



Мы действуем честно и открыто:

Кодекс поведения нашей компании

Обращение Чака Магро



Уважаемые коллеги!

Успеха добиваются люди, которые объединены между собой исключительной культурой.

В центре этой культуры находится наша цель, основанная на наших ценностях, одна из которых призывает нас действовать честно и открыто. Это означает, что сотрудники организации должны работать этично и прозрачно независимо от того, какие обязанности на них возложены. Наши клиенты и акционеры не рассчитывают на меньшее, и именно таким образом должен действовать каждый из нас.

Мы все несем ответственность за соблюдение этических принципов. Корпоративный кодекс поведения Corteva Agriscience разъясняет, как это делать. Это не список правил, а практическое руководство, которое содержит рекомендации по ведению бизнеса с соблюдением высочайших этических стандартов.

При появлении вопросов обратитесь к своему руководителю. Мы приветствуем любознательность, обсуждение и разносторонность мышления и адаптируемся к постоянно меняющемуся миру вокруг нас.

В нашей деятельности важно не только то, что мы делаем, но и то, как мы это делаем. Наша обязательство действовать честно и открыто невероятно важно для поддержания культуры нашей компании и успешного движения вперед.

— Чак Магро

Главный исполнительный директор Corteva Agriscience

Обращение главного исполнительного директора, 2
Мы действуем честно и открыто, 4
Кодекс поведения нашей компании, 5
Все мы несем ответственность, 6
Честность и открытость действий (принятие этических решений), 7

■ Мы честны и открыты по отношению друг к другу, 8

Мы создаем атмосферу взаимного уважения, 8

Эффективная рабочая среда невозможна без честного и справедливого отношения сотрудников друг к другу, взаимного доверия и уважения. Мы создаем позитивную рабочую атмосферу, в которой нет места непрофессиональному поведению.

Мы предоставляем равные возможности, 9

Мы поощряем карьерный рост сотрудников на основе профессиональных качеств и справедливого отношения.

Мы доброжелательны и открыты новому и справедливы, 10

Привлечение людей с разными взглядами, опытом и идеями способствует быстрому развитию бизнеса и помогает принимать правильные решения.

Мы поддерживаем безопасную атмосферу на рабочем месте, 11

Мы заботимся о своей безопасности и безопасности друг друга, потому что нет ничего важнее нашей безопасности и благополучия.

■ Мы честны и открыты по отношению к нашим клиентам и деловым партнерам, 12

Мы ведем себя честно и добросовестно, 12

Мы придерживаемся принципов честности и прозрачности и с гордостью говорим о нашей работе по повышению уровня доверия, уверенности и этичного бизнеса.

Мы применяем этические и добросовестные методы конкуренции, 14

Мы строим наши отношения, предлагая продукты и услуги самого высокого качества. Мы не общаемся с конкурентами с целью манипулирования рынками.

Мы выстраиваем крепкие партнерские отношения, 15

Мы выбираем деловых партнеров, которые разделяют нашу приверженность соблюдению высочайших этических стандартов.

Мы раскрываем и разрешаем конфликты интересов, 16

Мы не позволяем личным интересам препятствовать исполнению наших обязанностей в компании Corteva Agriscience (или создавать такое впечатление).

Мы соблюдаем законы о международной торговле, 18

Устанавливая связи и преодолевая преграды по всему миру, мы занимаем лидирующие позиции в своей области. Это достигается путем соблюдения всех действующих законов, регулирующих вопросы международной торговли.

■ Мы честно и открыто относимся к активам компании, 19

Мы не занимаемся инсайдерской торговлей, 19

Мы не допускаем инсайдерской торговли, потому что это подрывает нашу репутацию этического лидера на рынке.

Мы ответственно подходим к использованию корпоративных компьютеров, устройств и социальных сетей, 20

Чтобы защитить наши отношения и нашу прочную репутацию, мы вдумчиво и осторожно используем такие инструменты, как компьютеры, устройства и социальные сети.

Мы строго следуем правилам при создании, хранении и управлении записями, счетами и выписками, 21

Мы придерживаемся строгих правил ведения деловой документации и управления нашими записями и данными, чтобы сократить риски и повысить производительность.

Мы защищаем конфиденциальную информацию и интеллектуальную собственность, 22

Наша конфиденциальная деловая информация и интеллектуальная собственность являются крайне важными активами, которые представляют собой наше конкурентное преимущество. Мы должны защищать их от разглашения и несанкционированного использования.

Мы защищаем наши бренды, товарные знаки и авторские права, 24

Защищая наши бренды, торговые марки и авторские права, мы защищаем имя Corteva Agriscience.

Мы соблюдаем процедуры внутреннего контроля и финансовой отчетности, 25

Мы используем установленные процедуры и меры контроля, которые предназначены для обеспечения объективной финансовой отчетности и помогают нам сохранять доверие наших клиентов и деловых партнеров.

Мы ответственно и точно подходим к управлению нашими расходами и отчетности, 26

Мы никогда не используем средства компании ненадлежащим образом и не искажаем сведения об их использовании.

■ Мы честны и открыты по отношению к нашим сообществам и миру, 27

Мы заботимся об окружающей среде, 27

Мы придерживаемся принципов устойчивого развития, создавая высококачественные продукты с помощью безопасных и надежных производственных процессов.

Мы участвуем в жизни общества, 28

Мы улучшаем качество жизни, поддерживая сообщества, в которых мы живем и работаем.

Мы приветствуем этическое участие в политическом процессе, 29

Мы принимаем активное участие в политических процессах, которые могут внести позитивные изменения в нашу жизнь и жизнь нашего сообщества. Но мы также стремимся разделять нашу личную политическую деятельность и работу в нашей компании.

■ Обращение за помощью и сообщение о проблемах, 31

Всегда высказывайтесь! 31

Получение ответов на вопросы и обращение за помощью, 31

Анонимность и конфиденциальность, 31

Абсолютная нетерпимость к ответным наказаниям, 31

Расследования, 32

Справедливое разбирательство и дисциплинарные меры, 32

Право на отказ, 32

■ Приверженность нашим принципам, 33

Мы действуем честно и открыто

Наша цель

Улучшать жизнь и производителей, и потребителей, обеспечивая успешное будущее для поколений на долгие годы вперед.

Мы следуем нашим ценностям

Наши основные ценности — это наш стержень. Они играют ключевую роль в нашем самоопределении и формировании принципов нашей работы. Это фундаментальные убеждения, которые определяют наши решения и помогают формировать нашу культуру. Чтобы добиться успеха, все сотрудники должны всегда следовать нашим ценностям.

Наши ценности:

Улучшать качество жизни

Мы **обязуемся** улучшать жизнь и землю. Будучи лидерами, мы преследуем цели, которые отвечают не только нашим непосредственным интересам, но и приносят пользу обществу.

Действовать достойно и уверенно

Мы — лидеры и действуем смело. Мы решаем задачи, которые возникают в нашей отрасли, как свои собственные, и собираемся только наращивать темпы, чтобы сельское хозяйство развивалось и процветало.

Проявлять любезность

Мы **неустанно** внедряем инновации. Мы внедряем все больше инноваций, чтобы создавать решения, которые позволят поставлять разнообразные продукты питания высокого качества сейчас и в будущем.

Создавать вместе

Мы **растем**, работая с другими. Мы стремимся к многообразию и сотрудничеству, чтобы создать одну компанию на основе общих ценностей и охватить всю продовольственную систему.

