lényeges, hogy mit csinálunk, hanem az is, hogy hogyan csináljuk. Az értéinkért való kiállás melletti elkötelezettségünk kritikus fontosságú a kultúránk fenntartásához, és ahhoz, hogy sikeresen haladjunk előre az előttünk álló úton.

– Chuck Magro.

Vezérigazgató, Corteva Agriscience

A vezérigazgató üzenete, 2

Kiállunk értékeinkért, 4

Magatartáskódexünk, 5

Miénk a felelősség, 6

Hogyan álljunk ki értékeinkért
(Etikus döntéshozatal), 7

■ Értékeinkért kiállva támogatjuk egymást, 8

Tiszteletteljes munkahelyet alakítunk ki, 8

Akkor tudunk legjobban együttműködni, ha mindenkivel méltósággal és tisztelettel bánunk, és ezáltal olyan munkakörnyezetet hozunk létre, ami pozitív, hatékony és mentes a nem professzionális viselkedéstől.

Elősegítjük az egyenlő esélyek kialakulását, 9

Elkötelezettek vagyunk dolgozóink körének érdemeken és tisztességes bánásmódon alapuló bővítése iránt.

Befogadóak, sokfélék és igazságosak vagyunk, 10

Legjobb döntéseinket akkor hozzuk meg, üzletvitelünket pedig akkor tudjuk fejleszteni, ha befogadjuk a különböző ötletekkel, nézőpontokkal rendelkező és különböző hátterű embereket.

Ügyelünk a munkahelyi biztonságra, 11

Arra törekszünk, hogy biztonságban tartsuk magunkat és egymást, hiszen semmi sem fontosabb, mint a biztonságunk és a jólétünk.

■ Kiállunk értékeinkért ügyfeleinkkel és üzleti partnereinkkel, 12

Tisztességesen és becsületesen végezzük feladatainkat, 12

Büszkén, őszintén és átláthatóan beszélünk a munkánkról a bizalom, a megbízhatóság és a fenntartható üzletvitel érdekében.

Etikusan és felelősen versenyzünk, 14

Magas színvonalú termékeink és páratlan szolgáltatásaink révén bővítjük kapcsolatainkat. Nem folytatunk tárgyalásokat a versenytársakkal a piacok manipulálása érdekében.

Erős partneri kapcsolatokat építünk, 15

Olyan üzleti partnereket választunk, akik hozzánk hasonlóan elkötelezettek a legszigorúbb etikai normák iránt.

Felfedjük és megoldjuk az érdekellentéteket, 16

Nem engedjük, hogy a személyes érdekeink ütközzenek – vagy akár úgy tűnjön, hogy ütköznek – a Corteva Agriscience felé vállalt felelősségeinkkel.

Betartjuk a nemzetközi kereskedelmi szabályokat, 18

Vezető szerepet töltünk be azért, hogy az egész világon építjük a kapcsolatokat és áthidaljuk az akadályokat. Ennek érdekében betartunk valamennyi vonatkozó, a nemzetközi kereskedelmet szabályozó törvényt.

■ Kiállunk értékeinkért a vállalati eszközök tekintetében, 19

Nem veszünk részt bennfentes kereskedésben, 19

Soha nem veszünk részt bennfentes kereskedésben, mert ez aláásná a piacon az etika tekintetében betöltött vezető szerepünket.

Felelősen használjuk a vállalati számítógépeket, eszközöket és a közösségi médiát, 20

Kapcsolataink és jó hírnevünk megvédése érdekében az eszközöket – például a számítógépeket, készülékeket és a közösségi médiát – megfontoltan és gondosan használjuk.

Pontos feljegyzéseket, nyilvántartásokat és nyilatkozatokat hozunk létre, tartunk fenn és kezelünk, 21

Jó üzleti nyilvántartási gyakorlatot tartunk fenn, a feljegyzéseinket és információinkat pedig megfelelően kezeljük, hogy kevesebb legyen a kockázat, a teljesítmény pedig javuljon.

Megvédjük a szellemi tulajdont és az adatokat, 22

Az üzletvitelünkre vonatkozó bizalmas információk és a szellemi termékeink olyan létfontosságú értéket jelentenek, amely révén elkülönülhetünk a versenytársainktól. Meg kell védenünk őket az illetéktelen közléstől vagy felhasználástól.

Megvédjük márkáinkat, védjegyeinket és szerzői jogainkat, 24

Megóvjuk a Corteva Agriscience nevet azért, hogy megvédjük márkáinkat, az összes védjegyünket és szerzői jogunkat.

Tiszteletben tartjuk belső ellenőrzési szabályainkat és pénzügyi folyamatainkat, 25

Tiszteletben tartjuk szabályainkat és folyamatainkat, melyek révén megbízható pénzügyi jelentéseket biztosíthatunk, illetve fenntarthatjuk ügyfeleink és üzleti partnereink bizalmát.

Felelősen és pontosan kezeljük és jelentjük kiadásainkat, 26

Soha nem élünk vissza a cég pénzeivel, illetve nem használjuk fel rendellenesen az ilyen pénzt.

■ Kiállunk értékeinkért minden közösségünkben világszerte, 27

Partnerek vagyunk a környezetvédelemben, 27

Fenntartható gyakorlatokat biztosítunk a magas színvonalú termékek biztonságos és felelős gyártási folyamatok révén történő előállításával.

Hozzájárulunk a közösségeink életéhez, 28

Jobbá tesszük az emberek életét azért, hogy támogatjuk azokat a közösségeket, amelyekben élünk és dolgozunk.

Etikusan veszünk részt a politikai folyamatokban, 29

Támogatjuk az olyan aktív részvételt a politikai folyamatokban, amelyek pozitívan befolyásolhatja az életünket és közösségünket – ugyanakkor tisztában vagyunk azzal, hogy személyes politikai tevékenységeinknek el kell különülnie a cégünkétől.

■ Problémák bejelentése és segítségkérés, 31

Mindig szóljon!, 31

Kérdések feltevése és segítség kérése, 31

Anonimitás és titoktartás, 31

Zéró tolerancia a megtorlással szemben, 31

Kivizsgálások, 32

Méltányos folyamatok és fegyelmi eljárások, 32

Mentességek, 32

■ Értékeink alkalmazása, 33

Célunk

Hogy jobbá tegyük mind a termelők, mind a fogyasztók életét, biztosítva a fejlődést a következő generációk számára.

Az értékeink szellemében járunk el

Értékeink központi szerepet töltenek be. Meghatározzák, hogy kik vagyunk és mit képviselünk. Alapvető hitvallásunk, amely előmozdítja döntéseinket, és hozzájárul kultúránk formálásához. Sikerünk azon múlik, hogy minden alkalmazottunk elfogadja-e az értékeinket, és mindig a szellemükben járnak-e el.

Értékeink a következők:

Az élet jobbá tétele

Elkötelezettek vagyunk az élet és a termőföld jobbá tétele iránt. Vezetőként olyan célokat tűzünk ki magunk elé, amelyek túllépnek a közvetlen érdekeinken, és a társadalom javát szolgálják.

Példamutatás

Olyan vezetők vagyunk, akik bátran cselekszenek. Szembenézünk az iparágunk előtt és jómagunk előtt álló kihívásokkal, cselekszünk a mezőgazdaság fejlesztése és felvirágoztatása érdekében.

Kíváncsiság

Kitartóan az innovációra helyezzük a hangsúlyt. Felgyorsítjuk az innováció léptékét annak érdekében, hogy olyan megoldásokkal rukkolhassunk elő, melyek révén kiváló minőségű élelmiszerek bőséges kínálatát biztosíthatjuk most és a jövőben is.

Közös munka

Növekedésünket a közös munkával érjük el. Támogatnunk kell a sokszínűséget és az együttműködést, hogy egységes vállalatot hozhassunk létre, és a teljes élelmiszerrendszert lefedhessük, és közös értéket hozhassunk létre.

Kiállunk értékeinkért

Mindig azt tesszük, ami helyes, és ezzel magas etikai színvonalat tartunk fenn, miközben üzletvitelünket a biztonság és az átláthatóság jellemzi.

Biztonság

Minden tevékenységünk során szem előtt tartjuk a biztonságot és a környezetet.



Az értékeink tesznek fenntarthatóvá bennünket

Azzal, hogy az értékeink szerint járunk el, fókuszáltabbá és hatékonyabbá válunk. A közös célunk felé kalauzolnak, és segítségükkel koherensek és konzisztensek lehetünk szervezetként. Megteremtik a közös munka és az együttműködés alapjait. Segítenek bennünket, és jövőképet adnak nekünk.

Magatartáskódexünk

Kódexünk egy gyakorlati dokumentum

Kódexünk nem csupán szabályok listája. Olyan gyakorlati forrás, amelyik bemutatja az etikai döntések és tevékenységek mintáit. Azzal, hogy elolvassuk és megértjük a Kódexünket, megismerjük, hogy miként cselekedhetünk az értékeink szellemében – még akkor is, ha bonyolult helyzetekkel nézünk szembe. Kódexünk segít a vállalkozásunk megvédésében, a hosszú távú vállalati kultúra megteremtésében és fenntartásában, valamint a sikerességünk biztosításában.

