

Краткое справочное руководство по нашему кодексу поведения



Данное руководство, хотя и не является заменителем нашего кодекса поведения, служит в качестве полезного ресурса при возникновении подозрений относительно несоблюдения нормативных требований или этических проблем на рабочем месте. [Дополнительные сведения см. в кодексе.](#)

Мы действуем честно и открыто

Наша цель

Улучшать жизнь и производителей, и потребителей, обеспечивая успешное будущее для поколений на долгие годы вперед.

Мы следуем нашим ценностям

Наши основные ценности – это наш стержень. Они играют ключевую роль в нашем самоопределении и формировании принципов нашей работы. Это фундаментальные убеждения, которые определяют наши решения и помогают формировать нашу культуру. Чтобы добиться успеха, все сотрудники должны всегда следовать нашим ценностям.

Улучшать качество жизни

Мы обязуемся улучшить жизнь и землю. Будучи лидерами, мы преследуем цели, которые отвечают не только нашим непосредственным интересам, но и приносят пользу обществу.

Действовать достойно и уверенно

Мы – лидеры и действуем смело. Мы решаем задачи, которые возникают в нашей отрасли, как свои собственные, и собираемся только наращивать темпы, чтобы сельское хозяйство развивалось и процветало.

Проявлять любознательность

Мы неустанно внедряем инновации. Мы внедряем все больше инноваций, чтобы создавать решения, которые позволят поставлять разнообразные продукты питания высокого качества сейчас и в будущем.

Создавать вместе

Мы растем, работая с другими. Мы стремимся к многообразию и сотрудничеству, чтобы создать одну компанию на основе общих ценностей и охватить всю продовольственную систему.

Действовать честно и открыто

Мы всегда делаем то, что правильно, соблюдаем высокие этические стандарты и руководствуемся принципами прозрачности и безопасности при ведении бизнеса.

Жить безопасно

Мы думаем про безопасность и окружающую среду.

Честность и открытость действий (принятие этических решений)

Наши ценности определяют наш выбор

Наши ценности определяют наши решения и поведение. Ответы на следующие вопросы помогут обдумать проблему и принять оптимальное решение.

Каковы мои обязанности в этой ситуации?

Какие ценности могут быть затронуты этим решением?

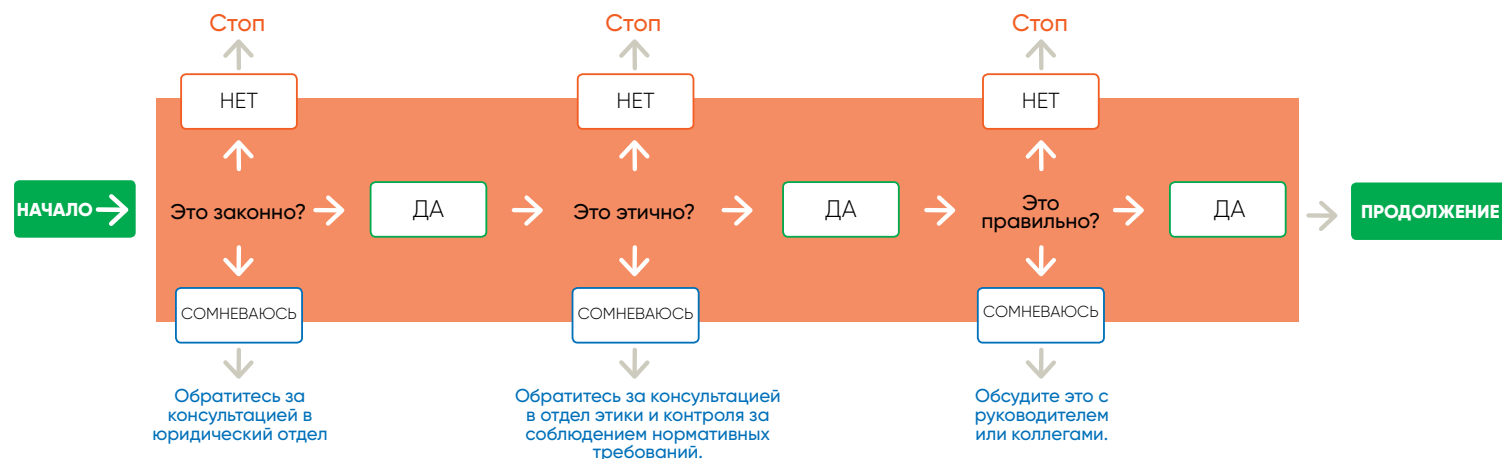
Как применяется кодекс поведения?

Есть ли у меня юридические обязательства, которые необходимо учитывать?

На что или на кого может повлиять это решение?

- Клиенты?
- Акционеры?
- Коллеги?
- Деловые партнеры?
- Местные сообщества?
- Государственные должностные лица?
- Конкуренты?
- Я, мои родные и близкие?
- Планета, окружающая среда?

После того как вы определили свои обязательства и последствия каждого решения, можно использовать следующий алгоритм, который поможет решить проблему.



Сообщение о проблеме и обращение за помощью

Всегда высказывайтесь!

Если мы становимся свидетелями сомнительного или неэтичного поведения или задаемся вопросом о том, как реализуются правила, наша обязанность — высказаться и обратиться за помощью.

Основой этичного рабочего места являются этичные сотрудники, которые желают поднимать вопрос о спорном поведении, добросовестно относятся к делу и привлекают друг друга к ответственности, действуя согласно общим ценностям. Добропорядочное поведение — цель нашей команды.

Получение ответов на вопросы и обращение за помощью

Если у сотрудника возникает сомнение или вопрос об этичности, прежде всего ему следует обратиться к своему руководителю. Если руководитель недоступен или мы не чувствуем себя комфортно, обсуждая эту проблему со своим начальством, доступны также следующие ресурсы:

- Другой руководитель
- Сотрудник отдела этики и нормативно-правового соответствия
- Юридический отдел
- Финансы
- Отдел кадров

Анонимность и конфиденциальность

Мы рассматриваем все сообщения об этических проблемах, включая обращения по горячей линии, в конфиденциальном порядке.

При заполнении отчета об этических проблемах сотрудники могут запросить сохранение анонимности. Об этических проблемах, предполагающих криминальную или незаконную деятельность, можно сообщить соответствующим ведомствам.

Абсолютная нетерпимость к ответным наказаниям

Мы способны сохранить свои ценности, только если можем безопасно высказаться. Мы не терпим несправедливое наказание в отношении любого лица, которое чистосердечно сообщает о потенциальном нарушении или содействует в расследовании. На любого сотрудника Corteva Agriscience™, который предпринимает попытки или угрожает мстостью в отношении сотрудника, добропорядочно сообщающего о нарушении, будут наложены дисциплинарные взыскания вплоть до увольнения. В некоторых случаях несправедливое наказание может привести к гражданско-правовым или уголовным последствиям.

Международная горячая линия компании

Corteva Agriscience™:

+1-833-400-1141

Веб-форма для информирования компании

Corteva Agriscience™:

<https://reportanissue.com/corteva>