Действовать честно и открыто

Мы **всегда** делаем то, что правильно, соблюдаем высокие этические стандарты и руководствуемся принципами прозрачности и безопасности при ведении бизнеса.

Жить безопасно

Мы **думаем** про безопасность и окружающую среду.



Наши ценности — это наша опора

Действуя согласно своим ценностям, мы становимся более целенаправленными и продуктивными. Они помогают нам двигаться к общей цели и создают чувство сплоченности и стабильности в организации. Это основа продуктивного сотрудничества и кооперации. Наши ценности направляют нас и дают нам видение будущего.

Кодекс поведения нашей компании

Наш кодекс — это практическое руководство

Наш кодекс — это не список правил. Это практический ресурс, который помогает принимать решения и действовать согласно принципам этики. Чтение и понимание кодекса помогает нам следовать нашим ценностям даже в сложных ситуациях. Наш кодекс помогает нам защищать наш бизнес, создавать и поддерживать корпоративную культуру и добиваться успеха.

Важно помнить, что сам кодекс поведения не может действовать за нас и нести ответственность за результаты. Это все должны делать мы сами.

Как использовать кодекс поведения

Наш кодекс разделен на разделы, которые помогут понять, как сохранять честность и открытость действий.

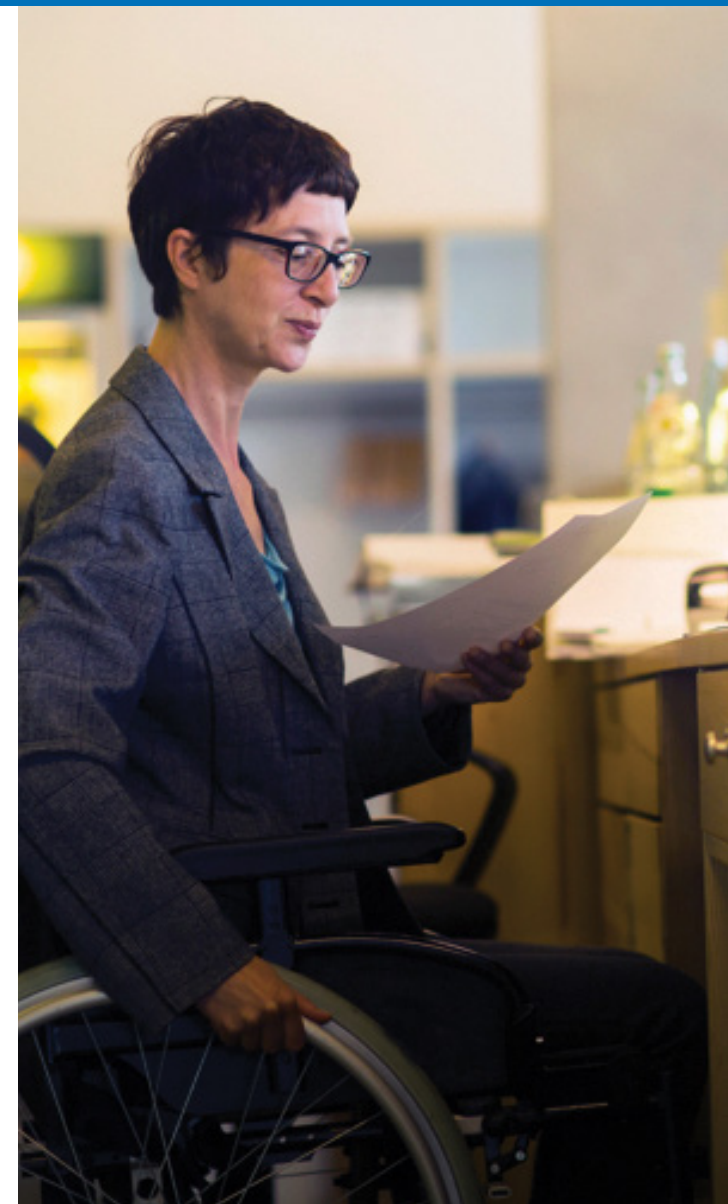
Кроме того, в кодексе указаны ресурсы, где можно задать вопросы или сообщить об этических проблемах.

Рекомендации для всех сотрудников

- Внимательно прочитайте наш кодекс, поймите его содержание и периодически просматривайте его.
- Поймите, как кодекс связан с вашей собственной работой.
- Поймите свои обязательства, описанные в кодексе.
- При возникновении сомнений касательно своих обязательств задавайте вопросы.
- Узнайте, как сообщать об этических проблемах и осознайте важность этого.

Область действия

Действие нашего кодекса поведения распространяется на всех сотрудников Corteva Agriscience, независимо от того, где они находятся. Это касается и наших сотрудников, работающих на совместных предприятиях.



Все мы несем ответственность



Ответственность каждого

Мы все несем ответственность за соблюдение наших принципов. Мы должны руководствоваться принципами этичности и прозрачности в своей работе и относиться к нашим коллегам, клиентам и деловым партнерам справедливо и с уважением. Мы должны сохранять честность и открытость действий. Для выполнения своих обязательств нам необходимо:

- Следовать нашим ценностям в своей повседневной работе.
- Понимать кодекс поведения, а также другие политики и процедуры компании и применять их в своей работе.
- Соблюдать все применимые законы, нормативы и корпоративные правила в странах, где мы работаем.
- Задавать вопросы и обсуждать проблемы, как описано в разделе **Обращение за помощью и сообщение о проблемах**.
- Сообщать о предполагаемых нарушениях закона, нашего кодекса или других политик и процедур компании, как описано в разделе **Обращение за помощью и сообщение о проблемах**.
- Сотрудничать при расследовании нарушений.

Требования к руководителям

Хотя мы все несем ответственность за соблюдение наших ценностей, сотрудники часто обращаются к руководителям, чтобы посоветоваться и увидеть модель этического поведения. Руководители оказывают сильное влияние на этическую культуру организации, а также на безопасность и благосостояние своих подчиненных. Поэтому такие должности подразумевают дополнительные обязанности. Обязанности руководителей

- Модель высочайших этических стандартов.
- Регулярно и четко разъяснять сотрудникам, как они могут следовать нашим ценностям.
- Относиться ко всем сотрудникам справедливо.
- Убедить сотрудников, что они могут задавать вопросы или сообщать об этических проблемах, не опасаясь несправедливого наказания.
- Надлежащим образом реагировать на любые сообщения сотрудников о предполагаемом нарушении.
- Когда сотрудник поднимает вопрос или проблему, решение которых может вызвать затруднения у руководителя, следуйте инструкциям в разделе **Обращение за помощью и сообщение о проблемах**.

Честность и открытость действий (принятие этических решений)

Наши ценности определяют наш выбор

Наши ценности определяют наши решения и поведение. Ответы на следующие вопросы помогут обдумать проблему и принять оптимальное решение.

Каковы мои обязанности в этой ситуации?

Какие ценности могут быть затронуты этим решением?

Как применяется кодекс поведения?