Fontos azonban megjegyeznünk, hogy maga a Magatartáskódex nem képes a cselekedetekre, így a megfelelő eredményekért sem a Kódex felel, hanem mi magunk.

A Magatartáskódex használata

Kódexünk szakaszokra oszlik, és így segít nekünk az értékeinkért való kiállásban.

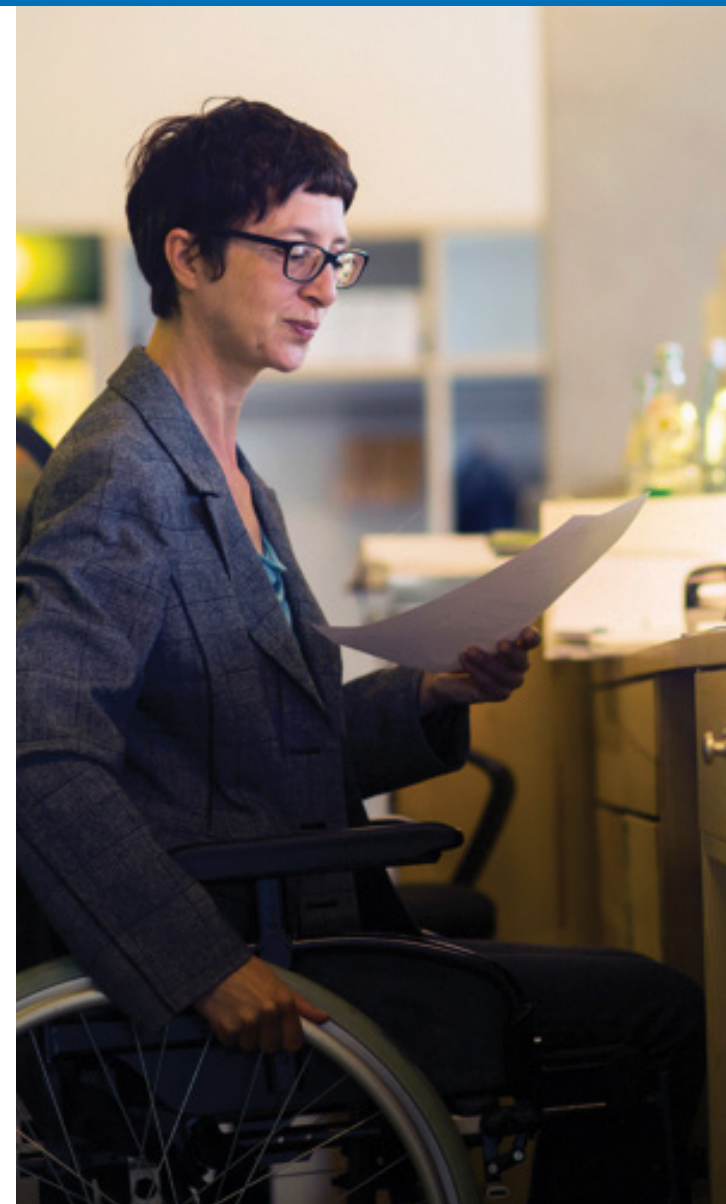
Kódexünk segítséget nyújt továbbá a kérdések feltevéséhez, valamint az etikai aggodalmak bejelentéséhez.

Minden alkalmazottól elvárjuk a következőket:

- Kódexünk alapos átolvasása, a tartalmának megértése, illetve a kódex gyakori tanulmányozása.
- Annak megértése, hogy miként kapcsolódik Kódexünk a saját munkánkhoz.
- Felelősségi köreink megértése, ahogyan azok bemutatása a Kódexünkben megtalálható.
- Kérdések feltevése, ha nem vagyunk biztosak felelősségi köreinkben.
- Annak ismerete, hogyan jelentjük az etikai aggodalmakat, és annak megértése, hogy ez miért fontos.

Hatókör

Magatartáskódexünk a Corteva Agriscience minden alkalmazottjára érvényes, a tartózkodási helytől függetlenül. Ide értendők a közös vállalkozásokban dolgozó alkalmazottak is.





Mindenki felelősége

Mindannyian felelünk az értékeink fenntartásáért. Etikusak és átláthatóak kell, hogy legyünk az üzletvitelünk során, munkatársainkat, ügyfeleinket és üzleti partnereinket pedig méltányosan és tiszteletteljesen kell, hogy kezeljük. Ki kell állnunk az értékeinkért.

Felelősségi köreink ellátása érdekében:

- Alkalmazni kell értékeinket a mindennapi üzleti tevékenység során.
- Érténünk és alkalmaznunk kell Kódexünket, beleértve a vállalati irányelveket és eljárásokat is.
- Be kell tartanunk minden vonatkozó jogszabályt, rendelkezést és vállalati irányelvet azokban az országokban, ahol munkát végzünk.
- Fel kell tennünk kérdéseinket, továbbá hangot kell adni aggodalmunknak a **Problémák bejelentése és segítségkérés** című részben foglaltaknak megfelelően.
- Be kell jelentenünk törvények, Kódexünk, illetve más vállalati irányelvek és eljárások vélhető megsértéseit a **Problémák bejelentése és segítségkérés** című részben foglaltaknak megfelelően.
- Együtt kell működnünk a helytelen magatartással kapcsolatos vizsgálatokban.

Elvárások a vezetőkkel szemben

Bár mindannyian felelünk az értékeink fenntartásáért, az alkalmazottak gyakran a vezető szerepet betöltőktől várják el, hogy példát mutassanak, és segítsék őket az etikus magatartás megvalósításában. A vezetők mélyreható hatást gyakorolnak a szervezet etikai kultúrájára, valamint az általuk irányított személyek biztonságára és jólétére. Ennek eredményeként ezek a pozíciók további felelősséggel járnak.

A vezetők feladatai a következők:

- Példamutatás a legszigorúbban vett etikus viselkedéssel.
- Rendszeres és egyértelmű kommunikáció az alkalmazottakkal az értékeinkhez való hozzájárulásukról.
- Méltányos bánásmód minden alkalmazottal.
- Annak biztosítása az alkalmazottak számára, hogy feltehetik kérdéseiket vagy beszélhetnek etikai aggodalmaikról anélkül, hogy megtorlástól kellene tartaniuk.
- Minden feltételezett helytelen viselkedésről szóló munkavállalói bejelentés megfelelő kezelése.
- Ha egy alkalmazott olyan kérdést tesz fel, illetve olyan aggodalomról számol be, amely túl bonyolult ahhoz, hogy a vezető megoldja, akkor a **Problémák bejelentése és segítségkérés** irányelveit kell követni.

Hogyan álljunk ki értékeinkért (Etikus döntéshozatal)

Értékeink irányítják döntéseinket

Értékeink irányt mutatnak a döntéshozásunk során és a viselkedésünk tekintetében.

A következő kérdések feltevésével végiggondolhatjuk az ügyeinket, és jobb döntéseket hozhatunk.

Milyen adott kötelezettségeim vannak ebben a helyzetben?

Mely értékeket befolyásolhat ez a döntés?

Hogyan érvényes Magatartáskódexünk?

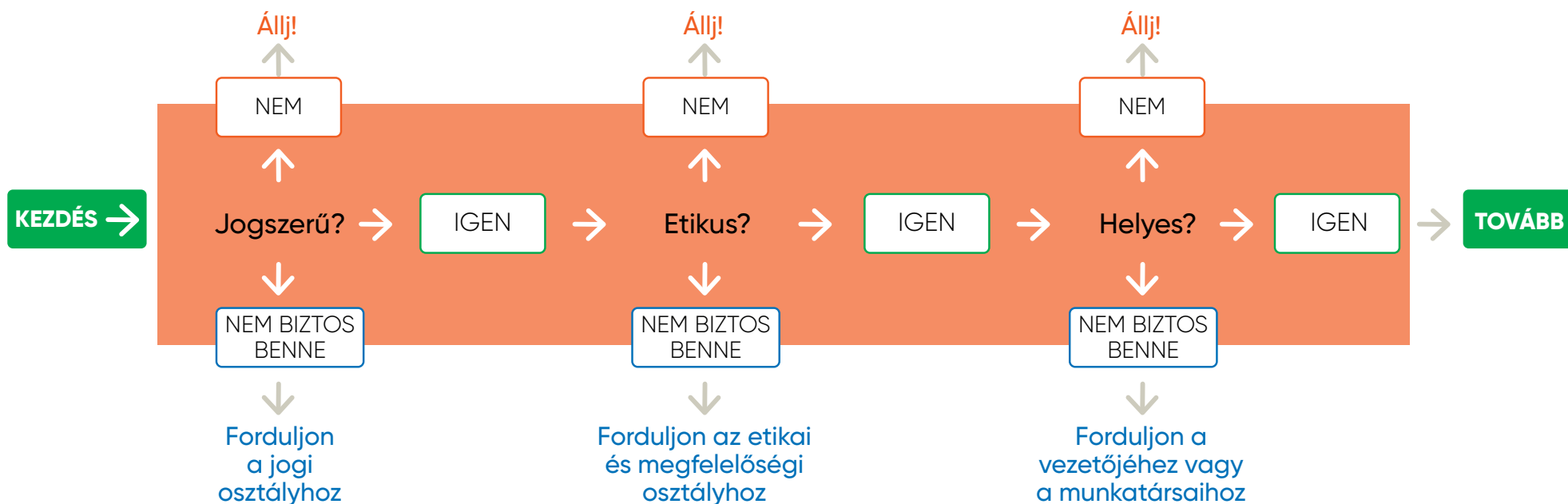
Van olyan jogi felelősségem, amelyet figyelembe kell, hogy vegyek?

Kit/mit befolyásol ez a döntés?

- Az ügyfeleket?
- A részvényeseket?
- A munkatársakat?
- Az üzleti partnereket?
- A helyi közösségeket?

- Az állami tisztviselőket?
- A versenytársakat?
- Engem, a családomat vagy rokonaimat?
- A földet, a környezetet?

Miután átgondolta felelősségi köreit, valamint az adott döntések következményeit, az alábbi lépésekkel segíthet a probléma megoldásában.



Kiállunk értékeinkért a következőkkel kapcsolatban: Egymás

Tiszteletteljes munkahelyet alakítunk ki

A Corteva Agriscience cégnél együttműködünk a többiekkel. Akkor tudunk legjobban együttműködni, ha mindenkivel méltósággal és tisztelettel bánunk, és ezáltal olyan munkakörnyezetet hozunk létre, amelyik pozitív, hatékony és mentes a nem professzionális viselkedéstől.

Hogyan állunk ki értékeinkért?

A tiszteletteljes munkahely fenntartása érdekében:

- Ne mondjunk vagy tegyünk olyasmit, amit mások sértőnek vagy kérértlennek tartanának.
- Szóljunk fel, ha zaklatással, illetve sértő vagy erőszakos viselkedéssel szembesülünk.
- Viszonyuljunk egymáshoz méltósággal, tisztelettel, megfelelően és méltányosan.
- Értékeljük minden munkatársunk hozzájárulását a feladatokhoz.
- Közösségünk legyen támogató és nyitott.

Zaklatás és tiszteletlen viselkedés

A zaklatás és egyéb tiszteletlen viselkedés magában foglalhatja a következőket:

- **Amit kimondunk, vagy leirunk** (személyesen vagy elektronikus kommunikáció során, ideértve a közösségi médiát is): faji, etikai, vallási vagy nemi hovatartozásra vonatkozó negatív megjegyzések, viccek, pletyka, sztereotípiák, illetve fenyegető, hangos, vulgáris vagy sértő nyelvezet, kézmozdulatok vagy hangok használata.
- **Amit teszünk:** kérértlen testi kontaktus, szexuális közeledés, előnyösebb munkakörü adottságok felkínálása szexuális jellegű szívességekért cserébe, illetve a Corteva Agriscience számítógépeinek és kommunikációs rendszereinek nem megfelelő használata.
- **Amit kirakunk:** pornográf vagy szexuális jellegű fotók vagy sértő szlogenek, posztetek, képregények vagy képek elhelyezése a Corteva Agriscience tulajdonain vagy azokon belül.

Elősegítjük az egyenlő esélyek kialakulását

Elkötelezettek vagyunk dolgozóink körének érdemeken és tisztességes bánásmódon alapuló bővítése iránt. Nem diszkriminálunk, mert elismerjük és értékeljük az egyéneket a meggyőződéseiktől és külső megjelenésüktől függetlenül.

Hogyan állunk ki értékeinkért?

Az egyenlő esélyek kialakulása érdekében:

- Méltányos és egyenlő bánásmódban részesítjük egymást.
- A foglalkoztatási döntéseket kizárólag a képességek és alkalmasság alapján hozzuk meg.
- Segítjük azokat, akik jogilag elismert fogyatékossgal élnek együtt.
- Nem fogadunk el semmilyen kifogást a diszkrimináció magyarzataként.

Az egyenlő esélyek a következőket is jelentik:

- A személyek foglalkoztatása mellett készségeik, tapasztalatuk és céljaik alapján döntünk, összhangban vállalkozásunk szükségleteivel.
- Soha nem alkalmazunk megkülönböztetést az alkalmazottakkal vagy pályázókkal szemben azok életkora, faji vagy vallási hovatartozása, bőrszíne, neme, testi fogyatékossga, nemzetisége vagy etnikuma, felmenői, házassági vagy családi állapota, nemi irányultsága, nemi hovatartozása vagy megnyilatkozása, illetve az alapján, hogy az illető háborús veterán-e vagy sem.
- Soha nem alkalmazunk megkülönböztetést a foglalkoztatás egyik feltételében, vagy kikötésében sem, ideértve a toborzást, az alkalmazást, az előléptetést, a lefokozást, az áthelyezést, a képzésre való kiválasztást, az elbocsátást és a fizetési kategóriákat, vagy bármely más javadalmazási formát.





Befogadóak, sokfélék és igazságosak vagyunk

A közös építkezés azt jelenti, hogy bátran támogatjuk a befogadást, sokféleséget és igazságosságot, hogy gazdagítsuk az alkalmazottaink életét, és erősítsük a vállalatunk teljesítményét, miközben elősegítjük az igazságosságot a mezőgazdaságban, ideértve a befogadó munkakörnyezet megteremtését is. A sokféle tehetség és nézőpont előmozdítja a kreativitást, a kíváncsiságot és az innovációt. Legjobb döntéseinket akkor hozzuk meg, üzletvitelünket pedig akkor tudjuk fejleszteni, ha befogadjuk a különböző ötletekkel, nézőpontokkal rendelkező és különböző háttérű embereket.

Hogyan állunk ki értékeinkért?

Azért, hogy befogadóak, változatosak és igazságosak legyünk:

- Csapatunk felépítése során a sokszínűsége törekszünk.
- Megosztjuk az információkat, és kikérjük minden csapattag véleményét.
- A megoldások keresésekor aktívan keressük a különböző nézőpontokat.
- A többiek nézőpontjait udvariasan és tiszteletteljesen hallgatjuk meg.
- Leromboljuk a mítoszokat, sztereotípiákat és részrehajlásokat.

- Felszólalunk, ha úgy érezzük, hogy a saját véleményünket vagy mások véleményét nem tartják tiszteletben.

A befogadó, változatos és igazságos munkaerő jellemzői:

- Különböző fajokból, etnikumokból, nemi identitásokból vagy kifejezésekből, életkorokból, szexuális irányultságokból, vallásokból, származásokból és nézőpontokból tevődik össze.
- Nyitott mindenki felé, az adott személy háttérétől függetlenül.
- Bátorítja a nyíltságot, hogy mindenki úgy érezze, képes a részvételre és a hozzájárulásra.

Ügyelünk a munkahelyi biztonságra

A biztonságra való törekvés azt jelenti, hogy minden tevékenységünk során szem előtt tartjuk a biztonságot és a környezetet. Ügyelünk a magunk és mások biztonságára, hiszen semmi sem fontosabb, mint a biztonságunk és a jólétünk.

Hogyan állunk ki értékeinkért?

A biztonságos és egészséges munkahely fenntartása érdekében:

- Soha nem tűrjük el az erőszakot, beleértve a szóbeli vagy fizikai fenyegetéseket, a megfélemlítést, a zaklatást és a kényszerítést.
- Felszólalunk, ha erőszakos viselkedéssel vagy fenyegetéssel szembesülünk.
- Soha nem vállalunk szükségtelen kockázatokat a munkahelyen, és másokat sem irányítunk erre.
- Ismerjük és betartjuk az egészségügyre és biztonságra vonatkozó irányelveket és eljárásokat.
- Bejelentjük a nem biztonságos körülményeket, viselkedéseket és munkahelyi veszélyforrásokat.
- Proaktív módon részt veszünk a munkahelyi balesetek, megbetegedések és incidensek megelőzésében.
- Tisztában kell lennünk azzal, hogy mi a teendők baleset vagy más vészhelyzet esetén, illetve a vészhelyzetek gyakorlatai alkalmával.
- Soha nem tarthatunk magunknál vagy használhatunk törvényellenes kábítószerket vagy más szabályozott anyagokat a munkahelyen, és nem jelentkezhetünk munkára arra alkalmatlan állapotban.
- Közvetlen veszély esetén azonnal hívnunk kell a rendőrséget vagy a katasztrófavédelmet.



Kiállunk értékeinkért a következőkkel kapcsolatban: Ügyfeleink és üzleti partnereink

Tisztességesen és becsületesen végezzük feladatainkat

Etikusan járunk el üzletvitelünk során. Minden egyes alkalommal, amikor a Corteva Agriscience céget képviseljük, lehetőségünk nyílik a pozitív benyomás kialakítására. Büszkén, őszintén és átláthatóan beszélünk a munkánkról a bizalom, a megbízhatóság és a fenntartható üzletvitel érdekében.