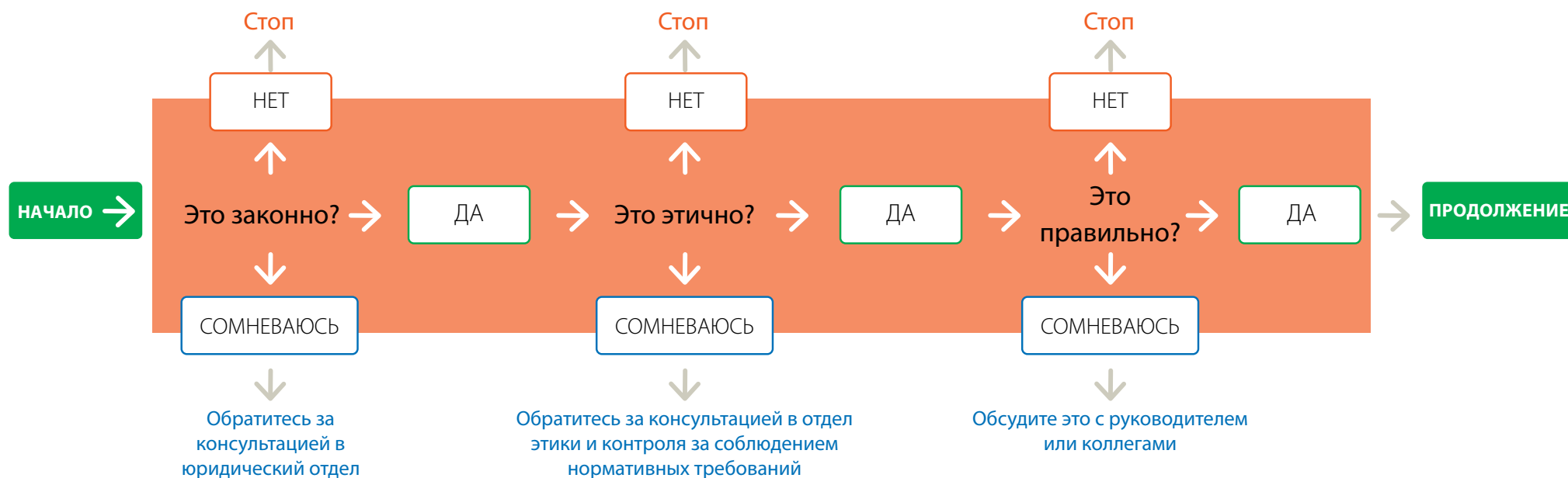
Есть ли у меня юридические обязательства, которые необходимо учитывать?

На что или на кого может повлиять это решение?

- Клиенты?
- Акционеры?
- Коллеги?
- Деловые партнеры?

- Местные сообщества?
- Государственные должностные лица?
- Конкуренты?
- Я, мои родные и близкие?
- Планета, окружающая среда?

После того как вы определили свои обязательства и последствия каждого решения, можно использовать следующий алгоритм, который поможет решить проблему.



Мы честны и открыты по отношению друг к другу

Мы создаем атмосферу взаимного уважения

В компании Corteva Agriscience мы развиваемся за счет совместной работы. Эффективная рабочая среда невозможна без честного и справедливого отношения сотрудников друг к другу, взаимного доверия и уважения. Мы создаем позитивную рабочую атмосферу, в которой нет места непрофессиональному поведению.

Как мы сохраняем честность и открытость действий

Правила создания атмосферы взаимного уважения

- Избегайте поведения, которое может быть воспринято как оскорбительное или нежелательное.
- Сообщите, если стали свидетелем оскорбительного, непристойного или жестокого обращения.
- Относитесь друг к другу вежливо, уважительно и справедливо.
- Цените вклад каждого из коллег.
- Поддерживайте комфортную и открытую атмосферу в сообществе.

Притеснение и неуважительное поведение

Что можно расценить, как притеснение и неуважительное поведение.

- **Что мы говорим или пишем** (лично или в электронных средствах связи, включая социальные сети): оскорбительные высказывания расового, этнического, религиозного или гендерного характера, уничижительные комментарии, шутки, сплетни, стереотипы или использование угроз, громких, вульгарных или оскорбительных выражений, жестов и звуков.
- **Что мы делаем:** нежелательный физический контакт, предложения сексуального характера, предложение служебных привилегий в обмен на сексуальные услуги, ненадлежащее использование компьютеров и систем связи Corteva Agriscience.
- **Что мы показываем:** размещение фотографий порнографического или сексуального характера, оскорбительных слоганов, плакатов, карикатур или изображений в собственности компании Corteva Agriscience или на ней.

Мы предоставляем равные возможности

Мы поощряем карьерный рост сотрудников на основе профессиональных качеств и справедливого отношения. Мы не допускаем дискриминации сотрудников, мы ценим людей и признаем их значимость для компании, независимо от их убеждений или внешнего вида.

Как мы сохраняем честность и открытость действий

Предоставление равных возможностей

- Относитесь ко всем сотрудникам одинаково и справедливо.
- Решения о трудоустройстве должны приниматься исключительно на основании профессиональных качеств.
- Адаптация сотрудников с официально признанными физическими недостатками.
- Отказ от любых оправданий дискриминации.

Что означают равные возможности

- Найм и продвижение по службе на основании навыков сотрудников, их опыта и целей, в соответствии с потребностями нашего бизнеса.
- Запрет дискриминации любого работника или соискателя из-за его возраста, расы, религии, цвета кожи, пола, инвалидности, национальности, этнической принадлежности, происхождения, семейного положения, сексуальной ориентации, половой идентичности или взглядов, статуса ветерана.
- Никогда не допускайте дискриминации в каких-либо условиях трудоустройства, включая поиск кандидатов, прием на работу, продвижение по службе, понижение в должности, перевод по службе, отбор на обучение, увольнение, ставки заработной платы или другие формы компенсации.





Мы доброжелательны и открыты новому и справедливы

Совместная работа предполагает стремление к инклюзивности, многообразию и равенству для улучшения жизни наших сотрудников и повышения эффективности работы нашей компании. Мы стимулируем равенство в сфере сельского хозяйства, создавая инклюзивную рабочую среду. Разнообразие талантов и перспектив способствует творчеству, интересу и инновациям. Привлечение людей с разными взглядами, опытом и идеями способствует быстрому развитию бизнеса и помогает принимать правильные решения.

Как мы сохраняем честность и открытость действий

Инклюзивность, многообразие и справедливость

- Создавайте команды по принципу разнообразия.
- Делитесь информацией и узнавайте мнение всех членов команды.
- Активно интересуйтесь разными точками зрения, чтобы найти решение.
- Уважительно относитесь к мнению других людей.
- Развенчивайте мифы, стереотипы и предубеждения.

- Говорите, если чувствуете, что к вашим взглядам или мнению других людей относятся неуважительно.

Создание атмосферы доброжелательности, открытости и справедливости в коллективе

- Формируйте коллектив из сотрудников разной этнической принадлежности, цвета кожи, гендерной идентичности и выражения, возраста, сексуальной ориентации, религиозной принадлежности, происхождения и убеждений.
- Будьте открыты для людей любого происхождения.
- Поощряйте открытость, чтобы каждый чувствовал себя способным участвовать и вносить свой вклад.

Мы поддерживаем безопасную атмосферу на рабочем месте

Мы думаем про безопасность и окружающую среду. Мы заботимся о своей безопасности и безопасности друг друга, потому что нет ничего важнее нашей безопасности и благополучия.