Hogyan állunk ki értékeinkért?

A tisztességes és becsületes munkavégzéshez a következők szükségesek:

- Termékeink és szolgáltatásaink reklámozása és értékesítése során legyen határozott, ne legyen félrevezető.
- Becsülje meg pontosan a megvalósítási ütemezéseket.
- Ne fogalmazzon meg pontatlan állításokat a versenytársakkal kapcsolatban.
- Ne sértse meg vagy használja nem megfelelő módon mások szerzői jogait, szabadalmait, védjegyeit vagy más szellemi tulajdonát.
- Biztosítsa, hogy minden hirdetésünk és szerződésünk megfeleljen minden jogszabálynak és szabályozásnak.
- Szerezze be a megfelelő engedélyeket az ügyletek véglegesítéséhez vagy a szerződések aláírásához.
- Ne becsülje túl az üzleti eredményeket vagy befektetéseket.
- Ne másoljon le, és ne használjon szoftvert megfelelő licenclés nélkül.





A megvesztegetés és korrupció megelőzése

A Corteva Agriscience cégnél a vállalkozásunk felvirágoztatása az átláthatóság és a bizalom jegyében történik. Soha nem kínálunk fel vagy fogadunk el illetéktelen javakat.

Korrupció és megvesztegetés

Vesztegetés: Kifizetés (pénz, ajándék vagy más értékes dolog), amit valamely szívességért cserébe adnak.

Visszaosztás: Kifizetés (pénz, ajándék vagy más értékes dolog), amit olyasvalakinek juttatnak, aki lehetővé tett vagy segített egy tranzakciót vagy megbízást.

Az ügyintézés meggyorsítását célzó kifizetések: Nem hivatalos pénzek, melyeket például egy engedély megszerzésének vagy más kormányzati intézkedésnek a meggyorsítása érdekében fizetnek ki.

A megvesztegetés, a visszaosztás és a kenőpénz:

- Gyakran illegális, és akár börtönbüntetést is jelenthet a kifizetésében résztvevőknek.
- Károsak a közösségekre, valamint az üzleti kapcsolatokra nézve, és kockára teszik hírnevünket.
- Semmilyen formájukat nem toleráljuk.

Az alábbiak révén megakadályozzuk a megvesztegetést, a kenőpénzeket és a korrupció más formáit:

- Soha nem ajánlunk fel vagy fogadunk el megvesztegetést vagy kenőpénzt.
- A nyilvántartások pontos és teljes körű vezetése annak érdekében, hogy minden kifizetés átláthatóan részletezve legyen, és ne lehessen felhasználni a Corteva Agriscience pénzeszközeit jogszerűtlen célokra.
- Soha nem végzünk tisztességtelen kifizetést képviselőn vagy más külső félén keresztül.
- Soha nem hajtjuk végre nem hivatalos költségek vagy „ügymenetkönnyítő juttatások” kifizetését.
- Betartjuk a Corteva Agriscience ajándékok elfogadására és nyújtására vonatkozó irányelveit.
- Csak olyan ügyfelekkel és üzleti partnerekkel üzletelünk, akik hozzánk hasonlóan szintén elkötelezettek a tisztességes üzletmenet iránt.
- Inkább visszautasítjuk az üzleti lehetőségeket, de semmiképpen nem fizetünk kenőpénzt.
- Bejelentjük a jogi osztály felé az esetlegesen nem megfelelő kifizetéseket.
- Tudjuk kivel állunk szemben, illetve időszerű és megfelelő átvilágítást végzünk.

Állami tisztviselőkkel való együttműködés

Ha bármelyik ország állami tisztviselőjével kerülünk üzleti kapcsolatba – akár közvetlenül vagy egy harmadik félén keresztül –, elengedhetetlen a szabályok ismerete. Ha kifizetést vagy ajándékot vár el egy kormánytisztviselő, arról először mindig kérje ki a jogi és kormányzati kapcsolatok osztályának véleményét.

Ki számít állami tisztviselőnek?

- A kormányzati tulajdonban lévő vállalkozások és az állami tulajdonú kereskedelmi vállalkozások tisztviselői és alkalmazottai.
- A nemzeti, szövetségi, regionális, helyi vagy más kormányzati részlegek, képviselők és más szervezetek tisztviselői és alkalmazottai.
- A közpénzből finanszírozott vagy köztulajdonban lévő egyetemek munkatársai.
- A Kongresszus és a Parlament, továbbá más törvényhozó szervezetek képviselői.
- Politikai hivatalok jelöltjei, politikai pártok, valamint a politikai pártok tisztviselői.
- A hivatalos (kvázi-kormányzati) nemzetközi szervezetek tisztviselői, alkalmazottai és képviselői.
- Egy hivatalos kormányzati személy bármely családtagja vagy a nevében eljáró magánszemély.

Etikusan és felelősen versenyzünk

Magas színvonalú termékeink és páratlan szolgáltatásaink révén bővítjük kapcsolatainkat. Nem folytatunk tárgyalásokat a versenytársakkal a piacok manipulálása érdekében. A versenytársakról való információszerzésünk mindig etikusan és jogszerűen történik.

Hogyan állunk ki értékeinkért?

Annak érdekében, hogy kiálljunk értékeinkért a versenytársainkkal szemben, NEM tesszük a következőket:

- Nem szerzünk be adatokat a versenytársakról törvénytelen vagy etikátlan módon.
- Nem adjuk ki másnak magunknak, illetve nem adunk meg hamis indokot az információszerzés érdekében.
- Nem teszünk hamis megjegyzéseket a versenytársak termékeivel kapcsolatban.
- Nem avatkozunk be versenytársaink üzleti kapcsolataiba.
- Nem lopunk el információkat más vállalkozásoktól.

- Nem beszéljük vagy tárgyaljuk meg az ügyfeleknek kínált árakat, az ajánlattételi folyamatokat, illetve nem osztjuk fel a piacokat egymás között a versenytársakkal.
- Nem használjuk fel piaci erőnket vagy piaci információinkat arra, hogy méltánytalan módon befolyásoljuk vagy törvényellenesen megakadályozzuk a versenyt.

A beszállítói és ügyfélkapcsolatainkat jellemző, az értékeinkért való kiállás jegyében:

- Méltányosan bánunk minden féllel, és kerüljük a helytelen vagy megtévesztő gyakorlatokat.
- Professzionálisan viselkedünk a tárgyalások során, illetve tisztelettel bánunk mindenkivel.



Szabad és tisztességes verseny

A tisztességes piaci verseny a szolgáltatáson, a terméken és az áron alapul.

A kartellelles törvények megsértésébe tartozhatnak a versenytársak közötti megállapodások, melyek:

- Rögzítik vagy szabályozzák az árakat.
- Az értékesítés egyéb feltételeit (például a hitelfeltételeket) rögzítik.
- Meghatározott beszállítókat vagy ügyfeleket bojkottálnak.
- Ügyfelek, termékek, eladási területek vagy piacok felosztására irányulnak.
- Korlátozzák a termékek gyártását vagy eladását.

A versenyjogi törvények minden megsértése jelentős bírsággal jár, árt a hírnevünknek, sőt, akár börtönbüntetést is eredményezhet.



Erős partneri kapcsolatokat építünk

Olyan üzleti partnereket választunk, akik hozzánk hasonlóan elkötelezettek a legszigorúbb etikai normák iránt. Elkötelezettek vagyunk az emberi jogok védelméért és előmeneteléért, tehát nem toleráljuk a kényszermunkát, rabszolgaságot, emberkereskedelmet, a gyermekek kizsákmányolását, vagy az emberek veszélyes körülmények közti munkavégzését.

Hogyan állunk ki értékeinkért?

Az erős partneri kapcsolatok építéséhez:

- Egyenlően és tisztességesen bánunk minden beszállítónkkal és üzleti partnerünkkel.
- Azokat a partnereket választjuk ki, akik a legjobban megfelelnek az üzleti szükségleteinknek és céljainknak.
- Objektív döntéseket hozunk a minőség, az ár, a szolgáltatás és az etikus üzleti elvek alapján.
- Kerüljük a nem megfelelő ajándékokat vagy a kivételezés más formáit.
- Csak engedéllyel osztjuk meg egy másik társaság bizalmas információit.
- Becsületesen kommunikálunk és működünk együtt az üzleti partnereinkkel.
- Biztosítjuk az olyan üzleti partnerek kiválasztását, akik elkötelezettek az üzleti

etika és megfelelőség azonos normái iránt, mint a Corteva Agriscience.

- Bizonyosodjon meg róla, hogy minden beszerzett technológia megvédi a vállalat vagyonát és információit.

Etikus beszerzési gyakorlatok

Nem végzünk beszerzést törvénytelen vagy etikátlan módon. Megfelelünk az elvárásoknak, és az egész világon élen járunk azok kialakításában a tisztességes üzletvitel jegyében.

Kiállunk értékeinkért annak biztosításával, hogy minden kifizetés:

- Indokolt, és az iparági normákhoz viszonyítva észszerű értékű.

- Megfelelően dokumentált, a természete és célja pedig egyértelműen meghatározott.
- A meghatározott üzleti egység részére szól, és a szerződésben meghatározott fizetési feltételek szerinti csekkel, banki átutalással vagy jóváíró jeggyel történik.
- Csak az üzleti egység számára fizethető ki, illetve számítható fel, nem annak egyes tisztségviselői, alkalmazottai vagy képviselői számára.
- Mentés a hamis vagy valótlan adatoktól, illetve a szándékos túlszámlázástól.
- Megfelel a szabályos, írásba foglalt kereskedelmi feltételeknek (ez a kifizetett jutalékokra, visszatérítésekre, jóváírásokra, árengedményekre és levonásokra is vonatkozik).

Nyilvánosságra hozzuk és megoldjuk az érdekellentéteket

A Corteva Agriscience legjobb érdekeit szem előtt tartva cselekszünk. Nem engedjük, hogy a személyes érdekeink ütközzenek – vagy akár úgy tűnjön, hogy ütköznek – a Corteva Agriscience felé vállalt felelősségeinkkel.



A lehetséges érdekellentétek közé tartoznak a következők:

- Olyan külső tevékenységek vagy munkaviszony, amelyek ütköznek a Corteva Agriscience vállalattal szembeni kötelezettségeinkkel.
- Személyes és családi kapcsolat bárkivel a mezőgazdaságban (a példák közt megtalálhatók a következők: családi tulajdonú gazdaságok, értékesítési képviselők, beszállítók, forgalmazók és versenytársak).
- Szerelmi viszony egy felettessel, beosztottal vagy üzleti partnerrel.
- Jelentős pénzügyi érdek egy versenytárs, ügyfél vagy üzleti partner felé.
- Üzleti lehetőségek, melyek a Corteva Agriscience számára végzett munka során tárulnak elének.

Hogyan állunk ki értékeinkért?

Az érdekellentétek feloldása érdekében:

- Tisztában vagyunk azzal, hogy mi számít lehetséges érdekellentétnek, illetve hogy miért fontos kikerülnünk azt.
- Minden lehetséges érdekellentétről azonnal jelentést kell tennünk a vezetőnk felé.
- Együttműködünk a vezetőnkkel és másokkal a tényleges és látszólagos érdekellentétek elkerülése, kezelése és feloldása érdekében.

Ajándékok és meghívások

Az üzleti kapcsolatok elősegítik a Corteva Agriscience vállalat kiváló eredményeit. Bizonyos esetekben megfelelő lehet az ajándékok adása vagy elfogadása az ilyen kapcsolatok erősítése érdekében. Elkerüljük azonban az olyan ajándékokat, amelyek befolyásolják döntéseinket, vagy akár csak ezt a látszatot kelthetik.

A meghívások közé tartoznak az ételek és italok, a vendéglátás, az utazás, a szállásnyújtás és a közösségi eseményeken való részvétel. Ajándéknak minősül minden, ami értékes.



Ajándékok és meghívások felajánlása

Minden ajándékra és meghívásra igaznak kell lennie a következő állításoknak:

- Megfelelő üzleti céllal kell, hogy rendelkezzen.
- Jogszerű és pontosan dokumentált legyen.
- A Corteva Agriscience irányelveinek és a fogadó fél irányelveinek egyaránt engedélyezniük kell.
- Észszerű értéket kell, hogy képviseljen, megfelelő kell, hogy legyen, továbbá összhangban kell lennie az értékeinkkel.
- Nem lehet készpénz, ajándékutalvány vagy más, készpénzzel egyenértékű juttatás.
- Nem lehet célja a tisztességtelen előnyszerzés biztosítása.
- Nem lehet célja a fogadó fél bármilyen nem megfelelő módon való befolyásolása.

Forduljon a kormányzati kapcsolatok osztályának vezetőjéhez, mielőtt ajándékot adna vagy meghívást biztosítana egy kormányzati tisztviselőnek.

Kérje a felsővezetés jóváhagyását, és számoljon be minden olyan ajándékról, amelynek értéke meghaladja a 200 USD-t, illetve minden olyan meghívásról, amelynek értéke meghaladja az 500 USD-t. Szigorúbb értékhatárok lehetnek érvényben a helyi szervezeteken, valamint meghatározott funkciókon belül.

Ajándékok és meghívások elfogadása

Fontos, hogy a helytelen eljárásoknak még a látszatát is elkerüljük. A beszerzési eljárásaink tisztaságának megőrzése érdekében:

- Tilos az ajándékok kérése.
- Nem szabad elfogadnunk készpénzt, ajándékutalványt vagy más, készpénzzel egyenértékű juttatást.
- Nem szabad elfogadnunk olyan ajándékokat, amelyek megingathatnak bennünket a döntéshozatal során.
- Kerüljük az olyan ajándékokat, amelyek megvesztegetésként értelmezhetők.
- Ne fogadjunk el ajándékot vagy meghívást a versenytársaktól.
- Csak apró ajándékokat fogadjunk el, és azokat se rendszeresen.

Kérje a felsővezetés jóváhagyását, és számoljon be minden olyan ajándékról, amelynek értéke meghaladja a 200 USD-t, illetve minden olyan meghívásról, amelynek értéke meghaladja az 500 USD-t. Szigorúbb értékhatárok lehetnek érvényben a helyi szervezeteken, valamint meghatározott funkciókon belül.

További információkért olvassa el az ajándékokra és vendéglátásra vonatkozó irányelvet.



Betartjuk a nemzetközi kereskedelmi szabályokat

Vezető szerepet töltünk be azáltal, hogy az egész világon építjük a kapcsolatokat és áthidaljuk az akadályokat. Ennek érdekében betartunk minden vonatkozó, a nemzetközi kereskedelmet szabályozó törvényt.

Hogyan állunk ki értékeinkért?

A nemzetközi kereskedelmi törvények betartása érdekében:

- Soha nem toborzunk senkit, és nem népszerűsítünk vagy terjesztünk semmit a nemzetközi határokon átívelő módon, mielőtt először meggyőződnenk a jogszabálybeli következményekről.
- Követjük a Corteva Agriscience azon irányelveit és eljárásait, melyeknek célja a kereskedelmi szabályokra való reagálás és a szabályok betartása.
- Soha nem népszerűsítünk, értékesítünk vagy biztosítunk szolgáltatásokat olyan személyeknek, akik embargós vagy szankciós listán szerepelnek.
- Kockázatértékelést és átvilágítást végzünk az olyan külső felek esetében, akikkel üzleti kapcsolatba kívánunk lépni.

- Értésítjük az etikai és megfelelőségi csapatot, ha bojkottban való részvételre kérnek bennünket.

Bojkottok és kereskedelem

Számos olyan ország van, melynek törvényei előírják, hogy elutasítsa vagy ne utasítsa el az üzleti kapcsolatot egy másik országgal. Az Amerikai Egyesült Államok törvényei például tiltják az USA-beli cégeknek az együttműködést az olyan nemzetközi bojkottokban, melyekben az USA kormánya nem vesz részt.

Az importot és exportot érintő korlátozások, kereskedelmi szankciók és bojkottok be nem tartása súlyos bírságokat, az engedélyek visszavonását vagy akár börtönbüntetést is eredményezhet. A szabályozások betartásával nem csak a Corteva Agriscience vállalatot védjük meg, hanem hozzájárulunk a világ biztonságosabbá tételéhez is.

Kiállunk értékeinkért a következőkkel kapcsolatban: Vállalati eszközök

Nem veszünk részt bennfentes kereskedésben

Élen járunk az iparágban. Soha nem veszünk részt bennfentes kereskedésben, mert ez aláásná a piacon az etika tekintetében betöltött vezető szerepünket.

Hogyan állunk ki értékeinkért?

A bennfentes kereskedés elkerülése érdekében:

- Nem kereskedünk a Corteva Agriscience részvényeivel belső információk alapján.
- Nem adjuk tovább a belső információkat másoknak, akik azok felhasználásával kereskedhetnének a részvényeinkkel.
- Ha belső információkkal rendelkezünk egy adott vállalattal kapcsolatban, nem kereskedünk az adott vállalat részvényeivel. A belső információk nyilvános közzétételét követően – amennyiben nem rendelkezünk más belső információkkal – két munkanapot kell várniuk, és csak azt követően kereskedhetünk a Corteva Agriscience vagy más vállalat részvényeivel.

Bennfentes információ

„Bennfentes információ” minden olyan lényeges, nem nyilvános információ, amelyet az észszerűen eljáró befektetők figyelembe venne, amikor döntést hoz a részvények vásárlását, megtartását vagy eladását illetően. Ilyenek például a következők:

- Várható nyereségek vagy veszteségek.
- Fúziók, akvizíciók, különválások vagy beruházások.
- Fontosabb termékbevezetések.
- Szellemi tulajdonnal vagy peres eljárással kapcsolatos friss információk.
- Nagyobb tudományos felfedezések, amelyek átalakíthatják a piacot.