Как мы сохраняем честность и открытость действий

Обеспечение безопасных и комфортных условий работы

- Никогда не допускайте насилия, включая словесные или физические угрозы, запугивание, притеснение и принуждение.
- Сообщите, если стали свидетелем жестокого обращения или угроз.
- Никогда не подвергайте себя и других сотрудников нежелательному риску на рабочем месте.
- Изучите и соблюдайте наши правила и процедуры в вопросах охраны здоровья и безопасности.
- Сообщайте о небезопасных условиях, поведении и угрозах на рабочем месте.
- Предпринимайте профилактические меры, чтобы не допустить травм, заболеваний и несчастных случаев.
- Узнайте, что необходимо делать в случае травмы или в других чрезвычайных ситуациях и аварийных учениях.
- Никогда не храните и не употребляйте наркотические препараты или другие запрещенные вещества на работе и не приходите на работу в состоянии алкогольного опьянения.
- В случае опасности сразу же звоните в правоохранительные органы или службу быстрого реагирования.



Мы честны и открыты по отношению к нашим клиентам и деловым партнерам

Мы ведем себя честно и добросовестно

Мы придерживаемся принципов этики при ведении бизнеса. Каждое выступление от лица Corteva Agriscience — это наш шанс произвести приятное впечатление. Мы придерживаемся принципов честности и прозрачности и с гордостью говорим о нашей работе по повышению уровня доверия, уверенности и этичного бизнеса.

Как мы сохраняем честность и открытость действий

Честный и добросовестный подход к ведению бизнеса

- Активно рекламируйте и продавайте наши продукты и услуги, но без искажения информации.
- Точно оценивайте сроки реализации.
- Не допускайте неаккуратных высказываний в адрес конкурентов.
- Не допускайте нарушения и ненадлежащего использования чужих авторских прав, патентов, товарных знаков или другой интеллектуальной собственности.
- Следите, чтобы наши контракты и реклама соответствовали нормам всех применимых законов и положений.
- Получите соответствующие полномочия для заключения сделок или подписания контрактов.
- Не преувеличивайте результаты работы или размер инвестиций.
- Не копируйте и не используйте программное обеспечение при отсутствии соответствующей лицензии.



Недопущение взяточничества и коррупции

Бизнес Corteva Agriscience процветает благодаря принципам прозрачности и доверия. Мы никогда не предлагаем и не принимаем никаких незаконных поощрений.

Коррупция и взяточничество

Взятка. Выплата (деньги, подарок или другая ценная вещь), предлагаемая в обмен на услугу.

Откат. Выплата (деньги, подарок или другая ценная вещь), произведенная тому, кто проводит сделку или устраивает встречу либо способствует этому.

Платежи за упрощение формальностей. Неофициальные вознаграждения, выплачиваемые за ускорение выдачи разрешения или выполнение других стандартных правительственных процедур.

Взятки, откаты и платежи за упрощение формальностей.

- Часто являются незаконными и могут повлечь за собой штрафы и даже тюремное заключение для тех, кто к этому причастен.
- Наносят ущерб сообществу, деловым отношениям и ставят под угрозу нашу репутацию.
- Недопустимы никогда и ни в какой форме.

Борьба со взяточничеством, откатами и другими формами коррупции

- Никогда не предлагайте и не принимайте взятки или откаты.
- Ведите точную и полную отчетность, чтобы все платежи были прозрачно детализированы, а средства Corteva Agriscience не использовались в незаконных целях.
- Никогда не совершайте незаконные выплаты через агентов или других посредников.
- Никогда не выплачивайте неофициальные или стимулирующие вознаграждения.
- Соблюдайте правила Corteva Agriscience в отношении получения и передачи подарков или приглашений на развлекательные мероприятия.
- Работайте только с клиентами и партнерами, которые разделяют нашу приверженность добросовестности.
- Не платите взятки, даже если придется отказаться от возможностей для бизнеса.
- Сообщайте в юридический отдел о любых подозрениях по поводу потенциально незаконных вознаграждений.
- Знайте, с кем вы сотрудничаете, и проводите своевременную и надлежащую комплексную проверку.



Работа с государственными служащими

При работе с государственным служащим любой страны напрямую или через третьих лиц очень важно знать правила. Перед вручением государственным служащим каких-либо подарков или авансовых платежей необходимо проконсультироваться со специалистом юридического отдела или отдела по работе с правительственными структурами.

Кого следует считать государственным должностным лицом?

- Должностные лица и сотрудники компаний, находящихся в государственной собственности.
- Должностные лица и сотрудники национальных, федеральных, региональных, местных или других государственных ведомств, агентств и других субъектов.
- Научные сотрудники финансируемых или принадлежащих государству университетов.
- Члены конгресса, парламента или другого законодательного органа.
- Кандидаты на политические должности, в политические партии и лица, входящие в состав политических партий.
- Должностные лица, сотрудники и представители общественных (полугосударственных) международных организаций.
- Члены семей государственных служащих или частные лица, выступающие в качестве официальных государственных деятелей.

Мы применяем этичные и добросовестные методы конкуренции

Мы строим наши отношения, предлагая продукты и услуги самого высокого качества. Мы не общаемся с конкурентами с целью манипулирования рынками. Мы получаем информацию о конкурентах законным и этичным способом.

Как мы сохраняем честность и открытость действий

Чтобы сохранять конкурентное преимущество, НИКОГДА не допускайте следующего.

- Получение информации о конкурентах незаконным или неэтичным способом.
- Предоставление ложной информации о себе или причине запроса информации.
- Искажение информации о продуктах наших конкурентов.
- Создание помех деловым отношениям наших конкурентов.
- Кража информации из другой компании.

- Обсуждение или согласование цен для клиентов, процесса торгов или заключение соглашения о разделении рынка с конкурентами.
- Использование своих позиций на рынке или сведений о рыночной ситуации для нанесения незаслуженного вреда или незаконного сдерживания конкуренции.

Честность и открытость действий по отношению к нашим поставщикам и клиентам

- Относитесь ко всем сторонам справедливо, избегая лжи или непорядочных действий.
- Ведите себя профессионально во время переговоров и относитесь ко всем с уважением.



Свободная и честная конкуренция

Честная рыночная конкуренция основана на ценах и качестве товаров и услуг.

Нечестная конкуренция или нарушение антимонопольного законодательства включает соглашения между конкурентами, преследующие указанные цели.

- Манипуляция и управление ценами.
- Определение других условий продажи, таких как сроки кредита.
- Бойкотирование определенных поставщиков или клиентов.
- Распределение клиентов, продукции, территорий или рынков.
- Ограничение производства или продажи продукции.

Любые нарушения законов о конкуренции могут повлечь за собой крупные штрафы, ущерб репутации и даже тюремное заключение.



Мы выстраиваем крепкие партнерские отношения

Мы выбираем деловых партнеров, которые разделяют нашу приверженность соблюдению высочайших этических стандартов. Мы стремимся защищать права человека и обеспечивать их соблюдение, и не допускаем использования принудительного труда, рабства, торговли людьми, эксплуатации детей и их труда на опасных работах.

Как мы сохраняем честность и открытость действий

Выстраивание крепких партнерских отношений

- Относитесь ко всем нашим поставщикам и деловым партнерам одинаково и справедливо.
- Выбирайте партнеров, которые лучше всего отвечают требованиям и целям нашего бизнеса.
- Принимайте объективные решения на основании качества, цены, обслуживания и этических норм ведения бизнеса.
- Избегайте неуместных подарков или любого другого вида протекции.
- Никогда не передавайте конфиденциальную информацию другой компании, кроме тех случаев, когда на это есть разрешение.
- Выстраивайте честное общение и сотрудничество с нашими деловыми партнерами.