Törvénybe ütközik a részvényekkel való kereskedés bennfentes információ birtokában. E törvények megsértése szigorú büntetést von maga után. Kétségek felmerülése esetén ne kereskedjen, hanem kérjen útmutatást a jogi osztálytól.

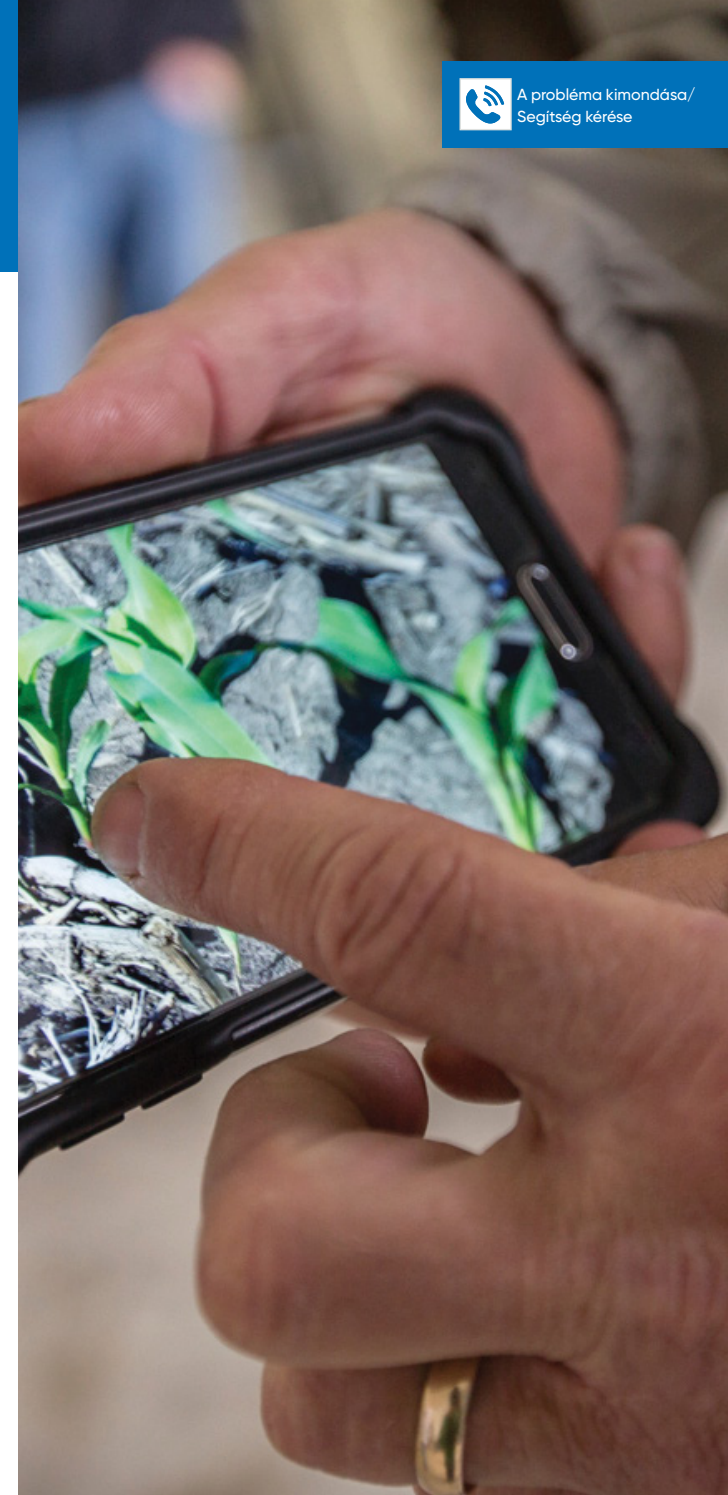
Felelősen használjuk a vállalati számítógépeket, eszközöket és a közösségi médiát

Az innováció élharcosaiként és a piac formálóiaként kíváncsiak vagyunk, és szívesen használjuk a technológiát. Kapcsolataink és jó hírnevünk megvédése érdekében az eszközöket – például a számítógépeket, készülékeket és a közösségi médiát – megfontoltan és gondosan használjuk.

Hogyan állunk ki értékeinkért?

Felelősen használjuk a technológiát és a közösségi médiát az alábbiak által:

- A számítógépek, hordozható eszközök és a rajtuk található adatok megvédése az illetéktelen hozzáféréstől és a lopástól.
- Meggyőződés arról, hogy a közösségi médián töltött idő nem zavarja a munkavégzésünket.
- Soha nem állítjuk be személyes nézeteinket a Corteva Agriscience véleményeként.
- Elkülönítjük a személyes bejegyzéseinket a Corteva Agriscience által hivatalosan engedélyezett bejegyzésektől.
- A Corteva Agriscience, az ügyfeleink és a versenytársaink saját tulajdonú vagy bizalmas információinak védelme, illetve tartózkodás a bármilyen helytelen módon történő közzétételről.
- A védjegyek, a szerzői jogok, a méltányos használatra, kereskedelmi titkokra és pénzügyi közzétételre vonatkozó jogszabályok és a Corteva Agriscience irányelveinek tiszteletben tartása.
- A Corteva által szolgáltatott telefonok, számítógépek és egyéb technológiák Corteva üzleti ügyek intézésére való használata, nem pedig magáncélokra.



Pontos feljegyzéseket, nyilvántartásokat és nyilatkozatokat hozunk létre, tartunk fenn és kezelünk

Jó üzleti nyilvántartási gyakorlatot tartunk fenn, a feljegyzéseinket és információinkat pedig megfelelően kezeljük, hogy kevesebb legyen a kockázat, a teljesítmény pedig javuljon. Az erős dokumentum- és információmenedzsment program segítségével képesek vagyunk a törvényes előírásoknak való megfelelésben, és eleget teszünk a részvényeseink, ügyfeleink és üzleti partnereink iránti kötelezettségeinknek is.

Nem megfelelő nyilvántartásvezetés

A nem megfelelő nyilvántartás szándékos példái a következők:

- Összegek hibás könyvelése a bevétel vagy a költség oldalán.
- Költségek vagy bevételek könyvelésének meggyorsítása vagy elhalasztása az általánosan elfogadott könyvelési módszerektől eltérő módon.
- Nem véglegesként értékesíthető termékek leltárának meghamisítása.
- A vállalati dokumentumok meghamisítása, ideértve a pénzügyi nyilvántartásokat, biztonsági nyilvántartásokat, tesztadatokat, vizsgálati jelentéseket, jelenléti íveket és utazási/költségszámolásokat.

Hogyan állunk ki értékeinkért?

A hatékony dokumentumkezelés érdekében szükségesek a következők:

- A dokumentumok azonosítása, karbantartása, védelme és megsemmisítése a dokumentummegőrzési szabályzatunknak megfelelően.
- A dokumentummegőrzéssel kapcsolatos minden törvény és irányelv betartása.
- Annak biztosítása, hogy a dokumentumok pontosak, könnyen hozzáférhetők, rendszerezettek és biztonságosak.
- Mellőzzük a szelektív szerkesztést és a megőrzési irányelvnek nem megfelelő bejegyzések

Mit nevezünk vállalati dokumentumnak?

A Corteva Agriscience üzletvitele során keletkezett minden dokumentumtípus, beleértve többek között az alábbiakat:

- Megállapodások és szerződések.
- Levelezés, beleértve az emlékeztetőket, leveleket, e-maileket (a mellékletekkel együtt), a közösségi médiában megjelent bejegyzéseket és a szöveges üzeneteket is.
- Fotók, digitális adatok, gépelt és kézzel írt feljegyzések.
- Irányelvek és eljárásrendek.
- Beszerzési rendelések és számlák.
- Jelentések, például pénzügyi, könyvelési, műszaki és értékesítési jelentések.
- Termékinformációk.
- Elemzések, képletek, ütemezések, táblázatok, prezentációk és pénzügyi modellek.
- Személyzeti állományok.
- Marketinginformációk.
- Üzleti tervek.
- Környezeti, egészségügyi és biztonsági információk.

elvetését, ne tegyünk kivételt ez alól semmivel, és ne utasítsunk senkit, hogy így tegyen.

- Teljes körű dokumentáció azonnali biztosítása, amennyiben azt egy audit, vizsgálat vagy per miatt kéri.
- Annak biztosítása, hogy dokumentumaink megfelelnek a vonatkozó irányelveknek, eljárásoknak és normáknak.



Megvédjük a szellemi tulajdont és az adatokat

Jövőbeli üzleti sikereink zálogai az innovatív termékek és megoldások. Az üzletvitelünkre vonatkozó bizalmas információk és a szellemi termékeink olyan létfontosságú értéket jelentenek, amely révén elkülönülhetünk a versenytársainktól. Alkalmazottaink, ügyfeleink, vállalataink és részvényeseink közös érdeke, hogy megvédjük ezen eszközöket. Meg kell védenünk őket az illetéktelen közléstől vagy felhasználástól.

Melyek jelentenek néhány példát a bizalmas információkra és a potenciális kereskedelmi titkokra?

- Saját tulajdonú információk, például ipari tervek, tenyésztési törzskönyvek, genetikai identitások és kémiai képletek.
- Nem nyilvános pénzügyi információk (pl. árak) és előrejelzések.
- Új termékekre és marketingre vonatkozó tervek.
- Az ügyfelek és szállítók listái.
- Kutatással és fejlesztéssel kapcsolatos elképzelések, tervek, adatok és eljárások.
- Gyártási és vetőmag-előállítási folyamatok, és a hozzájuk kapcsolódó információk.
- Beszerzési információk.
- Az esetleges felvásárlásokról, beruházásokról és különválásokról szóló információk.
- Corteva alkalmazási kód és tervek.

Hogyan állunk ki értékeinkért?

A következők révén védjük meg a Corteva Agriscience vállalatot:

- A bizalmas és saját tulajdonú információk megosztása csak azokkal az alkalmazottakkal és képviselőkkel (tanácsadókkal, alvállalkozókkal, ügynökökkel és külsős jogászokkal), akik jogosultak erre, és akiknek az adott információkra valóban, az üzletvitel szempontjából szükségük van.
- A dokumentumok, adatok és eszközök biztonságának megőrzése a hatékony fizikai intézkedések, a jelszavak és a titkosítás segítségével.
- A fájlok és e-mailek felcímkézése és kezelése, hogy biztosítsuk a fájlok megfelelő védelmét és megosztását.
- Tartózkodás a bizalmas ügyek nyilvános helyen való megvitatásától.
- Tartózkodás a bizalmas információk mások számára láthatóvá tételétől. Ide tartozhat például a laptopon való munkavégzés egy repülőjáraton vagy egy nem biztonságos Wi-Fi-hálózat használata.
- Annak biztosítása, hogy csak a jogosult személyek léphessenek be a Corteva Agriscience létesítményeibe.
- Kíséret biztosítása minden látogató részére, és annak megakadályozása, hogy belépjenek korlátozás alá eső területekre.
- Minden lehetséges biztonsági vagy adatvédelmi esemény (pl. a személyes adatokkal való visszaélés) bejelentése, hogy azokra gyorsan és megfelelően reagálni tudjunk.

Bizalmas és személyes adatok

Megvédjük az alkalmazottaink, ügyfeleink, beszállítóink és más külső felek személyes adatait. A személyes adatokat csak törvényes üzleti célokra gyűjtjük, használjuk és dolgozzuk fel, a Corteva szabályzataival, a szerződéses kötelezettségekkel és a helyi törvényekkel összhangban.

Általánosságban értesítenünk kell azokat a személyeket, akiknek begyűjtjük a személyes adatait, és bizonyos esetekben a beleegyezésüket is kell kérnünk. Az adott ország törvényei, irányelveink és az iparági szabványok előírják a személyes adatok fizikai és elektronikus védelmének biztonsági ellenőrzését. Speciális előírások vonatkozhatnak a személyes adatok országhatárokon keresztül történő átvitelére.

Biztosítjuk a személyes adatok megfelelő használatát és feldolgozását üzleti kapcsolatainkban, beleértve a beszállítókkal való kapcsolatot, az üzleti partnerekkel kötött szerződéseket, valamint a felvásárlások és különválások tárgyalását is. A személyes adatok felhasználását és átvitelét az üzleti felhasználáshoz szükséges minimumra korlátozzuk.

Személyes adatok

Személyes adatok mindazok az információk, amelyek elegendőek egy adott személy azonosításához. Ezek közé tartoznak:

- Név.
- E-mail-cím.
- Születési dátum.
- Számla hitelesítő adatai.
- Üzleti vagy személyes kapcsolatfelvételi adatok.
- Hitelkártyaszám.
- Biometria adatok (pl. ujjlenyomatok, egészségügyi információk).
- Útleveleszám és a személyi igazolvány azonosítószáma.
- IP-cím/eszközzonosító.





Megvédjük márkáinkat, védjegyeinket és szerzői jogainkat

Egyik legnagyobb értékünket a jó hírünk jelenti. Megóvjuk a Corteva Agriscience nevet azáltal, hogy megvédjük márkáinkat, az összes védjegyünket és szerzői jogunkat.

Hogyan állunk ki értékeinkért?

Márkáinkat a következők segítségével védjük meg:

- A márkairányelvek megismerésével és betartásával.
- A Corteva Agriscience márka és kereskedelmi név (és annak védjegyei, valamint szerzői jogai) védelme a munkatársak, ügyfelek, beszállítók vagy versenytársak általi visszaélés vagy jogsértés ellen.
- A márkával kapcsolatos visszaéléseket és jogsértéseket jelentjük a jogi osztály felé.

Tiszteletben tartjuk belső ellenőrzési szabályainkat és pénzügyi folyamatainkat

Tiszteletben tartjuk szabályainkat és folyamatainkat, melyek révén megbízható pénzügyi jelentéseket biztosíthatunk, illetve fenntarthatjuk részvényeseink bizalmát.

Hogyan állunk ki értékeinkért?

A következők révén előzzük meg a pénzügyi csalásokat, pazarlást és visszaéléseket:

- Csak azon keretek között működünk, melyeken belül rendelkezésre áll mindennemű belső ellenőrzés.
- Soha nem kerüljük ki az ellenőrzéseket és eljárásrendeket.
- Soha nem hagyunk ki olyan ellenőrzést, amelyért mi felelünk.
- Aggályainkat azonnal bejelentjük, különösen akkor, ha azt észleljük, hogy egy belső ellenőrzést vagy eljárást megkerültek vagy felülbíráltak.





Felelősen és pontosan kezeljük és jelentjük kiadásainkat

Soha nem élünk vissza a cég pénzével, illetve nem használjuk fel rendellenesen az ilyen pénzt.

Hogyan állunk ki értékeinkért?

Kiadásaink kezelése és jelentése:

- Pontosn megy végbe, ha kell nyugtákkal és olyan magyarázatokkal igazolva, amelyek bizonyítják az üzleti kiadások jogszerű voltát.
- Felelősségteljesen, a Corteva Agriscience irányelvei alapján, elkerülve az extravagáns, gondatlan vagy túlzó kiadásokat.
- Azonnal végbemegy, ami egyaránt hozzájárul az általános hatékonysághoz és a költségjelentési folyamatunk hatékonyságához.

Kiállunk értékeinkért a következőkkel kapcsolatban: Minden közösségünkben világszerte

Partnerek vagyunk a környezetvédelemben

Az életmódunk és a bennünket tápláló élelmiszerek biztosítása érdekében a környezetvédelemre kell törekednünk. Fenntartható gyakorlatokat biztosítunk a magas színvonalú termékek biztonságos és felelős gyártási folyamatok révén történő előállításával.

Hogyan állunk ki értékeinkért?

Az alábbiakkal járulunk hozzá a fenntartható gyakorlatokhoz:

- Környezeti hatásunk proaktív minimalizálása.
- Olyan partnerekkel és beszállítókkal való együttműködés, akik maguk is elkötelezettek a fenntarthatóbb termelési folyamatok iránt.
- Megfelelés minden vonatkozó környezetvédelmi és vállalati irányelvnek.
- Minden kiömlés, szivárgás vagy véletlen kibocsátás bejelentése a megfelelő kormányzati hatóságoknak.
- A Corteva Agriscience belső irányelveinek és eljárásrendjének betartása a hulladékkezelésre és az újrahasznosításra vonatkozóan.
- Egyedi lépések végrehajtás napi szinten – például a nem szükséges világítás lekapcsolása, a termosztátok megfelelő beállítása, valamint a motorok üresben való járatásának mellőzése.

Hozzájárulunk a közösségeink életéhez

Jobbá tesszük az emberek életét azáltal, hogy támogatjuk azokat a közösségeket, amelyekben élünk és dolgozunk. Mivel a társadalomra partnerként tekintünk, a kihívások széles körével kívánunk foglalkozni azokban az országokban, ahol működünk.

Hogyan állunk ki értékeinkért?

A következők révén járulunk hozzá a közösségeink életéhez:

- Önkénteskedés és részvétel jótékonyági tevékenységekben a közösségeinkben az egész világon.
- Kapcsolatok kezdeményezése szervezetekkel és más kezdeményezésekkel a helyi igények megértéséhez és támogatásához.
- A belső folyamatok betartása, mielőtt vállalati pénzt használnánk fel jótékony célra, illetve a Corteva Agriscience nevében adnánk adományt.
- Az alkalmazottak és mások ösztönzése a jótékonyági szervezetek munkájában való részvételre – kötelezni azonban nem szabad őket ilyesmire.