- Выбирайте деловых партнеров, которые придерживаются тех же стандартов деловой этики и правил, что и Corteva Agriscience.
- Убедитесь, что все используемые технологии способствуют защите активов и информации компании.

Этические нормы при выполнении закупок

Мы не совершаем никаких покупок незаконными или неэтичными способами. Мы устанавливаем и следуем стандартам честного ведения бизнеса по всему миру.

Мы сохраняем честность и открытость действий и гарантируем, что все платежи:

- обоснованы и соответствуют адекватной стоимости по отраслевым нормам;

- правильно задокументированы и имеют четкое определение по своему характеру и назначению;
- передаются посредством чека, банковского перевода или кредит-ноты компании, указанной в исходном договоре о продаже или в счете-фактуре продажи;
- передаются только в пользу данной компании, а не отдельных должностных лиц, сотрудников или агентов;
- не содержат фальсификаций, искажений фактов и произвольного завышения сумм;
- соответствуют стандартным утвержденным в письменном виде таблицам скидок, где указаны все подлежащие выплате комиссионные, уступки, кредиты, скидки и командировочные расходы.

Мы сообщаем о конфликтах интересов и устраняем их

Мы действуем в интересах компании Corteva Agriscience. Мы не позволяем личным интересам препятствовать исполнению наших обязанностей в компании Corteva Agriscience (или создавать такое впечатление).



К возможным конфликтам интересов могут относиться:

- Деятельность за пределами организации или трудовая занятость, препятствующая исполнению наших обязанностей в компании Corteva Agriscience.
- Личные и семейные взаимоотношения с работниками сельского хозяйства (например: фермерские хозяйства в семейном владении, торговые агенты, поставщики, дистрибьюторы или конкуренты).
- Романтические взаимоотношения с руководителем, подчиненным или деловым партнером.
- Значительная финансовая заинтересованность в конкуренте, клиенте или деловом партнере.
- Деловые возможности, которые нам открываются в процессе работы в компании Corteva Agriscience.

Как мы сохраняем честность и открытость действий

Чтобы устранять конфликты интересов, мы:

- понимаем суть возможного конфликта интересов и важность его предотвращения;
- незамедлительно сообщаем о любых потенциальных конфликтах нашему руководителю;
- сотрудничаем с нашим руководителем и окружающими, чтобы избегать фактических и возможных конфликтов интересов или разрешать их.

Подарки и развлекательные мероприятия

Деловые взаимоотношения помогают компании Corteva Agriscience успешно развиваться. В некоторых обстоятельствах может быть уместно вручение или получение подарков для укрепления таких взаимоотношений. Однако подарки не должны влиять на объективность принятия нами решений или создавать видимость подобного влияния.

К развлекательным мероприятиям относятся еда и напитки, знаки гостеприимства, командировки, проживание в гостинице и социальные мероприятия. К подаркам относятся любые ценности.



Вручение подарков и оплата развлекательных мероприятий

Любой предоставляемый нами подарок или развлекательное мероприятие:

- должен быть предназначен для подходящей деловой цели;
- должен быть законным и тщательно отраженным в документации;
- должен быть разрешен политиками компании Corteva Agriscience и получателя;
- должен быть уместным по стоимости, обоснованным и согласующимся с нашими ценностями;
- не должен являться наличными деньгами или их эквивалентами, а также подарочными сертификатами;
- не может быть предназначен для получения незаконных преимуществ;
- не может предназначаться для влияния на получателя ненадлежащим способом.

Перед вручением государственным служащим каких-либо подарков или организацией развлекательных мероприятий обратитесь за консультациями к руководителю отдела по работе с правительственными структурами.

Получите одобрение у руководства компании, сообщая обо всех подарках дороже 200 долларов США или о развлекательных мероприятиях, стоимость которых превышает 500 долларов США. В некоторых региональных организациях и функциональных

подразделениях могут применяться более строгие предельные значения стоимости.

Принятие подарков и участие в развлекательных мероприятиях

Важно избегать даже видимости ненадлежащего поведения. Чтобы обеспечить объективность наших закупочных процессов, необходимо:

- не просить подарков;
- не принимать наличные деньги или их эквиваленты, а также подарочные карты;
- не принимать подарки, способные повлиять на принятие нами решений;
- избегать принятия подарков, которые могут расцениваться как взятка;
- избегать принятия подарков или средств выражения признательности от конкурентов;
- нечасто принимать только небольшие подарки.

Получите одобрение у руководства компании, сообщая обо всех подарках дороже 200 долларов США или о развлекательных мероприятиях, стоимость которых превышает 500 долларов США. В некоторых региональных организациях и функциональных подразделениях могут применяться более строгие предельные значения стоимости.

Для получения дополнительной информации ознакомьтесь с Правилами относительно подарков и развлекательных мероприятий.



Мы соблюдаем законы о международной торговле

Устанавливая связи и преодолевая преграды по всему миру, мы занимаем лидирующие позиции в своей области. Это достигается путем соблюдения всех действующих законов, регулирующих вопросы международной торговли.

Как мы сохраняем честность и открытость действий

Чтобы соблюдать законы о международной торговле, мы:

- никогда не привлекаем, не реализуем и не распространяем что-либо за пределы страны без предварительного ознакомления с нормативными последствиями;
- соблюдаем политики и процедуры компании Corteva Agriscience, обеспечивающие соответствие торговому законодательству;
- никогда не предлагаем на рынке, не продаем и не предоставляем услуги компаниям или частным лицам, которые входят в санкционные списки или подпадают под действие эмбарго;

- выполняем оценку рисков и комплексные проверки третьих лиц, с которыми мы намереваемся вести дела;
- уведомляем отдел этики и контроля за соблюдением нормативных требований, если нам предлагают принять участие в бойкоте.

Бойкоты и торговля

Во многих странах приняты законы, требующие от компаний отказаться от ведения бизнеса с другой страной. Например, законодательство США в общем случае запрещает компаниям США сотрудничать с организаторами международных бойкотов при отсутствии соответствующих санкций со стороны правительства США.

Нарушения правил контроля импорта и экспорта, торговые санкции и бойкоты могут привести к серьезным штрафам, отзыву разрешений и даже к тюремному заключению. Соблюдая подобные нормативы, мы не только защищаем компанию Corteva Agriscience, но и делаем мир более безопасным.

Мы честны и открыты по отношению к активам компании

Мы не занимаемся инсайдерской торговлей

Мы в своей отрасли действуем достойно и уверенно. Мы не допускаем инсайдерской торговли, потому что это подрывает нашу репутацию этического лидера на рынке.

Как мы сохраняем честность и открытость действий

Чтобы предотвратить инсайдерскую торговлю, мы:

- не покупаем и не продаем ценные бумаги Corteva Agriscience на основе внутрикорпоративной информации;
- не сообщаем внутрикорпоративную информацию другим лицам, которые могут использовать ее для торговли нашими ценными бумагами;
- не торгуем ценными бумагами другой компании, если владеем инсайдерской информацией об этой компании. После официального раскрытия этой инсайдерской информации и при условии отсутствия любой другой инсайдерской информации необходимо подождать два рабочих дня, прежде чем выполнять торговые операции с акциями Corteva Agriscience или другой компании.

Инсайдерская информация

«Инсайдерская информация» — это любая значимая закрытая информация, которую предполагаемый инвестор может учитывать при принятии решения о покупке, продаже или удержании ценных бумаг. К ней могут относиться:

- ожидаемые доходы или потери;
- информация о слияниях, поглощениях, разделах или инвестициях;
- крупные релизы новых продуктов;
- разработки в области интеллектуальной собственности или судебные тяжбы;
- важные научные открытия, которые могут серьезно повлиять на рынок.

Торговать ценными бумагами, располагая инсайдерской информацией, является нарушением закона. Нарушение этих законодательных актов карается суровым наказанием. При возникновении сомнений не проводите торговых операций и обратитесь в юридический отдел за консультациями.

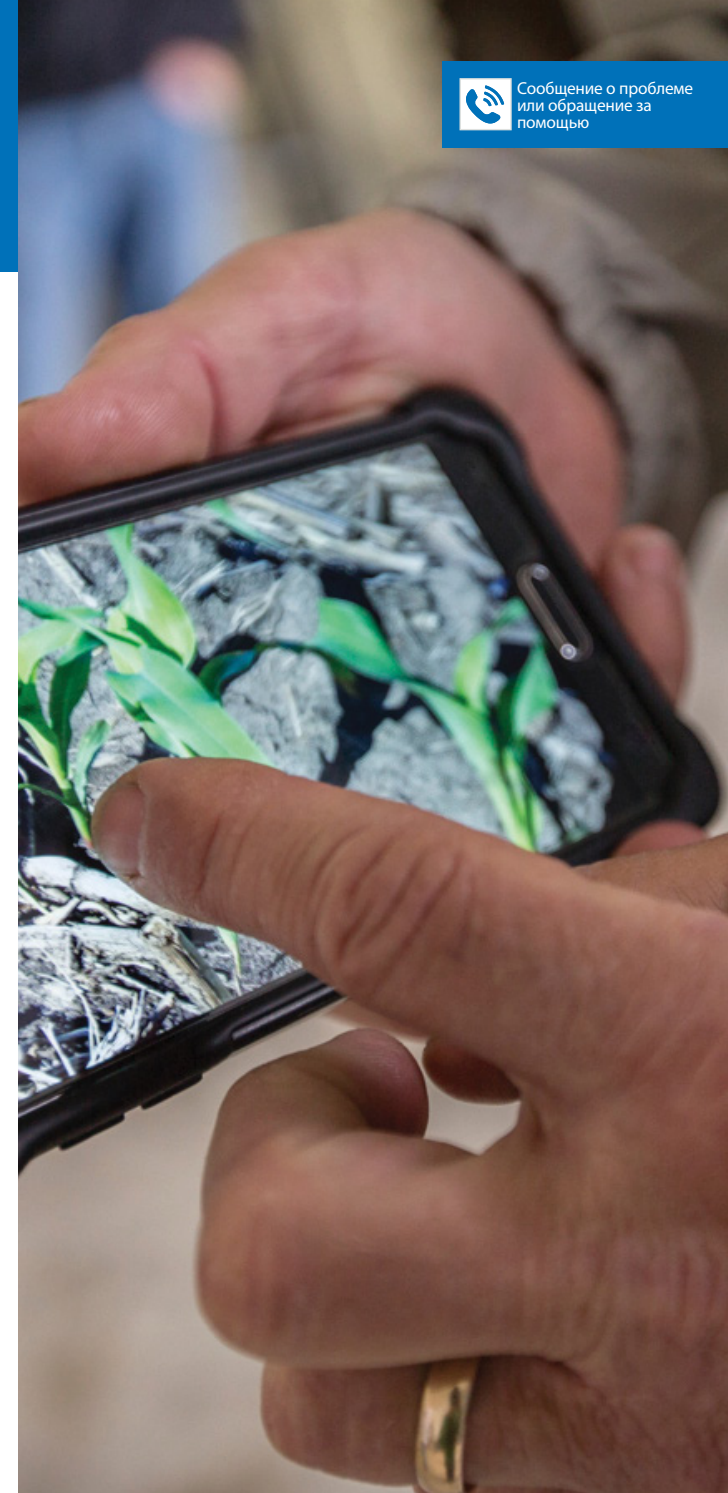
Мы ответственно подходим к использованию корпоративных компьютеров, устройств и социальных сетей

Задавая тенденции на рынке, мы с интересом осваиваем новые технологии и внедряем инновации. Чтобы защитить наши отношения и нашу прочную репутацию, мы вдумчиво и осторожно используем такие инструменты, как компьютеры, устройства и социальные сети.

Как мы сохраняем честность и открытость действий

Мы ответственно подходим к использованию технологий и социальных сетей следующими способами:

- защищаем компьютеры, портативные устройства и связанные данные от неправомерного доступа или кражи;
- организуем свое время в социальных сетях так, чтобы не мешать работе;
- никогда не выдаем собственное мнение за официальную позицию Corteva Agriscience;
- отделяем личные публикации от тех, которые официально утверждены компанией Corteva Agriscience;
- защищаем и никогда не раскрываем конфиденциальную или частную информацию, которая принадлежит компании Corteva Agriscience, ее клиентам, деловым партнерам или конкурентам;
- соблюдаем законы, регламентирующие коммерческие тайны, авторские права, торговые знаки, добросовестное использование, раскрытие финансовой информации и правила компании Corteva Agriscience.
- используем предоставленные компанией Corteva телефоны, компьютеры и другое оборудование для целей компании и ограничиваем использование в личных целях.



Мы строго следуем правилам при создании, хранении и управлении записями, счетами и выписками

Мы придерживаемся строгих правил ведения деловой документации и управления нашими записями и данными, чтобы сократить риски и повысить производительность. Эффективная программа управления информацией и документацией помогает нам соблюдать правовые требования и обязательства перед нашими акционерами, клиентами и деловыми партнерами.

Неправильное ведение отчетности

Далее приведены примеры умышленных нарушений при работе с документацией.

- Неправильная классификация сумм в отношении издержек и капитала.
- Ускорение или отсрочка издержек или доходов в нарушение общепринятых принципов бухгалтерского учета.
- Неправильная классификация складских запасов, которые нельзя реализовать как приемлемый заверченный продукт.
- Фальсификация документации компании, включая финансовые отчеты, показатели безопасности, данные испытаний, отчеты о проверках, табели регистрации и учета рабочего времени, а также отчеты о командировочных расходах.

Как мы сохраняем честность и открытость действий

Эффективное управление документацией достигается нами следующим образом.

- Определение, хранение, защита и уничтожение документов в соответствии с нашим графиком хранения документации.
- Соблюдение всех законов и правил хранения документов.
- Обеспечение точности, легкой доступности, упорядоченности и безопасности документации.
- Предотвращение личного выборочного изменения или уничтожения записей, которые не соответствуют правилам хранения документации и на которые не распространяется утвержденное исключение,

Что является корпоративной документацией?

Любой тип документации, созданной или полученной в процессе ведения деятельности Corteva Agriscience, включая, помимо прочего:

- соглашения и контракты;
- корреспонденция, в том числе служебные записки, письма, сообщения электронной почты (включая вложения), публикации в социальных сетях и текстовые сообщения;
- фотографии, цифровые данные, напечатанные и написанные от руки заметки;
- политики и процедуры;
- счета и заказы на поставку;
- отчеты, например финансовые, бухгалтерские, технические и торговые;
- информация о продуктах;
- аналитические данные, формулы, графики, таблицы, презентации и финансовые модели;
- личные дела сотрудников;
- маркетинговая информация;
- бизнес-планы;
- сведения о безопасности, здоровье и окружающей среде.