Etikusan veszünk részt a politikai folyamatokban

Támogatjuk az olyan aktív részvételt a politikai folyamatokban, amelyik pozitívan befolyásolhatja az életünket és közösségünket – ugyanakkor tisztában vagyunk azzal, hogy személyes politikai tevékenységeinknek el kell különülnie a cégünkétől.

Hogyan állunk ki értékeinkért?

Személyes politikai tevékenység

Ha részt veszünk magánszemélyként a politikai folyamatokban, a következőkre kell ügyelnünk:

- A lehető legegységesebben ki kell nyilatkoztatnunk, hogy a saját politikai nézeteink és cselekedeteink nem azonosak a Corteva Agriscience értékeivel.
- Minden politikai tevékenységet a saját szabadidőnkben végzünk, távol a munkahelyünkötől, és a saját forrásainkból.
- Tartózkodjunk attól, hogy a Corteva Agriscience logóját viseljük ruháinkon, illetve

vállalati márkával ellátott más terméket vagy azonosítható logót sem szabad viselnünk.

- Tájékoztatjuk felettesünket vagy a kijelölt irodát, ha úgy döntünk, hogy elindulunk valamely politikai tisztségért.
- Jóváhagyást kérünk, mielőtt magánszemélyek számára lehetővé tennénk, hogy a vállalati helyszíneket politikai tevékenységekre vagy más célokra használják.
- Beszámolunk róla, ha egy partner, ügyfél vagy részvényes arra próbál rávenni bennünket, hogy időt vagy erőfeszítést szánjunk egy politikai párt vagy jelölt támogatására. Az ilyen nyomásgyakorlás szigorúan tilos.

Vállalati politikai tevékenység

Amikor politikai tevékenységben veszünk részt a Corteva Agriscience megbízásából:

- Nem támogatunk konkrét pártot vagy jelöltet.
- Mindig betartjuk a szövetségi, állami és helyi politikai kampányfinanszírozási és választási törvényeket.
- Úgy veszünk részt a politikai folyamatban mint vállalati polgár, aki együttműködik a kormányzati ügyek osztályával és a jogi osztállyal, hogy megfelelhessen a helyi kampányfinanszírozási és választási törvényeknek.
- Soha nem használjuk a vállalati létesítményeket politikai adománygyűjtő tevékenységekre a kormányzati ügyek osztályának előzetes jóváhagyása nélkül.

Lobbitevékenység

Ugyan a lobbizás rendszerint jogszerű tevékenységet jelent valamely politikai vagy jogi változás elérése érdekében, mindig be kell tartani a vonatkozó törvényeket a lobbizás során. Ezeket a törvényeket a következőképpen tartjuk be:

- Követünk minden, a Corteva Agriscience nevében végzett lobbizásra vonatkozó valamennyi jelentéstételi követelményre és nyilvánosságra hozatalra vonatkozó szabályt.
- Csak akkor léphet kapcsolatba a jogalkotókkal, a vezető hatósági tisztviselőkkel, a végrehajtó hivatalok tisztviselőivel vagy a személyzetükkel, ha erre a Corteva Agriscience nevében jogosult.
- Soha nem használunk helytelen eszközöket a kormányzati szervek, képviselők, jogászok, bírák vagy jogalkotók befolyásolására.



Problémák bejelentése és segítségkérés



Mindig szóljon!

Ha megkérdőjelezhető vagy etikátlan viselkedéssel szembesülünk, illetve ha kérdésünk van egy irányelv megvalósításával kapcsolatban, akkor a mi felelősségünk, hogy felszólaljunk és segítséget kérjünk.

Az etikus munkahely alapjait az etikus dolgozók jelentik, akik hajlandóak arra, hogy szóljanak a megkérdőjelezhető viselkedésről, továbbá akik lelkiismeretesek, és számon kérik egymáson az értékeink betartását. Az értékeinkért való kiállás szellemét tükröző magatartás csapatmunka eredménye.

Kérdések feltevése és segítség kérése

Ha egy dolgozó etikai problémával vagy kérdéssel szembesül, akkor az első és legjobb megoldás, ha a vezetőjéhez fordul. Ha vezetőnk nem elérhető, vagy amennyiben nem szívesen beszélünk vele az adott kérdésről, akkor az alábbiakhoz is fordulhatunk:

- Egy másik vezető
- Az etikai és megfelelőségi iroda munkatársa
- A jogi osztály
- Pénzügy
- A humán erőforrás-osztály
- A Corteva Agriscience globális forródrótja: **+1-833-400-1141**
- A Corteva Agriscience internetes bejelentő űrlapja: <https://reportanissue.com/corteva>

Anonimitás és titoktartás

Az etikai aggodalmakkal kapcsolatos bejelentéseket – beleértve a forródrót felkereséseit is – minden esetben bizalmasan kezeljük. Az alkalmazottak kérhetik névtelenségük megőrzését az etikai bejelentés során. A bűnügyi vagy törvénytörő tevékenységekkel kapcsolatos etikai aggodalmakat be kell jelenteni a megfelelő hatóságoknak.

Zéró tolerancia a megtorlással szemben

Csak akkor tarthatjuk fenn értékeinket, ha úgy érezzük, biztonságosan felszólalhatunk. Semmilyen esetben sem toleráljuk a megtorló intézkedéseket az olyan személyekkel szemben, akik a nem megfelelő viselkedés gyanújáról jóhiszemű bejelentést tesznek, illetve akik egy folyamatban lévő vizsgálatban együttműködnek. A Corteva Agriscience minden olyan alkalmazottja, aki megtorló intézkedéseket foganatosít egy olyan alkalmazottal szemben, aki jóhiszemű bejelentést tesz a helytelen viselkedésről, vagy ilyennel fenyegetőzik, fegyelmi eljárásban részesülhet, amely akár a munkaviszony megszüntetését is jelentheti. A megtorlás esetenként polgári vagy büntetőperrel eredményezhető.

Kivizsgálások

Az értékek mellett való kiállás magában foglalja azt is, hogy szólunk, amikor rendellenességet észlelünk. Azonnali hatállyal, alaposan és tisztességesen kivizsgálunk minden olyan bejelentést, amely etikailag helytelen viselkedésről szól. Minden dolgozónak teljes mértékben együtt kell működnie a vizsgálattal, és meg kell adniuk a valós információkat. Megvédünk minden olyan alkalmazottat a megtorlástól, aki jóhiszeműen beszámol a helytelen magatartásról – és azokat is, akik együttműködnek a vizsgálatban.

Ha a vizsgálat visszaélésre derít fényt, a felelősök fegyelmi intézkedések hatálya alá esnek, melyek kiterjedhetnek a munkaviszony megszüntetéséig és a polgári peres vagy büntetőjogi eljárásokig.

A különböző országokban eltérő szabályok érvényesek a szabálysértések vizsgálatára. Vizsgálatainkat és a lehetséges fegyelmi eljárásokat mindig a helyi jogszabályoknak és rendeleteknek megfelelően végezzük.

Méltányos folyamatok és fegyelmi eljárások

Azon dolgozunk, hogy következetes és tisztességes folyamatot biztosítsunk a fegyelmi eljárás lefolytatására, amikor ez szükséges. A fegyelmi intézkedések magukban foglalhatják a bónuszok és részvényopciók csökkentését, valamint a felfüggesztést fizetéssel vagy anélkül. A súlyos szabálysértések lefokozáshoz vagy a munkaviszony megszüntetéséhez vezethetnek. Egyes esetekben bizonyos jogsértések jogi lépéseket is eredményezhetnek.

Mentességek

Ritkán előfordulhatnak olyan esetek is, amikor a munkavállaló a Magatartáskódexünk bizonyos rendelkezése alóli mentességet igényel. Az alkalmazottak az etikai és megfelelési bizottságtól kérhetnek mentességet. A felső vezetők minden mentességi kérelmét jóvá kell hagynia az Igazgatótanács jelölő és irányító bizottságának, illetve a dokumentumot azonnal elérhetővé kell tenni minden részvényes számára.



Értékeink alkalmazása

A következő generációk mezőgazdaságának jövőjébe való befektetéssel munkánk segít abban, hogy megetessük egyre éhesebb világunkat. Az, hogy mindezt az értékeinknek megfelelően, a legmagasabb etikai normáknak megfelelően tegyük, egyaránt kiváltság és felelősség. Komolyan vesszük ezt a kötelezettségünket. Kódexünk útmutatásai segítenek abban, hogy gazdagabbá tegyük az emberek életét, jó példával járjunk elöl, kíváncsiak legyünk, közösen építsünk, kiálljunk értékeinkért és biztonságosan éljünk. Ha napi szinten ezen értékeknek megfelelően járunk el, azzal a Corteva Agriscience vállalatot az értékeiért kiálló – és kiváló – globális vezetővé tesszük.

Az élet jobbá tétele

Példamutatás

Kíváncsiság

Közös munka

Kiállunk értékeinkért

Biztonság



™ © A Corteva Agriscience és leányvállalatainak védjegyei. © 2022 Corteva.