а также запрет совершения подобных действий другими лицами.

- Незамедлительное предоставление полной и точной документации, если она запрашивается в процессе аудита, расследования или судебного процесса.
- Обеспечение соответствия нашей документации связанным правилам, процедурам и стандартам.



Мы защищаем конфиденциальную информацию и интеллектуальную собственность

Успех нашего бизнеса в будущем зависит от инновационных продуктов и решений. Наша конфиденциальная деловая информация и интеллектуальная собственность являются крайне важными активами, которые представляют собой наше конкурентное преимущество. Важно защитить эти активы для наших сотрудников, клиентов, нашей компании и других заинтересованных лиц. Мы должны защищать их от разглашения и несанкционированного использования.

Приведите несколько примеров конфиденциальной информации и потенциальных коммерческих тайн.

- Частная информация, такая как промышленные образцы, результаты селекционной работы, данные о генетической идентичности и химические формулы.
- Закрытая финансовая информация (включая расценки) и прогнозы.
- Новые маркетинговые планы и планы производства товара.
- Списки клиентов и поставщиков.
- Идеи, планы, данные и процессы НИОКР.
- Процессы производства и семеноводства, а также связанная информация.
- Информация о закупках.
- Информация о потенциальных поглощениях, инвестициях и разделах.
- Код и дизайн приложений компании Corteva.

Как мы сохраняем честность и открытость действий

Мы защищаем компанию Corteva Agriscience следующим образом:

- делимся конфиденциальной и частной информацией только с теми сотрудниками и представителями (консультантами, контрагентами, агентами и внештатными юристами), которые имеют разрешение и законную бизнес-потребность;
- защищаем документы, данные и устройства с помощью эффективных физических мер, паролей и шифрования;
- помечаем файлы и электронные письма и управляем ими так, чтобы файлы были защищены и опубликованы надлежащим образом;

- не обсуждаем конфиденциальные вопросы в общественных местах;
- не предоставляем доступ к конфиденциальной информации другим лицам. К таким случаям могут относиться работа на ноутбуке во время авиаперелета или доступ к незащищенной сети Wi-Fi;
- обеспечиваем проход в помещения Corteva Agriscience только для разрешенных лиц;
- сопровождаем всех посетителей и не позволяем им входить в помещения с ограниченным доступом;
- сообщаем обо всех возможных инцидентах или нарушениях безопасности или конфиденциальности, включая неправомерное использование личной информации, чтобы можно было оперативно и правильно отреагировать на них.

Конфиденциальные и личные данные

Мы защищаем персональные данные своих сотрудников, клиентов, поставщиков и других третьих лиц. Мы собираем, используем и обрабатываем персональные данные только в законных бизнес-целях и в соответствии с правилами, договорными обязательствами компании Corteva и местным законодательством.

Личная информация

Персональные данные — это любая информация, достаточная для идентификации человека. К ней могут относиться:

- фамилия, имя и отчество;
- адрес эл. почты;
- дата рождения;
- данные учетной записи;
- рабочие или персональные контактные данные;
- номер кредитной карты;
- биометрические данные (например, отпечатки пальцев, сведения о состоянии здоровья);
- номер паспорта;
- IP-адрес или идентификатор устройства.

Как правило, нам требуется предоставить уведомление и в некоторых случаях получить согласие от лиц, чьи персональные данные мы собираем. Законодательство страны, наши правила и стандарты отрасли требуют применения мер безопасности для физической и электронной защиты персональной информации. При передаче персональных данных за границу могут применяться особые требования.

Мы гарантируем надлежащее использование и обработку персональных данных в наших деловых взаимоотношениях, в том числе при взаимодействии с поставщиками, заключении контрактов с деловыми партнерами и согласовании поглощений и разделений. Использование и передача персональной информации ограничиваются минимальным объемом, необходимым для бизнес-целей.





Мы защищаем наши бренды, товарные знаки и авторские права

Наше доброе имя — один из самых важных активов. Защищая наши бренды, торговые марки и авторские права, мы защищаем имя Corteva Agriscience.

Как мы сохраняем честность и открытость действий

Мы защищаем наши товарные знаки:

- понимая и соблюдая наши правила обращения с товарными знаками;
- защищая бренд и торговое наименование компании Corteva Agriscience, а также ее товарные знаки и авторские права, от ненадлежащего использования или нарушений со стороны коллег, клиентов, поставщиков или конкурентов;
- сообщая о любом злоупотреблении или нарушении законодательства в области защиты товарных знаков в юридический отдел.

Мы соблюдаем процедуры внутреннего контроля и финансовой отчетности

Мы используем установленные процедуры и меры контроля, которые предназначены для обеспечения объективной финансовой отчетности и помогают нам сохранять доверие наших заинтересованных сторон.

Как мы сохраняем честность и открытость действий

Мы помогаем предотвратить мошенничество, бесполезные траты и злоупотребления:

- работая в условиях применения к нашим должностным обязанностям каких бы то ни было внутренних мер контроля;
- никогда не нарушая меры контроля и процедуры;
- всегда выполняя меры контроля, за которые несем ответственность;
- незамедлительно сообщая обо всех сомнениях, особенно если нам становится известно о том, что внутренняя мера контроля или процедура была нарушена или проигнорирована.





Мы ответственно и точно подходим к управлению нашими расходами и отчетности

Мы никогда не используем средства компании ненадлежащим образом и не искажаем сведения об их использовании.

Как мы сохраняем честность и открытость действий

Мы контролируем свои расходы и отчитываемся о них:

- точно, с приложением квитанций, по мере необходимости и с объяснениями, которые подкрепляют законные служебные расходы;
- ответственно, соблюдая правила компании Corteva Agriscience и избегая непомерных, безответственных или бесполезных расходов;
- оперативно, внося свой вклад в общую эффективность и рациональность нашего процесса отчетности о расходах.

Мы честны и открыты по отношению к нашим сообществам и миру

Мы заботимся об окружающей среде

Чтобы поддерживать свой образ жизни и полноценное питание, нам необходимо работать для защиты окружающей среды. Мы придерживаемся принципов устойчивого развития, создавая высококачественные продукты с помощью безопасных и надежных производственных процессов.

Как мы сохраняем честность и открытость действий

Мы содействуем нашим практикам рациональной деятельности:

- заблаговременно сокращая свое воздействие на окружающую среду;
- работая с партнерами и поставщиками, которые разделяют наше представление о более рациональных производственных процессах;
- соблюдая все действующее законодательство в области защиты окружающей среды и политики компании;
- сообщая обо всех утечках, разливах или аварийных сбросах в соответствующие государственные учреждения;
- соблюдая внутренние политики и процедуры компании Corteva Agriscience по управлению и утилизации отходов;
- ежедневно предпринимая отдельные шаги, такие как выключение ненужных светильников, надлежащая настройка термостатов и отказ от работы незаглушенных автомобильных двигателей.

Мы участвуем в жизни общества

Мы улучшаем качество жизни, поддерживая сообщества, в которых мы живем и работаем. В процессе взаимодействия с обществом мы стремимся решить широкий спектр проблем в странах, где мы работаем.

Как мы сохраняем честность и открытость действий

Мы участвуем в жизни общества следующим образом:

- занимаемся волонтерской деятельностью и участвуем в благотворительных мероприятиях в наших сообществах по всему миру;
- предлагаем свои усилия по поддержке организациям и фондам, чтобы понять и помочь в удовлетворении местных потребностей;
- соблюдаем внутренние процедуры, прежде чем пожертвовать средства компании или перечислить благотворительные взносы от имени компании Corteva Agriscience;
- поощряем, но не принуждаем сотрудников и других лиц делать пожертвования или участвовать в деятельности благотворительных организаций.



Мы приветствуем этическое участие в политическом процессе

Мы принимаем активное участие в политических процессах, которые могут внести позитивные изменения в нашу жизнь и жизнь нашего сообщества. Но мы также стремимся разделять нашу личную политическую деятельность и работу в нашей компании.

Как мы сохраняем честность и открытость действий

Персональная политическая деятельность

Принимая личное участие в политическом процессе, мы:

- четко понимаем, что наши собственные политические взгляды и действия не выражают официальную позицию Corteva Agriscience;
- проводим все политические мероприятия в свое личное время, за пределами места работы и за счет собственных ресурсов;
- воздерживаемся от ношения фирменной брендовой продукции с логотипом Corteva

Agriscience или иных узнаваемых логотипов компании Corteva Agriscience;

- сообщаем своему руководителю или другому ответственному лицу о том, что собираемся баллотироваться на государственный пост;
- получаем одобрение, прежде чем позволить отдельным лицам использовать корпоративную территорию для политических мероприятий или других целей;
- сообщаем, если партнер, клиент или заинтересованное лицо заставляет нас пожертвовать деньги или усилия для поддержки политической партии или кандидата. Такое давление категорически запрещено.

Корпоративная политическая деятельность

Принимая участие в политической деятельности от имени компании Corteva Agriscience, мы:

- не поддерживаем определенную партию или кандидата;
- всегда соблюдаем федеральное, региональное и местное законодательство в области выборов и финансирования политических кампаний;
- участвуем в политическом процессе в качестве представителя социально-ориентированного бизнеса, работающего с юридическим отделом или отделом отношений с правительственными структурами для соблюдения местного законодательства в области выборов и финансирования кампаний;
- никогда не используем корпоративные помещения для проведения политических мероприятий по сбору средств, не получив предварительное утверждение от отдела отношений с правительственными структурами.

Лоббирование

Несмотря на то что лоббирование обычно является законной деятельностью в целях политических и гражданских изменений, оно всегда должно выполняться в соответствии с действующим законодательством. Соблюдение нами таких законов выполняется путем:

- следования всем применимым правилам по публичному раскрытию информации и всем требованиям к отчетности, связанным с мероприятиями по лоббированию от имени компании Corteva Agriscience;
- взаимодействия с законодателями, ведущими сотрудниками регулирующих ведомств, руководством филиалов или их персоналом только в случае, если это разрешено делать от имени компании Corteva Agriscience;
- запрета использования неподходящих средств при попытках влияния на государственные учреждения, представителей, судей, экспертов или законодателей.



Сообщение о проблеме и обращение за помощью



Всегда высказывайтесь!

Если мы становимся свидетелями сомнительного или неэтичного поведения или задаемся вопросом о том, как реализуются правила, наша обязанность — высказаться и обратиться за помощью.

Основой этичного рабочего места являются этичные сотрудники, которые желают поднимать вопрос о спорном поведении, добросовестно относятся к делу и привлекают друг друга к ответственности, действуя согласно общим ценностям. Честное и открытое поведение — цель нашей команды.

Получение ответов на вопросы и обращение за помощью

Если у сотрудника возникает сомнение или вопрос об этичности, прежде всего ему следует обратиться к своему руководителю. Если руководитель недоступен или мы не чувствуем себя комфортно, обсуждая эту проблему со своим начальством, доступны также следующие ресурсы:

- Другой руководитель
- Сотрудник отдела этики и нормативно-правового соответствия
- Юридический отдел
- Финансовый отдел
- Отдел кадров
- Международная горячая линия компании Corteva Agriscience: **+1-833-400-1141**
- Веб-форма для информирования компании Corteva Agriscience: <https://reportanissue.com/corteva>

Анонимность и конфиденциальность

Мы рассматриваем все сообщения об этических проблемах, включая обращения по горячей линии, в конфиденциальном порядке.

При заполнении отчета об этических проблемах сотрудники могут запросить сохранение анонимности. Об этических проблемах, предполагающих криминальную или незаконную деятельность, можно сообщить соответствующим ведомствам.

Абсолютная нетерпимость к ответным наказаниям

Мы способны сохранить свои ценности, только если можем безопасно высказаться. Мы не терпим несправедливое наказание в отношении любого лица, которое чистосердечно сообщает о потенциальном нарушении или содействует в расследовании. На любого сотрудника Corteva Agriscience, который предпринимает попытки или угрожает мстостью в отношении сотрудника, добропорядочно сообщающего о нарушении, будут наложены дисциплинарные взыскания вплоть до увольнения. В некоторых случаях несправедливое наказание может привести к гражданско-правовым или уголовным последствиям.

Расследование

Честность и открытость действий означает сообщение о нарушениях. Мы оперативно, тщательно и беспристрастно расследуем все сообщения о нарушении этических норм. Все сотрудники должны также оказывать содействие расследованию в полной мере и предоставлять достоверную информацию. Мы защищаем от несправедливого наказания любого сотрудника, который чистосердечно сообщает о нарушении или содействует в расследовании.

Если в процессе расследования выявляется нарушение, к ответственным лицам будут применены дисциплинарные меры вплоть до увольнения и возможного гражданско-правового или уголовного наказания.

В каждой стране действует определенное законодательство, регулирующее расследования нарушений. Мы всегда проводим наши расследования и принимаем дисциплинарные меры в соответствии с местными законами и нормативами.

Справедливое разбирательство и дисциплинарные меры

Мы обеспечиваем согласованный и справедливый процесс в случае, если требуется применить дисциплинарные меры. К дисциплинарным мерам могут относиться сокращение размера премий и акционерных опционов, а также временное отстранение от работы с сохранением или без сохранения оплаты. Серьезные нарушения могут привести к понижению в должности или увольнению. Некоторые нарушения в определенных обстоятельствах могут также стать причиной судебного расследования.

Право на отказ

В редких случаях сотрудник может потребовать отказ от определенного положения Кодекса о законности и добросовестности. Сотрудники могут запросить отказ в комитете по этике и соблюдению нормативных требований. Любой отказ для представителей высшего руководства должен быть также утвержден комитетом по выборам и управлению совета директоров и незамедлительно доведен до сведения всех акционеров.



Приверженность нашим принципам

Вкладывая в будущее сельского хозяйства для следующих поколений, мы помогаем решить проблему с дефицитом продуктов питания. Наша почетная обязанность — выполнить эту задачу на основе высочайших этических стандартов и в соответствии с нашими ценностями. Мы серьезно воспринимаем это обязательство. Ориентиры в нашем кодексе помогают нам улучшать качество жизни, действовать достойно и уверенно, проявлять любознательность, создавать вместе, действовать честно и открыто, а также жить безопасно. Следуя этим ценностям каждый день, мы превращаем компанию Corteva Agriscience в процветающего и незаурядного международного лидера.

Улучшать качество жизни

Действовать достойно и уверенно

Проявлять любознательность

Создавать вместе

Действовать честно и открыто

Жить безопасно



™ ® Товарные знаки Corteva Agriscience и аффилированных компаний. © 2022 Corteva.